



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2017/00439

DEL 10/07/2017

Collegio Sindacale il 10/07/2017

OGGETTO

Conferimento incarico n. 1 (uno) Collaboratore Tecnico Professionale - Sociologo (cat. D)

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (LAG)	Gestione del Personale - (PZ)
Gestione del Personale - (VEN)	Segreteria Direzionale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 10/07/2017

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Viste e richiamate:

- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (*Legge di Stabilità 2016*);
- la Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (*Legge di Bilancio 2017*);
- la L.R. Basilicata 9 febbraio 2016, n. 3 recante: "*Legge di Stabilità Regionale 2016*";
- la L.R. Basilicata 4 marzo 2016, n. 5 recante: "*Collegato alla Legge di Stabilità Regionale 2016*", ed in particolare l'art. 63 che ha modificato l'art. 20, comma 4, della L.R. 8 agosto 2012, n. 16;
- la D.D.G. n. 2016/00302 del 13/05/2016 recante: "*Vincoli di crescita della spesa per il personale: approvazione delle tabelle relative al costo del personale alle date del 31/12/2004 e del 31/12/2015 e del prospetto concernente la stima dei pensionamenti nel periodo 2016-2020*";
- le DD.G.R. Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017;
- la D.G.R. Basilicata n. 328 del 21/04/2017 recante: "*Art. 63 della L.R. 4 marzo 2016, n. 5, di modifica dell'art. 20, comma 4 della L.R. 8.8.2012, n. 16. Individuazione provvisoria limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata per il triennio 2016-2018. Modifiche alla DGR n. 218/2017*";
- la D.D.G. n. 579 del 03/09/2015 recante: "*Deliberazione del Direttore Generale n. 502 del 28/07/2015 di Adozione dell'Atto Aziendale dell'ASP. Modifiche e riapprovazione*", approvata con D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015;
- la D.D.G. n. 2016/00884 del 29/12/2016, approvata con D.G.R.B. n. 110 del 17/02/2017, con la quale è stata rimodulata la Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP) nella quale risulta vacante n. 1 (uno) posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Sociologo (cat. D);

Ritenuto necessario procedere all'acquisizione della professionalità *de qua*, nell'ambito del Personale del Comparto – Ruolo Tecnico, alla quale demandare compiti di studio, analisi, programmazione ed esecuzione dei conseguenti interventi finalizzati a dare concreta attuazione alle disposizioni contenute nella L.R. n. 4/2017 e nel Piano regionale della salute e dei servizi alla persona e alla comunità 2012-2015, approvato con D.C.R. n. 317/2012 e, in ultimo, alle linee guida per lo studio e la predisposizione dei piani intercomunali dei servizi sanitari e socio-sanitari per il triennio 2016/2018 di cui alle DD.G.R. n. 917/2015 e n. 241/2016;

Visto l'art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, come in ultimo modificato dall'art. 2 della L.R. 4 agosto 2016, n. 17;

Vista la Legge Regionale 12 gennaio 2017, n. 2 recante "*Riordino del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata*", pubblicata sul B.U.R.B. – parte I – n. 1 del 16/01/2017;

Richiamato, in particolare, in materia di nuovo assetto funzionale ed organizzativo, a far data dal 1° gennaio 2017, delle Aziende del S.S.R. di cui all'art. 2 della L.R. n. 12/2008, l'art. 2, comma 1, *lett. a)*, che recita testualmente: "*...l'Azienda Ospedaliera Regionale (AOR) "San Carlo", DEA di II livello, assume la titolarità dei presidi ospedalieri di base di Lagonegro, Melfi e Villa d'Agri ad essa trasferiti dall'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP) per costituire un'unica struttura ospedaliera articolata in più plessi...*";

Evidenziata, alla luce del mutato quadro istituzionale delineato dal processo di riordino del S.S.R. di cui alla L.R. n. 2/2017, la vocazione territoriale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza;

Richiamate, in applicazione analogica, la D.D.G. n. 867 del 14/12/2012 e successiva Deliberazione di integrazione e modifica n. 41 del 23/01/2013, con le quali sono state fornite disposizioni applicative in materia di reclutamento a tempo indeterminato del personale nell'ambito dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza;

Rilevato che i criteri esposti con le richiamate deliberazioni aziendali consentono di provvedere, stante l'assenza di apposita graduatoria finale di merito, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Sociologo (cat. D), di questa Azienda Sanitaria Locale di Potenza, alla provvista di personale anche utilizzando le graduatorie valide ed efficaci approvate da altre aziende del S.S.R. in applicazione dell'art. 30, co. 2, della L.R. 30/12/2010, n. 33, come modificato dall'art. 13, co. 1, della L.R. 04/08/2011, n. 17;

Dato atto che il ricorso a graduatorie di altre aziende in luogo dell'avvio di una apposita procedura selettiva, favorito dalle disposizioni normative vigenti in materia e dagli orientamenti giurisprudenziali che trovano causa nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica al fine di attuare i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, consente, altresì, di acquisire con celerità la figura professionale in parola stante anche l'esigenza, evidenziata dalla Direzione Generale in atti custoditi dalla U.O. proponente, di provvedere all'assunzione della professionalità *de qua*;

Ritenuto, pertanto, di volersi avvalere della facoltà prevista dall'art. 30, co. 2, della L.R. n. 33/2010 e *ss.mm.ii.* già richiamata, giusto accordo tra le Aziende del S.S.R., di cui all'Allegato 2 alla D.D.G. n. 867/2012;

Richiamata la nota della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" (prot. ASP n. 065996 del 07/06/2017) con la quale è stata richiesta agli Enti del S.S.R. la disponibilità di graduatorie valide ed efficaci riferite al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale – Sociologo (cat. D);

Acquisita dall'Azienda Sanitaria Locale di Matera, con nota prot. ASP n. 068894 del 15/06/2017 custodita in atti della U.O. proponente, la disponibilità di apposita graduatoria finale di merito, valida ed efficace ai sensi dell'art. 35, co. 5-*ter*, del D.Lgs 165/2001 e *ss.mm.ii.*, approvata con D.D.G. n. 362 del 21/04/2017 e già utilizzata per l'assunzione a tempo determinato della candidata 1^a classificata, di specifico avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzioni a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Sociologo (cat. D), indetto con D.D.G. n. 1429/2016;

Ritenuto, pertanto, nelle more dell'espletamento di apposita procedura di mobilità (ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*), finalizzata alla copertura a tempo indeterminato del posto in argomento, da indicare nel redigendo Piano dei fabbisogni di personale, di potersi procedere alla utilizzazione della graduatoria finale di merito in parola, disponendosi l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo, per anni 1 (uno), in qualità di Collaboratore Tecnico Professionale – Sociologo (cat. D), della candidata idonea collocata al 2° posto, nella persona della Dott.ssa GIOIA Mariangela, con decorrenza giuridica ed economica da stabilirsi in sede di applicazione del presente Provvedimento e con assegnazione presso il Dipartimento del Territorio;

Precisato che l'incarico da conferire:

- ❖ rimane subordinato, nella sua efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all'Azienda, con risoluzione di diritto del rapporto di lavoro;
- ❖ dovrà cessare anticipatamente e senza obblighi di preavviso, a seguito della copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Sociologo (cat. D), da coprire, in applicazione del presente Provvedimento, con incarico provvisorio;

Ritenuto di provvedere alla eventuale sostituzione della candidata utilmente collocata nella graduatoria di merito *de qua*, se rinunciataria ovvero decaduta, utilizzando la graduatoria finale di merito in parola fino alla copertura a tempo indeterminato del posto in argomento e senza ulteriore predisposizione di apposito Atto dispositivo;

Visti:

- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e *ss.mm.ii.*;
- l'art. 29, comma 2, *lettera c)*, del D.Lgs 15 giugno 2015, n. 81;

Preso atto che la spesa, determinata dall'assunzione *de qua*, calcolata su base annua con valorizzazione delle componenti contrattualmente previste del trattamento economico del Personale del Comparto di categoria D, al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap, pari a complessivi € 32.848,07, sarà quantificata ed esposta nel redigendo Piano delle assunzioni per il triennio 2016-2018, nel rispetto della disponibilità di spesa assegnata dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 328/2017;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

giusta le premesse di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate,

- ✓ di procedere, per le motivazioni già espresse nelle premesse motivazionali, alla utilizzazione della graduatoria finale di merito, approvata con D.D.G. dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera n. 362 del 21/04/2017 e già utilizzata per l'assunzione a tempo determinato della candidata 1^a classificata, di specifico avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzioni a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Sociologo (cat. D), indetto con D.D.G. n. 1429/2016;
- ✓ di disporre, per l'effetto, nelle more dell'espletamento di apposita procedura di mobilità (ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*), finalizzata alla copertura a tempo indeterminato del posto in argomento, da indicare nel redigendo Piano dei fabbisogni di personale, l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo, per anni 1 (uno), in qualità di Collaboratore Tecnico Professionale – Sociologo (cat. D), della candidata idonea collocata al 2° posto, nella persona della Dott.ssa GIOIA Mariangela, con decorrenza giuridica ed economica da stabilirsi in sede di applicazione del presente Provvedimento e con assegnazione presso il Dipartimento del Territorio;
- ✓ di precisare che l'incarico da conferire:
 - ❖ rimane subordinato, nella sua efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all'Azienda, con risoluzione di diritto del rapporto di lavoro;
 - ❖ dovrà cessare anticipatamente e senza obblighi di preavviso, a seguito della copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Sociologo (cat. D), da coprire, in applicazione del presente Provvedimento, con incarico provvisorio;
- ✓ di provvedere alla eventuale sostituzione della candidata utilmente collocata nella graduatoria di merito *de qua*, se rinunciataria ovvero decaduta, utilizzando la graduatoria finale di merito in parola fino alla copertura a tempo indeterminato del posto in argomento e senza ulteriore predisposizione di apposito Atto dispositivo;
- ✓ di prendere atto che la spesa, determinata dall'assunzione *de qua*, calcolata su base annua con valorizzazione delle componenti contrattualmente previste del trattamento economico del Personale del Comparto di categoria D, al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap, pari a complessivi € 32.848,07, sarà quantificata ed esposta nel redigendo

Piano delle assunzioni per il triennio 2016-2018, nel rispetto della disponibilità di spesa assegnata dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 328/2017;

- ✓ di indicare quale Responsabile del Procedimento il Dott. Paolo Schettini - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", al quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti il presente Provvedimento;
- ✓ di dichiarare il presente provvedimento, attesa l'urgenza di procedere, immediatamente eseguibile notificato *on-line* alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sedi di Venosa, Potenza e Lagonegro, ed alla U.O.C. "Segreteria Direzionale e Affari Generali";

Gli atti e la documentazione richiamati e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede amministrativa di Lagonegro che ne cura la conservazione

Paolo Schettini

L'Istruttore

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.
