



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2019/00290

DEL 12/04/2019

Collegio Sindacale il 12/04/2019

**OGGETTO**

U.O.S.D. Centro Disturbi del Comportamento Alimentare del POD Chiaromonte. Provvedimenti.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

--	--

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 12/04/2019

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane relaziona quanto segue:

VISTA la nota prot. n. 24039 del 04/03/2019 a firma della Dott.ssa Rossella Bonifacio, custodita agli atti, con la quale ha comunicato che a decorrere dall'01.10.2018 ha fin'ora garantito la sostituzione della Dott.ssa Rosa Trabace dirigente responsabile titolare dell'UOSD "Centro Disturbi del Comportamento Alimentare POD Chiaromonte";

PRESO ATTO che la Dott.ssa Bonifacio, precedentemente individuata quale suo sostituto dalla Dott.ssa Trabace, ha fin'ora garantito con continuità lo svolgimento del suddetto incarico di sostituzione a decorrere dal 1° ottobre 2018 e che è intenzione di questa Azienda procedere alla conferma dello stesso fino al rientro in servizio della citata titolare e comunque al massimo per ulteriori 6 mesi a decorrere dal 1° aprile 2019 e fino al 30 settembre 2019;

VISTE le disposizioni contrattuali di cui all'art. 18 del C.C.N.L. 1998/2001 di riferimento, come modificato ed integrato dall'art. 11, comma 1, lettera a) del CCNL 03/11/2005;

ACQUISITA per le vie brevi la disponibilità del citato dirigente a garantire lo svolgimento delle funzioni di reggenza della citata UOSD fino al rientro del dirigente titolare e/o comunque al massimo fino al 30 settembre 2019;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

**Di** prendere atto dello svolgimento senza soluzione di continuità, a decorrere dall'01.10.2018 e fino a tutt'oggi, dell'incarico di sostituzione ex art. 18, commi 2) e 3) del CCNL di riferimento sull'U.O.S.D. "Centro Disturbi del Comportamento Alimentare POD Chiaromonte" da parte della Dott.ssa Rossella Bonifacio e, contestualmente, di confermarlo fino al rientro del dirigente titolare e/o comunque al massimo fino al 30 settembre 2019;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- di prendere atto dello svolgimento senza soluzione di continuità, a decorrere dall'01.10.2018 e fino a tutt'oggi, dell'incarico di sostituzione ex art. 18, commi 2) e 3) del CCNL di riferimento sull'U.O.S.D. "Centro Disturbi del Comportamento Alimentare POD Chiaromonte" da parte della Dott.ssa Rossella Bonifacio e, contestualmente, di confermarlo fino al rientro del dirigente titolare e/o al massimo per ulteriori 6 mesi a decorrere dal 1° aprile 2019 e fino al 30 settembre 2019;

- di demandare al Settore Trattamento Economico dei dipendenti dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'applicazione di quanto sopra disposto – espressamente disciplinato dall'art. 18, comma 7, del CCNL 8/6/2000 e ss.mm.ii. dell'Area di riferimento - a favore della citata dirigente e nei termini e per il periodo sopra indicati;

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, attesa la necessità di dare continuità alle attività attestate alla struttura indicata in premessa, con notifica *on line* **ai** Settori Trattamento Giuridico ed Economico dei dipendenti dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane per i seguiti di competenza e, per opportuna conoscenza, **alla** dirigente interessata, **all'**Organismo Indipendente di Valutazione, **all'**U.O.C. Controllo di Gestione, **all'**U.O.C. Segreteria Direzionale e Affari Generali, **al** Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione nonché **al** Responsabile Aziendale per la trasparenza ai fini dell'aggiornamento delle informazioni contenute nel sito Aziendale.

Nicola Falcone

\_\_\_\_\_  
L'Istruttore

\_\_\_\_\_  
Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

\_\_\_\_\_  
Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Francesco Negrone*

*Lorenzo Bochicchio*

*Giacomo Chiarelli*

\_\_\_\_\_  
Il Direttore Sanitario  
Francesco Negrone

\_\_\_\_\_  
Il Direttore Generale  
Lorenzo Bochicchio

\_\_\_\_\_  
Il Direttore Amministrativo  
Giacomo Chiarelli

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

