



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

NUMERO 2018/00462

DEL 27/06/2018

Collegio Sindacale il 27/06/2018

### OGGETTO

Proroga incarichi in scadenza

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato "A"	1		

### Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	Segreteria Direzionale
Affari Generali	

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 27/06/2018

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Direttore della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" Dott. Antonio Pedota > relaziona quanto segue:

**Viste e richiamate:**

- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (*Legge di Stabilità 2016*);
- la Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (*Legge di Bilancio 2017*);
- la Legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante: "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*";
- la L.R. Basilicata 9 febbraio 2016, n. 3 recante: "*Legge di Stabilità Regionale 2016*";
- la L.R. Basilicata 4 marzo 2016, n. 5 recante: "*Collegato alla Legge di Stabilità Regionale 2016*", ed in particolare l'art. 63 che ha modificato l'art. 20, comma 4, della L.R. 8 agosto 2012, n. 16;
- la L.R. Basilicata 4 agosto 2016, n. 17 recante: "*Modifiche a norme in materia di sanità*", ed in particolare l'art. 2, comma 1, e la sentenza della Corte Costituzionale 22 febbraio-12 aprile 2017, n. 73 (pubblicata nella G.U. 19 aprile 2017, n. 16, prima serie speciale), che hanno ulteriormente modificato l'art. 20, comma 4, della L.R. 16/2012;
- la L.R. Basilicata 12 gennaio 2017, n. 2 recante "*Riordino del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata*", pubblicata sul B.U.R.B. – parte I – n. 1 del 16/01/2017 ed, in particolare, in materia di nuovo assetto funzionale ed organizzativo, a far data dal 1° gennaio 2017, delle Aziende del S.S.R. di cui all'art. 2 della L.R. n. 12/2008, l'art. 2, comma 1, lett. a), che recita testualmente: "...l'Azienda Ospedaliera Regionale (AOR) "San Carlo", DEA di II livello, assume la titolarità dei presidi ospedalieri di base di Lagonegro, Melfi e Villa d'Agri ad essa trasferiti dall'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP) per costituire un'unica struttura ospedaliera articolata in più plessi...";
- la L.R. Basilicata 28 aprile 2017, n. 6 recante: "*Legge di Stabilità Regionale 2017*";
- la L.R. Basilicata 24 luglio 2017, n. 19 recante: "*Collegato alla legge di Stabilità Regionale 2017*";
- la D.D.G. n. 2016/00302 del 13/05/2016 recante: "*Vincoli di crescita della spesa per il personale: approvazione delle tabelle relative al costo del personale alle date del 31/12/2004 e del 31/12/2015 e del prospetto concernente la stima dei pensionamenti nel periodo 2016-2020*";
- le DD.G.R. Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017, n. 880 del 04/08/2017, n. 1260 del 24/11/2017 e n. 216 del 16/03/2018;
- la D.G.R. Basilicata n. 338 del 20/04/2018 recante: "*Art. 63 della L.R. n. 5/2016. Individuazione limite di spesa per il reclutamento triennale del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata. Aggiornamento annuale 2019. Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 216/2018*";
- la D.D.G. n. 2015/00579 del 03/09/2015 recante: "*Deliberazione del Direttore Generale n. 502 del 28/07/2015 di Adozione dell'Atto Aziendale dell'ASP. Modifiche e riapprovazione*", approvata con D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015;
- la D.D.G. n. 2016/00884 del 29/12/2016, approvata con D.G.R.B. n. 110 del 17/02/2017, con la quale è stata rimodulata la Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP);
- l'art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, come in ultimo modificato dall'art. 2 della L.R. 4 agosto 2016, n. 17;

**Preso atto che**, con Deliberazione del Commissario con i poteri del Direttore Generale n. 2018/00398 del 06/06/2018 recante "*Piano dei Fabbisogni del Personale Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP – Triennio 2018-2020*", è stata prevista, tra gli altri (Allegato B alla D.C. n. 398/2018), con riferimento alle assunzioni programmate nell'anno 2018, la copertura a tempo indeterminato di:

- ❖ n. 3 (tre) posti di Dirigente Veterinario – disciplina di Sanità Animale (Area A);

- ❖ n. 7 (sette) posti di Dirigente Psicologo – Ruolo Sanitario – disciplina di Psicoterapia;
- ❖ n. 4 (quattro) posti di Dirigente Farmacista – Ruolo Sanitario – disciplina di Farmaceutica Territoriale;
- ❖ n. 7 (sette) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D);

**Vista** la Deliberazione del Commissario con i poteri del Direttore Generale n. 2018/00449 del 20/06/2018 recante: “*Deliberazione del Commissario con i poteri del Direttore Generale n. 398 del 6 giugno 2018. Modifica meramente qualitativa a isorisorse del Piano dei Fabbisogni – Triennio 2018/2020*”;

**Considerato che** questa Azienda Sanitaria ha indetto le seguenti procedure di reclutamento, attualmente *in itinere*:

- concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 (tre) posti di Dirigente Veterinario – Area della Sanità Animale (Area A) - disciplina di Sanità Animale, di cui n. 1 (uno) posto riservato al personale precario del S.S.R. in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 6 marzo 2015, indetto con D.D.G. n. 712/2017;
- concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 7 (sette) posti di Dirigente Psicologo – Ruolo Sanitario - disciplina di Psicoterapia, di cui n. 1 (uno) posto riservato al personale precario del S.S.R. in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 6 marzo 2015), indetto con D.D.G. n. 784/2017;
- concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 (due) posti di Dirigente Farmacista – Ruolo Sanitario - disciplina di Farmaceutica Territoriale, indetto con D.D.G. n. 807/2017;
- avviso di mobilità volontaria compartimentale (ex art. 30 del D.Lgs 165/01 e s.m.i.), per la copertura a tempo indeterminato, tra gli altri, di n. 3 (tre) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D), indetto con D.D.G. n. 789/2016;

**Preso atto che** in data **30/06/2018** risultano in scadenza i rapporti di lavoro a tempo determinato analiticamente indicati nell’Allegato “A” al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

#### **Visti e richiamati:**

- il D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125 e ss.mm.ii., recante “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l’art. 4, comma 10, che demanda a un Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (D.P.C.M.), previa proposta del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, e previa intesa con la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, l’attuazione dei commi 6, 7, 8 e 9 del medesimo art. 4 per la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato, anche con riferimento alle professionalità, degli Enti del Servizio Sanitario nazionale;
- l’Intesa della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 22 gennaio 2015;
- il D.P.C.M. 6 marzo 2015, pubblicato in G.U.R.I. n. 94 del 23/04/2015, recante “*Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l’assunzione di personale precario del comparto sanità*”, che ha recepito i contenuti dell’intesa della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 22/01/2015 e che consente alle Aziende ed enti del SSN di bandire, fino al 31/12/2018, procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale appartenente all’area della Dirigenza medica e del ruolo sanitario e di personale del Comparto Sanità, in possesso dei requisiti previsti dall’art. 2 del medesimo D.P.C.M.;

**Richiamate, altresì:**

- ❖ l'art. 1, comma 543, della Legge 28/12/2015, n. 208, recante: “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di Stabilità 2016)*”, pubblicata sulla G.U. – Serie Generale, n. 302 del 30/12/2015 – Suppl. Ordinario n. 70, ed in vigore dal 1.1.2016, che ha stabilito: “*In deroga a quanto previsto dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 6 marzo 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 94 del 23 aprile 2015, in attuazione dell'articolo 4, comma 10, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, gli enti del Servizio sanitario nazionale possono indire, entro il 31 dicembre 2016, e concludere, entro il 31 dicembre 2017, procedure concorsuali straordinarie per l'assunzione di personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, necessario a far fronte alle eventuali esigenze assunzionali emerse in relazione alle valutazioni operate nel piano di fabbisogno del personale secondo quanto previsto dal comma 541. Nell'ambito delle medesime procedure concorsuali, gli enti del Servizio sanitario nazionale possono riservare i posti disponibili, nella misura massima del 50 per cento, al personale medico, tecnico-professionale e infermieristico in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge, che abbia maturato alla data di pubblicazione del bando almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di rapporto di lavoro flessibile con i medesimi enti. Nelle more della conclusione delle medesime procedure, gli enti del Servizio sanitario nazionale continuano ad avvalersi del personale di cui al precedente periodo, anche in deroga ai limiti di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. In relazione a tale deroga, gli enti del Servizio sanitario nazionale, oltre alla prosecuzione dei rapporti di cui al precedente periodo, sono autorizzati a stipulare nuovi contratti di lavoro flessibile esclusivamente ai sensi del comma 542 fino al termine massimo del 31 ottobre 2016”;*
- ❖ l'art. 1, comma 10, del D.L. 30/12/2016, n. 244, coordinato con la Legge di conversione 27/02/2017, n. 19, recante: “*Proroga e definizione di termini*”, che ha prorogato l'efficacia delle disposizioni, di cui all'art. 1, comma 543, della Legge 208/2015, al 31 dicembre 2017 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie e al 31 dicembre 2018 per la loro conclusione;
- ❖ la Legge 7 agosto 2015, n. 124 riportante: “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- ❖ il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i., contenente “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2), lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- l'art. 20 del D.Lgs n. 75/2017 sopra citato: “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, come integrato e modificato dalla Legge 27 dicembre 2017, n. 205, ed in particolare:
  - a) il comma 10 che ha prorogato l'efficacia delle disposizioni, di cui all'art. 1, comma 543, della Legge 208/2015 già richiamata, al 31 dicembre 2018 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie e al 31 dicembre 2019 per la loro conclusione
  - b) il comma 11 che recita testualmente: “*Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca*”;
- la Circolare 23 novembre 2017, n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;

- la Circolare 9 gennaio 2018, n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: “*Legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;
- la nota prot. n. 36133/1302 del 26/02/2018, con la quale il Dipartimento Politiche della Persona della Regione Basilicata ha trasmesso il “*Documento sull’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, reso dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;

**Preso atto** delle Deliberazioni del Commissario con i poteri di Direttore Generale dell’ASP di seguito elencate:

- la D.C. n. 2018/00238 del 10/04/2018 avente ad oggetto “*Indizione avvisi pubblici di ricognizione personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs 20 maggio 2017, n. 75, in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;
- la D.C. n. 2018/00448 del 20/06/2018 avente ad oggetto “*DC Asp n. 238/2018 avente ad oggetto “Indizione avvisi pubblici di ricognizione personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs 20 maggio 2017, n. 75, in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”. Presa d’atto domande pervenute nei termini*”;

**Visto** l’art. 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.Lgs 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in materia di lavoro a tempo determinato;

**Richiamato**, in particolare l’art. 29, comma 2, *lettera c)*, del sopracitato Decreto il quale esclude dall’applicazione della suddetta disciplina i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio Sanitario Nazionale;

**Preso atto che** tale deroga, già prevista dall’art. 10, comma 4<sup>ter</sup>, del D.Lgs 368/2001, si giustifica in ragione della necessità di garantire la costante erogazione di servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza;

**Evidenziato** in merito **che**:

- il ricorso ai rapporti di lavoro a termine in molti casi ha garantito la continuità dell’assistenza sanitaria sia ospedaliera che territoriale;
- emerge l’esigenza di assicurare un livello minimale di risorse che garantisca la continuità nell’erogazione di prestazioni di alta intensità assistenziale nelle strutture aziendali;
- tale fabbisogno minimale di incarichi a termine per il momento può essere soddisfatto con il mantenimento in servizio del personale con incarico a termine, come acclarato anche dalle richieste in atti pervenute dai Responsabili dei servizi interessati e dai riscontri della Direzione Strategica;
- la cessazione dal servizio del personale a tempo determinato indicato nell’Allegato A“ al presente Provvedimento aggraverebbe le condizioni di criticità oggettiva cui sono già sottoposte le strutture aziendali, determinate dalla riduzione del personale per effetto dei tagli alla dotazione organica, delle norme di blocco del turn over e dell’applicazione degli istituti contrattuali previste per il personale (ferie, malattie, maternità e paternità ecc.);

**Stabilito**, pertanto, di doversi disporre, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti in argomento, all’esito delle procedure concorsuali *in itinere* ovvero di diverse procedure di reclutamento

speciale previste dalla normativa vigente, già richiamata, in materia di superamento del precariato, la proroga, per anni 1 (uno), dei rapporti di lavoro a tempo determinato, come individuati in ordine alfabetico nell'Allegato "A" al presente Provvedimento, con decorrenza giuridica ed economica **01/07/2018**;

**Precisato che** la proroga degli incarichi su posti previsti nella D.C. n. 398/2018 già richiamata (Allegato B):

- ❖ rimane subordinata, nella sua efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all'Azienda, con risoluzione di diritto del rapporto di lavoro;
- ❖ dovrà cessare anticipatamente e senza obblighi di preavviso, a seguito della copertura a tempo indeterminato dei posti, attualmente coperti a tempo determinato, previsti nella D.C. n. 398/2018 recante: "*Piano dei Fabbisogni del Personale Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP – Triennio 2018-2020*";

**Preso atto che** la spesa, determinata dalle proroghe *de quibus*, su posti previsti nel Piano triennale dei Fabbisogni e attualmente coperti a tempo determinato, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella D.C. n. 398/2018 e relative tabelle, con l'evidenza, in particolare:

- "*...dei costi già sostenuti ante 2016 e tuttora in atto per rapporti di lavoro a tempo determinato, che non comportano incrementi di spesa ma, piuttosto, il loro consolidamento in considerazione della nuova tipologia di contratto a tempo indeterminato rispetto al posto vacante;*
- *delle domande pervenute a seguito di specifico avviso relativo all'applicazione delle misure di stabilizzazione di cui all'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017, nei limiti in cui le stesse risultino corrispondenti con le prioritarie esigenze aziendali...*";

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL COMMISSARIO**

**Di disporre**, per le argomentazioni già adottate in premessa, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti in argomento, all'esito delle procedure concorsuali *in itinere* ovvero di diverse procedure di reclutamento speciale previste dalla normativa vigente, già richiamata, in materia di superamento del precariato, la proroga, per anni 1 (uno), dei rapporti di lavoro a tempo determinato, come individuati in ordine alfabetico nell'Allegato "A" al presente Provvedimento, con decorrenza giuridica ed economica **01/07/2018**;

**Di precisare che** la proroga degli incarichi su posti previsti nella D.C. n. 398/2018 già richiamata (Allegato B):

- ❖ rimane subordinata, nella sua efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all'Azienda, con risoluzione di diritto del rapporto di lavoro;
- ❖ dovrà cessare anticipatamente e senza obblighi di preavviso, a seguito della copertura a tempo indeterminato dei posti, attualmente coperti a tempo determinato, previsti nella D.C. n. 398/2018 recante: "*Piano dei Fabbisogni del Personale Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP – Triennio 2018-2020*";

**Di notificare** agli interessati le suindicate clausole risolutive in sede di accettazione delle proroghe;

**Di prendere atto che** la spesa, determinata dalle proroghe *de quibus*, su posti previsti nel Piano triennale dei Fabbisogni e attualmente coperti a tempo determinato, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella D.C. n. 398/2018 e relative tabelle, con l'evidenza, in particolare:

- *“...dei costi già sostenuti ante 2016 e tuttora in atto per rapporti di lavoro a tempo determinato, che non comportano incrementi di spesa ma, piuttosto, il loro consolidamento in considerazione della nuova tipologia di contratto a tempo indeterminato rispetto al posto vacante;*
- *delle domande pervenute a seguito di specifico avviso relativo all'applicazione delle misure di stabilizzazione di cui all'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017, nei limiti in cui le stesse risultino corrispondenti con le prioritarie esigenze aziendali...”;*

## IL COMMISSARIO

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 5 del 22.1.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di disporre**, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti previsti con D.C. n. 398/2018, all'esito delle procedure concorsuali *in itinere* ovvero di diverse procedure di reclutamento speciale previste dalla normativa vigente, già richiamata, in materia di superamento del precariato, la proroga, per anni 1 (uno), dei rapporti di lavoro a tempo determinato, come individuati in ordine alfabetico nell'Allegato “A” al presente Provvedimento, con decorrenza giuridica ed economica **01/07/2018**;
- ✓ **di precisare che** la proroga degli incarichi su posti previsti nella D.C. n. 398/2018 già richiamata (Allegato B):
  - ❖ rimane subordinata, nella sua efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all'Azienda, con risoluzione di diritto del rapporto di lavoro;
  - ❖ dovrà cessare anticipatamente e senza obblighi di preavviso, a seguito della copertura a tempo indeterminato dei posti, attualmente coperti a tempo determinato, previsti nella D.C. n. 398/2018 recante: *“Piano dei Fabbisogni del Personale Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP – Triennio 2018-2020”*;
- ✓ **di notificare** agli interessati le suindicate clausole risolutive in sede di accettazione delle proroghe;
- ✓ **di prendere atto che** la spesa, determinata dalle proroghe *de quibus*, su posti previsti nel Piano triennale dei Fabbisogni e attualmente coperti a tempo determinato, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella D.C. n. 398/2018 e relative tabelle, con l'evidenza, in particolare:
  - *“...dei costi già sostenuti ante 2016 e tuttora in atto per rapporti di lavoro a tempo determinato, che non comportano incrementi di spesa ma, piuttosto, il loro consolidamento in considerazione della nuova tipologia di contratto a tempo indeterminato rispetto al posto vacante;*
  - *delle domande pervenute a seguito di specifico avviso relativo all'applicazione delle misure di stabilizzazione di cui all'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017, nei limiti in cui le stesse risultino corrispondenti con le prioritarie esigenze aziendali...”;*
- ✓ **di dare mandato** alla U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane”, Sedi di Venosa e Potenza, per gli adempimenti conseguenti al presente Provvedimento, di rispettiva competenza;

✓ **di dichiarare** il presente provvedimento, attesa l'urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare *on line* alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sedi di Venosa, Potenza e Lagonegro, ed alla U.O.C. "Segreteria Direzionale e Affari Generali".

Gli atti e la documentazione richiamati in premessa e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Lagonegro che ne cura la conservazione.

Paolo Schettini

\_\_\_\_\_  
L'Istruttore

\_\_\_\_\_  
Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

\_\_\_\_\_  
Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Massimo De Fino*

*Giovanni Berardino Chiarelli*

*Vincenzo Andriuolo*

\_\_\_\_\_  
Il Direttore Sanitario  
Massimo De Fino

\_\_\_\_\_  
Il Commissario  
Giovanni Berardino Chiarelli

\_\_\_\_\_  
Il Direttore Amministrativo  
Vincenzo Andriuolo

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.



**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA**

Incarichi in scadenza 30/06/2018

Allegato "A"

<b>N. ord.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>Qualifica/profilo</b>	<b>Sede di servizio</b>	<b>Scadenza proroga incarico</b>
1	CARCURO	NICOLA	Dirigente Veterinario - Area A	Dipartimento di Prevenzione Potenza	30/06/2019
2	DI CHIARA	NICOLA	Dirigente Veterinario - Area A	Dipartimento di Prevenzione Potenza	30/06/2019
3	GUERRIERO	ORNELLA	Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D)	Servizio Radiologia P.O.D. Venosa	30/06/2019
4	LANGELLOTTI	VINCENZO	Dirigente Psicologo di Psicoterapia	U.O.S.D. Consultorio Potenza	30/06/2019
5	LEO	ANNA	Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D)	Servizio Radiologia P.O.D. Venosa	30/06/2019
6	LORUSSO	CARMELA	Dirigente Farmacista	U.O.C. Farmaceutica Territoriale - POD Venosa	30/06/2019
7	RAZZA	GIOVANNI	Dirigente Psicologo di Psicoterapia	C.S.M. Potenza	30/06/2019
8	TRIPALDI	ANTONIO	Dirigente Veterinario - Area A	Dipartimento di Prevenzione Potenza	30/06/2019