



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

NUMERO 2018/00461

DEL 27/06/2018

Collegio Sindacale il 27/06/2018

OGGETTO

Deliberazione del Commissario ASP con i poteri del Direttore Generale n. 448 del 20 giugno 2018 . Prime applicazioni operative ex art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

Affari Generali

Segreteria Direzionale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 27/06/2018

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Responsabile di Procedimento Dott.ssa Leonilde Nobile> relaziona quanto segue:

Richiamate

- ❖ la normativa vigente in materia di fabbisogno di personale per il settore sanità, di seguito riportata:
 - Legge 27 dicembre 2006, n. 296, contenente “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)*”, ed in particolare articolo 1, comma 565, che ha previsto che gli Enti del S.S.N. concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando le misure necessarie ivi previste in materia di personale;
 - Legge 23 dicembre 2009 n. 191 contenente “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)*” ed in particolare i commi 71, 72, 73 e 74 che hanno prorogato al triennio 2010- 2012 le norme in materia di contenimento di spesa del personale di cui alla L. 296/2006, di cui sopra;
 - D.L. 6 luglio 2011 n. 98, contenente “*Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria*” ed in particolare l’art. 17, commi 3 e 3 bis, come modificati dalla L. 23 dicembre 2014, n. 190 contenente “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità per l’anno 2015)*” che da una parte hanno disposto che l’art. 2, commi 71 e 72, della L. 191/2009 si applicano anche in ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 e dall’altra hanno precisato le modalità di verifica dell’effettivo conseguimento degli obiettivi;
 - D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Testo Unico sul Pubblico impiego*” come recentemente modificato ed integrato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
 - Legge Regionale Basilicata 8 agosto 2012, n. 16, articolo 20, nel testo modificato ed integrato dall’art. 14, commi 1, 3 e 4, L.R. 30 aprile 2014, n. 8, dall’art. 1, commi 1, 2 e 3, L.R. 16 aprile 2013, n. 7, dall’art. 26, comma 3, L.R. 18 agosto 2014, n. 26, dall’art. 11, comma 1, L.R. 27 gennaio 2015, n. 5, dall’art. 1, comma 1, L.R. 13 agosto 2015, n. 36, e dall’art. 2, comma 1, L.R. 4 agosto 2016, n. 17, anche a seguito della sentenza 22 febbraio-12 aprile 2017, n. 73 (pubblicata nella Gazz. Uff. 19 aprile 2017, n. 16, prima serie speciale), della Corte Costituzionale;
 - Legge Regionale Basilicata 12 gennaio 2017, n. 2, pubblicata sul BUR della Regione Basilicata n. del 16/01/2017, di “*Riordino del Sistema Sanitario Regionale*” per effetto del quale l’ASP di Potenza ha ceduto all’AOR San Carlo di Potenza la titolarità dei tre Presidi ospedalieri per acuti di Melfi, Villa d’Agri e Lagonegro ed ha acquisito competenza esclusiva sul D.E.U. – Dipartimento Emergenza Urgenza - a valenza regionale ed interamente attestato all’ASP;
- ❖ la normativa vigente e le indicazioni in materia di superamento del precariato nel settore sanità, di seguito riportate:
 - D.P.C.M. 6/3/2015 contenente “*Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l’assunzione di personale precario del comparto sanità*”;

- Legge 28 dicembre 2015, n. 208 contenente “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)*”, ed in particolare l’art. 1 comma 543, come modificato dall’art. 1, comma 10, lett. a) e b), D.L. 30 dicembre 2016, n. 244, convertito con modificazioni, dalla L. 27 febbraio 2017, n. 19;
- Legge 7 agosto 2015, n. 124 riportante: “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, contenente “*Modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera 4) e 2), lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 sopra citato: “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, come integrato e modificato dall’art. 1, comma 813, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205, ed in particolare il comma 11 che recita testualmente: “*Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca*”;
- Circolare 23 novembre 2017, n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;
- Circolare 9 gennaio 2018, n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: “*Legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;
- nota prot. n. 36133/13^o2 del 26/02/2018, con la quale il Dipartimento Politiche della Persona della Regione Basilicata ha trasmesso il “*Documento sull’applicazione dell’art. 20 del D. Lgs 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, reso dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;
- ❖ le Delibere di Giunta della Regione Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017, n. 880 del 04/08/2017, n. 1260 del 24/11/2017 e n. 216 del 16/03/2018;
- ❖ la D.G.R. Basilicata n. 338 del 20/04/2018 recante: “*Art. 63 della L.R. n. 5/2016. Individuazione limite di spesa per il reclutamento triennale del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata. Aggiornamento annuale 2019. Modifiche ed integrazioni alla DGR n.*

216/2018”, con la quale l’Organo Esecutivo, in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 1, comma 584, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, e del comma 4 dell’art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, ha adottato il previsto programma pluriennale di graduale riduzione della spesa del personale delle Aziende ed Enti del servizio sanitario regionale, finalizzato al raggiungimento dell’obiettivo, previsto per l’anno 2020, di una spesa complessiva del personale pari a quella sostenuta nell’anno 2004 ridotta dell’1,4%, individuando il limite di spesa per il periodo 2016 – 2019 per ciascuna Azienda ed assegnando all’ASP l’importo di € 11.820.000;

Richiamate le Deliberazioni del Commissario con i poteri di Direttore Generale dell’ASP, di seguito elencate:

- la DC n. 238/2018 avente ad oggetto *“Indizione avvisi pubblici di ricognizione personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs 20 maggio 2017, n. 75, in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;
- la DC n. 448 del 20 giugno 2018 avente ad oggetto *“DC Asp n. 238/2018 avente ad oggetto “Indizione avvisi pubblici di ricognizione personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs 20 maggio 2017, n. 75, in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”. Presa d’atto domande pervenute nei termini”*

Evidenziato che in ragione ed in ossequio al quadro normativo sopra riportato e recentemente profondamente novellato questa Azienda ha approvato con DC n. 398 del 08/06/2018 il “Piano Triennale dei Fabbisogni” del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, con indicazione puntuale e precisa delle risorse finanziarie destinate all’attuazione dello stesso;

Dato atto che per il triennio 2018–2020, nel piano dei fabbisogni approvato:

- si è tenuto conto delle domande pervenute a seguito di specifico avviso relativo all’applicazione delle misure di stabilizzazione di cui all’art. 20, commi 1 e 2, del D. /Lgs. n. 75/2017, nei limiti in cui le stesse risultino corrispondenti con le prioritarie esigenze aziendali;
- si è, altresì, tenuto conto dei costi sostenuti ante 2016 e tuttora in atto per rapporti di lavoro a tempo determinato, che non comportano incrementi di spesa ma, piuttosto, il loro consolidamento in considerazione della nuova tipologia di contratto a tempo indeterminato rispetto al posto vacante;
- è stata prevista, tra le priorità, la copertura a tempo indeterminato, tra gli altri, di posti della Dirigenza e del Comparto, di seguito specificati, già autorizzati da piani precedenti e coperti attualmente a tempo determinato, come si legge nella tabella allegata al provvedimento deliberativo n. 398/2018:
 - n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico – disciplina di Scienza dell’Alimentazione e Dietetica;
 - n. 5 (cinque) posti di Dirigente Psicologo – Ruolo Sanitario – disciplina di Psicoterapia;

- n. 3 (tre) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D);
 - n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (cat. D);
 - n. 1 (uno) posto di Dirigente Farmacista;
- che la priorità è scaturita dalla necessità:
- di liberare risorse economiche utili per la sottoscrizione di contratti a tempo determinato per la sostituzione di personale assente a vario titolo, per garantire la continuità dell'erogazione dei servizi all'utenza;
 - di rispettare il vincolo di spesa legislativamente previsto per le assunzioni a tempo determinato;
- che i posti per i quali si procede alla stabilizzazione, *rectius*, alla prima applicazione delle procedure ex art. 20 comma 1 del D. Lgs. 74/2017 sono in numero inferiore o almeno pari al numero dei posti previsti nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2018/2020 ex DC n. 398/2018;
- che le domande pervenute in relazione ai profili interessati alla prima applicazione, sopra individuati, sono anch'esse inferiori o pari al numero dei posti previsti in Piano Triennale dei Fabbisogni 2018/2020 e, pertanto, non occorre redigere graduatoria di merito;

Considerato che l'ASP ha già avviato con propri provvedimenti deliberativi il complesso procedimento di copertura a tempo pieno ed indeterminato dei posti vacanti e disponibili, come risultanti dalla DC n. 398/2018 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni, ivi considerando anche le procedure ricognitive ex art. 20 del D. Lgs. 75/2017 (D.C. ASP n. 238/2018);

Richiamata la DDG ASP n. 800/2017, avente ad oggetto "*Proroga incarichi in scadenza*";

Preso atto che in data **30/06/2018** risultano in scadenza i rapporti di lavoro a tempo determinato analiticamente indicati nel prospetto denominato "*Allegato A*" del provvedimento deliberativo ASP n. 800/2017, già richiamata, di cui formava parte integrante e sostanziale;

Rilevato che alcuni rapporti a tempo determinato ed in scadenza al 30/06/2018, giusta previsione della DDG Asp n. 800/2017, sopra citata, sono in atto con soggetti partecipanti alla procedura speciale di ricognizione indetta ex art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, indetta con D.C. ASP n. 238/2018;

Verificato che taluni istanti nella procedura ex DC n. 238/2018, attualmente impiegati da questa ASP a tempo determinato ed in scadenza di contratto per disposizione della DDG Asp n. 800/2017, sono in possesso di tutti i requisiti di legge richiesti per la proficua conclusione della speciale procedura di reclutamento indetta ex art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, ovvero "*...risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; ((c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze*

dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni));

Precisato che

- il presente provvedimento deliberativo costituisce una prima applicazione operativa della procedura di cui all'articolo 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, attesa la necessità di garantire la prosecuzione dei rapporti di lavoro, pur a diverso titolo, già in essere con i soggetti destinatari del presente atto e di garantire la continuità dell'erogazione dei servizi nei settori presso cui gli stessi già operano;
- per tutti gli interessati alla procedura di ricognizione ex articolo 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017, avviata con DC n. 238/2018, quest'azienda ha avviato l'istruttoria finalizzata al controllo in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed attestanti il possesso dei requisiti utili alla stabilizzazione;
- a conclusione del complesso iter di verifica si procederà con provvedimento deliberativo all'ammissione ovvero all'esclusione dalla procedura di stabilizzazione ex art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017;
- in ogni caso l'ammissione alla procedura de qua, ergo, l'attestazione di sussistenza dei requisiti utili alla stabilizzazione, non determina l'insorgere di un diritto all'assunzione ma la mera facoltà dell'amministrazione di utilizzare la stabilizzazione ex articolo 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017 quale modalità di reclutamento per la copertura di posti vacanti per il profilo di interesse, verificata la congruenza del piano dei fabbisogni già assunto, rispettando e contemperando il principio dell'adeguato accesso dall'esterno e la necessità di superare il precariato e valorizzare la professionalità e le esperienze lavorative maturate;

Acquisita, per le vie brevi, la permanenza delle esigenze di copertura dei posti, rimessa alla valutazione discrezionale della Direzione Strategica, ma già formalizzata in atti con DC ASP n. 398/2018;

Stabilito, pertanto, di potersi disporre, quale prima applicazione operativa dell'art. 20 comma 1 D. Lgs. 74/2017, con il presente provvedimento l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dei soggetti per i quali l'ASP non ha necessità di acquisire da altre PP.AA. l'attestazione in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed autocertificate con la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso indetto con DC n. 238/2018, come di seguito individuati:

1. BONIFACIO ROSSELLA Dirigente Medico di Scienza dell'Alimentazione e Dietetica presso Centro DCA Chiaromonte;
2. D'AMICO LUCIO Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D), presso Radiologia PZ;
3. DI BIASE MAURO Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (cat. D), presso Laboratorio Ospedale di Chiaromonte;
4. GENTILE FIORELLA Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D), presso Radiologia PZ;
5. LABANCA NICOLETTA Dirigente Psicologo di Psicoterapia DSM Lauria e RSA Maratea;

6. LABELLA LOREDANA Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D), presso Radiologia PZ;
7. MARMORA ANGELA Dirigente Psicologo di Psicoterapia presso Distretto della Salute Melfi;
8. MIRAGLIA ANNUNZIATA Dirigente Farmacista – POD Chiaromonte;
9. NUBILE ADA Dirigente Psicologo di Psicoterapia, presso Centro DCA Chiaromonte;
10. OLIVA TIZIANA Dirigente Psicologo di Psicoterapia, presso DSM Lauria;
11. TOSTI MARIA Dirigente Psicologo di Psicoterapia, presso Centro DCA Chiaromonte;

Stabilito, altresì, di potersi individuare, per tutti gli interessati, quale decorrenza economico-giuridica degli instaurandi rapporti di lavoro a tempo indeterminato la data del **01/07/2018**, con assegnazione quale sede di lavoro la sede già individuata in occasione di stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, o comunque la sede di servizio attualmente assegnata, come sopra riportata;

Dato atto che l'instaurazione dei rapporti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con i soggetti di cui sopra determina la copertura dei seguenti posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con DC n. 398/2018:

- n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico – disciplina di Scienza dell'Alimentazione e Dietetica;
- n. 5 (cinque) posti di Dirigente Psicologo – Ruolo Sanitario – disciplina di Psicoterapia;
- n. 3 (tre) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D);
- n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (cat. D);
- n. 1 (uno) posto di Dirigente Farmacista;

Precisato che

- L'Azienda rinvia a successivi provvedimenti deliberativi la pubblicazione degli esiti delle verifiche in ordine alle altre istanze di cui alla DC n. 448 del 20 giugno 2018, ivi compresi i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli aspiranti alla stabilizzazione nel procedimento avviato con DC n. 238/2018 in ordine al possesso dei requisiti dichiarati, necessari e prodromici rispetto all'adozione di ogni successivo atto;
- L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la D.C. n. 238/2018, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno ed indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;
- La spesa determinata dalle assunzioni *de quibus*, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella D.C. n. 398 del 06/06/2018 e relative tabelle evidenziandosi altresì che le assunzioni *de quibus* non determinano incrementi di spesa in quanto derivano da una diversa qualificazione di rapporti lavorativi già in atto;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL COMMISSARIO

Di disporre con il presente provvedimento l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dei soggetti per i quali l'ASP non ha necessità di acquisire da altre PP.AA. l'attestazione in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed autocertificate con la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso indetto con DC n. 238/2018, come di seguito individuati:

1. BONIFACIO ROSSELLA Dirigente Medico di Scienza dell'Alimentazione e Dietetica presso Centro DCA Chiaromonte;
2. D'AMICO LUCIO Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D), presso Radiologia PZ;
3. DI BIASE MAURO Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (cat. D), presso Laboratorio Ospedale Chiaromonte;
4. GENTILE FIORELLA Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D), presso Radiologia PZ;
5. LABANCA NICOLETTA Dirigente Psicologo di Psicoterapia DSM Lauria e RSA Maratea;
6. LABELLA LOREDANA Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D), presso Radiologia PZ;
7. MARMORA ANGELA Dirigente Psicologo di Psicoterapia presso Distretto della Salute Melfi;
8. MIRAGLIA ANNUNZIATA Dirigente Farmacista – POD Chiaromonte;
9. NUBILE ADA Dirigente Psicologo di Psicoterapia, presso Centro DCA Chiaromonte;
10. OLIVA TIZIANA Dirigente Psicologo di Psicoterapia, presso DSM Lauria;
11. TOSTI MARIA Dirigente Psicologo di Psicoterapia, presso Centro DCA Chiaromonte;

Di individuare, per tutti gli interessati, quale decorrenza economico-giuridica degli instaurandi rapporti di lavoro a tempo indeterminato la data del **01/07/2018**, con assegnazione quale sede di lavoro la sede già individuata in occasione di stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, o comunque la sede di servizio attualmente assegnata, come sopra riportata;

Di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con i soggetti di cui sopra determina la copertura dei seguenti posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con DC n. 398/2018:

- n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico – disciplina di Scienza dell'Alimentazione e Dietetica;
- n. 5 (cinque) posti di Dirigente Psicologo – Ruolo Sanitario – disciplina di Psicoterapia;
- n. 3 (tre) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D);
- n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (cat. D);
- n. 1 (uno) posto di Dirigente Farmacista;

Di dare atto che la spesa determinata dalle assunzioni *de quibus*, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella D.C. n. 398 del 06/06/2018 e relative tabelle allegate quali parti integranti e sostanziali della stessa, evidenziandosi altresì che le assunzioni *de quibus* non determinano incrementi di spesa in quanto derivano da una diversa qualificazione di rapporti lavorativi già in atto;

Di rinviare a successivi provvedimenti deliberativi la pubblicazione degli esiti delle verifiche in ordine alle altre istanze di cui alla DC n. 448 del 20 giugno 2018, ivi compresi i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli aspiranti alla stabilizzazione nel procedimento avviato con DC n. 238/2018 in ordine al possesso dei requisiti dichiarati, necessari e prodromici rispetto all'adozione di ogni successivo atto;

Di rendere noto L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la D.C. n. 238/2018, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno ed indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;

IL COMMISSARIO

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 5 del 22.1.2018;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ Di disporre con il presente provvedimento l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dei soggetti per i quali l'ASP non ha necessità di acquisire da altre PP.AA. l'attestazione in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed autocertificate con la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso indetto con DC n. 238/2018, come di seguito individuati:
1. BONIFACIO ROSSELLA Dirigente Medico di Scienza dell'Alimentazione e Dietetica presso Centro DCA Chiaromonte;
 2. D'AMICO LUCIO Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D), presso Radiologia PZ;
 3. DI BIASE MAURO Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (cat. D), presso Laboratorio Osp. Chiaromonte;
 4. GENTILE FIORELLA Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D), presso Radiologia PZ;
 5. LABANCA NICOLETTA Dirigente Psicologo di Psicoterapia DSM Lauria e RSA Maratea;
 6. LABELLA LOREDANA Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D), presso Radiologia PZ;

7. MARMORA ANGELA Dirigente Psicologo di Psicoterapia, presso Distretto della Salute Melfi;
8. MIRAGLIA ANNUNZIATA Dirigente Farmacista – POD Chiaromonte;
9. NUBILE ADA Dirigente Psicologo di Psicoterapia, presso Centro DCA Chiaromonte;
10. OLIVA TIZIANA Dirigente Psicologo di Psicoterapia, presso DSM Lauria;
11. TOSTI MARIA Dirigente Psicologo di Psicoterapia, presso Centro DCA Chiaromonte;

- ✓ **Di individuare**, per tutti gli interessati, quale decorrenza economico-giuridica degli instaurandi rapporti di lavoro a tempo indeterminato la data del **01/07/2018**, con assegnazione quale sede di lavoro a tempo indeterminato la sede già individuata in occasione di stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, o, comunque, la sede di servizio attualmente assegnata, come sopra riportata;
- ✓ **Di precisare che** l'instaurazione dei rapporti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con i soggetti di cui sopra determina la copertura dei seguenti posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con DC n. 398/2018:
 - n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico – disciplina di Scienza dell'Alimentazione e Dietetica;
 - n. 5 (cinque) posti di Dirigente Psicologo – Ruolo Sanitario – disciplina di Psicoterapia;
 - n. 3 (tre) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D);
 - n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (cat. D);
 - n. 1 (uno) posto di Dirigente Farmacista;
- ✓ **Di dare atto che** la spesa determinata dalle assunzioni *de quibus*, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella D.C. n. 398 del 06/06/2018 e relative tabelle allegate quali parti integranti e sostanziali della stessa evidenziandosi altresì che le assunzioni *de quibus* non determinano incrementi di spesa in quanto derivano da una diversa qualificazione di rapporti lavorativi già in atto;
- ✓ **Di rinviare** a successivi provvedimenti deliberativi la pubblicazione degli esiti delle verifiche in ordine alle altre istanze di cui alla DC n. 448 del 20 giugno 2018, ivi compresi i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli aspiranti alla stabilizzazione nel procedimento avviato con DC n. 238/2018 in ordine al possesso dei requisiti dichiarati, necessari e prodromici rispetto all'adozione di ogni successivo atto;
- ✓ **Di rendere noto** L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la D.C. n. 238/2018, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno ed indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;
- ✓ **Di indicare** quale Responsabile di Procedimento la Dott.ssa Leonilde Nobile - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", Sede amministrativa di Potenza, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ivi compresi Comunicazione Obbligatoria e predisposizione contratto individuale di lavoro;

- ✓ **Di dare atto che** gli atti e la documentazione richiamati in premessa e non materialmente allegati alla presente deliberazione sono depositati presso la U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” – Sede di Potenza che ne cura la conservazione;
- ✓ **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l’urgenza di variare la tipologia di rapporto contrattuale in essere con i dipendenti di che trattasi, notificato on-line agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio.

Leonilde Nobile

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell’Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell’istruttore.

Massimo De Fino

Giovanni Berardino Chiarelli

Vincenzo Andriuolo

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Commissario
Giovanni Berardino Chiarelli

Il Direttore Amministrativo
Vincenzo Andriuolo

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.