



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2013/00500

DEL 05/08/2013

Collegio Sindacale il

06/08/2013

Controllo preventivo regionale il

OGGETTO

DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ANNO 2013 A FAVORE DELLE ORGANIZZAZIONI RAPPRESENTATIVE E DELLA RSU AZIENDALE.

Struttura Proponente

Direzione Amministrativa

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato A	2	Allegato B	2
Allegato C	2		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (VEN)

Gestione del Personale - (LAG)

Gestione del Personale - (PZ)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 06/08/2013

La presente diviene eseguibile ai sensi dell'art.44 della L.R. n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta approvazione regionale

Luigi Martorano

Il Funzionario Delegato
Luigi Martorano

RICHIAMATI:

- l'art. 23, ultimo comma, della L. n. 300/70, e smi;
- gli artt. 43 e 50 del D. Lgs. n. 165/2001, e smi;

RICHIAMATI i Contratti Collettivi Quadro, di seguito elencati, con riferimento alle rispettive aree negoziali, per la disciplina della ripartizione dei distacchi e dei permessi sindacali alle Associazioni Sindacali:

- per l'Area Personale del Comparto:

- C.C.N.Q. del 7 agosto 1998;
- C.C.N.Q. del 24 settembre 2007;
- C.C.N.Q. del 9 ottobre 2009;
- C.C.N.L di comparto, ove siano riportate clausole con riferimento ai soggetti titolari;

- per le Aree delle varie Dirigenze:

- C.C.N.Q. del 7 agosto 1998;
- C.C.N.Q. del 3 ottobre 2005;
- C.C.N.L delle aree della dirigenza, ove siano riportate clausole con riferimento ai soggetti titolari;

VISTE:

- la Circolare ARAN prot. n. 5126 del 4 luglio 2003 "Nota di chiarimenti sulle clausole degli artt. 8 e 9 del C.C.N.Q. del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni in relazione alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali";

- la nota ARAN prot. n. 4260 del 27 maggio 2004 "Delegazione trattante e titolarità delle prerogative nei luoghi di lavoro";

- la nota ARAN prot. n. 8407 del 14 ottobre 2009 con la quale, tra l'altro, la citata Agenzia ha confermato la metodologia di determinazione del monte ore dei permessi sindacali, come specificata nella prefata Circolare prot. n. 5126/2003;

- la nota ARAN prot. n. 521 del 25.01.2010 con la quale, tra l'altro, la succitata Agenzia ha confermato che le prerogative sindacali competono alle sole OO.SS. rappresentative in ciascun biennio economico;

PRESO ATTO che la quantificazione dei contingenti delle tre aree contrattuali in ambito aziendale debba essere determinato con riferimento al numero delle deleghe in possesso dalle singole Organizzazioni Sindacali al 31.12.2012 e, solo per l'area del personale del comparto, anche con riferimento all'esito delle votazioni della RSU del 5 – 7 marzo 2012, giusta atti in precedenza richiamati;

VISTI:

- le schede di sintesi delle deleghe sindacali rilevate dall'U.O. Gestione Risorse Umane al 31.12.2012 e validate dai Segretari Provinciali/Aziendali delle OO.SS. rappresentative;

- il verbale finale dell'elezione della RSU del 5 – 7 marzo 2012, giusta Deliberazione n. 256 del 37.03.2012, di presa d'atto della nota prot. n. 34190 del 14.03.2012 della Commissione Elettorale;

RILEVATO che le Organizzazioni Sindacali rappresentative cui spettano i permessi aziendali sono quelle ammesse alla contrattazione nazionale e che per le Federazioni Sindacali rappresentative formate da più sigle costituenti o affiliate, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.Q. del 7 agosto 1998, e smi, l'assegnazione dei permessi avviene in capo alla Federazione unitariamente intesa e non alle singole componenti;

PRESA VISIONE sul sito dell'A.R.A.N. dell'Area "Rappresentatività sindacale" relativa alla contrattazione del biennio economico 2008 - 2009, nella quale sono evidenziate le Organizzazioni e la Confederazioni sindacali che sono state ammesse alla trattativa per la definizione del rispettivo C.C.N.L. per il succitato biennio e che hanno diritto a beneficiare dei permessi in questione, a prescindere dalla sottoscrizione o meno del contratto di lavoro in questione;

DATO ATTO che le sotto elencate sigle sindacali sono escluse dall'assegnazione di quote di contingenti di permessi, tenuto conto che le stesse non sono state ammesse alle trattative nazionali come si rileva dalle succitate informazioni pubblicate nel sito dell'ARAN:

- area personale del comparto: SPIF, NURSIND, UGL, COBAS, SUNAS, SNATOS, NURSING UP, USB;
- area dirigenza SPTA: FP CIDA;
- area dirigenza Medica e Veterinaria: FM aderente UIL FPL, ANMDO, ASMOOI, LICSA;

RILEVATO che, in caso di cambiamento dei soggetti sindacali rappresentativi nei luoghi di lavoro, la fruizione delle prerogative sindacali rimane in capo ai precedenti soggetti sino al subentro dei nuovi, che avviene dalla data di stipulazione del nuovo C.C.N.L., e che, pertanto, i permessi per l'espletamento del mandato, nel periodo intercorrente sino al subentro dei nuovi soggetti, sono utilizzati pro - rata dalle organizzazioni temporaneamente abilitate, in quanto ammesse alla precedente trattativa nazionale, giusta nota ARAN prot. n. 5126/2003 e art. 7, comma 4, del CCNQ del 26.09.2008;

VISTA la nota prot. n. 47059 del 28.03.2013 con la quale è stato comunicato alle OO.SS. ed alla RSU aziendali che, nelle more della determinazione e del riparto dei permessi sindacali per il personale della dirigenza e del comparto per il corrente anno, di continuare a fare riferimento, per la fruizione di tali prerogative, per competenza, agli Allegati A, B, C della Deliberazione n. 679/2012 "Determinazione e riparto del contingente dei permessi sindacali per il personale delle aree negoziali della dirigenza e del comparto per l'anno 2012. Approvazione "Modalità operative per la fruizione dei permessi sindacali personale dipendente di tutte le aree contrattuali";

RITENUTO, pertanto, di approvare i n. 3 elaborati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, Allegato A per la Dirigenza Medica e Veterinaria, Allegato B per la Dirigenza SPTA e Allegato C per il personale Comparto, con i quali sono stati analiticamente quantificati, sulla base della normativa sopra richiamata, i contingenti dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e per la RSU aziendale per il corrente anno 2013;

PRESO ATTO che per la fruizione dei permessi sindacali del personale dipendente di tutte le aree contrattuali continuano ad applicarsi le modalità operative di cui all'Allegato D della Deliberazione n. 679/2012;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di approvare i n. 3 elaborati, parti integranti e sostanziali, Allegato A per la Dirigenza Medica e Veterinaria, Allegato B per la Dirigenza SPTA e Allegato C per il personale Comparto, con i quali sono stati analiticamente quantificati i contingenti dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative ed alla RSU aziendale per il corrente anno 2013;
2. di prendere atto che per la fruizione dei permessi sindacali del personale dipendente di tutte le aree contrattuali continuano ad applicarsi le modalità operative di cui all'Allegato D della Deliberazione n. 679/2012;
3. di trasmettere il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali di tutte le aree negoziali ed alla Direzione dell'U.O. Gestione Risorse Umane per i seguiti di competenza;
4. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di agevolare il sistema di relazioni sindacali aziendali.

L'Istruttore

Cristiana Mecca

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Giuseppe Nicolò Cugno

Mario Marra

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Giuseppe Nicolò Cugno

Il Direttore Generale
Mario Marra

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

ALLEGATO A					
OO.SS. AREA IV	VOTI	%	DELEGHE	% DELEGHE	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE)
CGIL MEDICI	0	0	47	15,36	
CISL MEDICI	0	0	26	8,50	
FM aderente UIL FPL	0	0	47	15,36	
FESMED	0	0	32	10,46	
CIMO ASMD	0	0	16	5,23	
ANAAO ASSOMED	0	0	28	9,15	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	0	0	15	4,90	
AAROI	0	0	19	6,21	
FVM	0	0	58	18,95	
FASSID	0	0	12	3,92	
ANMDO			3	0,98	
ASMOOI			2	0,65	
LICSA			1	0,33	
TOTALE	0	0	306	100	
OO.SS.					
CGIL MEDICI	0	0	47	15,36	
CISL MEDICI	0	0	26	8,50	
FESMED	0	0	32	10,46	
CIMO ASMD	0	0	16	5,23	
ANAAO ASSOMED	0	0	28	9,15	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	0	0	15	4,90	
AAROI	0	0	19	6,21	
FVM	0	0	58	18,95	
FASSID	0	0	12	3,92	
			253	82,68	VALORE OO.SS. RAPPRESENTATIVE ULTIMO BIENNIO ECONOMICO
FM aderente UIL FPL	0	0	47	15,36	
ANMDO			3	0,98	

ASMOOI			2	0,65			
LICSA			1	0,33			
			53	17,32	VALORE DA RIPROPORZIONARE		
TOTALE			306	100			
OO.SS.							
RAPPRESENTATIVE ULTIMO BIENNIO ECONOMICO				CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO			
CGIL MEDICI	0	0	47	18,58			
CISL MEDICI	0	0	26	10,28			
FESMED	0	0	32	12,65			
CIMO ASMD	0	0	16	6,32			
ANAAO ASSOMED	0	0	28	11,07			
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	0	0	15	5,93			
AAROI	0	0	19	7,51			
FVM	0	0	58	22,92			
FASSID	0	0	12	4,74			
TOTALE			253	100,00			
OO.SS.							
RAPPRESENTATIVE ULTIMO BIENNIO ECONOMICO				CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (471 DIRIGENTI A T.I. X 37 MINUTI)	Minuti per OO.SS.	ORE PER OO.SS.
CGIL MEDICI	0	0	47	18,58	17427	3238	54
CISL MEDICI	0	0	26	10,28	17427	1791	30
FESMED	0	0	32	12,65	17427	2205	37
CIMO ASMD	0	0	16	6,32	17427	1101	18
ANAAO ASSOMED	0	0	28	11,07	17427	1929	32
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	0	0	15	5,93	17427	1033	17
AAROI	0	0	19	7,51	17427	1309	22
FVM	0	0	58	22,92	17427	3994	67
FASSID	0	0	12	4,74	17427	826	14
			253	100,00		17427	290

ALLEGATO B					
OO.SS. AREA III	VOTI	%	DELEGHE	% DELEGHE	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE)
CGIL FP	0	0	14	23,73	
CISL FPS	0	0	5	8,47	
UIL FPL	0	0	6	10,17	
FP CIDA (SIDIRSS)	0	0	2	3,39	
ANAAO ASSOMED (SNABI-SDS)	0	0	11	18,64	
FASSID (SINAFO- AUPI)	0	0	15	25,42	
FEDIR SANITA' (ammessa con riserva)	0	0	6	10,17	
TOTALE	0	0	59	100,00	
OO.SS.					
CGIL FP	0	0	14	23,73	
CISL FPS	0	0	5	8,47	
UIL FPL	0	0	6	10,17	
ANAAO ASSOMED (SNABI-SDS)	0	0	11	18,64	
FASSID (SINAFO- AUPI)	0	0	15	25,42	
FEDIR SANITA' (ammessa con riserva)	0	0	6	10,17	
	0	0	57	96,61	VALORE OO.SS. RAPPRESENTATIVE ULTIMO BIENNIO ECONOMICO
FP CIDA (SIDIRSS)			2	3,39	VALORE DA RIPROPORZIONARE
TOTALE			59	100	

OO.SS. RAPPRESENTATIVE ULTIMO BIENNIO ECONOMICO				CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO			
CGIL FP			14	24,56			
CISL FPS			5	8,77			
UIL FPL			6	10,53			
ANAAO ASSOMED (SNABI-SDS)			11	19,30			
FASSID (SINAFO- AUPI)			15	26,32			
FEDIR SANITA' (ammessa con riserva)			6	10,53			
TOTALE			57	100,00			
OO.SS. RAPPRESENTATIVE ULTIMO BIENNIO ECONOMICO				CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (94 DIRIGENTI A T.I. X 37 MINUTI)	MINUTI PER OO.SS.	ORE PER OO.SS.
CGIL FP			14	24,56	3478	854	14
CISL FPS			5	8,77	3478	305	5
UIL FPL			6	10,53	3478	366	6
ANAAO ASSOMED (SNABI-SDS)			11	19,30	3478	671	11
FASSID (SINAFO- AUPI)			15	26,32	3478	915	15
FEDIR SANITA' (ammessa con riserva)			6	10,53	3478	366	6
TOTALE			57	100,00		3478	58

RSU			
NUMERO DIPENDENTI AL 31/12 /2012	MINUTI PER DIPENDENTE	TOTALE MINUTI	TOTALE ORE SPETTANTI
1884	30	56520	942

OO.SS. COMPARTO	VOTI	%	DELEGHE	% DELEGHE	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE)/2			
CGIL FP	508	30,98	309	29,15	30,06			
CISL FPS	348	21,22	235	22,17	21,69			
UIL FPL	461	28,11	284	26,79	27,45			
FIALS	180	10,98	130	12,26	11,62			
FSI	143	8,72	84	7,92	8,32			
SPIF	0	0,00	1	0,09	0,05			
NURSIND	0	0,00	4	0,38	0,19			
UGL	0	0,00	5	0,47	0,24			
COBAS	0	0,00	1	0,09	0,05			
SUNAS	0	0,00	2	0,19	0,09			
SNATOS	0	0,00	1	0,09	0,05			
NURSING UP	0	0,00	3	0,28	0,14			
USB	0	0,00	1	0,09	0,05			
TOTALE	1640	100,00	1060	100	100,00			
OO.SS.								
CGIL FP	508	30,98	309	29,15	30,06			
CISL FPS	348	21,22	235	22,17	21,69			
UIL FPL	461	28,11	284	26,79	27,45			
FIALS	180	10,98	130	12,26	11,62			
FSI	143	8,72	84	7,92	8,32			
	1640	100,00	1042	98,30	99,15	VALORE OO.SS. RAPPRESENTATIVE ULTIMO BIENNIO ECONOMICO		
SPIF	0	0,00	1	0,09	0,05			
NURSIND	0	0,00	4	0,38	0,19			
UGL	0	0,00	5	0,47	0,24			
COBAS	0	0,00	1	0,09	0,05			
SUNAS	0	0,00	2	0,19	0,09			
SNATOS	0	0,00	1	0,09	0,05			
NURSING UP	0	0,00	3	0,28	0,14			
USB	0	0,00	1	0,09	0,05			
	0	0,00	18	1,70	0,85	VALORE DA RIPROPORZIONARE		
TOTALE	1640	100,00	1060	100,00	100,00			
OO.SS. RAPPRESENTATIVE ULTIMO BIENNIO ECONOMICO					CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO			
CGIL FP	508	30,98	309	29,65	30,32			
CISL FPS	348	21,22	235	22,55	21,89			
UIL FPL	461	28,11	284	27,26	27,68			
FIALS	180	10,98	130	12,48	11,73			
FSI	143	8,72	84	8,06	8,39			
TOTALE	1640	100	1042	100,00	100,00			
OO.SS. RAPPRESENTATIVE ULTIMO BIENNIO ECONOMICO					CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (1884 DIPENDENTI A T.I. X 41 MINUTI)	MINUTI PER OO.SS.	ORE PER OO.SS.
CGIL FP	508	30,98	309	29,65	30,32	77244	23417	390
CISL FPS	348	21,22	235	22,55	21,89	77244	16906	282
UIL FPL	461	28,11	284	27,26	27,68	77244	21383	356
FIALS	180	10,98	130	12,48	11,73	77244	9057	151
FSI	143	8,72	84	8,06	8,39	77244	6481	108
TOTALE	1640	100,00	1042	100,00	100		77244	1287