



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

NUMERO 2018/00756

DEL 08/11/2018

Collegio Sindacale il 08/11/2018

### OGGETTO

DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER L'ANNO 2018 A FAVORE DELLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO SANITA' E DELLA RSU AZIENDALE.

Struttura Proponente

Direzione Amministrativa

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato A	1	Allegato B	1

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)

Valutazione e Trattamento giuridico del personale

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 08/11/2018

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Responsabile di Procedimento, Dott.ssa Carmela Stabile, relaziona quanto segue:

**RICHIAMATI:**

- l'art. 23 della L. n. 300/70, e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 50 del D. Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017;

VISTA la Guida Operativa Personale dei Comparti "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro" del dicembre 2017 dell'ARAN;

CONSIDERATO che, per effetto delle disposizioni sopra richiamate, il monte ore annuo a disposizione per le specifiche finalità da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto Sanità è calcolato tenendo conto che:

- i minuti da prendere in riferimento per l'anno 2018, giusta art. 28, comma 2, del C.C.N.Q. del 4 dicembre 2017, sono pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, di cui n. 30 destinati alla RSU e n. 30 per le Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno precedente a quello preso in considerazione, ivi compresi quelli in comando o fuori ruolo;
- la ripartizione del contingente dei permessi sindacali deve essere attuata tra le citate Organizzazioni Sindacali rappresentative, sulla base del dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, risultante alla data del 31 dicembre 2017 e rilevato sulla busta paga del gennaio 2018, e il dato elettorale, risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;
- il suddetto contingente dei permessi sindacali aziendali è ripartito tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative per il triennio 2016/2018, indicate nelle tabelle, pubblicate in data 22.01.2018, relative all'accertamento definitivo effettuato dall'ARAN;
- il contingente dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative per il triennio 2016/2018 deve essere decurtato della quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato di cui al comma 6 dell'art. 28 del succitato C.C.N.Q. del 4 dicembre 2017;
- il contingente annuo dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative, come sopra individuate, è già comprensivo della decurtazione del 50% operata ai sensi dell'art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014, giusta art. 28, comma 1, del più volte citato C.C.N.Q. del 4 dicembre 2017 ;

PRESO ATTO che la quantificazione dei contingenti dell'area contrattuale Comparto Sanità in ambito aziendale deve essere determinato con riferimento al numero delle deleghe in possesso dalle singole Organizzazioni Sindacali alla data del 31.12.2017 e con riferimento all'esito delle votazioni della RSU del 3 – 5 marzo 2015, per il periodo gennaio – settembre 2018, e all'esito delle votazioni della RSU del 19 – 20 settembre 2018, per il periodo ottobre – dicembre 2018;

**VISTI:**

- le schede di sintesi delle deleghe sindacali al 31.12.2017 rilevate dal Responsabile del Procedimento Deleghe ARAN dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e validate dai Segretari Regionali/Provinciali/Aziendali delle OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale Comparto Sanità;
- il verbale finale dell'elezione della RSU del 3 – 5 marzo 2015, giusta Deliberazione n. 178 del 25.03.2015;
- il verbale finale dell'elezione della RSU del 18 – 20 ottobre 2018, giusta Deliberazione n. 702 del 10.10.2018;

VISTE le tabelle relative all'accertamento finale effettuato dall'ARAN della rappresentatività sindacale per il triennio 2016-2018, pubblicate in data 22.01.2018, e, in particolare, le tabelle relative al Comparto Sanità;

VISTE le tabelle, pubblicate sul sito dell'ARAN, relative alla sintesi, per ciascun comparto ed area, delle comunicazioni ricevute dalle associazioni sindacali aventi titolo all'utilizzo a livello nazionale da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato in forma cumulata per il triennio 2016/2018 e, in particolare, le tabelle relative al Comparto Sanità;

VISTA la nota prot. n. 16588 del 13.02.2018 con la quale è stato comunicato alle OO.SS. delle aree dirigenziali e del comparto e alla RSU di continuare a fare riferimento per la fruizione dei permessi sindacali, per competenza, agli Allegati A, B, C e D della Deliberazione n. 812/2017, nelle more della determinazione e del riparto del contingente dei permessi sindacali per il personale delle aree dirigenziali e del comparto per il corrente anno;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL COMMISSARIO**

- 1. Di approvare gli elaborati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, Allegato A, per il personale del Comparto, e Allegato B, per la RSU, con i quali sono stati analiticamente quantificati, sulla base della normativa sopra richiamata, rispettivamente, i contingenti dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e per la RSU aziendale per il corrente anno 2018;**
- 2. di prendere atto che per la fruizione dei permessi sindacali del personale dipendente di tutte le aree contrattuali continuano ad applicarsi le modalità operative di cui all'Allegato D della Deliberazione n. 679/2012;**

### **IL COMMISSARIO**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 5 del 22.1.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- 1. Di approvare gli elaborati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, Allegato A, per il personale del Comparto, e Allegato B, per la RSU, con i quali sono stati analiticamente quantificati, sulla base della normativa sopra richiamata, rispettivamente, i contingenti dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e per la RSU aziendale per il corrente anno 2018;**
- 2. di prendere atto che per la fruizione dei permessi sindacali del personale dipendente di tutte le aree contrattuali continuano ad applicarsi le modalità operative di cui all'Allegato D della Deliberazione n. 679/2012;**
- 3. di trasmettere il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali del Personale del Comparto Sanità, alla RSU e all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane per seguiti di competenza;**

**4. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di agevolare il sistema di relazioni sindacali.**

Carmela Stabile

\_\_\_\_\_  
L'Istruttore

\_\_\_\_\_  
Il Responsabile Unico del Procedimento

Vincenzo Andriuolo

\_\_\_\_\_  
Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Francesco Negrone*

*Giovanni Berardino Chiarelli*

*Vincenzo Andriuolo*

\_\_\_\_\_  
Il Direttore Sanitario  
Francesco Negrone

\_\_\_\_\_  
Il Commissario  
Giovanni Berardino Chiarelli

\_\_\_\_\_  
Il Direttore Amministrativo  
Vincenzo Andriuolo

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

GENNAIO - SETTEMBRE 2018 OO.SS. COMPARTO						OTTOBRE - DICEMBRE 2018 OO.SS. COMPARTO							
VOTI ELEZIONE RSU 2015	%	DELEGHE	% DELEGHE	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE)/2		VOTI ELEZIONE RSU 2018	%	DELEGHE	% DELEGHE	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE)/2			
CGIL FP	515	29,08	114	13,72	21,40	n. 1513 dipendenti a.t.i.	CGIL FP	0	0,00	114	13,72	6,86	
CISL FP	371	20,95	152	18,29	19,62		CISL FP	318	26,70	152	18,29	22,50	
UIL FPL	563	31,79	307	36,94	34,37		UIL FPL	453	38,04	307	36,94	37,49	
FIALS	287	16,21	190	22,86	19,53		FIALS	343	28,80	190	22,86	25,83	
FSI	32	1,81	33	3,97	2,89		FSI	77	6,47	33	3,97	5,22	
NURSIND	0	0,00	5	0,60	0,30		NURSIND	0	0,00	5	0,60	0,30	
NURSING UP	3	0,17	0	0,00	0,08		NURSING UP	0	0,00	0	0,00	0,00	
UGL	0	0,00	7	0,84	0,42		UGL	0	0,00	7	0,84	0,42	
USB PI	0	0,00	2	0,24	0,12		USB PI	0	0,00	2	0,24	0,12	
ADI	0	0,00	3	0,36	0,18		ADI	0	0,00	3	0,36	0,18	
CSE SANITA'	0	0,00	17	2,05	1,02		CSE SANITA'	0	0,00	17	2,05	1,02	
SPIF	0	0,00	1	0,12	0,06		SPIF	0	0,00	1	0,12	0,06	
<b>TOTALE</b>	<b>1771</b>	<b>100,00</b>	<b>831</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>		<b>TOTALE</b>	<b>1191</b>	<b>100,00</b>	<b>831</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	
OO.SS.						OO.SS.							
CGIL FP	515	29,08	114	13,72	21,40		CGIL FP	0	0,00	114	13,72	6,86	
CISL FP	371	20,95	152	18,29	19,62		CISL FP	318	26,70	152	18,29	22,50	
UIL FPL	563	31,79	307	36,94	34,37		UIL FPL	453	38,04	307	36,94	37,49	
FIALS	287	16,21	190	22,86	19,53		FIALS	343	28,80	190	22,86	25,83	
FSI	32	1,81	33	3,97	2,89		FSI	77	6,47	33	3,97	5,22	
NURSIND	0	0,00	5	0,60	0,30		NURSIND	0	0,00	5	0,60	0,30	
NURSING UP	3	0,17	0	0,00	0,08		NURSING UP	0	0,00	0	0,00	0,00	
<b>TOTALE</b>	<b>1771</b>	<b>100,00</b>	<b>801</b>	<b>96,39</b>	<b>98,19</b>		<b>TOTALE</b>	<b>1191</b>	<b>100,00</b>	<b>801</b>	<b>96,39</b>	<b>98,19</b>	
UGL	0	0,00	7	0,84	0,42		UGL	0	0,00	7	0,84	0,42	
USB PI	0	0,00	2	0,24	0,12		USB PI	0	0,00	2	0,24	0,12	
ADI	0	0,00	3	0,36	0,18		ADI	0	0,00	3	0,36	0,18	
CSE SANITA'	0	0,00	17	2,05	1,02		CSE SANITA'	0	0,00	17	2,05	1,02	
SPIF	0	0,00	1	0,12	0,06		SPIF	0	0,00	1	0,12	0,06	
<b>TOTALE</b>	<b>1771</b>	<b>100,00</b>	<b>831</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>		<b>TOTALE</b>	<b>1191</b>	<b>100,00</b>	<b>831</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	
OO.SS. RAPPRESENTATIVE						OO.SS. RAPPRESENTATIVE							
				CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO GENNAIO - SETTEMBRE 2018					CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO OTTOBRE - DICEMBRE 2018		
CGIL FP	515	29,08	114	14,23	21,66	16,24	CGIL FP	0	0,00	114	14,23	7,12	1,78
CISL FP	371	20,95	152	18,98	19,96	14,97	CISL FP	318	26,70	152	18,98	22,84	5,71
UIL FPL	563	31,79	307	38,33	35,06	26,29	UIL FPL	453	38,04	307	38,33	38,18	9,55
FIALS	287	16,21	190	23,72	19,96	14,97	FIALS	343	28,80	190	23,72	26,26	6,56
FSI	32	1,81	33	4,12	2,96	2,22	FSI	77	6,47	33	4,12	5,29	1,32
NURSIND	0	0,00	5	0,62	0,31	0,23	NURSIND	0	0,00	5	0,62	0,31	0,08
NURSING UP	3	0,17	0	0,00	0,08	0,06	NURSING UP	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>1771</b>	<b>100,00</b>	<b>801</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>75,00</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1191</b>	<b>100</b>	<b>801</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>25,00</b>
OO.SS. RAPPRESENTATIVE						OO.SS. RAPPRESENTATIVE							
	CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO GENNAIO-SETTEMBRE 2018	CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO OTTOBRE-DICEMBRE 2018	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI DIPENDENTI A T.I. X 30 (MINUTI)	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI PER OO.SS. 1/01/2018 - 30/09/2018	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI PER OO.SS. 1/10/2018 - 31/12/2018	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI PER OO.SS. 1/01/2018 - 31/12/2018	TOTALE MONTE ORE PER OO.SS. 1/01/2018-31/12/2018	PERCENTUALE PERMESSI CUMULATI (2016-2018)	TOTALE NETTO MONTE ORE SPETTANTE PER OGNI O.S. CON RIDUZIONE PERMESSI CUMULATI				
CGIL FP	16,24	1,78	45390,00	7372,21	807,50	8179,71	136,33	38%	85				
CISL FP	14,97	5,71	45390,00	6795,72	2591,57	9387,29	156,45	38%	97				
UIL FPL	26,29	9,55	45390,00	11934,80	4332,61	16267,41	271,12	38%	168				
FIALS	14,97	6,56	45390,00	6795,88	2979,84	9775,72	162,93	38%	101				
FSI	2,22	1,32	45390,00	1008,81	600,57	1609,37	26,82	38%	17				
NURSIND	0,23	0,08	45390,00	106,25	35,42	141,67	2,36	38%	1				
NURSING UP	0,06	0,00	45390,00	27,23	0,00	27,23	0,45	0%	1				
<b>TOTALE</b>	<b>75,00</b>	<b>25,00</b>	<b>45390,00</b>	<b>34040,90</b>	<b>11347,50</b>	<b>45388,40</b>	<b>756,47</b>		<b>470</b>				

Allegato B - RSU - CCNQ 4/12/2017  
01/01/2018 - 31/12/2018

<b>RSU</b>			
<b>NUMERO DIPENDENTI A T.I. AL 31/12 /2017</b>	<b>MINUTI PER DIPENDENTE</b>	<b>TOTALE MINUTI</b>	<b>TOTALE ORE SPETTANTI</b>
1513	30	45390	757