



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2016/00439

DEL 01/07/2016

☒ Collegio Sindacale il 01/07/2016

OGGETTO

DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ANNO 2016 A FAVORE DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E DELLA RSU AZIENDALE.

Struttura Proponente

Direzione Amministrativa

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato A	1	Allegato B	1
Allegato C	1	Allegato D	1

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (LAG)	Gestione del Personale - (PZ)
Gestione del Personale - (VEN)	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 01/07/2016

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

RICHIAMATI:

- l'art. 23, ultimo comma, della L. n. 300/70, e smi;
- gli artt. 43 e 50 del D. Lgs. n. 165/2001, e smi;

RICHIAMATI i Contratti Collettivi Quadro, di seguito elencati, con riferimento alle rispettive aree negoziali, per la disciplina della ripartizione dei distacchi e dei permessi sindacali alle Associazioni Sindacali:

- per l'Area Personale del Comparto:

- C.C.N.Q. del 7 agosto 1998;
- C.C.N.Q. del 24 settembre 2007;
- C.C.N.Q. del 9 ottobre 2009;
- C.C.N.Q. del 17 ottobre 2013;
- C.C.N.L di comparto, ove siano riportate clausole con riferimento ai soggetti titolari;

- per le Aree delle varie Dirigenze:

- C.C.N.Q. del 7 agosto 1998;
- C.C.N.Q. del 3 ottobre 2005;
- C.C.N.Q. del 5 maggio 2014;
- C.C.N.L delle aree della dirigenza, ove siano riportate clausole con riferimento ai soggetti titolari;

VISTE:

- la Guida Operativa Personale dei comparti "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro" del novembre 2015 dell'ARAN;
- la Guida Operativa Personale delle Aree dirigenziali "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro" del novembre 2015 dell'ARAN;

RICHIAMATO l'art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;

VISTA la Circolare n. 5 del 20 agosto 2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica, emanata per l'attuazione del succitato art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;

CONSIDERATO che, per effetto delle disposizioni sopra richiamate, il monte ore annuo a disposizione per le specifiche finalità da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale delle varie dirigenze è calcolato tenendo conto che:

- i minuti da prendere in riferimento per l'anno 2016, giusta C.C.N.Q. del 5 maggio 2014, sono pari a n. 90 minuti per dirigente in servizio a tempo indeterminato, di cui n. 30 destinati alla RSU e n. 60 per le Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno precedente a quello preso in considerazione, ivi compresi quelli in comando o fuori ruolo;
- i permessi di spettanza della RSU potranno essere fruiti esclusivamente da questo organismo collegiale, non appena quest'ultimo verrà eletto;
- la ripartizione del contingente dei permessi sindacali deve essere attuata tra le citate Organizzazioni Sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato;
- il suddetto contingente dei permessi sindacali aziendali è ripartito tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative per il triennio 2013/2015, indicate nelle tavole allegate al citato C.C.N.Q. 5 maggio

2014, valide sino a nuovo accordo successivo all'accertamento della rappresentatività, giusta art. 10, comma 3, del suddetto C.C.N.Q.;

- il contingente dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative per il triennio 2013/2015 deve essere decurtato della quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato di cui al comma 6 dell'art. 2 del succitato C.C.N.Q. del 5 maggio 2014;
- il contingente annuo dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative, come sopra individuate, deve essere decurtato del 50%, per effetto delle disposizioni contenute nell'art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;

CONSIDERATO che, per effetto delle disposizioni sopra richiamate, il monte ore annuo a disposizione per le specifiche finalità da parte delle Organizzazioni sindacali rappresentative del personale del comparto è calcolato tenendo conto che:

- i minuti da prendere a riferimento per l'anno 2016, giusta C.C.N.Q. del 17 ottobre 2013, sono pari a n. 30 per la RSU e n. 60 per le Organizzazioni Sindacali rappresentative, di cui n. 41 destinati al monte ore di amministrazione e n. 19 cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi, per dipendente in servizio a tempo indeterminato;
- i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno precedente a quello preso in considerazione, ivi compresi quelli in comando o fuori ruolo;
- la ripartizione del contingente dei permessi sindacali deve essere attuata tra le citate Organizzazioni Sindacali rappresentative, sulla base della media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, ed i voti conseguiti nelle ultime elezioni della RSU;
- il suddetto contingente dei permessi sindacali aziendali è ripartito tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative per il triennio 2013/2015, indicate nelle tavole allegate al citato C.C.N.Q. 17 ottobre 2013, valide sino a nuovo accordo successivo all'accertamento della rappresentatività, giusta art. 9, comma 3, del suddetto C.C.N.Q.;
- il contingente annuo dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative, come sopra individuate, deve essere decurtato, a decorrere dal 1.09.2014, del 50%, per effetto delle disposizioni contenute nell'art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;
- la riduzione di cui al succitato art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014 non si applica ai permessi sindacali attribuiti alla RSU, in quanto la RSU è un organismo unitario elettivo che rappresenta e tutela gli interessi di tutti i lavoratori sul luogo di lavoro ed, in quanto tale, è distinto dalle associazioni sindacali, giusta chiarimenti contenuti nella Circolare n. 5/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO che la quantificazione dei contingenti delle tre aree contrattuali in ambito aziendale debba essere determinato con riferimento al numero delle deleghe in possesso dalle singole Organizzazioni Sindacali al 31.12.2015 e, solo per l'area del personale del comparto, anche con riferimento all'esito delle votazioni della RSU del 3 – 5 marzo 2015;

VISTI:

- le schede di sintesi delle deleghe sindacali rilevate dal RP Deleghe dall'U.O.C. Gestione del Personale al 31.12.2015 e validate dai Segretari Regionali/Provinciali/Aziendali delle OO.SS. rappresentative delle varie dirigenze e del comparto;
- il verbale finale dell'elezione della RSU del 3 – 5 marzo 2015, giusta Deliberazione n. 178 del 25.03.2015;

VISTO, altresì, il prospetto pubblicato sul sito dell'ARAN dei permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata nelle aree dirigenziali per il triennio 2013/2015;

VISTA la nota prot. n. 37466/2016 con la quale è stato comunicato alle OO.SS. ed alla RSU di continuare a fare riferimento per la fruizione dei permessi sindacali, per competenza, agli Allegati A, B, C e D della Deliberazione n. 705/2015, nelle more della determinazione e del riparto del contingente dei permessi sindacali per il personale delle aree dirigenziali e del comparto per il corrente anno;

RITENUTO, pertanto, di approvare i n. 4 elaborati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, Allegato A per la Dirigenza Medica e Veterinaria, Allegato B per la Dirigenza SPTA, Allegato C per il personale Comparto e Allegato D per la RSU, con i quali sono stati analiticamente quantificati, sulla base della normativa sopra richiamata, i contingenti dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e per la RSU aziendale per il corrente anno 2016;

PRESO ATTO che per la fruizione dei permessi sindacali del personale dipendente di tutte le aree contrattuali continuano ad applicarsi le modalità operative di cui all'Allegato D della Deliberazione n. 679/2012;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di approvare i n. 4 elaborati, parti integranti e sostanziali, Allegato A per la Dirigenza Medica e Veterinaria, Allegato B per la Dirigenza SPTA, Allegato C per il personale Comparto e Allegato D per la RSU, con i quali sono stati analiticamente quantificati i contingenti dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative ed alla RSU aziendale per il corrente anno 2015;
2. di prendere atto che per la fruizione dei permessi sindacali del personale dipendente di tutte le aree contrattuali continuano ad applicarsi le modalità operative di cui all'Allegato D della Deliberazione n. 679/2012;
3. di trasmettere il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali di tutte le aree negoziali ed all'UOC Gestione del Personale per i seguiti di competenza;
4. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di agevolare il sistema di relazioni sindacali aziendali.

Carmela Stabile

L'Istruttore

Cristiana Mecca

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.
