



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2017/00812

DEL 27/12/2017

Collegio Sindacale il 27/12/2017

OGGETTO

L. R. 2/2017 "RIORDINO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE": DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ANNO 2017 A FAVORE DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E DELLA RSU AZIENDALE.

Struttura Proponente

Direzione Amministrativa

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato A	1	Allegato B	1
Allegato C	1	Allegato D	1

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 27/12/2017

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

RICHIAMATA la L. R. n. 2 “Riordino del Sistema Sanitario Regionale di Basilicata”;

RICHIAMATI:

- l'art. 23, ultimo comma, della L. n. 300/70, e smi;
- gli artt. 43 e 50 del D. Lgs. n. 165/2001, e smi;

RICHIAMATI i Contratti Collettivi Quadro, di seguito elencati, con riferimento alle rispettive aree negoziali, per la disciplina della ripartizione dei distacchi e dei permessi sindacali alle Associazioni Sindacali:

- per l'Area Personale del Comparto:

- C.C.N.Q. del 7 agosto 1998;
- C.C.N.Q. del 24 settembre 2007;
- C.C.N.Q. del 9 ottobre 2009;
- C.C.N.Q. del 17 ottobre 2013;
- C.C.N.L di comparto, ove siano riportate clausole con riferimento ai soggetti titolari;

- per le Aree delle varie Dirigenze:

- C.C.N.Q. del 7 agosto 1998;
- C.C.N.Q. del 3 ottobre 2005;
- C.C.N.Q. del 5 maggio 2014;
- C.C.N.L delle aree della dirigenza, ove siano riportate clausole con riferimento ai soggetti titolari;

VISTE:

- la Guida Operativa Personale dei Comparti “Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” del novembre 2015 dell'ARAN;
- la Guida Operativa Personale delle Aree dirigenziali “Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro” del novembre 2015 dell'ARAN;
- la Guida Operativa Personale dei Comparti “Amministrazioni soggette a processi di riordino: modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali nei luoghi di lavoro” del marzo 2016 dell'ARAN ;

VISTA la Circolare ARAN n. 1/2016 ad oggetto “Effetti del riordino della amministrazioni/uffici sulle RSU e sulla quantificazione dei permessi sindacali” ed, in particolare, i punti 2 e 3;

RICHIAMATO l'art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;

VISTA la Circolare n. 5 del 20 agosto 2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica, emanata per l'attuazione del succitato art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;

VISTO il Verbale n. 1 del 23.11.2017 del Gruppo di Lavoro Interaziendale “Relazioni Sindacali” - Legge Regionale n. 2/2017, allegato, parte integrante e sostanziale, della Deliberazione n. 744/2017;

RITENUTO di dover prendere atto del contenuto del suddetto Verbale n. 1 del 23.11.2017 ed, in particolare, che *“Per quanto attiene alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali i componenti del gruppo di lavoro prendono atto che la L. R. n. 2/2017 ha disposto l'efficacia giuridica dei trasferimenti di personale alla data del 1.01.2017 e che, pertanto, il suddetto monte ore, giusta Circolare ARAN n. 1/2016 e Guida Operativa ARAN del marzo 2016, deve essere determinato per l'anno 2017 da tutte e tre le Aziende, ASP, ASM e AOR San Carlo, sulla base del numero di dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che alla data del 1.01.2017 risulti, anche a seguito del processo di riorganizzazione, incardinato giuridicamente presso l'ASP, l'ASM e l'AOR San Carlo”*;

VISTO l'Avviso ARAN del 3 aprile 2017 in merito alle Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione integrativa e alla ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti, a seguito della pubblicazione del nuovo accertamento della rappresentatività per il periodo 2016-2018;

RILEVATO che con il suddetto Avviso l'ARAN ha precisato che il nuovo accertamento della rappresentatività per il periodo 2016-2018 non dispiega automaticamente alcun effetto sulla determinazione dei soggetti legittimanti alla partecipazione alla contrattazione integrativa né su quelli titolari delle prerogative sindacali e che, in particolare, il monte ore dei permessi sindacali va ripartito tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative nel triennio 2013-2015, sulla base dei vecchi comparti ed aree di contrattazione, nelle more della definizione dei nuovi contratti di ripartizione delle prerogative sindacali per il triennio 2016-2018;

VISTO il C.C.N.Q. del 4 dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;

RITENUTO di poter rinviare l'applicazione del summenzionato C.C.N.Q. del 4 dicembre 2017 dalla data del 1.01.2018, atteso che la determinazione del monte ore dei permessi sindacali in oggetto esplica la sua efficacia dal 1.01.2017 e che una rimodulazione dello stesso, in attuazione delle nuove disposizioni, per il solo periodo 5-31 dicembre 2017, risulta, di fatto, ininfluenza ai fini del calcolo e della ripartizione del monte ore de quo;

CONSIDERATO che, per effetto delle disposizioni sopra richiamate, il monte ore annuo a disposizione per le specifiche finalità da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale delle varie dirigenze è calcolato tenendo conto che:

- i minuti da prendere in riferimento per l'anno 2017, giusta C.C.N.Q. del 5 maggio 2014, sono pari a n. 90 minuti per dirigente in servizio a tempo indeterminato, di cui n. 30 destinati alla RSU e n. 60 per le Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno precedente a quello preso in considerazione, ivi compresi quelli in comando o fuori ruolo;
- i permessi di spettanza della RSU potranno essere fruiti esclusivamente da questo organismo collegiale, non appena quest'ultimo verrà eletto;
- la ripartizione del contingente dei permessi sindacali deve essere attuata tra le citate Organizzazioni Sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato;
- il suddetto contingente dei permessi sindacali aziendali è ripartito tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative per il triennio 2013/2015, indicate nelle tavole allegate al citato C.C.N.Q. 5 maggio 2014;
- il contingente dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative per il triennio 2013/2015 deve essere decurtato della quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato di cui al comma 6 dell'art. 2 del succitato C.C.N.Q. del 5 maggio 2014;
- il contingente annuo dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative, come sopra individuate, deve essere decurtato del 50%, per effetto delle disposizioni contenute nell'art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;

CONSIDERATO che, per effetto delle disposizioni sopra richiamate, il monte ore annuo a disposizione per le specifiche finalità da parte delle Organizzazioni sindacali rappresentative del personale del comparto è calcolato tenendo conto che:

- i minuti da prendere a riferimento per l'anno 2016, giusta C.C.N.Q. del 17 ottobre 2013, sono pari a n. 30 per la RSU e n. 60 per le Organizzazioni Sindacali rappresentative, di cui n. 41 destinati al monte ore di amministrazione e n. 19 cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi, per dipendente in servizio a tempo indeterminato;
- i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno precedente a quello preso in considerazione, ivi compresi quelli in comando o fuori ruolo;
- la ripartizione del contingente dei permessi sindacali deve essere attuata tra le citate Organizzazioni Sindacali rappresentative, sulla base della media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, ed i voti conseguiti nelle ultime elezioni della RSU;
- il suddetto contingente dei permessi sindacali aziendali è ripartito tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative per il triennio 2013/2015, indicate nelle tavole allegate al citato C.C.N.Q. 17 ottobre 2013;
- il contingente annuo dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative, come sopra individuate, deve essere decurtato, a decorrere dal 1.09.2014, del 50%, per effetto delle disposizioni contenute nell'art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;
- la riduzione di cui al succitato art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014 non si applica ai permessi sindacali attribuiti alla RSU, in quanto la RSU è un organismo unitario elettivo che rappresenta e tutela gli interessi di tutti i lavoratori sul luogo di lavoro ed, in quanto tale, è distinto dalle associazioni sindacali, giusta chiarimenti contenuti nella Circolare n. 5/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO che la quantificazione dei contingenti delle tre aree contrattuali in ambito aziendale debba essere determinato con riferimento al numero delle deleghe in possesso dalle singole Organizzazioni Sindacali al 1.01.2017 e, solo per l'area del personale del comparto, anche con riferimento all'esito delle votazioni della RSU del 3 – 5 marzo 2015;

VISTI:

- le schede di sintesi delle deleghe sindacali rilevate dal RP Deleghe dall'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane al 1.01.2017 e validate dai Segretari Regionali/Provinciali/Aziendali delle OO.SS. rappresentative delle varie Dirigenze e del Comparto;
- il verbale finale dell'elezione della RSU del 3-5 marzo 2015, giusta Deliberazione n. 178 del 25.03.2015;

VISTO, altresì, il prospetto pubblicato sul sito dell'ARAN dei permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata nelle aree dirigenziali per il triennio 2013/2015;

VISTA la nota prot. n. 15677/2017 con la quale è stato comunicato alle OO.SS. ed alla RSU di continuare a fare riferimento per la fruizione dei permessi sindacali, per competenza, agli Allegati A, B, C e D della Deliberazione n. 439/2016, nelle more della determinazione e del riparto del contingente dei permessi sindacali per il personale delle aree dirigenziali e del comparto per il corrente anno;

RITENUTO, pertanto, di approvare i n. 4 elaborati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, Allegato A per la Dirigenza Medica e Veterinaria, Allegato B per la Dirigenza SPTA, Allegato C per il personale Comparto e Allegato D per la RSU, con i quali sono stati analiticamente quantificati, sulla base della normativa sopra richiamata, i contingenti dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e per la RSU aziendale per il corrente anno 2017;

PRESO ATTO che per la fruizione dei permessi sindacali del personale dipendente di tutte le aree contrattuali continuano ad applicarsi le modalità operative di cui all'Allegato D della Deliberazione n. 679/2012;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di approvare i n. 4 elaborati, parti integranti e sostanziali, Allegato A per la Dirigenza Medica e Veterinaria, Allegato B per la Dirigenza SPTA, Allegato C per il personale Comparto e Allegato D per la RSU, con i quali sono stati analiticamente quantificati i contingenti dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative ed alla RSU aziendale per il corrente anno 2017;
2. di precisare che i contingenti dei permessi sindacali di cui agli Allegati A, B, C e D del presente provvedimento sono da intendersi al lordo delle ore di permesso sindacale fruite a partire dal 1.01.2017 da parte dei dipendenti dirigenti sindacali, transitati dall'ASM presso questa Azienda e da questa Azienda all'AOR San Carlo di Potenza;
3. di prendere atto che per la fruizione dei permessi sindacali del personale dipendente di tutte le aree contrattuali continuano ad applicarsi le modalità operative di cui all'Allegato D della Deliberazione n. 679/2012;
3. di trasmettere il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali di tutte le aree negoziali ed all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane per i seguiti di competenza;
4. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di agevolare il sistema di relazioni sindacali aziendali.

Carmela Stabile

L'Istruttore

Cristiana Mecca

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

ALLEGATO A - OO.SS. MEDICI E VETERINARI - CCNQ 5/05/2014
01/01/2017 - 31/12/2017

OO.SS. AREA IV	VOTI	%	DELEGHE	% DELEGHE	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE)				
FP CGIL (MEDICI)	0	0	20	10,26					
FEDERAZIONE CISL MEDICI	0	0	22	11,28					
UIL FPL (MEDICI)	0	0	46	23,59				280 dirigenti a t.i.	
FESMED (AOGO)	0	0	7	3,59					
CIMO	0	0	8	4,10					
ANAAO ASSOMED	0	0	16	8,21					
ANPO ASCOTTI FIALS MEDICI	0	0	9	4,62					
AAROI EMAC	0	0	1	0,51					
FVM	0	0	45	23,08					
FASSID (SIMET, SNR)	0	0	9	4,62					
CSE	0	0	1	0,51					
ASMOI	0	0	2	1,03					
SLMC	0	0	9	4,62					
TOTALE	0	0	195	100,00					
OO.SS.									
FP CGIL (MEDICI)	0	0	20	10,26					
FEDERAZIONE CISL MEDICI	0	0	22	11,28					
UIL FPL (MEDICI)	0	0	46	23,59					
FESMED (AOGO)	0	0	7	3,59					
CIMO	0	0	8	4,10					
ANAAO ASSOMED	0	0	16	8,21					
ANPO ASCOTTI FIALS MEDICI	0	0	9	4,62					
AAROI EMAC	0	0	1	0,51					
FVM	0	0	45	23,08					
FASSID (SIMET, SNR)	0	0	9	4,62					
			183	93,85	VALORE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DAL 6/05/2014				
CSE	0	0	1	0,51					
ASMOI	0	0	2	1,03					
SLMC	0	0	9	4,62					
			12	6,15	VALORE DA RIPROPORZIONARE				
TOTALE			195	100,00					
OO.SS. RAPPRESENTATIVE DAL 6/05/2014					CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO				
FP CGIL (MEDICI)	0	0	20	10,93					
FEDERAZIONE CISL MEDICI	0	0	22	12,02					
UIL FPL (MEDICI)	0	0	46	25,14					
FESMED (AOGO)	0	0	7	3,83					
CIMO	0	0	8	4,37					
ANAAO ASSOMED	0	0	16	8,74					
ANPO ASCOTTI FIALS MEDICI	0	0	9	4,92					
AAROI EMAC	0	0	1	0,55					
FVM	0	0	45	24,59					
FASSID (SIMET, SNR)	0	0	9	4,92					
			183	100,00					
OO.SS. RAPPRESENTATIVE DAL 6/05/2014					CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO				
FP CGIL (MEDICI)	38%	62	20	10,93	16800,00	1836,07	1138,36	569,18	9
FEDERAZIONE CISL MEDICI	36%	64	22	12,02	16800,00	2019,67	1292,59	646,30	11
UIL FPL (MEDICI)	38%	62	46	25,14	16800,00	4223,95	2618,23	1389,11	22
FESMED (AOGO)	38%	62	7	3,83	16800,00	642,62	642,62	321,31	5
CIMO	38%	62	8	4,37	16800,00	734,43	455,34	227,67	4
ANAAO ASSOMED	13%	87	16	8,74	16800,00	1468,85	1277,90	638,95	11
ANPO ASCOTTI FIALS MEDICI	38%	62	9	4,92	16800,00	826,23	512,26	256,13	4
AAROI EMAC	38%	62	1	0,55	16800,00	91,80	56,92	28,46	0
FVM	30%	70	45	24,59	16800,00	4131,15	2891,80	1445,90	24
FASSID (SIMET, SNR)			9	4,92	16800,00	826,23	826,23	413,11	7
			183	100,00	16800,00	16800,00	11712,26	5856,13	98

ALLEGATO B - OO.SS. SPTA - CCNQ 5/05/2014
01/01/2017 - 31/12/2017

OO.SS. AREA III	VOTI	%	DELEGHE	% DELEGHE					
CGIL FP	0	0	5	20,00					
CISL FP	0	0	0	0,00					
UIL FPL	0	0	9	36,00					
ANAAO ASSOMED (SNABI-SDS)	0	0	0	0,00	68 dirigenti a t.i.				
FASSID (SINAFO-AUPI)	0	0	8	32,00					
FEDIRETS (EX FEDIR SANITA')	0	0	2	8,00					
UNAEP	0	0	1	4,00					
TOTALE	0	0	25	100,00					
CGIL FP	0	0	5	20,00					
CISL FP	0	0	0	0,00					
UIL FPL	0	0	9	36,00					
ANAAO ASSOMED (SNABI-SDS)	0	0	0	0,00					
FASSID (SINAFO-AUPI)	0	0	8	32,00					
FEDIRETS (EX FEDIR SANITA')	0	0	2	8,00					
			24	96,00	VALORE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DAL 6/05/2014				
UNAEP	0	0	1	4,00	VALORE DA RIPROPORZIONARE				
TOTALE	0	0	25	100,00					
OO.SS. RAPPRESENTATIVE					CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO				
CGIL FP	0	0	5	20,83					
CISL FP	0	0	0	0,00					
UIL FPL	0	0	9	37,50					
ANAAO ASSOMED (SNABI-SDS)	0	0	0	0,00					
FASSID (SINAFO-AUPI)	0	0	8	33,33					
FEDIRETS (EX FEDIR SANITA')	0	0	2	8,33					
TOTALE			24	100,00					
OO.SS. RAPPRESENTATIVE	PERCENTUALE PERMESI CUMULATI DAL 6/05/2014				CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (68 DIRIGENTI A T.I. X 60 MINUTI)	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (68 DIRIGENTI A T.I. X 60 MINUTI) PER OGNI O.S.	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI SPETTANTE PER OGNI O.S. CON RIDUZIONE DEL 50% (D.L. 90/2014 CONV. IN L. 114/2014)	TOTALE MONTE ORE SPETTANTE PER OGNI O.S. DAL 1/01/2017 AL 31/12/2017
CGIL FP	38%	62	5	20,83		4080,00	850,00	527,00	263,50
CISL FP	0		0	0,00		4080,00	0,00	0,00	0,00
UIL FPL	38%	62	9	37,50		4080,00	1530,00	948,60	474,30
ANAAO ASSOMED (SNABI-SDS)	0		0	0,00		4080,00	0,00	0,00	0,00
FASSID (SINAFO-AUPI)	0		8	33,33		4080,00	1360,00	1360,00	680,00
FEDIRETS (EX FEDIR SANITA')	0		2	8,33		4080,00	340,00	340,00	170,00
TOTALE			24	100,00		4080,00	4080,00	3175,60	1587,80

OO.SS. COMPARTO	VOTI ELEZIONE RSU 2015	%	DELEGHE	% DELEGHE	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE)/2						
CGIL FP	515	29,08	134	17,45	23,26	n. 1611 dipendenti a t.i.					
CISL FP	371	20,95	131	17,06	19,00						
UIL FPL	563	31,79	266	34,64	33,21						
FIALS	287	16,21	139	18,10	17,15						
FSI - USAE	32	1,81	38	4,95	3,38						
NURSIND	0	0,00	6	0,78	0,39						
ADI	0	0,00	8	1,04	0,52						
CNAIOS	0	0,00	1	0,13	0,07						
RSB	0	0,00	2	0,26	0,13						
ARBIOS	0	0,00	1	0,13	0,07						
CSE (SPIF, EX SUNAS)	0	0,00	17	2,21	1,11						
CO.E.S. Basilicata	0	0,00	21	2,73	1,37						
UGL	0	0,00	3	0,39	0,20						
NURSING UP	3	0,17	0	0	0,08						
CISAL	0	0	1	0,13	0,07						
TOTALE	1771	100,00	768	100	100,00						
OO.SS.											
CGIL FP	515	29,08	134	17,45	23,26						
CISL FP	371	20,95	131	17,06	19,00						
UIL FPL	563	31,79	266	34,64	33,21						
FIALS	287	16,21	139	18,10	17,15						
FSI - USAE	32	1,81	38	4,95	3,38						
NURSIND	0	0,00	6	0,78	0,39						
	1768	99,83	714	92,97	96,40						
ADI	0	0,00	8	1,04	0,52						
CNAIOS	0	0,00	1	0,13	0,07						
RSB	0	0,00	2	0,26	0,13						
ARBIOS	0	0,00	1	0,13	0,07						
CSE (SPIF, EX SUNAS)	0	0,00	17	2,21	1,11						
CO.E.S. Basilicata	0	0,00	21	2,73	1,37						
UGL	0	0,00	3	0,39	0,20						
NURSING UP	3	0,17	0	0	0,08						
CISAL	0	0	1	0,13	0,07						
			54	7,03	3,60						
TOTALE	1771	100,00	768	100	100,00						
OO.SS. RAPPRESENTATIVE						CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO					
CGIL FP	515	29,08	134	17,45	23,26	24,13					
CISL FP	371	20,95	131	17,06	19,00	19,71					
UIL FPL	563	31,79	266	34,64	33,21	34,45					
FIALS	287	16,21	139	18,10	17,15	17,79					
FSI - USAE	32	1,81	38	4,95	3,38	3,50					
NURSIND	0	0,00	6	0,78	0,39	0,41					
TOTALE	1768	99,83	714	92,97	96,40	100,00					
OO.SS. RAPPRESENTATIVE						CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (1611 DIPENDENTI A T.I. X 41 MINUTI)	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (1611 DIPENDENTI A T.I. X 41 MINUTI) PER OGNI O.S.	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI PER OO.SS. CON RIDUZIONE DEL 50%	TOTALE MONTE ORE PER OO.SS. 1/01/2017 - 31/12/2017	
CGIL FP	515	29,08	134	17,45	18,77	66051	12396,13	6198,06	103		
CISL FP	371	20,95	131	17,06	18,35	66051	12118,60	6059,30	101		
UIL FPL	563	31,79	266	34,64	37,25	66051	24607,24	12303,62	205		
FIALS	287	16,21	139	18,10	19,47	66051	12858,67	6429,33	107		
FSI - USAE	32	1,81	38	4,95	5,32	66051	3515,32	1757,66	29		
NURSIND	0	0,00	6	0,78	0,84	66051	555,05	277,53	5		
TOTALE	1768	99,83	714	92,97	100,00	66051	66051,00	33.026	550		

Allegato D - RSU - CCNQ 17/10/2013
01/01/2017 - 31/12/2017

RSU			
NUMERO DIPENDENTI A T.I. AL 01/01/2017	MINUTI PER DIPENDENTE	TOTALE MINUTI	TOTALE ORE SPETTANTI
1611	30	49830	831