



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2020/00246

DEL 14/05/2020

☒ Collegio Sindacale il 14/05/2020

### OGGETTO

DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER L'ANNO 2020 A FAVORE DELLE OO.SS. DELL'AREA DELLA SANITA', DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI E DEL COMPARTO SANITA' E DELLA RSU.

Struttura Proponente

Direzione Amministrativa

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato A	1	Allegato B	1
Allegato C	1	Allegato D	1

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)

Valutazione e Trattamento giuridico del personale

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data

14/05/2020

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

La Responsabile di Procedimento, Dott.ssa Carmela Stabile, relaziona quanto segue:

**RICHIAMATI:**

- l'art. 23 della L. n. 300/70, e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 50 del D. Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATI:**

- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017, e ss.mm.ii.;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni Sindacali rappresentative nei Comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19 novembre 2019;

**VISTE:**

- la Guida Operativa Personale delle Aree dirigenziali "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro" dell'aprile 2020 dell'ARAN;
- la Guida Operativa Personale dei Comparti "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro" dell'aprile 2020 dell'ARAN;

CONSIDERATO che, per effetto delle disposizioni sopra richiamate, il monte ore annuo a disposizione per le specifiche finalità da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dirigenziale dell'Area della Sanità e dell'Area delle Funzioni Locali è calcolato tenendo conto che:

- i minuti da prendere in riferimento per l'anno 2020, giusta art. 33, comma 1, del C.C.N.Q. del 19 novembre 2019, sono pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio a tempo indeterminato, di cui n. 30 destinati alla RSU e n. 30 per le Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno precedente a quello preso in considerazione, ivi compresi quelli che prestano servizio presso l'amministrazione in comando o fuori ruolo;
- i permessi di spettanza della RSU potranno essere fruiti esclusivamente da questo organismo collegiale, non appena quest'ultimo verrà eletto;
- la ripartizione del contingente dei permessi sindacali deve essere attuata tra le citate Organizzazioni Sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, risultante alla data del 31 dicembre 2019 e rilevato sulla busta paga del gennaio 2020;
- il suddetto contingente dei permessi sindacali aziendali è ripartito, ai sensi del comma 4 dell'art. 37 del succitato C.C.N.Q. del 19 novembre 2019, tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate al medesimo contratto;
- il contingente dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative, come sopra individuate, deve essere decurtato della quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato di cui al comma 5 dell'art. 33 del sopra citato C.C.N.Q. del 19 novembre 2019;

CONSIDERATO che, per effetto delle disposizioni sopra richiamate, il monte ore annuo a disposizione per le specifiche finalità da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto Sanità è calcolato tenendo conto che:

- i minuti da prendere in riferimento per l'anno 2020, giusta art. 28, comma 1, del C.C.N.Q. del 19 novembre 2019, sono pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, di cui n. 30 destinati alla RSU e n. 30 per le Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno precedente a quello preso in considerazione, ivi compresi quelli che prestano servizio presso l'amministrazione in comando o fuori ruolo;

- la ripartizione del contingente dei permessi sindacali deve essere attuata tra le citate Organizzazioni Sindacali rappresentative, sulla base del dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, risultante alla data del 31 dicembre 2019 e rilevato sulla busta paga del gennaio 2020, e il dato elettorale, risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;
- il suddetto contingente dei permessi sindacali aziendali è ripartito, ai sensi del comma 4 dell'art. 31 del succitato C.C.N.Q. del 19 novembre 2019, tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate al medesimo contratto;
- il contingente dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative, come sopra individuate, deve essere decurtato della quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato di cui al comma 5 dell'art. 28 del sopra citato C.C.N.Q. del 19 novembre 2019;

PRESO ATTO che la quantificazione dei contingenti delle due Aree contrattuali dirigenziali in ambito aziendale deve essere determinato con riferimento al numero delle deleghe in possesso dalle singole Organizzazioni Sindacali alla data del 31.12.2019;

PRESO ATTO che la quantificazione dei contingenti dell'area contrattuale Comparto Sanità in ambito aziendale deve essere determinato con riferimento al numero delle deleghe in possesso dalle singole Organizzazioni Sindacali alla data del 31.12.2019 e all'esito delle votazioni della RSU del 19 – 20 settembre 2018;

VISTE le schede di sintesi delle deleghe sindacali al 31.12.2019 rilevate dal Responsabile del Procedimento Deleghe ARAN dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e validate, anche in forma tacita, dai Segretari Regionali/Provinciali delle OO.SS. rappresentative delle varie Dirigenze;

VISTI:

- le schede di sintesi delle deleghe sindacali al 31.12.2019 rilevate dal Responsabile del Procedimento Deleghe ARAN dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e validate dai Segretari Regionali/Provinciali delle OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale Comparto Sanità;
- il verbale finale dell'elezione della RSU del 18 – 20 ottobre 2018, giusta Deliberazione n. 702 del 10.10.2018;

VISTE le tavole allegate al C.C.N.Q. del 19 novembre 2019 riportanti le Organizzazioni Sindacali cui spettano le prerogative sindacali, perché rappresentative per il triennio 2019/2021, per l'Area Sanità, per l'Area Funzioni Locali e per il Comparto Sanità;

VISTE le tabelle, pubblicate sul sito dell'ARAN, relative alla sintesi, per ciascun Comparto e Area, delle comunicazioni ricevute dalle Associazioni Sindacali aventi titolo all'utilizzo a livello nazionale da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato in forma cumulata per il triennio 2019/2021 e, in particolare, le tabelle relative all'Area della Sanità, all'Area delle Funzioni Locali e al Comparto Sanità;

VISTA la nota prot. n. 17338 del 13.02.2020 con la quale è stato comunicato alle OO.SS. delle Aree dirigenziali e del Comparto Sanità e alla RSU di continuare a fare riferimento per la fruizione dei permessi sindacali, per competenza, agli Allegati A - Area della Sanità - B – Area delle Funzioni Locali - C – Comparto Sanità – e D – Comparto Sanità RSU della Deliberazione n. 775/2019;

RITENUTO, pertanto, di approvare i n. 4 elaborati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, Allegato A per l'Area Sanità, Allegato B per l'Area Funzioni Locali, Allegato C per il Comparto Sanità e Allegato D per il Comparto Sanità RSU, con i quali sono stati analiticamente quantificati, sulla base della normativa sopra richiamata, i contingenti dei permessi sindacali per l'espletamento del

mandato spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alla RSU aziendale per il corrente anno 2020;

**PRESO ATTO** che per la fruizione dei permessi sindacali del personale dipendente di tutte le Aree contrattuali continuano ad applicarsi le modalità operative di cui all'Allegato D della Deliberazione n. 679/2012;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

**Di**

- 1) approvare i n. 4 elaborati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, Allegato A per l'Area Sanità, Allegato B per l'Area Funzioni Locali, Allegato C per il Comparto Sanità e Allegato D per il Comparto Sanità RSU, con i quali sono stati analiticamente quantificati, sulla base della normativa sopra richiamata, i contingenti dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alla RSU aziendale per il corrente anno 2020;
- 2) prendere atto che per la fruizione dei permessi sindacali del personale dipendente di tutte le Aree contrattuali continuano ad applicarsi le modalità operative di cui all'Allegato D della Deliberazione n. 679/2012;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

**Di**

1. approvare i n. 4 elaborati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, Allegato A per l'Area Sanità, Allegato B per l'Area Funzioni Locali, Allegato C per il Comparto Sanità e Allegato D per il Comparto Sanità RSU, con i quali sono stati analiticamente quantificati, sulla base della normativa sopra richiamata, i contingenti dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alla RSU aziendale per il corrente anno 2020;
2. prendere atto che per la fruizione dei permessi sindacali del personale dipendente di tutte le Aree contrattuali continuano ad applicarsi le modalità operative di cui all'Allegato D della Deliberazione n. 679/2012;
3. di trasmettere il presente provvedimento alle Rappresentanze Sindacali aziendali delle Aree contrattuali dirigenziali e del Comparto Sanità, alla RSU e all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e all'UOSD Valutazione e Trattamento Giuridico per i seguiti di competenza;
4. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di agevolare il sistema di relazioni sindacali aziendali.

Carmela Stabile

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Giuseppe Spera

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Luigi D'Angola*

*Lorenzo Bochicchio*

*Giuseppe Spera*

Il Direttore Sanitario  
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale  
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo  
Giuseppe Spera

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.