



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2013/00699

DEL 25/11/2013

Collegio Sindacale il

26/11/2013

Controllo preventivo regionale il

OGGETTO

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2013: RIDETERMINAZIONE RIPARTIZIONE ORE SPETTANTI ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO COME DA C.C.N.Q. DEL 17.10.2013 E CONSEGUENTE PARZIALE MODIFICA DELL'ALLEGATO C ALLA DELIBERAZIONE N. 500/2013.

Struttura Proponente

Direzione Amministrativa

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato C - OO.SS. Comparto - CCNQ 17.1	3		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (LAG)

Gestione del Personale - (PZ)

Gestione del Personale - (VEN)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 26/11/2013

La presente diviene eseguibile ai sensi dell'art.44 della L.R. n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta approvazione regionale

Luigi Martorano

Il Funzionario Delegato
Luigi Martorano

PREMESSO che con la Deliberazione n. 500 del 5.08.2013 è stato calcolato per l'anno 2013 il monte ore aziendale dei permessi sindacali retribuiti spettanti, tra l'altro, alla RSU aziendale ed alle OO.SS. rappresentative del personale del Comparto Sanità;

RILEVATO che in data 18.10.2013 è entrato in vigore il C.C.N.Q. per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013 – 2015;

RILEVATO, altresì, che il suddetto C.C.N.Q. riconosce il NURSIND come organizzazione sindacale rappresentativa e, quindi, ammessa alla trattativa nazionale, ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. n. 165/2001, e s.m.i. ;

CONSIDERATO che l'art. 9, comma 5, del sopra citato C.C.N.Q. stabilisce *“resta fermo che all'entrata in vigore del presente contratto il contingente dei permessi sindacali del monte ore di amministrazione e quello dei permessi per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutari è ripartito pro-rata tra le associazioni sindacali rappresentative nel precedente periodo contrattuale – a cui spetta dal 1° gennaio alla data di sottoscrizione del presente contratto – e quelle rappresentative nel triennio 2013 – 2015 per la parte restante”*;

RILEVATO che il C.C.N.Q. del 17.10.2013 ha confermato la base di calcolo dei permessi sindacali retribuiti contenuta nella precedente normativa contrattuale:

- 30 minuti per dipendente a tempo indeterminato al 31.12.2012, spettanti alla RSU aziendale;
- 41 minuti per dipendente a tempo indeterminato al 31.12.2012, spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

RITENUTO, pertanto, confermare il contingente spettante alla RSU aziendale determinato per l'anno 2013 contenuto nell'Allegato C della Deliberazione n. 500/2013;

RITENUTO, pertanto, di dover rideterminare la ripartizione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti anno 2013 e di dover redistribuire le ore spettanti alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità, secondo quanto disposto dal comma 5 dell'art. 9 del C.C.N.Q. del 17.10.2013, sostituendo l'Allegato C – OO.SS. Comparto – della Deliberazione n. 500/2013 con l'Allegato C – OO.SS. Comparto – C.C.N.Q. 17.10.2013, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO, altresì, di prendere atto che i contenuti della Deliberazione n. 500/2013 non variano, fatta eccezione per l'Allegato C - OO.SS. Comparto – della Deliberazione n. 500/2013, come sostituito dal succitato allegato C – OO.SS. Comparto – CCNQ 17.10.2013;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa riportate:

1. di rideterminare la ripartizione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti anno 2013 e di dover redistribuire le ore spettanti alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità, secondo quanto disposto dal comma 5 dell'art. 9 del C.C.N.Q. del 17.10.2013, sostituendo l'allegato C – OO.SS. Comparto – della Deliberazione n. 500/2013 con l'Allegato C – OO.SS. Comparto – C.C.N.Q. 17.10.2013, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto che i contenuti della Deliberazione n. 500/2013 non variano, fatta eccezione per l'Allegato C - OO.SS. Comparto – della Deliberazione n. 500/2013 come sostituito dal succitato allegato C – OO.SS. Comparto – CCNQ 17.10.2013;
3. di trasmettere il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali del Comparto Sanità ed all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per i seguiti di competenza;
4. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di agevolare il funzionamento del sistema di relazioni sindacali aziendali.

>

L'Istruttore

Francesco Savino

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Giuseppe Nicolò Cugno

Mario Marra

Francesco Savino

Il Direttore Sanitario
Giuseppe Nicolò Cugno

Il Direttore Generale
Mario Marra

Il Direttore Amministrativo
Francesco Savino

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

OO.SS. COMPARTO - 01/01/2013- 17/10/2013	VOTI	%	DELEGHE	% DELEGHE		% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE)/2	% media (%voti+%deleghe)/2 riferito a 290 giorni		
CGIL FP	508	30,98	309	29,15		30,06	23,89		
CISL FPS	348	21,22	235	22,17		21,69	17,24		
UIL FPL	461	28,11	284	26,79		27,45	21,81		
FIALS	180	10,98	130	12,26		11,62	9,23		
FSI	143	8,72	84	7,92		8,32	6,61		
SPIF	0	0,00	1	0,09		0,05	0,04		
NURSIND	0	0,00	4	0,38		0,19	0,15		
UGL	0	0,00	5	0,47		0,24	0,19		
COBAS	0	0,00	1	0,09		0,05	0,04		
SUNAS	0	0,00	2	0,19		0,09	0,07		
SNATOS	0	0,00	1	0,09		0,05	0,04		
NURSING UP	0	0,00	3	0,28		0,14	0,11		
USB	0	0,00	1	0,09		0,05	0,04		
TOTALE	1640	100,00	1060	100		100,00	79,45		
OO.SS.								VALORE DA RIPROPORZIONARE PER 290 GG	
CGIL FP	508	30,98	309	29,15		30,06	23,89	6926,908384	
CISL FPS	348	21,22	235	22,17		21,69	17,24		
UIL FPL	461	28,11	284	26,79		27,45	21,81		
FIALS	180	10,98	130	12,26		11,62	9,23		
FSI	143	8,72	84	7,92		8,32	6,61		
	1640	100,00	1042	98,30		99,15	78,78	VALORE OO.SS. RAPPRESENTATIVE ULTIMO BIENNIO ECONOMICO	
SPIF	0	0,00	1	0,09		0,05	0,04		
NURSIND	0	0,00	4	0,38		0,19	0,15		
UGL	0	0,00	5	0,47		0,24	0,19		
COBAS	0	0,00	1	0,09		0,05	0,04		
SUNAS	0	0,00	2	0,19		0,09	0,07		
SNATOS	0	0,00	1	0,09		0,05	0,04		
NURSING UP	0	0,00	3	0,28		0,14	0,11		
USB	0	0,00	1	0,09		0,05	0,04		
	0	0,00	18	1,70		0,85	0,67	VALORE DA RIPROPORZIONARE	
TOTALE	1640	100,00	1060	100,00		100,00	79,45		
OO.SS. RAPPRESENTATIVO ULTIMO BIENNIO ECONOMICO						CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	RIPROPORZIONAMENTO RAPPORATO A N. 290 GG.		
CGIL FP	508	30,98	309	29,65		30,32	24,09		
CISL FPS	348	21,22	235	22,55		21,89	17,39		
UIL FPL	461	28,11	284	27,26		27,68	21,99		
FIALS	180	10,98	130	12,48		11,73	9,32		
FSI	143	8,72	84	8,06		8,39	6,67		
TOTALE	1640	100	1042	100,00		100,00	79,45		
OO.SS. RAPPRESENTATIVE ULTIMO BIENNIO ECONOMICO					CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENT O	CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO PER N. 290 GG.	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (1884 DIPENDENTI A T.I. X 41 MINUTI)	MINUTI PER OO.SS.	ORE PER OO.SS.
CGIL FP	508	30,98	309	29,65	30,32	24,09	77244	18605	310
CISL FPS	348	21,22	235	22,55	21,89	17,39	77244	13432	224
UIL FPL	461	28,11	284	27,26	27,68	21,99	77244	16989	283
FIALS	180	10,98	130	12,48	11,73	9,32	77244	7196	120
FSI	143	8,72	84	8,06	8,39	6,67	77244	5149	86
TOTALE	1640	100,00	1042	100,00	100	79,45		61372	1023

OO.SS. COMPARTO - 18/10/2013- 31/12/2013	VOTI	%	DELEGHE	% DELEGHE	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE)/2	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE)/2 riferito a 75 giorni			
CGIL FP	508	30,98	309	29,15	30,06	6,18			
CISL FPS	348	21,22	235	22,17	21,69	4,46			
UIL FPL	461	28,11	284	26,79	27,45	5,64			
FIALS	180	10,98	130	12,26	11,62	2,39			
FSI	143	8,72	84	7,92	8,32	1,71			
NURSIND	0	0,00	4	0,38	0,19	0,04			
SPIF	0	0,00	1	0,09	0,05	0,01			
UGL	0	0,00	5	0,47	0,24	0,05			
COBAS	0	0,00	1	0,09	0,05	0,01			
SUNAS	0	0,00	2	0,19	0,09	0,02			
SNATOS	0	0,00	1	0,09	0,05	0,01			
NURSING UP	0	0,00	3	0,28	0,14	0,03			
USB	0	0,00	1	0,09	0,05	0,01			
TOTALE	1640	100,00	1060	100	100,00	20,55			
OO.SS.							VALORE DA RIPROPORZIONARE PER 75 GG		
CGIL FP	508	30,98	309	29,15	30,06	6,18	463,3039198		
CISL FPS	348	21,22	235	22,17	21,69	4,46			
UIL FPL	461	28,11	284	26,79	27,45	5,64			
FIALS	180	10,98	130	12,26	11,62	2,39			
FSI	143	8,72	84	7,92	8,32	1,71			
NURSIND	0	0,00	4	0,38	0,19	0,04			
	1640	100,00	1046	98,68	99,34	20,41			
							VALORE OO.SS. RAPPRESENTATIVE CCNQ 17/10/2913		
SPIF	0	0,00	1	0,09	0,05	0,01			
UGL	0	0,00	5	0,47	0,24	0,05			
COBAS	0	0,00	1	0,09	0,05	0,01			
SUNAS	0	0,00	2	0,19	0,09	0,02			
SNATOS	0	0,00	1	0,09	0,05	0,01			
NURSING UP	0	0,00	3	0,28	0,14	0,03			
USB	0	0,00	1	0,09	0,05	0,01			
	0	0,00	14	1,32	0,66	0,14			
TOTALE	1640	100,00	1060	100,00	100,66	20,55	VALORE DA RIPROPORZIONARE		
OO.SS. RAPPRESENTATIVE ULTIMO BIENNIO ECONOMICO					CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	RIPROPORZIONAMENTO RAPPORATO A 75 GG.			
CGIL FP	508	30,98	309	29,54	30,26	6,22			
CISL FPS	348	21,22	235	22,47	21,84	4,49			
UIL FPL	461	28,11	284	27,15	27,63	5,68			
FIALS	180	10,98	130	12,43	11,70	2,40			
FSI	143	8,72	84	8,03	8,38	1,72			
NURSIND	0	0,00	4	0,38	0,19	0,04			
TOTALE	1640	100	1046	100,00	100,00	20,55			
OO.SS. RAPPRESENTATIVE ULTIMO BIENNIO ECONOMICO					CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	RIPROPORZIONAMENTO RAPPORATO A 75 GG.	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (1884 DIPENDENTI A T.I. X 41 MINUTI)	MINUTI PER OO.SS.	ORE PER OO.SS.
CGIL FP	508	30,98	309	29,54	30,26	6,22	77244	4803	80,00
CISL FPS	348	21,22	235	22,47	21,84	4,49	77244	3467	57,00
UIL FPL	461	28,11	284	27,15	27,63	5,68	77244	4386	73,00
FIALS	180	10,98	130	12,43	11,70	2,40	77244	1857	31,00
FSI	143	8,72	84	8,03	8,38	1,72	77244	1329	22,00
NURSIND	0	0,00	4	0,38	0,19	0,04	77244	30	1,00
TOTALE	1640	100,00	1046	100,00	100,00	20,55		15.842	264

L

Allegato C - OO.SS. Comparto - CCNQ 17/10/2013
Monte ore permessi intero anno 2013

OO.SS. COMPARTO RAPPRESENTATIVE ANNO 2013	MONTE ORE 1/01/2013 - 17/10/2013	MONTE		TOTALE ANNO 2013
		ORE 18/10/2013 - 31/12/2013		
CGIL FP	310	80,00	390	
CISL FPS	224	57,00	281	
UIL FPL	283	73,00	356	
FIALS	120	31,00	151	
FSI	86	22,00	108	
NURSIND	0	1,00	1	
	1023	264	1287	