

All.1



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
FASCIATA  
Azienda Sanitaria Locale di Portofino

PER I DIRETTORI DI STRUTTURA  
COMPLESSA E PER I RESPONSABILI DI  
STRUTTURA SEMPLICE  
DIPARTIMENTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE  
INDIVIDUALE

ANNO

Scheda - Dirigente

| VALUTATO                      | VALUTATORE      |
|-------------------------------|-----------------|
| Nome e Cognome :              | Nome e Cognome  |
| Profilo Professionale :       | Ruolo           |
| Unità Operativa :             | Unità Operativa |
| MATRICOLO :                   |                 |
| <b>PERIODO DI RIFERIMENTO</b> |                 |
| DAL ..... al .....            |                 |

|   |  |
|---|--|
| <b>RISULTATO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA</b><br>(risultato obiettivi di budget) | Peso 70/100  |
|   | Punteggio della scheda budget<br><del>PARTE RISERVATA ALL'O.I.V.</del> |

| <b>CONTRIBUTO AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ORGANIZZAZIONE - Competenze manageriali dimostrate</b>   |  | Peso 30/100  |
|--|--|--|
| <b>Programmazione Organizzativa</b><br>Capacità di predefinire le attività da svolgere tramite le risorse disponibili per il raggiungimento degli obiettivi posti e in funzione della variabile tempo  | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | <b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b><br>..... |
| <b>Pensiero Prospettico</b><br>Forte tendenza a ipotizzare e promuovere scenari alternativi, pur nella salvaguardia del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati attesi, nei tempi previsti e con un alto standard di qualità                                  | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | <b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b><br>..... |
| <b>Gestione delle risorse umane</b><br>Capacità di orientare, apprezzare, coordinare, far crescere e trasferire le attività nei confronti delle persone che fanno parte dell'organizzazione  | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | <b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b><br>..... |
| <b>Valutazione delle risorse umane</b><br>Capacità di valutare le risorse umane affidate in funzione del loro sviluppo professionale   | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | <b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b><br>..... |
| <b>Gestione delle risorse economiche</b><br>Tendenza ed attenzione alla cura degli aspetti economici e finanziari della struttura in cui opera, motivando e responsabilizzando i propri collaboratori in tal senso   | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | <b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b><br>..... |
| <b>Orientamento al risultato</b><br>Capacità di orientare costantemente la propria e altrui attività al conseguimento degli obiettivi previsti, fornendo un livello di prestazione coerente alla natura e all'importanza degli stessi                                | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | <b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b><br>..... |
| <b>Relazione interpersonale e comunicazione</b><br>Capacità di mantenere relazioni interpersonali corrette a tutti i livelli dell'organizzazione e con gli assistiti, curando in modo particolare l'efficacia della comunicazione, sia propria che dei collaboratori | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | <b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b><br>..... |
| <b>Assertività e leadership</b><br>Capacità di organizzare il consenso, di ottenere collaborazione e di guidare singole persone o un gruppo al raggiungimento degli obiettivi prefissati   | <b>valutazione sintetica</b><br>2,5: del tutto insoddisfacente;<br>5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo | <b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b><br>..... |

|   | Peso | % raggiunta | Totale |
|---|------|-------------|--------|
| Risultati della struttura di appartenenza (risultato obiettivi di budget)                           | 70   |             |        |
| Contributo al conseguimento degli obiettivi dell'organizzazione - Competenze manageriali dimostrate | 30   |             |        |
| <b>Totale complessivo della valutazione</b>   |      |             |        |

| Indicare con la X | GIUDIZIO                  | PUNTEGGIO |
|-------------------|---------------------------|-----------|
|                   | DEL TUTTO INSODDISFACENTE | 0 - 20    |
|                   | INSODDISFACENTE           | 21 - 40   |
|                   | ADEGUATO                  | 41 - 60   |
|                   | SUPERIORE ALLE ATTESE     | 61 - 80   |
|                   | OTTIMO                    | 81 - 100  |

Data .....

Il valutato .....

Il valutatore .....