

All. 2



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
PUGLIA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

PER I DIRIGENTI RESPONSABILI DI
STRUTTURA SEMPLICE O TITOLARI DI
INCARICO PROFESSIONALE O PRIVI DI
INCARICO

SCHEDA DI VALUTAZIONE
INDIVIDUALE

ANNO

Scheda - Dirigente -

VALUTATO		VALUTATORE	
Nome e Cognome :		Nome e Cognome	
Profilo Professionale :		Ruolo	
Unità Operativa :		Unità Operativa	
MATRICOLA :			
PERIODO DI RIFERIMENTO			
DAL 31/12/2004 31/12/2005			

RISULTATO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA (risultato obiettivi di budget)	Peso 40/100
	Punteggio della scheda di budget

PARTE RISERVATA ALL'O.I.V.

CONTRIBUTO AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ORGANIZZAZIONE - Competenze manageriali dimostrate		Peso 60/100
Orientamento al risultato Comportamento teso al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati propri del ruolo e dei compiti assegnati, svolti con attenzione all'accuratezza ed alla qualità	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
IMPEGNO VERSO L'ORGANIZZAZIONE Accettazione delle direttive e degli obiettivi aziendali e la volontà di anteporli alle proprie esigenze professionali e/o agli obiettivi del proprio ruolo	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
RICERCA DELLE INFORMAZIONI Comportamento volto ad avere informazioni esatte o a risolvere discrepanze per chiarire problemi, effettuare diagnosi, dare interpretazioni: non scontate, approfondire richieste	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA Conoscenza, comprensione e utilizzo della "cultura" della propria organizzazione e di quella delle altre con cui si viene a contatto. Include la capacità di individuare i responsabili delle decisioni	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
SENSIBILITÀ ECONOMICA Costante attenzione all'efficienza soprattutto in termini economici e di budget, evitando accuratamente gli sprechi e l'utilizzo del tempo e delle risorse	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
PROBLEM SETTING Permette l'individuazione dei problemi e delle loro cause in un'ottica di anticipazione, prevenzione e soluzione	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
COMUNICAZIONE EFFICACE Volontà e capacità di comunicare ed ascoltare in modo empatico e senza preconcetti, mettendosi nei panni degli altri pur conservando le peculiarità del ruolo	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
RELAZIONE INTERPERSONALE Capacità di favorire in gruppo a beneficio del raggiungimento di obiettivi e risultati comuni, nel rispetto delle capacità di ognuno e favorendo il proprio e l'altro sviluppo professionale	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5

totale _____

	Peso	% raggiunta	Totale
Risultati della struttura di appartenenza (risultato obiettivi di budget)			
Contributo al conseguimento degli obiettivi dell'organizzazione -	40		
Competenze manageriali dimostrate		60	
Totale complessivo della valutazione			

Indicare con la X	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
	DEL TUTTO INSODDISFACENTE	
	INSODDISFACENTE	0 - 20
	ADEGUATO	21 - 40
	SUPERIORE ALLE ATTESE	41 - 60
	OTTIMO	61 - 80
		81 - 100

Data

Il valutato

Il valutatore