



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2015/00854

DEL 10/12/2015

Collegio Sindacale il 10/12/2015

**OGGETTO**

D.D.G. n. 227 del 15/04/2015 e successiva autorizzazione con D.G.R.B. n. 1080 del 10/08/2015. Indizione avviso di mobilità, ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario - Terapista occupazionale (cat. D)

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
bando avviso di mobilità	6		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (LAG)	Gestione del Personale - (PZ)
Gestione del Personale - (VEN)	Segreteria Direzionale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 10/12/2015

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

**Richiamate:**

- la D.D.G. n. 2013/00227 del 15/04/2015, recante “*Centro Alzheimer presso il Presidio Distrettuale di Venosa. Richiesta di autorizzazione ai sensi dell’art. 26 della L.R. 18/08/2014, n. 26*”, con la quale è stata richiesta alla Giunta Regionale di Basilicata, ai sensi dell’art. 26, comma 1, della L.R. 18/08/2014, n. 26, nel testo originario oggi abrogato e sostituito dall’art. 20, comma 5, della L.R. 8 agosto 2012, n. 16 e *ss.mm.ii.*, l’autorizzazione alla copertura a tempo indeterminato di posti della Dirigenza e del Comparto, descritti nella narrativa del Provvedimento n. 227/2014, ritenuti necessari e prodromici per la funzionalità del Centro Alzheimer presso il Presidio Distrettuale di Venosa;
- il medesimo Provvedimento n. 227/2015 con il quale è stato preso atto che all’esito dell’intervenuta autorizzazione regionale l’U.O.C. “Gestione del Personale” avrebbe proceduto alle assunzioni a tempo indeterminato del personale in parola;
- la D.G.R. Basilicata n. 1080 del 10/08/2015 con la quale, in deroga ai limiti di spesa fissati dall’art. 20, comma 3<sup>quater</sup>, della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, nel testo originario allora vigente, sono state autorizzate le assunzioni indicate dall’ASP con D.D.G. n. 227/2015, ed in particolare la copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista occupazionale (cat. D), vacante nella Dotazione Organica ASP approvata con D.G.R.B. n. 1207/2014;

**Attesa** l’esigenza di avviare le procedure finalizzate all’assunzione a tempo indeterminato del personale *de qua* da assegnare al Centro Alzheimer presso il Presidio Distrettuale di Venosa;

**Visto** l’art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, come sostituito dall’art. 1 della L.R. 13 agosto 2015, n. 36, contenente disposizioni in materia di personale del Servizio Sanitario Regionale;

**Richiamati**, in particolare:

- il comma 4 che stabilisce che: “*In ogni caso la spesa complessiva del personale per ogni singola Azienda sanitaria regionale, al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all’anno 2014, non può essere superiore a quella dell’anno precedente, comprensiva dell’intera spesa programmata ed autorizzata nel piano delle assunzioni dell’anno medesimo, e risultante da idonea attestazione aziendale...*”;
- il successivo comma 5 con il quale si dispone che: “*Per l’attivazione di nuovi progetti di carattere strategico a livello regionale...la Giunta regionale può autorizzare assunzioni di personale del Servizio Sanitario Regionale in deroga ai limiti di spesa fissati dal precedente comma 4*”;

**Preso atto** della D.D.G. n. 2015/00579 del 03/09/2015 recante: “Deliberazione del Direttore Generale n. 502 del 28/07/2015 di Adozione dell’Atto Aziendale dell’ASP. Modifiche e riapprovazione”, approvata con D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015;

**Richiamate** la D.D.G. n. 867 del 14/12/2012 e successiva Deliberazione di integrazione e modifica n. 41 del 23/01/2013, con le quali sono state fornite disposizioni applicative in materia di reclutamento a tempo indeterminato del personale nell’ambito dell’Azienda Sanitaria Locale di Potenza;

**Verificato che** non risultano graduatorie di merito valide ed efficaci di questa Azienda Sanitaria Locale di Potenza ovvero delle disciolte Aziende Sanitarie U.S.L. n. 1 di Venosa, U.S.L. n. 2 di Potenza e U.S.L. n. 3 di Lagonegro, confluite nell’ASP con L.R. n. 12/2008, da utilizzare per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 (uno) Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista occupazionale (cat. D), dovendosi, per l’effetto, attivare apposita procedura di mobilità volontaria;

**Visti e richiamati:**

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mmi.ii.* ed in particolare l'art. 30 in materia di procedure di mobilità del personale nella Pubblica Amministrazione;
- l'art. 19 del CCNL integrativo 1998/2001 del Personale del Comparto Sanità in materia di mobilità volontaria;

**Ritenuto**, pertanto, di doversi indire apposito avviso di mobilità presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per colloquio e valutazione curriculare, riservato al Personale del Comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale e Nazionale e degli Enti indicati nell'art. 10 del CCQ dell'11.6.2007, finalizzato alla copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista occupazionale (cat. D), da assegnare al Centro Alzheimer presso il Presidio Distrettuale di Venosa;

**Visti** il D.Lgs. n. 502/92 e *ss.mmi.ii.* e il D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mmi.ii.*;

**Richiamata**, in applicazione analogica, la normativa di cui al D.P.R. n. 220/01 "*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*";

**Visti** la Legge n. 125/1991 e *ss.mmi.ii.* e il D.Lgs n. 198/2006 in tema di pari opportunità;

**Visto** il D.Lgs. n. 196/2003 concernente il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*";

**Visto** il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98 ed in particolare l'art. 42 in materia di soppressione di certificazioni sanitarie;

**Richiamata** tutta la vigente normativa in materia di documentazione, certificazioni e dichiarazioni (L. 241/90 e *ss.mmi.ii.*; D.P.R. 445/2000 e *ss.mm.ii.*; art. 15 L. n. 183/2011);

**Visto** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e *ss.mm.ii.* recante "*Codice dell'amministrazione digitale*";

**Vista** la vigente normativa contrattuale per il Personale del Comparto Sanità;

**Richiamato** in particolare l'art. 19 del CCNL Integrativo 1998/2001 in materia di mobilità volontaria;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

giusta le premesse di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate,

- ✓ di indire apposito avviso di mobilità presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per colloquio e valutazione curriculare, riservato al Personale del Comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale e Nazionale e degli Enti indicati nell'art. 10 del CCQ dell'11.6.2007, finalizzato alla copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista occupazionale (cat. D), da assegnare al Centro Alzheimer presso il Presidio Distrettuale di Venosa;
- ✓ di approvare il relativo avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
- ✓ di dare mandato alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" - Sede di Lagonegro per la pubblicazione integrale dell'avviso di mobilità sul B.U.R. – parte II - della Regione Basilicata e, per estratto, sulla G.U.R.I. – 4<sup>a</sup>

Serie Speciale “*Concorsi ed esami*”;

- ✓ di indicare quale Responsabile del Procedimento il Dott. Paolo Schettini - U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” al quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti al presente Provvedimento;
- ✓ di dichiarare il presente provvedimento, attesa l’urgenza, immediatamente eseguibile notificato *on-line* alla U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” – Sedi di Venosa, Potenza e Lagonegro, ed alla U.O.C. “Segreteria Direzionale e Affari Generali”.

Paolo Schettini

---

L'Istruttore

Rosa Colasurdo

---

Il Dirigente Responsabile dell’Unità Operativa

*Francesco Negrone*

*Giovanni Battista Bochicchio*

*Giacomo Chiarelli*

---

Il Direttore Sanitario  
Francesco Negrone

Il Direttore Generale  
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo  
Giacomo Chiarelli

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.
---



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
BASILICATA  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

Via Torraca, 2 – 85100 POTENZA

**AVVISO DI MOBILITÀ  
PRESSO L’AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA  
PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 (UNO)  
POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE  
SANITARIO – TERAPISTA OCCUPAZIONALE (CAT. D)**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, è indetto, ai sensi del combinato disposto dell’art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.* e dell’art. 19 del CCNL del 20.09.2001 integrativo del CCNL 1998/2001 del 07.04.1999, avviso di mobilità presso l’Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per colloquio e valutazione curriculare, riservato al **Personale del Comparto**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale e Nazionale e degli Enti indicati nell’art. 10 del CCQ dell’11.6.2007, per il posto vacante in dotazione organica, la categoria, il profilo professionale e la sede di assegnazione di seguito evidenziati:

- o **n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista occupazionale (cat. D)** da assegnare al Centro Alzheimer presso il Presidio Distrettuale di Venosa.

In conformità a quanto previsto dall’art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

La partecipazione all’avviso è consentita ai candidati dell’uno e dell’altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti. Al riguardo, ai sensi dell’art. 4, comma 3, della Legge n. 125/91 come sostituito ed integrato dall’art. 27, comma 5, del D.lgs n. 198 dell’11.04.2006, si specifica che il termine “candidati” usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e quindi riferito ai laureati “dell’uno e dell’altro sesso”.

Ai fini del presente bando è stata effettuata la comunicazione prevista dall’art. 34**bis** del Decreto Legislativo n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*. Pertanto il bando stesso potrà essere revocato in caso di assegnazione di personale ai sensi del citato art. 34**bis**, comma 2 (personale in disponibilità inserito nell’elenco di cui all’art. 34, comma 2 del Dlgs n. 165/01, nonché collocato in disponibilità in forza di specifiche disposizioni normative).

**Art. 1**

**Requisiti per l’ammissione**

1. essere dipendente del Personale del Comparto Sanità in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista occupazionale (cat. D), **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato**, dell’Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASM) o dell’Azienda Ospedaliera Regionale “Ospedale San Carlo” di Potenza o dell’I.R.C.C.S. C.R.O.B. di Rionero in Vulture (PZ) o di un’Azienda Sanitaria ovvero ospedaliera di altra Regione ovvero degli altri Enti indicati nell’art.

10 del CCQ per la definizione dei comparti di contrattazione per il quadriennio 2006/2009, stipulato in data 11.06.2007;

2. aver superato il periodo di prova;
3. iscrizione al relativo Albo, ove necessaria;
4. non avere avuto procedimenti disciplinari nell'ultimo triennio che abbiano dato luogo ad una sanzione disciplinare superiore alla censura, né di averne in corso;
5. avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione ed essere dichiarati nelle stesse domande, a pena di esclusione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso di mobilità.

Il possesso dei requisiti di cui ai punti da 1 a 4 deve essere documentato attraverso dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto notorio, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e *ss.mm.ii.*

Il giudizio medico, in corso di validità, di idoneità specifica alla mansione da ricoprire di cui al punto 5, rilasciato dal Medico Competente dell'Azienda di provenienza, deve essere documentato producendo il titolo in originale o in copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la conformità all'originale ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR n. 445/2000 e *ss.mm.ii.*

**Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183 del 12.11.2011 l'eventuale produzione di certificato rilasciato da una pubblica Amministrazione è nulla.**

Si rammenta che l'Azienda è tenuta ad effettuare idonei **controlli** sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e *ss.mm.ii* e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

## Art. 2

### Domanda di ammissione e presentazione

Per essere ammessi al presente avviso i candidati, secondo lo schema esemplificativo allegato al presente bando (**allegato A**), dovranno far pervenire, a pena di esclusione, domanda diretta al **Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza**, secondo una delle seguenti modalità:

- a) presentata direttamente all'Ufficio Protocollo Aziendale;
- b) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo:

**Azienda Sanitaria Locale di Potenza – Via Torraca, n. 2 – 85100 – Potenza.**

Le domande devono pervenire, a pena di esclusione, entro il 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, per estratto, sulla **Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª S.S. "Concorsi ed Esami"**.

Qualora detto giorno sia festivo ovvero cada di sabato il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Le domande si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

La domanda di ammissione può essere, in alternativa, inoltrata per **via telematica all'indirizzo PEC aziendale [protocollo@pec.aspbasilicata.it](mailto:protocollo@pec.aspbasilicata.it)** (secondo quanto previsto dalla

normativa vigente in materia). Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale ovvero l'invio da PEC non personale. Si precisa, inoltre che per tale modalità di presentazione della domanda il termine ultimo di invio della stessa, a pena di esclusione, è fissato alle ore 19:00 del giorno di scadenza del presente avviso. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

L'invio della domanda tramite PEC non esonera il candidato dalla produzione del documento di riconoscimento in corso di validità, da allegare, tramite stessa PEC, alla domanda medesima.

La sottoscrizione della domanda di partecipazione inviata tramite PEC deve essere effettuata con una delle seguenti modalità:

- ❖ sottoscrizione effettuata tramite firma digitale del candidato;
- ❖ scansione della domanda cartacea con firma estesa autografata del candidato unita a scansione del documento di identità.

La domanda e tutta la documentazione, compreso il documento di identità personale, devono essere allegati esclusivamente in formato PDF.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio, la eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

La domanda deve essere firmata, e la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. La domanda deve essere corredata da copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del DPR 445/2000 e *ss.mm.ii.*.

Il candidato è tenuto ad indicare il domicilio (con l'indicazione del C.A.P.) presso il quale deve, ad ogni effetto, esser fatta ogni eventuale comunicazione relativa all'avviso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.

L'Azienda Sanitaria non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione all'avviso di mobilità i candidati dovranno allegare:

- ❖ titolo in originale ovvero copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la conformità all'originale, ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR n. 445/2000 e *ss.mm.ii.*, del giudizio medico, in corso di validità, di idoneità specifica alla mansione di cui al punto 5 dell'art. 1 del bando;
- ❖ copia fotostatica fronte retro documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità;
- ❖ un **curriculum formativo e professionale** redatto su carta semplice datato e firmato, formalmente documentato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e *ss.mm.ii.*.

### Art. 3

#### **Ammissione/esclusione dei candidati**

L'Amministrazione provvederà, con apposito atto, all'ammissione ovvero all'ammissione con riserva ovvero all'esclusione dei candidati, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente avviso.

L'elenco dei candidati ammessi ovvero ammessi con riserva ovvero esclusi sarà pubblicato sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.net](http://www.aspbasilicata.net) in data **9 febbraio 2016**.

Si precisa che la suddetta pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati che presenteranno domanda di partecipazione all'avviso di mobilità in parola.

L'esclusione dalla procedura selettiva verrà notificata entro trenta giorni dalla data di esecutività del provvedimento.

#### **Art. 4**

##### **Modalità di selezione e graduatoria di merito**

La Commissione, da nominarsi con apposito Atto, accerterà l'idoneità dei candidati, per le finalità di cui all'art. 30, co. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* sulla base:

- a) di un colloquio finalizzato all'approfondimento delle capacità professionali e delle attitudini personali con riferimento al profilo professionale oggetto della selezione;
- b) della valutazione del *curriculum* formativo e professionale in relazione al posto da ricoprire.

Il diario della prova colloquio sarà comunicato ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.net](http://www.aspbasilicata.net), e comunque non meno di quindici giorni prima della data fissata.

I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alla prova colloquio equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.

L'Azienda si riserva, per le finalità di cui all'art. 30, co. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*, la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche mediante la non individuazione di soggetti idonei.

Ai fini della formulazione della graduatoria di merito la Commissione dispone dei seguenti punti:

- 20 punti per il *curriculum* formativo e professionale;
- 20 punti per la prova colloquio.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di **almeno 14/20.**

La Commissione esaminatrice, al termine della valutazione complessiva del *curriculum* e della prova colloquio, inserirà i candidati idonei in una graduatoria finale di merito, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal DPR 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

La graduatoria di merito è approvata dal Direttore Generale con apposito atto dispositivo ed è immediatamente efficace.

La suddetta graduatoria sarà pubblicata sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.net](http://www.aspbasilicata.net) e sul Bollettino Ufficiale Regione Basilicata – parte II.

#### **Art. 5**

##### **Disposizioni finali**

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dell'aspirante l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonchè di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle Aziende Sanitarie.



Il personale che sarà trasferito dovrà essere disposto ad operare presso tutte le strutture afferenti l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza.

L'immissione in servizio è subordinata all'assenso dell'Azienda/Ente di provenienza ai sensi dell'art. 19 del CCNL integrativo 1998/2001 del Personale del Comparto Sanità.

L'immissione in servizio è, altresì, condizionata dalla permanenza della compatibilità economico finanziaria e delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso, e della vacanza dei posti.

L'Azienda Sanitaria Locale di Potenza si riserva la facoltà di protrarre il termine di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, di annullare o revocare il presente avviso, ove ricorrano motivi di pubblico interesse.

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà finalizzato allo svolgimento della procedura in parola e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Gli interessati possono scaricare il presente bando, unitamente allo schema di domanda, dal sito internet aziendale [www.aspbasilicata.net](http://www.aspbasilicata.net) o ritirarlo presso la Segreteria Generale – Sede centrale ASP – Via Torraca, n. 2 – Potenza.

Responsabile del Procedimento è il Dott. **Paolo Schettini** - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede amministrativa di Lagonegro al quale potranno essere rivolte richieste di chiarimenti il martedì e il giovedì, dalle ore 15,00 alle ore 17,00, telefonando al seguente numero di telefono: 0973-48507, oppure inviando una *e-mail* all'indirizzo [paolo.schettini@aspbasilicata.it](mailto:paolo.schettini@aspbasilicata.it)

Potenza, lì

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Giovanni Battista Bochicchio)

(Schema di domanda da redigere in carta semplice)

**Allegato A**

Al Direttore Generale  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP)  
Via Torraca, 2  
85100 – Potenza

\_1\_ sottoscritt \_\_\_\_\_, recapito telefonico \_\_\_\_\_,  
e-mail \_\_\_\_\_;

chiede

di essere ammess\_ a partecipare all'avviso di mobilità, ex art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.*, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di **Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista occupazionale (cat. D)**.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, dichiara:

- a) di essere nat\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;
- b) di essere residente a \_\_\_\_\_ (provincia di \_\_\_\_\_) alla Via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, cap \_\_\_\_\_;
- c) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi dell'Unione Europea \_\_\_\_\_;
- d) di essere iscritt\_ nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_<sup>1</sup>;
- e) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario ai sensi della normativa vigente;
- f) di essere in possesso del Diploma/Laurea in \_\_\_\_\_;
- g) di essere iscritt\_ all'Albo Professionale (ove esistente) di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;
- h) di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda \_\_\_\_\_ in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista occupazionale (cat. D) dal \_\_\_\_\_;
- i) di aver superato il periodo di prova;
- j) di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione;
- k) di non avere avuto procedimenti disciplinari nell'ultimo triennio che abbiano dato luogo ad una sanzione disciplinare superiore alla censura, né di averne in corso;
- l) che l'indirizzo al quale deve essergli fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente avviso è il seguente: \_\_\_\_\_.

Allega:

- A. titolo in originale ovvero copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la conformità all'originale, ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR n. 445/2000 e *ss.mm.ii.*, del giudizio medico di idoneità fisica di cui al punto 5 dell'art. 1 del bando;
- B. dettagliato *curriculum* formativo e professionale datato e firmato, formalmente documentato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e *ss.mm.ii.*;
- C. copia fotostatica fronte-retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- D. elenco documenti presentati (dichiarazioni sostitutive etc.).

Data \_\_\_\_\_

**Firma** (non autenticata) \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicare i motivi