Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE	
NUMERO 2016/00071	**DEL** 05/02/2016

☑ Collegio Sindacale il **05/02/2016**

OGGETTO

FONDI CONTRATTUALI RELATIVI ALLE TRE AREE DIRIGENZIALI: RIDETERMINAZIONE DELLE CONSISTENZE RELATIVE ALL'ANNO 2015 ED INDIVIDUAZIONE DELLE CONSISTENZE PROVVISORIE PER L'ANNO 2016.

Struttura Proponente	Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
All.ti 1-3_FONDI DIRIG. 2014-2016	3		

Uffici a cui notificare

Economico Patrimoniale	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (VEN)
Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 05/02/2016

La presente diviene eseguibile ai sensi dell'art.44 della L.R. n.39/2001 e ss.mm.ii

☑ Immediatamente ☐ Dopo 5 gg dalla pubblicazione all'Albo ☐ Ad avvenuta approvazione regionale

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 247 del 27/04/2015 è stata approvata la rideterminazione delle consistenze effettivamente disponibili dei seguenti fondi contrattuali per ciascuna delle tre aree dirigenziali relativamente all'anno 2014, oltre che della loro consistenza provvisoria alla data del 1°gennaio 2015:

- Fondo ex art. 54 CCNL 03/11/2005 e ss.mm.ii. per il finanziamento della retribuzione di posizione, dell'I.S.M., dello specifico trattamento e dell'indennità di direzione di struttura complessa;
- Fondo ex art. 55 CCNL 03/11/05 e ss.mm.ii. per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- Fondo ex art. 56 CCNL 03/11/05 e ss.mm.ii. per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;

CONSIDERATO:

- che la gestione/manutenzione dei fondi contrattuali risponde ad esigenze di trasparenza, di spiegabilità e di rendicontazione della loro costituzione e che, pertanto, risulta doveroso procedere alla rideterminazione delle loro consistenze effettivamente disponibili anche per l'anno 2015 e all'individuazione di quelle provvisorie per il 2016, così da consentire l'avvio della contrattazione decentrata, giusta previsione contrattuale di cui all'art. 4, comma 3 del CCNL 17 ottobre 2008, anche alla luce delle disposizioni di cui all'art. 9-quinqueis del D.L. 19/06/2015 n. 78, convertito in Legge n. 125 del 06/08/2015 ed alla circolare prot. n. 7845 della Ragioneria Generale dello Stato n. 8 del 2 febbraio 2015;

DATO ATTO:

- che il legislatore nazionale con la Legge n. 147/2013 (*c.d. Legge di stabilità 2014*), nel prorogare di un solo anno (*ovvero dal 31 dicembre 2013 al 31 dicembre 2014*) l'operatività del meccanismo di contenimento dei fondi contrattuali, ha contestualmente dettato, attraverso l'aggiunta di un nuovo periodo, una diversa disciplina caratterizzata dalla mancata riproposizione, a decorrere dal 1° gennaio 2015, del doppio vincolo di contenimento, ossia il "congelamento" dei fondi contrattuali nella consistenza definita alla data del 31/12/2010 e la riduzione proporzionale in caso di *deminutio* del numero dei dipendenti in servizio, rispetto al 2010;

- che a seguito della cessazione degli effetti di contenimento delle spese del personale previste dall'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, si ripristinano le regole contrattuali stabilite per la formazione e l'incremento dei fondi dai CC.CC.NN.LL. 8 giugno 2000 di riferimento (artt. 50, 51, 52 e 53 del I biennio e 9, 10 del II biennio), nonché dall'art. 37 del CCNL integrativo del 10 febbraio 2004, confermate dagli artt. 54, 55 e 56 del CCNL 3 novembre 2005, dagli artt. 10, 11 e 12 del CCNL 5 luglio 2006 e dagli artt. 24, 25 e 26 del CCNL 17 ottobre 2008;

- che, pertanto, a decorrere dal 2015, e con esclusivo riferimento al gettito dello stesso anno, vengono ripristinati gli incrementi dei fondi con le risorse derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità e/o da altre indennità percepite dal personale che cessa nell'anno, con conseguente produzione degli effetti incrementali, su base annua, sulla consistenza dei fondi a partire dal 2016;

PRECISATO:

- inoltre che il comma 456 dell'articolo 1 della Legge n. 147/2013 ha modificato l'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010 e ss.mm.ii., prevendendo che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, rendendo strutturali i risparmi di spesa effettuati nel 2014;

VISTA:

- altresì la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 8 del 2 febbraio 2015 recante "*Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in Legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013*";

RILEVATO:

- che in applicazione della citata circolare, qualora i fondi contrattuali 2014 sono stati costituiti considerando tutte le risorse di alimentazione contrattuali, l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2-bis;

CONSIDERATO:

- che nella costituzione dei fondi di posizione 2014 delle tre aree dirigenziali di questa ASP non sono state considerate talune risorse di alimentazione del fondo (*ad esempio la retribuzione individuale di anzianità dei cessati, l'indennità di specificità medica e/o lo specifico trattamento economico e/o l'indennità di struttura complessa percepite dai dirigenti di ex II° livello cessati, etc*), le decurtazioni operate nel 2014 non possono essere prese a riferimento a decorrere dal 2015 in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, in quanto le stesse, non contenendo le risorse extra limite soglia fondi 2010 (*non valorizzate nei fondi 2014 ma astrattamente conteggiabili nei fondi 2015*), qualora adottate, determinerebbero, per tale differenza, una riduzione inferiore dei fondi 2015, vanificando la finalità della norma e cioè quella di rendere strutturali i risparmi della spesa conseguiti per effetto dell'applicazione dei citati vincoli di contenimento;

DATO ATTO:

- che, pertanto, risulta doveroso procedere alla rideterminazione dell'ammontare delle decurtazioni permanenti operate nel 2014 AL LORDO delle citate somme non inserite in sede di costituzione dei fondi relativi a tale annualità in quanto eccedenti il limite soglia dei fondi al 31/12/2010, in modo tale da rendere le due grandezze di riferimento (fondi 2015 e decurtazione permanente 2014) del tutto confrontabili ed a sostanziale invarianza di saldo, tanto anche al fine di agevolare l'organo di controllo nella certificazione dell'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013;

VISTO:

- anche l'art. 9-quinqueis del D.L. 19/06/2015 n. 78 (articolo inserito dalla Legge di conversione 6 agosto 2015, n. 125), contenente disposizioni in materia di rideterminazione dei fondi per la contrattazione integrativa del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale;

PRESO ATTO:

- che il citato art. 9-quinquies, in vigore dal 15 agosto 2015, ha disposto che, a decorrere dal 2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate

annualmente al trattamento accessorio del personale è permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi di trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione;

DATO ATTO:

- che, pertanto, a decorrere dal 1° gennaio 2016, in esito all'adozione del nuovo Atto Aziendale di questa ASP adottato in via definitiva con deliberazione n. 579 del 03/09/2015 e risolutivamente approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 1177 del 11/09/2015, risulta necessario procedere all'individuazione puntuale del risparmio del solo trattamento accessorio derivante dalla diminuzione di varie strutture, escludendo l'abbattimento dei fondi in relazione alle strutture vacanti non previste e/o non confermate nella nuova organizzazione aziendale atteso che nel quadriennio 2011-2014 il meccanismo di contenimento dei fondi contrattuali, *ab origine* costituiti considerando anche le strutture vacanti non assegnate, ha di fatto ricondotto gli stessi alle consistenze medie del personale in servizio;

PRECISATO:

- che, per quanto riguarda il fondo di posizione dell'area della dirigenza medica e veterinaria, la riduzione per il 2016 derivante dalle riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri ex art. 9-quinqueis, è stata quantificata in - € 86.797,42, mentre per il fondo di posizione dell'area della dirigenza A.P.T. l'abbattimento è pari a - € 10.242,37 e per il fondo di posizione dell'area della dirigenza sanitaria non si registrano riduzioni, giusta quantificazione custodita agli atti dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

RILEVATO:

- che l' U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ha altresì quantificato i seguenti incrementi su base annua da storicizzare nella consistenza dei rispettivi fondi di posizione 2016 delle tre aree dirigenziali con risorse percepite da vari dirigenti cessati nel corso del 2015:

- area MEDICA VETERINARIA: € 64.980,24 per retribuzione individuale di anzianità dirigenti cessati nel 2015 ed € 39.028,47 per recupero somme per l'indennità di specificità medica e/o lo specifico trattamento economico e/o l'indennità di struttura complessa e/o assegno per differenza tabellare percepite da dirigenti di ex II° livello cessati nel 2015;
- area SANITARIA NON MEDICA: € 1.800,76 per retribuzione individuale di anzianità dirigenti cessati nel 2015;
- area AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE e TECNICA: non si registrano incrementi ascrivibili al relativo fondo di posizione 2016;

CONSIDERATO:

- opportuno, per *clare loqui*, di rappresentare quanto sopra indicato evidenziando per ciascuna area dirigenziale la rideterminazione delle consistenze dei fondi contrattuali effettivamente disponibili per l'anno 2015 e l'individuazione delle consistenze provvisorie dei fondi per l'annualità 2016 nei prospetti riepilogativi di seguito allegati alla presente deliberazione quali parti integranti e sostanziali (**Allegati 1-3**);

RITENUTO:

- di specificare altresì che nei citati prospetti di sintesi dei fondi è stata riportata, per necessità di evidenza contabile, anche una stima dei connessi oneri riflessi (non considerati in sede di costituzione dei fondi) affinchè l'U.O.C. Economico Finanziaria provveda, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15 giugno 2012, anche alla successiva loro imputazione direttamente ai conti di bilancio accesi ai costi del personale distinti per singoli ruoli;

- di demandare all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, di concerto con l'UOC Economico-Finanziaria, la successiva combinata rilevazione della spesa a carico di tutti i fondi delle tre aree dirigenziali anno 2015 dando

evidenza del loro stato di utilizzo in esito al confronto della spesa di competenza 2015 rilevata dopo la chiusura degli stipendi di marzo 2016, o mensilità successive, con la consistenza rideterminata di ciascuno di essi;

- di dare mandato ai citati Uffici di procedere anche all'aggiornamento/verifica delle differenze disponibili a valere su tutti i fondi delle dirigenze 2014, saldi da registrare nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita a debiti verso dipendenti distinti per singoli ruoli di competenza;

- di precisare altresì che, per quanto riguarda le differenze relative ai fondi di posizione e particolari condizioni delle tre aree dirigenziali anno 2014, in esecuzione del contratto integrativo decentrato delle tre aree dirigenziali anno 2014 relativo al protocollo applicativo del sistema premiante 2014 sottoscritto con le organizzazioni sindacali, giusta deliberazione n. 53 del 02/02/2015 di presa d'atto di tale accordo, le relative quote residue non distribuite e relative ai citati fondi di posizione e particolari condizioni, andranno ad incrementare le risorse dei fondi di risultato 2014 e saranno distribuite secondo i principi ed i criteri generali introdotti dal D.Lgs. 150/09 e recepiti dal suddetto sistema premiante della dirigenza ASP relativo a tale annualità;

- di demandare altresì all' U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sulla base delle differenze disponibili ed in esito alle risultanze positive del percorso di valutazione della performance relativa al 2014 validate dall'OIV, anche la quantificazione delle quote teoriche e delle quote effettivamente spettanti ai dirigenti interessati a titolo di retribuzione di risultato sulla base degli importi disponibili coincidenti con la sommatoria dei fondi di risultato e delle quote residue non distribuite dei fondi di posizione e particolari condizioni distinti per area dirigenziale, in applicazione delle regole generali stabilite nei CC.CC.NN.LL. di riferimento e dei criteri stabiliti nel sistema premiante della dirigenza ASP relativo al 2014, giusta deliberazione n. 53 del 02/02/2015 di presa d'atto del relativo accordo di contrattazione integrativa;

- di specificare altresì che, in esito alla definizione dei criteri relativi al sistema premiante della dirigenza per il 2015 ed a seguito della conclusione dell'iter valutativo della performance relativa a tale annualità, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane si attiverà per i conseguenti adempimenti;

- di evidenziare inoltre che le eventuali differenze rinvenienti sui fondi di ciascuna area dirigenziale relativamente alle annualità 2014-2015 non sono qualificabili come economie di bilancio e devono restare iscritte in bilancio atteso che gli *iter* di valutazione della performance relativi a tali annualità, di competenza dell'OIV, non si sono conclusi;

UDITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per quanto in premessa meglio esplicitato e che qui di seguito si intende integralmente riportato,

- di approvare i prospetti di rideterminazione delle consistenze dei fondi contrattuali delle tre aree dirigenziali per l'anno 2015 e di individuazione delle consistenze provvisorie degli stessi per l'annualità 2016 di seguito allegati quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione (**Allegati 1-3**);

- di precisare che a decorrere dal 1° gennaio 2015, a seguito della cessazione del doppio vincolo di contenimento dei fondi contrattuali, *ossia il "congelamento" dei fondi contrattuali nella consistenza definita alla data del 31/12/2010 e la riduzione proporzionale in caso di diminuzione del numero dei dipendenti in servizio rispetto al 2010*, si

ristabiliscono le regole contrattuali stabilite per la formazione e l'incremento degli stessi con le risorse derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità e/o da altre indennità percepite dal personale che cessa nell'anno, con conseguente produzione degli effetti incrementali, su base annua, sulla consistenza dei fondi a partire dal 2016;

- di specificare altresì che nei citati prospetti di sintesi dei fondi è stata riportata, per necessità di evidenza contabile, anche una stima dei connessi oneri riflessi (non considerati in sede di costituzione dei fondi) affinchè l'U.O.C. Economico Finanziaria provveda, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15 giugno 2012, anche alla successiva loro imputazione direttamente ai conti di bilancio accesi ai costi del personale distinti per singoli ruoli;

- di demandare all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, di concerto con l'UOC Economico-Finanziaria, la successiva combinata rilevazione della spesa a carico di tutti i fondi delle tre aree dirigenziali anno 2015 dando evidenza del loro stato di utilizzo in esito al confronto della spesa di competenza 2015 rilevata dopo la chiusura degli stipendi di marzo 2016, o mensilità successive, con la consistenza rideterminata di ciascuno di essi;

- di dare mandato ai citati Uffici di verificare/aggiornare anche le differenze disponibili a valere su tutti i fondi delle dirigenze 2014, saldi da registrare nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita a debiti verso dipendenti distinti per singoli ruoli di competenza;

- di precisare altresì che, per quanto riguarda le differenze relative ai fondi di posizione e particolari condizioni delle tre aree dirigenziali anno 2014, in esecuzione del contratto integrativo decentrato delle tre aree dirigenziali anno 2014 relativo al protocollo applicativo del sistema premiante 2014 sottoscritto con le organizzazioni sindacali, giusta deliberazione n. 53 del 02/02/2015 di presa d'atto di tale accordo, le relative quote residue non distribuite e relative ai citati fondi di posizione e particolari condizioni, andranno ad incrementare le risorse dei fondi di risultato 2014 e saranno distribuite secondo i principi ed i criteri generali introdotti dal D.Lgs. 150/09 e recepiti dal suddetto sistema premiante della dirigenza ASP relativo a tale annualità;

- di demandare altresì all' U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sulla base delle differenze disponibili ed in esito alle risultanze positive del percorso di valutazione della performance relativa al 2014 validate dall'OIV, anche la quantificazione delle quote teoriche e delle quote effettivamente spettanti ai dirigenti interessati a titolo di retribuzione di risultato sulla base degli importi disponibili coincidenti con la sommatoria dei fondi di risultato e delle quote residue non distribuite dei fondi di posizione e particolari condizioni distinti per area dirigenziale, in applicazione delle regole generali stabilite nei CC.CC.NN.LL. di riferimento e dei criteri stabiliti nel sistema premiante della dirigenza ASP relativo al 2014, giusta deliberazione n. 53 del 02/02/2015 di presa d'atto del relativo accordo di contrattazione integrativa;

- di specificare altresì che, in esito alla definizione dei criteri relativi al sistema premiante della dirigenza per il 2015 ed a seguito della conclusione dell'iter valutativo della performance relativa a tale annualità, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane si attiverà per i conseguenti adempimenti;

- di evidenziare inoltre che le eventuali differenze rinvenienti sui fondi di ciascuna area dirigenziale relativamente alle annualità 2014-2015 non sono qualificabili come economie di bilancio e devono restare iscritte in bilancio atteso che gli *iter* di valutazione della performance relativi a tali annualità, di competenza dell'OIV, non si sono conclusi;

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con notifica *on line*:

- **all**'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ed **all**'U.O.C. Economico Finanziaria per i seguiti di competenza;
- **al** Collegio Sindacale per i dovuti controlli di competenza, a seguito dei quali, in mancanza di rilievi, gli allegati prospetti si intendono approvati, fatta salva ogni eventuale ulteriore e successiva richiesta di documentazione integrativa da parte dell'organo di controllo al fine di garantire un opportuno e necessario controllo collaborativo;

- **al** Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali del personale delle tre aree dirigenziali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) del CCNL del 3 novembre 2005, ai fini dell'avvio della contrattazione decentrata relativa all'individuazione e all'utilizzo delle risorse dei fondi ex previsione contrattuale di cui all'art. 4, comma 3 del CCNL 17 ottobre 2008;
- **all**'Organismo Indipendente di Valutazione, **all**'UOC Controllo di Gestione, **al** Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione nonchè **al** Responsabile Aziendale per la Trasparenza, per opportuna conoscenza.

Nicola Falcone

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

ALLEGATO 1

FONDI DIRIGENZA MEDICA-VETERINARIA: CONSISTENZE 2014-2016

Fondi DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	2010 (nel valore consolidato al 31/12/2010 ex delib n. 1370/2010)	2014 (nel valore provvisorio al 01/01/2014)	2014 (nel valore rideterminato al 31/12/2014)	2015 (nel valore al 31/12/2015)	2016 (nel valore provvisorio al 01/01/2016)	Incremento x risparmio R.I.A. dipendenti cessati dal servizio nel 2015 su base annua, da storicizzare	Recupero somme da 2 dirigenti SC cessati nell'anno per: ISM, STE, S.C. c/o assegno per differenza tabellare, su base annua, da storicizzare	RIDUZIONI 2016 x RIORGANIZZAZIONI FINALIZZATE A RISPETTO degli STANDARD OSPEDALIERI ex art. 9-quinqueis D.L. n. 78/2015, conv. in L. n. 125/2015	2016 (nel valore provvisorio rideterminato al 01/01/2016)
□ Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione	€ 11.194.683,00	€ 11.194.683,00	€ 11.194.683,00	€ 11.194.683,00	€ 11.194.683,00	€ 64.980,24	€ 39.028,47	-€ 86.797,42	€ 11.211.894,29
□ Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 2.353.211,00	€ 2.353.211,00	€ 2.353.211,00	€ 2.353.211,00	€ 2.353.211,00				€ 2.353.211,00
□ Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 284.486,00	€ 284.486,00	€ 284.486,00	€ 284.486,00	€ 284.486,00				€ 284.486,00
TOTALI COMPLESSIVI	€ 13.832.380,00		€ 13.832.380,00	€ 13.832.380,00					€ 13.849.591,29

Applicazione art. 9 comma 2-bis DL 78/2010, convertito nella Legge 122/2010

percentuale di riduzione anno 2011	0%
nell'anno 2011, rispetto al 2010, anno base, non vi è stata riduzione di personale	/
percentuale di riduzione anno 2012	0%
nell'anno 2012, rispetto al 2010, anno base, non vi è stata riduzione di personale	/
percentuale di riduzione anno 2013	0%
nell'anno 2013, rispetto al 2010, anno base, non vi è stata riduzione di personale	/
percentuale di riduzione anno 2014	0%
nell'anno 2014, rispetto al 2010, anno base, non vi è stata riduzione di personale	/

Stima Oneri Riflessi da aggiungere al totale complessivo delle consistenze rideterminate dell'anno di riferimento

2014	2015	2016
€ 5.004.555,08	€ 5.004.555,08	€ 5.010.782,13

Totali complessivi delle consistenze rideterminate dei fondi contrattuali, inclusi gli oneri riflessi

2014	2015	2016
€ 18.836.935,08	€ 18.836.935,08	€ 18.860.373,42

AZIENDA SANITARIA LOCALE - PZ - A.S.P.

ALLEGATO 2

FONDI DIRIGENZA SANITARIA: CONSISTENZE 2014-2016

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	2010 (nel valore consolidato al 31/12/2010 ex delib n. 1370/2010)	2014 (nel valore provvisorio al 01/01/2014)	2014 (nel valore rideterminato al 31/12/2014)	2015 (nel valore al 31/12/2015)	2016 (nel valore provvisorio al 01/01/2016)	Incremento x risparmio R.I.A. dipendenti cessati dal servizio nel 2015 su base annua, da storicizzare	Riduzioni x 2016 ex art. 9-quinqueis D.L. n. 78/2015, conv. in L. n. 125/2015	2016 (nel valore provvisorio rideterminato)
☐ **Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione**	**€ 701.409,00**	€ 701.409,00	**€ 701.409,00**	**€ 701.409,00**	€ 701.409,00	€ 1.800,76	€ -	**€ 703.209,76**
☐ **Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro**	**€ 165.207,00**	€ 165.207,00	**€ 165.207,00**	**€ 165.207,00**	€ 165.207,00	/	/	**€ 165.207,00**
☐ **Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**	**€ 64.573,00**	€ 64.573,00	**€ 64.573,00**	**€ 64.573,00**	€ 64.573,00	/	/	**€ 64.573,00**
TOTALI COMPLESSIVI	**€ 931.189,00**		**€ 931.189,00**	**€ 931.189,00**				**€ 932.989,76**

Applicazione art. 9 comma 2-bis DL 78/2010, convertito nella Legge 122/2010

percentuale di riduzione anno 2011	0%
nell'anno 2011, rispetto al 2010, anno base, non vi è stata riduzione di personale	/

percentuale di riduzione anno 2012	0%
nell'anno 2012, rispetto al 2010, anno base, non vi è stata riduzione di personale	/

percentuale di riduzione anno 2013	0%
nell'anno 2013, rispetto al 2010, anno base, non vi è stata riduzione di personale	/

percentuale di riduzione anno 2014	0%
nell'anno 2014, rispetto al 2010, anno base, non vi è stata riduzione di personale	/

Stima Oneri Riflessi da aggiungere al totale delle consistenze rideterminate dell'anno di riferimento

2014	2015	2016
€ 336.904,18	**€ 336.904,18**	**€ 337.555,70**

Totali complessivi delle consistenze rideterminate dei fondi contrattuali, inclusi gli oneri riflessi

2014	2015	2016
€ 1.268.093,18	**€ 1.268.093,18**	**€ 1.270.545,46**

AZIENDA SANITARIA LOCALE - PZ - A.S.P.

FONDI DIRIGENZA A.P.T.: CONSISTENZE 2014-2016

ALLEGATO 3

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA-TECNICA-PROFESSIONALE	2010 (nel valore consolidato al 31/12 ex delib n. 1370/2010)	2014 (nel valore provvisorio al 01/01/2014)	2014 (nel valore al 31/12/2014, calcolato senza considerare le risorse di alimentazione del fondo)	Incremento pro-rata x risparmio R.I.A. dirigenti cessati dal servizio nel 2014 ex circolare RgS n. 20/2015	2014 (nel valore provvisorio 2014 rideterminato ex circolare RgS n. 20/2015, ovvero considerando le risorse di alimentazione contrattuali non considerate)	2014 (nel valore rideterminato al 31/12/2015 ex art. 9 comma 2-bis DL 78/2010 ed ex circolari RgS n. 8 del 2/2/2015 e n. 20 del 8/5/2015)	2015 (nel valore al 31/12/2015)	2016 (nel valore provvisorio al 01/01/2016)	Incremento x risparmio R.I.A. dipendenti cessati dal servizio nel 2015 su base annua	RIDUZIONI X RIORGANIZZAZIONI FINALIZZATE A RISPETTO STANDARD OSPEDALIERI ex art. 9-quinqueis D.L. n. 78/2015, conv. in L. n. 125/2015	2016 (nel valore provvisorio rideterminato al 01/01/2016)
□ **Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione**	€ **705.624,00**	€ 705.624,00	€ 685.443,15	€ 1.954,88	€ 707.578,88	€ **685.387,24**	€ **685.387,24**	€ 685.387,24	€ -	-€ 10.242,37	€ **675.144,87**
□ **Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro**	€ **14.863,00**	€ 14.863,00	€ 14.437,92			€ **14.437,92**	€ **14.437,92**	€ 14.437,92			€ **14.437,92**
□ **Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**	€ **52.729,00**	€ 52.729,00	€ 51.220,95			€ **51.220,95**	€ **51.220,95**	€ 51.220,95			€ **51.220,95**
TOTALI COMPLESSIVI	€ **773.216,00**					€ **751.046,11**	€ **751.046,11**				€ **740.803,74**

Applicazione art. 9 comma 2-bis DL 78/2010, convertito nella Legge 122/2010

percentuale di riduzione anno 2011	0%
nell'anno 2011, rispetto al 2010, anno base, non vi è stata riduzione di personale	/

percentuale di riduzione anno 2012	"-4,3%
Valore economico calcolato sul fondo di posizione	€ 30.341,83
Valore economico calcolato sul fondo particolari condizioni	€ 639,11
Valore economico calcolato su fondo risultato	€ 2.267,35

percentuale di riduzione anno 2013	"-1,4%
Valore economico calcolato sul fondo di posizione	€ 9.878,74
Valore economico calcolato sul fondo particolari condizioni	€ 208,08
Valore economico calcolato su fondo risultato	€ 738,21

percentuale di riduzione anno 2014	"-2,86%	*ricalcolo percentuale di riduzione anno 2014 ex circolari RgS n. 8 del 2/2/2015 e n. 20 del 8/5/2015)*	"-2,86%
Valore economico calcolato sul fondo di posizione	€ 20.180,85	Valore economico calcolato sul fondo di posizione	€ 20.236,76
Valore economico calcolato sul fondo particolari condizioni	€ 425,08	Valore economico calcolato sul fondo particolari condizioni	€ 425,08
Valore economico calcolato su fondo risultato	€ 1.508,05	Valore economico calcolato su fondo risultato	€ 1.508,05

Stima Oneri Riflessi da aggiungere al totale complessivo delle consistenze rideterminate dell'anno di riferimento

2014	2015	2016
€ **271.728,48**	€ **271.728,48**	€ **268.022,79**

Totali complessivi delle consistenze rideterminate dei fondi contrattuali, inclusi gli oneri riflessi

2014	2015	2016
€ **1.022.774,60**	€ **1.022.774,60**	€ **1.008.826,54**

AZIENDA SANITARIA LOCALE - PZ - A.S.P.