



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2014/00676

DEL 23/12/2014

Collegio Sindacale il 23/12/2014

OGGETTO

Indizione avviso di mobilità, ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo indeterminato di complessivi n. 5 (cinque) posti di Personale del Comparto di varie categorie e profili professionali

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
bando avviso di mobilità	6		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (LAG)	Gestione del Personale - (PZ)
Gestione del Personale - (VEN)	Comunicazione e Relazioni Esterne - (LAG)
Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)	Segreteria Direzionale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 23/12/2014

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

<Premesso che:

- con D.D.G. n. 295 del 11/06/2014, come integrata con successivi Provvedimenti n. 369 del 18/07/2014 e n. 536 del 22/10/2014, è stata adottata la nuova rideterminazione della Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP), approvata con D.G.R.B. n. 1207 del 07/10/2014;
- con D.D.G. n. 512 del 01/10/2014, nei limiti dei posti vacanti nella Dotazione organica aziendale e nel rispetto delle disposizioni in materia di personale del S.S.R. contenute nell'art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16 e ss.mm.ii., è stato riformulato il Piano delle assunzioni a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza per l'anno 2014, approvato con D.G.R.B. n. 1208 del 07/10/2014;
- con medesima D.G.R.B. n. 1208/2014 è stata autorizzata la copertura a tempo indeterminato, tra gli altri, dei seguenti posti nell'ambito del Personale del Comparto Sanità:
 - ✓ n. 2 (due) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista (cat. D);
 - ✓ n. 1 (uno) posto di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D);
 - ✓ n. 2 (due) posti di Assistente Amministrativo (cat. C);

Attesa l'esigenza di procedere alla copertura a tempo indeterminato dei posti *de quibus*;

Vista la L.R. Basilicata 8 agosto 2012, n. 16, ed in particolare l'art. 20 recante "*Disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale*" per come modificato dall'art. 26 della L.R. Basilicata 18 agosto 2014, n. 26;

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 30 in materia di procedure di mobilità del personale nella Pubblica Amministrazione;

Ritenuto, pertanto, di doversi indire apposito avviso di mobilità presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per colloquio e valutazione curriculare, riservato al Personale del Comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale e Nazionale e degli Enti indicati nell'art. 10 del CCQ dell'11.6.2007, per i posti vacanti in dotazione organica, le categorie, i profili professionali e le sedi di assegnazione di seguito evidenziati:

- ❖ n. 2 (due) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista (cat. D) da assegnare alla Direzione Sanitaria Aziendale;
- ❖ n. 1 (uno) posto di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) da assegnare alla Direzione Amministrativa Aziendale;
- ❖ n. 2 (due) posti di Assistente Amministrativo (cat. C) da assegnare alla Direzione Amministrativa Aziendale;

Visti il D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. e il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visti la Legge n. 125/1991 e ss.mm.ii. e il D.Lgs. n. 198/2006 in tema di pari opportunità;

Visto il D.Lgs. n. 196/2003 concernente il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*";

Richiamata tutta la vigente normativa in materia di documentazione, certificazioni e dichiarazioni (L. 241/90 e ss.mm.ii.; D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.; art. 15 L. n. 183/2011);

Visto il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. recante "*Codice dell'amministrazione digitale*";

Vista la vigente normativa contrattuale per il Personale del Comparto Sanità;

Richiamato in particolare l'art. 19 del CCNL Integrativo 1998/2001 in materia di mobilità volontaria;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

giusta le premesse di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate,

- ✓ di indire apposito avviso di mobilità presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per colloquio e valutazione curriculare, riservato al Personale del Comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale e Nazionale e degli Enti indicati nell'art. 10 del CCQ dell'11.6.2007, per

i posti vacanti in dotazione organica, le categorie, i profili professionali e le sedi di assegnazione di seguito evidenziati:

- ❖ n. 2 (due) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista (cat. D) da assegnare alla Direzione Sanitaria Aziendale;
- ❖ n. 1 (uno) posto di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) da assegnare alla Direzione Amministrativa Aziendale;
- ❖ n. 2 (due) posti di Assistente Amministrativo (cat. C) da assegnare alla Direzione Amministrativa Aziendale;
- ✓ di approvare il relativo avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
- ✓ di dare mandato alla U.O.C. “Gestione del Personale” - Sede di Lagonegro per la pubblicazione integrale dell’avviso di mobilità sul B.U.R. – parte II - della Regione Basilicata e, per estratto, sulla G.U.R.I. – 4^a Serie Speciale “*Concorsi ed esami*”;
- ✓ di indicare quale Responsabile del Procedimento la Dott.ssa Leonilde Nobile - U.O.C. “Gestione del Personale” – Sede Amministrativa di Potenza, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;
- ✓ di dichiarare il presente provvedimento, attesa l’urgenza, immediatamente eseguibile notificato *on-line* alla U.O.C. “Gestione del Personale” – Sedi di Venosa, Potenza e Lagonegro, alla U.O.C. “Comunicazioni e relazioni esterne” – Sedi di Potenza e Lagonegro, ed alla Segreteria Direzionale.

>

Paolo Schettini

L'Istruttore

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Giuseppe Nicolò Cugno

Mario Marra

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Giuseppe Nicolò Cugno

Il Direttore Generale
Mario Marra

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

Via Torraca, 2 – 85100 POTENZA

**AVVISO DI MOBILITÀ
PRESSO L'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
DI VARIE CATEGORIE E PROFILI PROFESSIONALI**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. _____ del _____, è indetto, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.* e dell'art. 19 del CCNL del 20.09.2001 integrativo del CCNL 1998/2001 del 07.04.1999, avviso di mobilità presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per colloquio e valutazione curriculare, riservato al **Personale del Comparto**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale e Nazionale e degli Enti indicati nell'art. 10 del CCQ dell'11.6.2007, per i posti vacanti in dotazione organica, le categorie, i profili professionali e le sedi di assegnazione di seguito evidenziati:

- **n. 2 (due) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista (cat. D)** da assegnare alla Direzione Sanitaria Aziendale;
- **n. 1 (uno) posto di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D)** da assegnare alla Direzione Amministrativa Aziendale;
- **n. 2 (due) posti di Assistente Amministrativo (cat. C)** da assegnare alla Direzione Amministrativa Aziendale.

Ai sensi del comma *2bis* dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*, hanno priorità nell'immissione in ruolo i dipendenti, provenienti da altre Aziende o Enti del Comparto Sanità, che alla data di pubblicazione del presente avviso si trovino in posizione di comando o di fuori ruolo presso questa Azienda, appartenenti alla stessa area funzionale del posto in organico da ricoprire con mobilità, che facciano domanda di trasferimento, purché risultanti idonei in sede di selezione.

In conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

La partecipazione all'avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti. Al riguardo, ai sensi dell'art. 4, comma 3, della Legge n. 125/91 come sostituito ed integrato dall'art. 27, comma 5, del D.lgs n. 198 dell'11.04.2006, si specifica che il termine "candidati" usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e quindi riferito ai laureati "dell'uno e dell'altro sesso".

Ai fini del presente bando è stata effettuata la comunicazione prevista dall'art. *34bis* del Decreto Legislativo n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*. Pertanto il bando stesso potrà essere revocato in caso di assegnazione di personale ai sensi del citato art. *34bis*, comma 2 (personale in disponibilità inserito nell'elenco di cui all'art. 34, comma 2 del Dlgs n. 165/01, nonché collocato in disponibilità in forza di specifiche disposizioni normative).

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

1. essere dipendente del Personale del Comparto Sanità in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista (cat. D), ovvero Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D), ovvero Assistente Amministrativo (cat. C), **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato**, dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM) o dell'Azienda Ospedaliera Regionale "Ospedale San Carlo" di Potenza o dell'I.R.C.C.S. C.R.O.B. di Rionero in Vulture (PZ) o di un'Azienda Sanitaria ovvero ospedaliera di altra Regione ovvero degli altri Enti indicati nell'art. 10 del CCQ per la definizione dei comparti di contrattazione per il quadriennio 2006/2009, stipulato in data 11.06.2007;
2. aver superato il periodo di prova;
3. iscrizione al relativo Albo, ove necessaria;
4. non avere avuto procedimenti disciplinari nell'ultimo triennio che abbiano dato luogo ad una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale, né di averne in corso;
5. avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione ed essere dichiarati nelle stesse domande, a pena di esclusione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso di mobilità.

Il possesso dei requisiti di cui ai punti da 1 a 4 deve essere documentato attraverso dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto notorio, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e *ss.mm.ii.*

Il giudizio medico, in corso di validità, di idoneità specifica alla mansione da ricoprire di cui al punto 5, rilasciato dal Medico Competente dell'Azienda di provenienza, deve essere documentato producendo il titolo in originale o in copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la conformità all'originale ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR n. 445/2000 e *ss.mm.ii.*

Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183 del 12.11.2011 l'eventuale produzione di certificato rilasciato da una pubblica Amministrazione è nulla.

Si rammenta che l'Azienda è tenuta ad effettuare idonei **controlli** sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e *ss.mm.ii* e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Art. 2

Domanda di ammissione e presentazione

Per poter partecipare al presente avviso i candidati dovranno far pervenire domanda, redatta in carta semplice, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza – Via Torraca, n. 2 – 85100 Potenza ed inoltrata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il 15° giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso, per estratto, sulla **Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª S.S. "Concorsi ed Esami"**, a pena di esclusione.

Si considerano utilmente prodotte le domande spedite entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di ammissione può essere, in alternativa, inoltrata per **via telematica all'indirizzo PEC aziendale protocollo@pec.aspbasilicata.it** (secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia). Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale ovvero l'invio da PEC non personale. Si precisa, inoltre che **per tale modalità di presentazione della domanda il termine ultimo di invio della stessa, a pena di esclusione, è fissato alle ore 19:00 del giorno di scadenza del presente avviso. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.**

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio, la eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato A**), riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

La domanda deve essere firmata, e la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. La domanda deve essere corredata da copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del DPR 445/2000 e *ss.mm.ii.*.

Il candidato è tenuto ad indicare il domicilio (con l'indicazione del C.A.P.) presso il quale deve, ad ogni effetto, esser fatta ogni eventuale comunicazione relativa all'avviso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.

L'Azienda Sanitaria non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione all'avviso di mobilità i candidati dovranno allegare:

- titolo in originale ovvero copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la conformità all'originale, ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR n. 445/2000 e *ss.mm.ii.*, del giudizio medico, in corso di validità, di idoneità specifica alla mansione di cui al punto 5 dell'art. 1 del bando;
- copia fotostatica fronte retro documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità;
- un **curriculum formativo e professionale** redatto su carta semplice datato e firmato, formalmente documentato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e *ss.mm.ii.*.

Art. 3

Ammissione/esclusione dei candidati

L'Amministrazione provvederà, con apposito atto, all'ammissione ovvero all'ammissione con riserva ovvero all'esclusione dei candidati, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente avviso.

L'elenco dei candidati ammessi ovvero ammessi con riserva ovvero esclusi sarà pubblicato sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.net in data **27 febbraio 2015**.

Si precisa che la suddetta pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati che presenteranno domanda di partecipazione all'avviso di mobilità in parola.

L'esclusione dalla procedura selettiva verrà notificata entro trenta giorni dalla data di esecutività del provvedimento.

Art. 4

Modalità di selezione e graduatorie di merito

La Commissione, da nominarsi con apposito Atto, accerterà l'idoneità dei candidati, per le finalità di cui all'art. 30, co. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* sulla base:

- a) di un colloquio finalizzato all'approfondimento delle capacità professionali e delle attitudini personali con riferimento al profilo professionale oggetto della selezione;
- b) della valutazione del *curriculum* formativo e professionale in relazione al posto da ricoprire.

Il diario della prova colloquio sarà comunicato ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.net, e comunque non meno di quindici giorni prima della data fissata.

I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alla prova colloquio equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.

L'Azienda si riserva, per le finalità di cui all'art. 30, co. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*, la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche mediante la non individuazione di soggetti idonei.

Ai fini della formulazione della graduatoria di merito la Commissione dispone dei seguenti punti:

- 20 punti per il *curriculum* formativo e professionale;
- 20 punti per la prova colloquio.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di **almeno 14/20.**

La Commissione esaminatrice, al termine della valutazione complessiva del *curriculum* e della prova colloquio, inserirà i candidati idonei, per ciascun profilo professionale, in una graduatoria di merito, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal DPR 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Le graduatorie di merito sono approvate dal Direttore Generale con apposito atto dispositivo e sono immediatamente efficaci.

Le suddette graduatorie saranno pubblicate sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.net e sul Bollettino Ufficiale Regione Basilicata – parte II.

Art. 5

Disposizioni finali

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dell'aspirante l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonchè di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle Aziende Sanitarie.

Il personale che sarà trasferito dovrà essere disposto ad operare presso tutte le strutture afferenti l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza.

L'immissione in servizio è subordinata all'assenso dell'Azienda/Ente di provenienza ovvero al previsto preavviso ai sensi dell'art. 19 del CCNL integrativo 1998/2001 del Personale del Comparto Sanità.

L'immissione in servizio è, altresì, condizionata dalla permanenza della compatibilità economico finanziaria e delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso, e della vacanza dei posti.

L'Azienda Sanitaria Locale di Potenza si riserva la facoltà di prorarre il termine di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, di annullare o revocare il presente avviso, ove ricorrano motivi di pubblico interesse.

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà finalizzato allo svolgimento della procedura in parola e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Gli interessati possono scaricare il presente bando, unitamente allo schema di domanda, dal sito internet aziendale www.aspbasilicata.net o ritirarlo presso la Segreteria Generale – Sede centrale ASP – Via Torraca, n. 2 – Potenza.

Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa **Leonilde Nobile** - U.O.C. "Gestione del Personale" – Sede amministrativa di Potenza alla quale potranno essere rivolte richieste di chiarimenti il lunedì e il mercoledì, dalle ore 15,00 alle ore 17,00, telefonando al seguente numero di telefono: 0971-310585 oppure inviando una *e-mail* all'indirizzo leonilde.nobile@aspbasilicata.it.

Potenza, li _____

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Mario Marra)

(Schema di domanda da redigere in carta semplice)

Al Direttore Generale
Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP)
Via Torraca, 2
85100 – Potenza

Il sottoscritt _____, nat il _____ a _____, e
residente in _____ (provincia di _____) alla Via _____, n.
_____, cap _____, recapito telefonico _____, e-mail _____;

chiede

di essere ammess_ a partecipare all'avviso di mobilità, ex art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e
ss.mm.ii., per la copertura a tempo indeterminato di n. __ (___) post_ di _____
(**cat.** ___).

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni
non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, dichiara:

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- b) di essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di _____¹;
- c) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano
l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel
casellario giudiziario ai sensi della normativa vigente;
- d) di avere la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari _____;
- e) di essere in possesso del Diploma/Laurea in _____;
- f) di essere iscritt_ all'Albo Professionale (ove esistente) di _____ dal _____;
- g) di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda _____ in
qualità di _____ dal _____;
- h) di aver superato il periodo di prova;
- i) di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione;
- j) di non avere avuto procedimenti disciplinari nell'ultimo triennio che abbiano dato luogo ad una sanzione
disciplinare superiore al rimprovero verbale, né di averne in corso;
- k) che l'indirizzo al quale deve essergli fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente avviso è il
seguente: _____.

Allega:

- A. titolo in originale ovvero copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione sostitutiva
di atto notorio attestante la conformità all'originale, ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR n.
445/2000 e *ss.mm.ii.*, del giudizio medico di idoneità fisica di cui al punto 5 dell'art. 1 del bando;
- B. dettagliato *curriculum* formativo e professionale datato e firmato, formalmente documentato ai
sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e *ss.mm.ii.*;
- C. copia fotostatica fronte-retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- D. elenco documenti presentati (dichiarazioni sostitutive etc.).

Data _____

Firma (non autenticata) _____

¹ in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicare i motivi