



**OGGETTO: GARA MEDIANTE PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PULIZIA DEI PRESIDI E DELLE STRUTTURE SANITARIE TERRITORIALI UBICATE NELL’AMBITO DEL DISTRETTO SANITARIO DI POTENZA**

### **PUBBLICAZIONE CHIARIMENTI N. 6**

In relazione alla procedura in oggetto, e nel rispetto del principio della par condicio e trasparenza amministrativa, si forniscono le seguenti informazioni e precisazioni riguardante la fornitura in oggetto che concorrono ad integrare gli atti di gara:

#### **1. QUESITO**

In rif. all’art. 19 pag. 18 del disciplinare di gara, ossia “Il costo orario offerto non potrà essere inferiore a quello riportato nel decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale attualmente in vigore e, al riguardo, dovrà essere allegata la tabella relativa al costo orario del personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multi servizi del vigente CCNL”, si precisa che tale limitazione non trova riscontro con quanto previsto all’art. 86 e 87 del D. Lgs 163/2006, da Voi richiamati all’art. 29 del disciplinare per la congruità delle offerte, oltre che con la giurisprudenza attuale (v. ex plurimis, Cons. Stato n. 4847/2008; Cons. Stato 4831/2008; Cons. Stato n. 4949/2006; Cons. stato 5497/2002; Tar Lazio n. 15610/2006; Tar Campania n. 10517/2006, Tar Lombardia n. 3972/2005, Tal Lombardia n. 105/2006).

Difatti i costi indicati nelle Tabelle Ministeriali, sono peraltro così medi, tipologici, che non vincolano tutte le imprese (diverse per natura e caratteristiche) e dunque, secondo quanto affermato dalla giurisprudenza, non possono non essere considerati in sede di valutazione delle offerte, aspetti che riguardano le diverse imprese, con la conseguenza che ai fini della valutazione della migliore offerta si possa tenere conto anche delle possibili economie che le stesse possono conseguire (anche con riferimento al costo del lavoro), nel rispetto delle disposizioni di legge e dei contratti collettivi. Consiglio di Stato (Sezione III. n. 1743 del 2 aprile 2015).

Pertanto, considerato l’orientamento della stessa giurisprudenza amministrativa, si chiede a Cod. Spett. le Ente di chiarire in maniera inequivocabile, se ogni Impresa nella formulazione della propria offerta economica relativamente al costo della manodopera, potrà utilizzare le proprie agevolazioni e benefici riconosciuti a norma di legge, che saranno oggetto di valutazione ai sensi degli art. 86, 87 e 88 del D. Lgs. 163/06, o se il costo orario della manodopera dovrà essere inteso quale importo fisso ed invariabile, valido per tutte le imprese partecipanti, prendendo come riferimento il Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 13.02.2014, attualmente in vigore per la Provincia di Potenza, ossia Tabella Nazionale di Luglio 2013.

#### **1. RISPOSTA**

##### **Costo del lavoro**

La valutazione rientra nella competenza della Commissione di gara, ovvero del soggetto che sarà preposto all’esame e alla valutazione dell’eventuale documentazione giustificativa secondo quanto previsto dagli artt. 86, 87 e 88 del vigente D.Lgs 163/2006.



## 2. **QUESITO**

Si chiede di precisare in maniera chiara e dettagliata, la frequenza nonché le cadenze dei servizi di pulizia da espletare presso le strutture oggetto del servizio, già indicate all'art. 5 pag. 20 del Capitolato Tecnico- Allegato 9, precisando quali strutture hanno una frequenza di servizi pari a 5/7, 6/7, o 7/7 giorni, specificando eventuali strutture nelle quali sono presenti reparti con degenze e/o R.S.A.

## 2. **RISPOSTA**

### **Frequenza degli interventi**

Si conferma che nei locali interessati dal servizio di pulizia, le cui tipologia sono indicate nell'art. 4.02 del Protocollo di Pulizia, la frequenza degli interventi da eseguirsi negli stessi è quella riportata all'art. 5 del citato Protocollo di pulizia.

Tra le strutture interessate all'appalto, non sono presenti reparti con degenze e/o R.S.A.

## 3. **QUESITO**

Si chiede se l'importo della cauzione provvisoria relativa alla gara in oggetto è da calcolare sull'importo complessivo annuale di € 516.600,00 oppure sull'importo complessivo dell'opzione di rinnovo per un anno pari a e 1.033.200,00.

## 3. **RISPOSTA**

L'importo della cauzione provvisoria, calcolato con riferimento all'importo contrattuale annuo di € 515.000,00, è indicato al punto A.5 dell'art. 18 del disciplinare di gara, che ad ogni buon conto si riporta nella tabella che segue:

CAUZIONE PROVVISORIA 2%	CAUZIONE PROVVISORIA 1%
€ 10.300,00	€ 5.150,00

## 4. **QUESITO**

All'art. 19 "offerta economica" si recita: "... il costo orario offerto non potrà essere inferiore a quello riportato nel Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale attualmente in vigore ...".

Orbene giurisprudenza costante definisce le tabelle ministeriali di che trattasi come meramente indicative. Ciascuna impresa poi, per qualcuna delle voci di costo che la compongono può modificare la tabella stessa suffragando la variazione con dati oggettivi.

Si chiede di precisare se, nel caso una impresa utilizzi un costo orario diverso da quello della tabella ministeriale, (op. 1° liv = € 15,07; 2° liv. = € 15,84; 3° liv. = € 16,61), la stessa sia subito esclusa dalla procedura o sia ammessa a giustificare la variazione apportata.

## 4. **RISPOSTA**

Si rinvia alla risposta fornita al chiarimento n. 1.

### **AVVISO DI ERRATA CORRIGE**

Si comunica che per mero errore materiale, all'art. 6 2° cpv pag. 4 di 25 del capitolato tecnico (Allegato 9), il periodo:

- "L'impresa, inoltre, dovrà garantire per tutta la durata del contratto ed in ogni periodo dell'anno, la presenza costante dell'entità numerica lavorativa indicata nella propria relazione tecnica-descrittiva del servizio offerto, utile ad un compiuto e corretto espletamento del servizio, provvedendo ad eventuali assenze con una immediata sostituzione. "



Deve leggersi:

- “L’impresa, inoltre, dovrà garantire per tutta la durata del contratto ed in ogni periodo dell’anno, la presenza costante del proprio personale, per un compiuto e corretto espletamento del servizio, provvedendo ad eventuali assenze con una immediata sostituzione.”

=====

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA (A.S.P.)