

ASP
AZIENDA SANITARIA LOCALE
DI POTENZA
AVVISO

L'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (A.S.P.), rende noto che:

- a) è stato espletato l'avviso di mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., per colloquio e valutazione curriculare, finalizzato alla copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto, di Dirigente del Ruolo Professionale - Profilo Professionale Avvocato, indetto con D.D.G. n. 646 del 10/12/2014 e successiva D.D.G. n. 74 del 10/02/2015 di riapertura dei termini per la presentazione delle domande
- b) con D.D.G. n. 16 del 16/01/2016 è stato preso atto dell'assenza alla prova colloquio del candidato ammesso a partecipare.

IL DIRETTORE F.F. U.O.C.
GESTIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE
Dott.ssa Rosa Colasurdo

ASP
AZIENDA SANITARIA LOCALE
DI POTENZA

Avviso pubblico, per soli titoli, per l'eventuale assunzione a tempo determinato di dirigenti medici - varie discipline.

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. **2016/00029** del **26/01/2016**, è indetto avviso pubblico, per soli titoli, per l'eventuale assunzione a tempo determinato di DIRIGENTI MEDICI per le seguenti discipline:

- **Area Medica e delle Specialità Mediche - disciplina di Pediatria;**
- **Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche - disciplina di Ortopedia e Traumatologia.**

Avvertenze

L'avviso è indetto e sarà espletato ai sensi della normativa di cui al DPR 483/97, ai Decreti legislativi n. 502/92 e ss.mm.ii., e n. 165/2001 e ss.mm.ii, alla Legge n. 125/91 e al D.Lgs n. 198/2006 sulle pari opportunità, alla Legge n. 127/97 e, per quanto applicabile, al DPR n. 487/94.

Il rapporto di lavoro conseguente al presente avviso è "esclusivo" ed è disciplinato dal CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria del 5.12.96 e successivi e dal D.Lgs. n. 229/99. E', quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico pubblico o privato anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disposto da normative specifiche applicabili.

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30.6.2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D.Lgs 196/03 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

Il trattamento verrà effettuato anche con l'ausilio di mezzi informatici, con la precisazione che l'eventuale elaborazione dei dati per finalità statistiche o di ricerca avverrà garantendo l'anonimato.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici e ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dalla L. 675/96 e delle ulteriori disposizioni integrative.

La diffusione dei dati verrà effettuata nel rispetto dei divieti di comunicazione previsti dall'art. 25 del D.Lgs 196/03.