Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO	
NUMERO 2018/00053	**DEL** 29/01/2018

☑ Collegio Sindacale il **29/01/2018**

OGGETTO

Approvazione ed adozione "Regolamento nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale delle aree dirigenziali".

Struttura Proponente	Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
regolamento	50		

Uffici a cui notificare

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 29/01/2018

La presente diviene eseguibile ai sensi dell'art.44 della L.R. n.39/2001 e ss.mm.ii

☑ Immediatamente ☐ Dopo 5 gg dalla pubblicazione all'Albo ☐ Ad avvenuta approvazione regionale

Direttore/Dirigente U.O. Proponente Rosa Colasurdo Firma *Rosa Colasurdo*

PREMESSO CHE :

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, attuativo della L. 4 marzo 2009 n. 15, ed il D. Lgs. 141/2011 (Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15) definiscono una nuova disciplina del sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- per le aree dirigenziali, Area III (amministrativa, sanitaria, tecnica e professionale) e Area IV (medica e veterinaria), alla valutazione e alla premialità si applicano le disposizioni in materia di valutazione previste dai CC.CC.NN.LL. e dalla succitata normativa;

ATTESO che i principi fondamentali in materia di valutazione, sanciti dal D. Lgs. 150/09, in particolare al Titolo II, Capo I, art. 3, stabiliscono che le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

CHE il rispetto delle disposizioni del Titolo II del D. Lgs. 150/09 è condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito ed alla performance;

VISTI:

- ✓ D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- ✓ D. Lgs. 286/99 "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- ✓ D.L. 165/01 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area della dirigenza medico – veterinaria;
- ✓ Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa;
- ✓ D. Lgs. 150 del 27 ottobre 2009, di attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15 recante "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";
- ✓ D. Lgs. 141/2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15";
- ✓ Delibera della CiVIT n. 104/2010 del 8 settembre 2010– "Definizione dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance";
- ✓ Delibera della CiVIT n. 111/2010 del 22 ottobre 2010 in tema di valutazione individuale in relazione agli arttt. 19 e 65 del decreto legislativo n. 150 del 2009 e del decreto legge n. 70 del 2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122 del 2010;
- ✓ Delibera della CiVIT n. 112/2010 del 28 ottobre 2010 "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" (articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.

150)";

- ✓ Delibera della CiVIT n. 113/2010 del 2 novembre 2010 "In tema di applicazione del D. Lgs. n. 150/2009 e della delibera n. 88/2010 agli enti del Servizio Sanitario Nazionale";
- ✓ Delibera della CiVIT n. 114/2010 del 10 novembre 2010 "Indicazioni applicative ai fini della adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articolo 30, comma 3, del D. Lgs. n. 150/2009)";
- ✓ Delibera della CiVIT n. 123/2010 del 21 dicembre 2010 in tema di valutazione della dirigenza;
- ✓ Delibera della CiVIT n. 124/2010 del 22 dicembre 2010 "Sistema di misurazione e valutazione della performance: procedure di conciliazione (articolo 7, comma 3, decreto legislativo n. 150/2009)";
- ✓ D. Lgs. 141/2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15";
- ✓ Delibera della CiVIT n. 12/2013 del 27 febbraio 2013- "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)" (artt. 13, comma 6, lettera g e 14 del D. Lgs. 150/09).

ESAMINATA la bozza di regolamento, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che definisce il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale per le aree dirigenziali, Area III (amministrativa, sanitaria, tecnica e professionale) e Area IV (medica e veterinaria) ;

DATO ATTO che detta bozza di regolamento:

- disciplina le attività e le modalità di monitoraggio, verifica dei risultati e valutazione del personale nel rispetto dei vigenti CCNL e della succitata normativa;
- è informata ai principi e criteri cui alla Delibera della CiVIT n. 104 del 02/09/2010, in particolare imparzialità, celerità, puntualità, trasparenza dei criteri e dei risultati, adeguata informazione e partecipazione del valutato anche attraverso la comunicazione e il contraddittorio;
- è stata oggetto di discussione, confronto e condivisione con i rappresentanti delle OO.SS. delle aree della Dirigenza oltre che con l'O.I.V. a cui è stata trasmessa copia per eventuali integrazioni e/o modificazioni;
- è conforme alle "Linee guida sulla valutazione del personale in Regione Basilicata" predisposte dal gruppo di lavoro, composto da professionisti delle diverse aziende sanitarie regionali con il supporto dei docenti SDA Bocconi, nel corso dell'anno 2017 ;

RITENUTO, pertanto, di poter approvare il regolamento che definisce il "Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale delle aree dirigenziali" e che ha lo scopo di disciplinare le attività e le modalità di monitoraggio, verifica dei risultati e valutazione del personale a valere dall'anno 2018;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, da intendersi qui integralmente riportate:

- Di approvare il regolamento per le aree dirigenziali, Area III (amministrativa, sanitaria, tecnica e professionale) e Area IV (medica e veterinaria) che definisce il "Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale delle aree dirigenziali" e che ha lo scopo di disciplinare le attività e le modalità di monitoraggio, verifica dei risultati e valutazione del personale a valere dall'anno 2018;
- Di revocare e sostituire a decorrere dall'anno 2018 ogni diversa e contraria disposizione interna anche di natura regolamentare;
- Di disporre la pubblicazione del presente sul sito aziendale, oltre che sull'Albo on line, quale notifica a tutti gli effetti di legge, ai Direttori di Dipartimento, ai Direttori di Unità Operativa Complessa e quelli di Unità Operativa Semplice Dipartimentale, valutatori di I° istanza del personale dirigente assegnato alla propria unità operativa, per la puntuale e precisa adozione degli atti di valutazione di propria competenza;
- Di notificare 1) alla Responsabile dell'U.O.C. Controllo di Gestione, dott.ssa Beatrice Nole', 2) al Responsabile della Trasparenza, dott. Antonio Bavusi, 3) alla Responsabile delle Relazioni Sindacali dott.ssa Carmela Stabile, per i relativi adempimenti di competenza.

Il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile.

L'Istruttore	Il Responsabile Unico del Procedimento
Rosa Colasurdo	
Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa	

Massimo De Fino	*Giovanni Berardino Chiarelli*	*Cristiana Mecca*
Il Direttore Sanitario Massimo De Fino	Il Commissario Giovanni Berardino Chiarelli	Il Direttore Amministrativo Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.