



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

Allegato

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO **589** DEL **27 LUG. 2012**

TRASMESSA A:

Collegio Sindacale il **27 LUG. 2012** Controllo preventivo regionale il

OGGETTO REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO SVOLTA DAL PERSONALE DIPENDENTE E DAI DOCENTI ESTERNI NELL'AZIENDA SANITARIA ASP DI POTENZA

DIREZIONE PROPONENTE Area di Staff "Innovazione, Ricerca e Formazione"

Documenti integranti il provvedimento
Regolamento

Numero Allegati **3**

RISERVATO ALL'UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE (IMPUTAZIONE BUDGET)

Centro di responsabilità €

Centro di costo €

IL DIRIGENTE DELL'UNITÀ OPERATIVA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza in data **27 LUG. 2012** Ex art. 44 - L.R.n. 39/2001 e s.m.l. e che la stessa verrà rimanere affissa per 5 gg. consecutivi a Potenza.

DATA

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Luigi Martorano
Luigi Martorano

Premesso che con la L. R. 12/2008 la Regione Basilicata ha provveduto all'accorpamento delle Aziende Sanitarie ASL 1 di Venosa, ASL 2 di Potenza ed ASL 3 di Lagonegro in un'unica Azienda provinciale ASP di Potenza;

Considerato che nelle disciolte Aziende venivano utilizzati criteri diversi per la determinazione dei compensi dei docenti nei corsi di formazione ed aggiornamento del personale;

Ritenuto di dover seguire procedure ispirate a criteri di uniformità e trasparenza per la retribuzione del sopraccitato personale docente;

Visto altresì il "Regolamento applicativo dei criteri oggettivi dell'Accordo Stato-Regioni del 5 novembre 2009", approvato il 13 Gennaio 2010 dalla Commissione nazionale per la formazione continua, che prevede, per l'utilizzo lecito della sponsorizzazione, che i Provider organizzatori di programmi ed eventi educazionali per l'ECM dei professionisti della Sanità adottino uno specifico documento sulle regole e procedure per il pagamento di rimborsi e onorari al personale coinvolto nell'organizzazione e realizzazione dei programmi formativi;

Vista la nota della Segreteria ECM dell'AGENAS Prot. 0006217 del 20 giugno 2011, con la quale veniva comunicato all'Azienda Sanitaria ASP di Potenza l'avvenuta registrazione come Provider provvisorio ECM nazionale per 24 mesi;

Vista la Circolare n.2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del lavoro della salute e delle politiche sociali "Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali e cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)" che prevede nel "Capitolo B) Spese relative alle risorse umane Paragrafo a) Personale docente" i costi relativi ai soggetti che svolgono attività di docenza, inquadrati per fasce di appartenenza sulla base di determinati requisiti professionali;

Considerato che detta Circolare è stata presa a riferimento dal Dipartimento Formazione della Regione Basilicata per la determinazione dei compensi del personale coinvolto nell'organizzazione e realizzazione dei programmi formativi;

Vista la proposta del "Regolamento per la determinazione dei compensi relativi all'attività di formazione ed aggiornamento svolta dal personale dipendente e dai docenti esterni nell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza" - predisposta dalla Tecnostruttura di Staff Area Innovazione, Ricerca e Formazione - che disciplina la corresponsione dei compensi ai docenti esterni e al personale dipendente dell'Azienda per attività di formazione e di aggiornamento svolte nell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza;

Ritenuto di dover approvare la proposta del "Regolamento per la determinazione dei compensi relativi all'attività di formazione e di aggiornamento svolta dal personale dipendente e dai docenti esterni nell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza", suddivisa come di seguito specificato:

Art. 1 (Finalità)

Art. 2 (Ambito di applicazione)

Art. 3 (Retribuzione del personale docente esterno)

Art. 4 (Retribuzione del personale docente interno)

Art. 5 (Riduzione dei compensi per casi particolari)

Art. 6 (Compensi per attività formative di particolare rilevanza, complessità e innovazione)

Art. 7 (impegni del personale docente)

Art. 8 (Spese di viaggio, vitto e alloggio del personale interno ed esterno)

Visto il parere favorevole del Collegio di Direzione espresso nella seduta del

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

1. di richiamare la narrativa che precede che si intende qui materialmente riportata e trascritta quale parte integrante e sostanziale della presente;

2. di approvare la proposta del "Regolamento per la determinazione dei compensi relativi all'attività di formazione e di aggiornamento svolta dal personale dipendente e dai docenti esterni nell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza", suddivisa come di seguito specificato:

Art. 1 (Finalità)

Art. 2 (Ambito di applicazione)

Art. 3 (Retribuzione del personale docente esterno)

Art. 4 (Retribuzione del personale docente interno)

Art. 5 (Riduzione dei compensi per casi particolari)

Art. 6 (Compensi per attività formative di particolare rilevanza, complessità e innovazione)

Art. 7 (impegni del personale docente)

Art. 8 (Spese di viaggio, vitto e alloggio del personale interno ed esterno)

3. di notificare la presente deliberazione, ognuno per il seguito di competenza, alla Tecnostuttura di Staff Area innovazione, ricerca e formazione e alle organizzazioni sindacali;

4. la presente non comporta oneri

Detto "Regolamento per la determinazione dei compensi relativi all'attività di formazione e di aggiornamento svolta dal personale dipendente e dai docenti esterni nell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza" viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

L'ISTRUTTORE
Antonella Orlacchio

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITÀ OPERATIVA
Agostino Oriarelli

IL DIRETTORE SANITARIO
DR. GIUSEPPE NICOLÒ CUGNO

IL DIRETTORE GENERALE
DR. MARIO MARRA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DOTT. SSA. CRISTIANA MECCA

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

OGGETTO REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO SVOLTA DAL PERSONALE DIPENDENTE E DAI DOCENTI ESTERNI NELL'AZIENDA SANITARIA ASP DI POTENZA

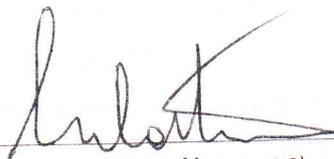
27 LUG. 2012

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data _____

all'Unità Operativa _____ Tecnostuttura di staff Area innovazione, ricerca e formazione - Dott. Agostino Chiarelli

e alle Unità Operative _____

L'IMPIEGATO ADDETTO



(LUIGI MARTORANO)

REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO SVOLTA DAL PERSONALE DIPENDENTE E DAI DOCENTI ESTERNI NELL'AZIENDA SANITARIA ASP DI POTENZA

Art. 1

(Finalità)

Il presente Regolamento disciplina la corresponsione dei compensi ai docenti esterni e al personale dipendente dell'Azienda per attività di formazione e di aggiornamento svolte nell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza. Detto Regolamento è stato redatto facendo riferimento alla Circolare n.2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del lavoro della salute e delle politiche sociali "Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali e cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)".

Art. 2

(Ambito di applicazione)

I compensi di cui al presente Regolamento sono riservati ai docenti impegnati nelle attività di formazione e di aggiornamento organizzate e/o promosse dall'Azienda.

Art. 3

(Retribuzione del personale docente esterno)

Per il personale docente esterno sono previste tre fasce di livello di retribuzione, definite come segue:

Fascia A: docenti di ogni grado del sistema universitario/scolastico e dirigenti dell'Amministrazione Pubblica impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione; funzionari dell'Amministrazione Pubblica impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione con esperienza almeno quinquennale; ricercatori senior (dirigenti di ricerca, primi ricercatori) impegnati in attività proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione; dirigenti d'azienda o imprenditori impegnati in attività del settore di appartenenza, con esperienza professionale almeno quinquennale nel profilo o categoria di riferimento; esperti di settore senior e professionisti impegnati in attività di docenza, con esperienza professionale almeno quinquennale nel profilo/materia oggetto della docenza.

Massimale di costo = max. € 100,00/ora, al lordo di Irpef, al netto di IVA se dovuta e della quota contributo previdenziale obbligatorio, e comunque non superiore ad € 500,00 al giorno.

Fascia B: ricercatori universitari di primo livello e funzionari dell'Amministrazione Pubblica impegnati in attività proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione; ricercatori Junior con esperienza almeno triennale di docenza e/o di conduzione/gestione progetti nel settore di interesse; professionisti o

esperti con esperienza almeno triennale di docenza e/o di conduzione/gestione progetti nel settore/materia oggetto della docenza.

Massimale di costo = max. € 80,00/ora, al lordo di Irpef, al netto di IVA se dovuta e della quota contributo previdenziale obbligatorio, e comunque non superiore ad € 400,00 al giorno.

Fascia C: assistenti tecnici (laureati o diplomati) con competenza ed esperienza professionale nel settore; professionisti od esperti junior impegnati in attività proprie del settore/materia oggetto della docenza.

Massimale di costo = max. € 50,00/ora, al lordo di Irpef, al netto di IVA se dovuta e della quota contributo previdenziale obbligatorio, e comunque non superiore ad € 250,00 al giorno.

Art. 4

(Retribuzione del personale docente interno)

Per il personale docente interno la retribuzione fa riferimento alla vigente normativa contrattuale della Dirigenza e del Comparto che prevede un compenso orario di Euro 25,82 lordi per l'attività didattica svolta al di fuori dell'orario di servizio. Detto compenso viene ridotto ad Euro 5,16 lordi per l'attività didattica svolta durante l'orario di servizio.

Art. 5

(Riduzione dei compensi per casi particolari)

Nei casi di codocenza (docenza contemporanea) i compensi sono ridotti nella misura del trenta per cento., tanto per i docenti esterni che interni.

Art. 6

(Compensi per attività formative di particolare rilevanza, complessità e innovazione)

Per talune attività formative di elevata rilevanza, complessità e innovazione che richiedono l'intervento di esperti di particolare esperienza, possono essere previsti compensi superiori a quelli previsti nell'art. 3 di questo Regolamento, nei limiti di € 130,00 ad ora e per un massimo di € 650,00 al giorno, secondo le indicazioni fornite dalla Direzione Strategica.

Art. 7

(impegni del personale docente)

L'accettazione dell'incarico comporta per i docenti, oltre l'attività didattica, le seguenti obbligatorie prestazioni:

- La progettazione didattica necessaria per le aree di competenza, l'individuazione degli obiettivi, dei contenuti e delle metodologie didattiche.
- La predisposizione del materiale didattico necessario a sostegno dell'apprendimento dei partecipanti (una copia).
- Il coordinamento didattico con eventuali altri docenti che svolgeranno attività didattica nell'ambito del progetto di intervento formativo.

- La partecipazione ad eventuali riunioni di programmazione e coordinamento organizzativo e didattico.
- La predisposizione di eventuali questionari o altre forme di valutazione dell'apprendimento.
- La valutazione dell'apprendimento dei partecipanti.

Art. 8

(Spese di viaggio, vitto e alloggio del personale interno ed esterno)

I compensi di cui al presente regolamento non sono comprensivi delle spese di viaggio vitto e alloggio ove spettanti. Ai docenti interni saranno riconosciute solo le spese di viaggio, nel limite massimo di 1/5 del costo della benzina e ove spettanti. Le spese di viaggio, vitto e alloggio per il personale docente esterno saranno riconosciute in maniera analoga al trattamento dei pubblici dipendenti di pari fascia, ed in ogni caso non potranno essere superiori a quelle del Dirigente della Pubblica Amministrazione.

Le spese saranno rendicontate a costi reali e liquidate previa presentazione dei giustificativi di spesa in originale.