



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

**NUMERO** 2017/D.03895

**DEL** 28/09/2017

### OGGETTO

Deliberazione n. 512 del 01/08/2017. Provvedimenti ulteriori.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
All. 1_RISULTATO 2015 liq. 7_2017	8	All. 2_RIS. AGG. 2015 liq. 7_2017	1
All. 3_RISULTATO 2015 liq. 8_2017	1	All. 4_RISULTATO 2015 liq. 9_2017	1

Uffici a cui notificare

### RISERVATO ALL'UNITA' OPERATIVA PROPONENTE (IMPUTAZIONE BUDGET)

Centro di Costo	Importo €	Centro di Costo	Importo €

*Rosa Colasurdo*

Il Dirigente dell'Unità Operativa

### **RICHIAMATA:**

- la deliberazione n. 512 del 01/08/2017 di presa d'atto del verbale n. 78 del 20/07/2017 dell'Organismo Indipendente della Valutazione della Performance (di seguito O.I.V.) e di contestuale constatazione dell'avvenuta conclusione dell'iter procedimentale di valutazione della performance aziendale relativa all'annualità 2015 e di validazione della legittimità dello stesso (*giusta verbalizzazione e relativi 3 prospetti allegati di seguito indicati: Prospetto A) nominativi per i quali il procedimento di valutazione è legittimamente terminato e per i quali si demanda al Settore Trattamento Economico del Personale l'adozione degli adempimenti connessi alla corresponsione delle somme dovute a titolo di risultato; Prospetto B) nominativi per i quali non risultano pervenute le valutazioni individuali e per cui non risulta possibile concludere il percorso; Prospetto C) valutatori di prima istanza che non hanno adempiuto agli obblighi di valutazione e per i quali l'adozione degli adempimenti connessi alla corresponsione delle somme dovute a titolo di risultato sarà effettuata in esito al compimento di tali obblighi*);

### **CONSIDERATO:**

- che la validazione della performance aziendale da parte dell'O.I.V. costituisce passaggio prodromico al pagamento della retribuzione di risultato anno 2015 a favore dei dirigenti interessati aventi titolo;

- che il pagamento della retribuzione di risultato risponde ad esigenze di trasparenza e ad obblighi di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente - sezione "Dirigenti" del sito istituzionale ex D.Lgs. 33/2013, e che, pertanto, risulta doveroso pertanto procedere alla relativa rendicontazione e a dare evidenza di quanto fin'ora pagato a ciascun dirigente interessato;

### **VISTA:**

- la normativa contrattuale di riferimento in materia di valutazione della performance e di retribuzione di risultato di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza di entrambe le aree contrattuali nonché tutti i contratti integrativi decentrati stipulati con le organizzazioni sindacali aziendali della dirigenza di questa ASP;

### **DATO ATTO:**

- che con la citata deliberazione n. 512/2017 di presa d'atto delle risultanze complessive comunque positive del processo di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti responsabili di struttura e dei dirigenti afferenti alle singole strutture dell'ASP per il 2015, il Settore Trattamento Economico dei dipendenti dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane è stato autorizzato, con la **mensilità di LUGLIO 2017**, al pagamento degli importi effettivamente spettanti ai vari dirigenti interessati a titolo di **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015**, per un importo complessivo di NETTO € 1.212.244,56 (*oltre oneri riflessi pari ad € 438.590,08, per un totale LORDO di € 1.650.834,64*), di cui:

- **€ 1.143.099,59** quali quote ordinarie di retribuzione di risultato 2015 ed
- **€ 69.144,97** quali quote aggiuntive di retribuzione di risultato 2015 spettanti a vari dirigenti ex articoli 11 comma 3 dei Regolamenti Aziendali per la graduazione delle funzioni e per l'affidamento delle funzioni dirigenziali (come modificati dalla deliberazione n. 630 del 01/12/2014) a titolo di compenso per lo svolgimento di ulteriori incarichi aggiuntivi nel corso dell'anno 2015,

importi complessivi poi dettagliati nei prospetti riepilogativi di seguito allegati al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali (**Allegati 1- 2**) contenenti l'evidenza delle somme riconosciute ai singoli dirigenti a titolo di quote ordinarie e/o aggiuntive di retribuzione di risultato anno 2015;

### **RILEVATO:**

- che ad integrazione della citata deliberazione n. 512 del 01/08/2017, con la **mensilità di AGOSTO 2017**, è stato altresì disposto il pagamento di ulteriori quote di retribuzione di risultato relative al 2015 a favore di altri dirigenti indicati negli allegati B e C al citato verbale O.I.V. n. 78/2017, per un importo complessivo di **€ 37.866,55 (All. 3)** e che con la **mensilità di SETTEMBRE 2017** sono stati inoltre liquidati e pagati altri arretrati a titolo di retribuzione di risultato anno 2015 in esito al completamento del relativo iter valutativo, per un importo complessivo di **€ 22.510,73 (All. 4)**, giusta voce paga “ACRIS - 5614 - risultato arr. aa.pp. t.c.”, prospetti riepilogativi entrambi allegati quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

### **EVIDENZIATO:**

- che i pagamenti della retribuzione di risultato 2015 effettuati con le mensilità di agosto e di settembre 2017 riguardano pochi casi di contestazione e mancata sottoscrizione della valutazione di prima istanza, comunque positiva, ricevuta da alcuni dirigenti, nonché alcuni dirigenti precedentemente non valutati per i quali solo dopo la chiusura degli stipendi di luglio e di agosto 2017 sono pervenute le relative valutazioni individuali e/o dirigenti valutatori di prima istanza che hanno adempiuto successivamente agli obblighi di valutazione;

- che a seguito dei citati pagamenti effettuati con le mensilità di agosto e settembre 2017, le ulteriori residue differenze complessive nette a valere sui fondi della dirigenza distinte per singola area contrattuale, devono rimanere iscritte in bilancio fra le voci relative ai costi del personale ed in contropartita a debiti verso i dipendenti distinti per singoli ruoli di competenza fino alla conclusione del relativo iter procedimentale e quindi devono restare disponibili per il pagamento della retribuzione di risultato relativa ai pochi casi la cui valutazione è ancora in corso di definizione;

### **RILEVATO:**

- che il pagamento delle ulteriori situazioni non ancora definite vengono rinviate a successivo provvedimento, salvo eventuali conguagli positivi e/o negativi che si dovessero rendere necessari rispetto alle quote di risultato fin'ora calcolate e già liquidate;

### **PRECISATO:**

- che le quote indicate negli Allegati da 1 a 4 sono state calcolate in base al criterio della proporzionalità, alla reale partecipazione ed effettiva presenza dei dirigenti, alla tipologia di incarico attribuito rapportato al punteggio conseguito nella valutazione individuale (performance individuale), al punteggio ed al peso della struttura di appartenenza (performance organizzativa), alle disponibilità dei fondi delle tre aree dirigenziali relativamente al 2015, alle metodologie di calcolo ed ai criteri stabiliti in sede di contrattazione sindacale, alle disposizioni relative al riconoscimento di quote aggiuntive di risultato di cui agli articoli 11 comma 3 dei Regolamenti Aziendali per la graduazione delle funzioni dirigenziali, nonché al tipo di rapporto di lavoro (se esclusivo o meno, se a tempo pieno o parziale, etc), giusta documentazione istruttoria e prospetti di calcolo custoditi agli atti dell'UOC Sistema Informativo Automatizzato;

### **SPECIFICATO:**

- che con le citate mensilità sono state pagate varie quote di retribuzione di risultato relative al 2015 a favore di vari dirigenti transitati presso l'A.O.R. San Carlo, importi che saranno oggetto di successivo rimborso a favore di questa ASP;

### **EVIDENZIATO:**

- altresì che il mancato completamento del processo di valutazione della performance relativamente al 2016 non consente allo stato l'erogazione della retribuzione di risultato per tale annualità e che, pertanto, i relativi valori di consistenza dei fondi di risultato rappresentano risorse disponibili sul 2016 e devono rimanere registrate nei costi del personale ed in contropartita a debiti verso i dipendenti fino alla conclusione del citato iter procedimentale;

## D E T E R M I N A

per quanto in premessa meglio esplicitato e che qui di seguito si intende integralmente riportato,

- di dare atto che in esecuzione della deliberazione n. 512 del 01/08/2017 di constatazione dell'avvenuta conclusione dell'iter procedimentale di valutazione della performance aziendale relativa all'annualità 2015 e di validazione della legittimità dello stesso da parte dell'Organismo Indipendente della Valutazione della Performance, è stato autorizzato, con le mensilità di luglio, agosto e settembre 2017, il pagamento dei seguenti importi a titolo di **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015**:

➤ **mensilità di LUGLIO 2017**: pagamento dell'importo complessivo di NETTO € 1.212.244,56 (*oltre oneri riflessi pari ad € 438.590,08, per un totale LORDO di € 1.650.834,64*), di cui:

✓ **€ 1.143.099,59** quali quote ordinarie di retribuzione di risultato 2015 (**Allegato 1** - parte integrante e sostanziale della presente determinazione),

✓ **€ 69.144,97** quali quote addizionali di retribuzione di risultato spettanti ex articoli 11 comma 3 dei Regolamenti Aziendali per la graduazione delle funzioni e per l'affidamento delle funzioni dirigenziali (come modificati dalla deliberazione n. 630 del 01/12/2014) a vari dirigenti a titolo di ricompensa per lo svolgimento di ulteriori incarichi aggiuntivi nel corso dell'anno 2015 (**Allegato 2** - parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);

➤ **mensilità di AGOSTO 2017**: pagamento di ulteriori quote di retribuzione di risultato relative al 2015 a favore di altri dirigenti indicati negli allegati B e C al citato verbale O.I.V. n. 78/2017, per un importo complessivo di **37.866,55 €** (**Allegato 3** - parte integrante e sostanziale della presente determinazione);

➤ **mensilità di SETTEMBRE 2017**: pagamento di altri arretrati a titolo di retribuzione di risultato anno 2015 per un importo complessivo di **€ 22.510,73** (**Allegato 4**), parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- di specificare inoltre che i pagamenti della retribuzione di risultato 2015 effettuati con le mensilità di agosto e di settembre 2017 riguardano pochi casi di contestazione e mancata sottoscrizione della valutazione di prima istanza, comunque positiva, ricevuta da alcuni dirigenti, nonché alcuni dirigenti precedentemente non valutati per i quali solo dopo la chiusura degli stipendi di luglio e di agosto 2017 sono pervenute le relative valutazioni individuali e/o dirigenti valutatori di prima istanza che hanno adempiuto successivamente agli obblighi di valutazione;

- di precisare che a seguito dei citati pagamenti effettuati con le mensilità di agosto e settembre 2017, le ulteriori residue differenze complessive nette a valere sui fondi della dirigenza distinte per singola area contrattuale, devono rimanere iscritte in bilancio fra le voci relative ai costi del personale ed in contropartita a debiti verso i dipendenti distinti per singoli ruoli di competenza fino alla conclusione del relativo iter procedimentale e quindi devono restare disponibili per il pagamento della retribuzione di risultato relativa ai pochi casi la cui valutazione è ancora in corso di definizione;

- di evidenziare che il pagamento delle ulteriori situazioni non ancora definite vengono rinviate a successivo provvedimento, salvo eventuali conguagli positivi e/o negativi che si dovessero rendere necessari rispetto alle quote di risultato fin'ora calcolate e già liquidate;

- di rilevare che con le citate mensilità sono state pagate varie quote di retribuzione di risultato relative al 2015 a favore di vari dirigenti transitati presso l'A.O.R. San Carlo, importi che saranno oggetto di successivo rimborso a favore di questa ASP;

- di precisare altresì che il mancato completamento del processo di valutazione della performance relativamente al 2016 non consente allo stato l'erogazione della retribuzione di risultato per tale annualità e che, pertanto, i relativi valori di consistenza dei fondi di risultato rappresentano risorse disponibili sul 2016 e devono rimanere registrate nei costi del personale ed in contropartita a debiti verso i dipendenti fino alla conclusione del citato iter procedimentale;

- di trasmettere on line il presente provvedimento:

- all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ed all'U.O.C. Economico Finanziaria per i seguiti di competenza;
- al Collegio Sindacale per i controlli di competenza, fatta salva ogni eventuale ulteriore e successiva richiesta di documentazione integrativa da parte dell'organo di controllo al fine di garantire un opportuno e necessario controllo collaborativo;
- all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, all'UOC Controllo di Gestione e al Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione per opportuna conoscenza;
- al Responsabile Aziendale per la Trasparenza per gli adempimenti concernenti gli obblighi di pubblicazione ex D.Lgs. 33/2013 in "Amministrazione Trasparente" - sezione "Dirigenti" del sito istituzionale.

Nicola Falcone

---

L'Istruttore

Rosa Colasurdo

---

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.
--

