



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2014/00512

DEL 01/10/2014

Collegio Sindacale il 01/10/2014

OGGETTO

RIFORMULAZIONE PIANO DELLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA - ANNO 2014. REVOCA DELIBERAZIONI N. 299/2014, N. 318/2014 E N. 373/2014

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (LAG)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
allegato A	1	allegato B	1
Piano assunzioni riformulato	4	Riepilogo allegato C	1
allegato D	1		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (LAG)	Gestione del Personale - (PZ)
Gestione del Personale - (VEN)	Segreteria Direzionale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 01/10/2014

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

< **Richiamata** la deliberazione- n. 299 del 12/06/2014, concernente il Piano delle assunzioni dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP) e le successive deliberazioni n. 318 del 24/06/2014 e n. 373 del 18/07/2014 di rettifica e precisione, tutte trasmesse, per il tramite del Dipartimento Politiche della Persona, alla Giunta Regionale per l'approvazione prevista dall'art. 44, comma 1 lett. b), della L.R. n. 39/2001 e *ss.mm.ii.*;

Vista la Legge regionale 18 agosto 2014, n. 26 ed in particolare l'art. 26, comma 3 che, novellando l'art. 20 comma 2 della L.R. 16/2012, ha previsto, nell'ambito del regime di blocco del *turn over* stabilito dal comma 1 di detto art. 20 che *“le Aziende Sanitarie possono chiedere deroghe al blocco delle assunzioni nel limite massimo del 40% della spesa del personale cessato dal servizio durante l'anno precedente. E' escluso dal blocco di cui al precedente comma 1 e al presente comma il costo del personale a tempo determinato in servizio al 31 dicembre 2013”*;

Rilevato che le modifiche introdotte dal Legislatore regionale con la richiamata legge regionale n. 26/2014 non hanno interessato le deroghe al blocco delle assunzioni nelle aziende ed enti del SSR stabilite dai commi 3, 3 *bis* e 3 *ter* dell'art.20 della L.R. n. 16/2012 e che è stato anche confermato il limite di spesa per le assunzioni dell'anno 2014 previsto dal comma 3 *quater*;

Vista la nota del Dipartimento Politiche della Persona del 19/09/2014, prot. n. 145122/13A2 con la quale viene richiesta la riformulazione del piano delle assunzioni 2014 anche alla luce delle rinnovate disposizioni contenute nella soprarichiamata L.R. n. 26/2014;

Ritenuto, alla luce di tanto di riformulare il piano delle assunzioni per l'anno 2014 di questa Azienda anche al fine di rendere la programmazione della provvista di personale più coerente con i nuovi criteri di computo introdotti dall'art. 26, comma 3 della L.R. n. 26/2014;

Richiamata la legge 23 dicembre 2009, n. 191 “Legge finanziaria nazionale 2010”, ed in particolare l'art. 2, comma 71 con il quale, nel dettare i vincoli di spesa del personale, il legislatore ha riconfermato l'applicabilità dell'art. 1, comma 565, della Legge 296/2006 ove si dispone che *“ gli enti del Servizio Sanitario Nazionale concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica, adottando, anche nel triennio 2010/2012, misure necessarie a garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'imposta regionale sulle attività produttive, non superino per ciascuno degli anni 2010, 2011 e 2012 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento ;*

Rilevato

- che il comma 74, del richiamato art. 2 della L. 191/2009 dispone espressamente *“ ai fini dell'applicazione, nel triennio 2010-2012, delle disposizioni recate dall'art. 17, commi da 10 a 13 del D.L. 1° luglio 2009, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 agosto 2009, n. 102, i vincoli finanziari ivi previsti sono da intendersi riferiti, per gli Enti del Servizio Sanitario nazionale, alle misure di contenimento delle spese di cui ai commi 71, 72 e 73 del presente articolo”*;
- che il D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, nella Legge 15 luglio 2011, n. 111 contenente “Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria”, all'art. 17, comma 3 ha esteso espressamente l'applicabilità delle succitate disposizioni anche agli anni 2013 e 2014;
- che il successivo D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni nella legge 7 agosto 2012, n. 135, con l'art. 15, comma 21 ha sostituito la precedente disposizione recata dal DL 98/2011 estendendo fino all'anno 2015 l'efficacia delle disposizioni di cui alla legge di stabilità n. 191/2009;

Vista la legge 27 dicembre 2013, n. 147, contenente “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014);

Richiamate altresì:

- la Legge della Regione Basilicata 31 dicembre 2009, n. 42 “Legge Finanziaria 2010”, ed in particolare l’art. 37, che espressamente pone l’obbligo, anche per gli anni successivi al 2010, alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di predisporre, *nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di contenimento della spesa di personale*, i piani delle assunzioni a tempo indeterminato;
- la Legge della Regione Basilicata 28 dicembre 2007, n. 28, ed in particolare il comma 2 dell’art. 28 come modificato dal citato articolo 37, comma 2, della L.R. n. 42/09 (*recante, tra le altre, l’abrogazione dei punti a), b), c) del secondo comma dell’art. 28 della L.R. n. 28/07*) che ha delineato le modalità di computo del tetto di spesa di personale individuando le specifiche tipologie di oneri da non ricomprendere nelle basi di calcolo per l’annualità considerata;
- la già richiamata legge regionale 8 agosto 2012, n. 16 “Assestamento del Bilancio di Previsione per l’esercizio finanziario 2012 e del Bilancio pluriennale per il triennio 2012-2014” ed in particolare l’art. 20 contenente disposizioni in materia di personale del SSR, per come modificato dalla legge regionale 16 aprile 2013, n. 7 e ulteriormente modificato dall’art. 14 della legge regionale 30 aprile 2014, n. 8 (legge di Stabilità Regionale 2014) e dalla legge regionale 18 agosto 2014, n. 26;

Rilevato che la predisposizione del piano delle assunzioni rappresenta uno strumento strategico ed irrinunciabile di programmazione e gestione della provvista di personale sicuramente propedeutico alla effettiva copertura dei posti che si perfeziona solo in esito all’autorizzazione regionale ai sensi dell’art. 44 della LR n. 90/01 e ss. mm e ii;

Dato atto che ai fini della provvista di personale a tempo indeterminato per l’anno 2014 questa Azienda Sanitaria ha provveduto:

- a definire la spesa, al lordo degli oneri riflessi e dell’IRAP, sostenuta per le annualità 2004 e 2013 al fine della certificazione del rispetto del tetto di spesa nella misura stabilita dall’art. 1, comma 565 lett. a) della Legge 296/06 per come richiamato dall’art. 2, comma 71 della Legge 191/2009,
- a definire altresì, per la medesima finalità, sulla base del costo di esercizio rilevato per il I° trimestre, la spesa rapportata all’intera annualità 2014, come risulta rappresentato analiticamente nel prospetto **Allegato “A”** al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto altresì che, in applicazione dell’art. 20 comma 3 *quater* della L.R. n. 16/2012 che individua quale tetto per la provvista di personale riferita all’anno 2014 la spesa “*dell’anno precedente risultante da idonea attestazione aziendale*” si è inoltre provveduto a definire, sulla base del costo di esercizio rilevato per il I° trimestre, la spesa rapportata all’intera annualità 2014, ivi considerando i risparmi previsti per il personale cessato e cessando successivamente alla data di chiusura della rilevazione trimestrale (31/03/2014), nonché i rimborsi connessi alla spesa del personale assegnato alla PTS Centro OLI di Viggiano, come previsto dalla DGRB di autorizzazione n. 575 del 24/5/2013 e successiva deliberazione aziendale di presa d’atto n. 478/2013, con le risultanze di cui all’**Allegato “B”** al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che i valori economici esposti nell’allegato “A” determinano i seguenti risultati:

- l'ammontare complessivo della spesa di personale rilevata per l'anno 2004, e risultante dai dati di spesa per tali annualità rilevate nelle disciolte Aziende Sanitarie n. 1, 2 e 3, è pari ad Euro 125.381.317,00 che, diminuito dell'1,4%, in applicazione dell'art. 1, comma 565 lett. a) della L. 296/06, determina un tetto di spesa di €. **123.625.978,56**;
- la spesa complessiva rilevata al 31/12/2013 risulta pari ad €. **122.729.218,00**, al netto delle spese derivanti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente all'anno 2004 e delle spese sostenute per il personale rientrante nelle fattispecie individuate dalla Circolare n. 9 del MEF di data 17/02/2006, con un saldo positivo di €. 896.760,56;
- la spesa complessiva proiettata al 31/12/2014 risulta pari ad €. **121.772.312,03**, al netto delle spese derivanti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente all'anno 2004 e delle spese previste per il personale rientrante nelle fattispecie individuate dalla Circolare n. 9 del MEF di data 17/02/2006, con un saldo positivo di €. 1.8583.666,53

Che i valori economici esposti nell'allegato "B" determinano i seguenti risultati:

- l'ammontare del costo di esercizio 2014, I°trimestre, proiettato al 31/12/2014 comporta una previsione complessiva di spesa pari ad €. 147.464.000,00 cui sommano i costi previsti per i rimborsi missioni al personale dipendente, nei limiti stabiliti dall'art. 19 della L.R. n. 16/2012 come modificato dall'art. 13 della LR n. 8/2014, con l'effetto di stimare una previsione complessiva di spesa per l'intera annualità 2014 pari ad €. 148.454.277,07;
- tale valore previsionale è stato depurato dei risparmi riferiti al personale cessato e/o cessando con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a decorrere dal 1°aprile 2014 (€. 1.171.224,20) e dei rimborsi contabilizzati per il personale assegnato alla PTS 118 dislocata presso il Centro OLI di Viggiano, giusta DGRB n. 575/2013 (€. 682.512,68);
- il costo complessivo al netto dei risparmi, e pari ad €. 146.600.540,19, confrontato con il costo del personale rilevato con il Bilancio consuntivo dell'ASP dell'anno 2013, e pari ad €. 149.411.183,04, determina un tetto assentibile per le assunzioni relative all'anno 2014 pari ad €. **2.810.642,85**;

Dato atto che sulla base della verifica dei fabbisogni di personale e nei limiti della spesa assentibile, al fine di garantire i percorsi di riorganizzazione avviati nonché superare il fenomeno del precariato, questa azienda ha predisposto il piano delle assunzioni per l'anno 2014, come dettagliatamente rappresentato nell'**Allegato "C"** al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale;

Evidenziato che:

- il Piano delle assunzioni per l'anno 2014 è stato definito nei limiti dei posti vacanti nella dotazione organica aziendale, come rideterminata con deliberazione n. 295 assunta in data 11/06/2014 e successivamente integrata con deliberazione n. 369 del 18/07/2014, entrambe trasmesse al competente Dipartimento regionale per l'approvazione di cui all'art. 44. comma 1 lett. b) della L.R. n. 39/2001 e *ss.mm.ii.*;
- la programmazione dei fabbisogni comprende anche i posti destinati alle assunzioni di cui alla L. n. 68/999 nei limiti residuali del programma quadriennale approvato con deliberazione n. 396 del dell' 11/05/2012 e rimodulato giusta deliberazione n. 39 del 27/01/2014, limitatamente ai profili il cui costo incide nell'esercizio corrente;

Dato atto, altresì, che la contabilizzazione della spesa necessaria a soddisfare il programma assunzionale relativo all'anno 2014 è stata condotta tenendo conto delle disposizioni dell'art. 20 della LR n. 16/2012 e ss. mm. e ii. e che nel prospetto riepilogativo di cui **all'allegato "C"** si è esposto quanto di seguito

- in applicazione dei commi 3, 3 *bis* e 3 *ter* della richiamata disposizione regionale sono stati evidenziati i posti esclusi dal blocco *del turn over* in quanto rientranti nelle fattispecie di personale destinato al completamento degli organici del Servizio Regionale dell'Emergenza Urgenza – 118, nonché del personale sanitario destinato agli ospedali sedi di P.S.A.;
- in applicazione del comma 2, ultimo capoverso, della richiamata disposizione regionale sono stati evidenziati i posti esclusi dal blocco *del turn over* in quanto rientranti nelle fattispecie in deroga del "*costo del personale a tempo determinato in servizio al 31 dicembre 2013*"
- sono stati altresì contabilizzati i posti esclusi dalle deroghe al blocco del *turn over* nei limiti del 40% della spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente;
- che per tali fini, per l'anno 2013 sono state verificate le cessazioni di personale perfezionatesi per collocamento a riposo ovvero per trasferimento ad altra azienda, oggetto di formale provvedimento aziendale, e che rispetto ai trattamenti economici in godimento del personale cessato si è contabilizzata una spesa, rapportata all'intero anno, pari ad €. 2.586.942,56, con l'effetto di determinare un tetto del 40% per assunzioni fuori deroghe pari ad €. **1.034.777,02**;
- che nel prospetto di riepilogo all'allegato "C" i costi connessi al piano assunzionale sono stati sintetizzati sia rispetto al limite di spesa stabilito dal comma 3 *quater* dell'art. 20 LR 16/2012 e ss. mm. e ii., quantificato per l'anno 2014 in €. **2.810.642,42**, determinandosi una stima di spesa pari ad €. **2.054.274,82** ed un conseguente saldo positivo di €. **756.368,03**, sia rispetto al tetto stabilito dal comma 2 (spesa dei cessati dell'anno 2013) per oneri complessivi pari ad €. **946.929,73** con un saldo positivo pari ad €. **87.847,29**;
- che in particolare, per quanto concerne tale ultimo dato contabile, si è ritenuto di esporre in maniera sintetica nell'allegato "D" al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, le previsioni di spesa connesse ai posti da coprire con particolare riferimento alle deroghe al blocco del *turn over* ed al rispetto del tetto di spesa previsto dal richiamato comma 2, primo capoverso, dell'art. 20 della L.R. n. 16/2012 e ss. mm. e ii.;

Richiamati inoltre:

- il Decreto Legge 101/2013, convertito con modificazioni nella Legge n. 125/2013, ed in particolare, l'art. 4 comma 6 che prevede la facoltà per le amministrazioni pubbliche di avviare il cd "Reclutamento Speciale" a favore dei soggetti in possesso dei requisiti ivi declinati;
- il successivo comma 10 che, per gli Enti del SSN, subordina l'attuazione di tale reclutamento speciale all'adozione di apposito Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, fermi restando i "vincoli assunzionali" previsti dalla vigente legislazione;
- la Circolare n. 5/2013 resa dal Dipartimento della Funzione Pubblica contenente puntuali indirizzi per le PP.AA destinatarie che volessero attivare processi volti a favorire il superamento del precariato;
- la nota Circolare 86/2013 del Ministero della Salute-Sottosegretariato di Stato che ha consentito, nelle more dell'adozione del surrichiamato DPCM, il mantenimento in servizio del personale precario degli enti del SSN;

Dato atto che questa Azienda, proseguendo un scelta strategica ormai consolidata ed in linea con le norme vigenti, in particolare con l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4, comma 1 del DL n.101/2013, convertito nella Legge n. 125/2013, pone tra i suoi obiettivi anche quello del superamento del precariato;

Che le conseguenti procedure potranno avviarsi solo all'esito dell'adozione del D.P.C.M. previsto dall'art. 4, comma 10 del richiamato decreto legge;

Che tale possibilità di reclutamento speciale, da effettuarsi nei limiti dei vincoli finanziari previsti dall'art. 20 della L.R. n. 16/2012 e, comunque entro e non oltre il 31/12/2016, potrebbe determinare una rimodulazione meramente qualitativa del Piano delle Assunzioni adottato con il presente provvedimento, da sottoporre all'autorizzazione del Dipartimento Politiche della Persona, come previsto dal comma 5, 2°capovero delle medesima disposizione;

Rilevato infine che la quantificazione degli oneri connessi alla copertura dei posti vacanti esposti nell'allegato "C" al presente provvedimento, è stata condotta considerando tutte le componenti contrattualmente previste del trattamento economico di ciascun profilo professionale di cui ai CC.CC.NN.LL. riferiti al biennio economico 2008/2009, ivi compresi gli oneri riflessi e l'Irap;

Dato atto che il piano delle assunzioni per l'anno 2014 è stato sottoposto all'esame del Collegio di Direzione Aziendale nella seduta del 27/05/2014, al fine di verificare i fabbisogni espressi dai singoli dirigenti di struttura alla luce di quanto previsto dall'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. e che è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. di Comparto, nella riunione del 27/05/2014, e delle Aree dirigenziale nella seduta del 20/05/2014;

Rilevato pertanto di riformulare il piano delle assunzioni dell'ASP come esposto partitamente nell'allegato "C" al presente provvedimento, con contestuale revoca delle precedenti deliberazioni n. 299/2014, n. 318/2014 e n. 373/2014;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende riportato e trascritto:

- di dare atto che:
 - i costi ed i tetti di spesa individuati in attuazione delle Leggi n. 266/2005, n. 296/2006, n. 191/2009 e della L.R. n. 28/2007 e n. 42/2009, sono partitamente esposti nell'allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 - il tetto di spesa per le assunzioni programmabili per l'anno 2014 e quantificato ai sensi dell'art. 20, comma 3 *quater* della L.R. n. 16/2012 e ss.mm. e ii. è quello risultante nell'allegato "B" al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale
- di approvare, in coerenza con la programmazione regionale e la pianificazione aziendale, il piano delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2014, come risultante dall'**Allegato "C"** al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, dando atto che i relativi oneri sono stati quantificati considerando tutte le componenti contrattualmente previste del trattamento economico di ciascun

profilo professionale, di cui ai CC.CC.NN.LL. riferiti ai bienni economici 2008/2009, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP;

- di dare atto che nell'**allegato "D"** al presente provvedimento vengono riepilogate le previsioni di spesa connesse ai posti da coprire con particolare riferimento alle deroghe al blocco del *turn over* ed al rispetto del tetto di spesa previsto dal comma 2, primo capoverso, dell'art. 20 della L.R. n. 16/2012 e ss. mm. e ii.
- di dare atto che sul Piano delle assunzioni per l'anno 2014, risulta acquisito il parere favorevole del Collegio di Direzione ed è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. del Comparto e delle Aree della Dirigenza;
- di dare atto altresì che gli oneri conseguenti alle assunzioni programmate impegnano una spesa complessiva pari ad €. **2.054.274,82**, che trova capienza nel limite di spesa quantificato per l'anno 2014 di €. **2.810.642,85**;
- di precisare che il saldo positivo di €. **756.368,03** sarà destinato prioritariamente alle assunzioni a tempo determinato di personale sanitario in sostituzione di dipendenti assenti a qualsiasi titolo;
- di dare atto ulteriormente che il Piano delle assunzioni è stato definito nei limiti dei posti vacanti nella dotazione organica aziendale, come rideterminata con deliberazione n. 295 assunta in data 11/06/2014 e successivamente integrata con deliberazione n. 369 del 18/07/2014 entrambe trasmesse al competente Dipartimento regionale per l'approvazione di cui all'art. 44. comma 1 lett. b) della L.R. n. 39/2001 e ss.mm.ii;
- di precisare che la programmazione dei fabbisogni comprende anche i posti destinati alle assunzioni di cui alla L. n. 68/999 nei limiti residuali del programma quadriennale approvato con deliberazione n. 396 del 11/05/2012 e rimodulato giusta deliberazione n. 39 del 27/01/2014, limitatamente ai profili il cui costo incide nell'esercizio corrente;
- di evidenziare che eventuali variazioni al presente Piano saranno oggetto di apposito provvedimento da trasmettere al Dipartimento Politiche della Persona per l'autorizzazione prevista dal comma 5, 2° capoverso dell'art. 20 della L.R. n. 16/2012, come modificato dall'art. 14 della L.R. n. 8/2014;
- di revocare espressamente le precedenti deliberazioni n. 299/2014, n. 318/2014 e n. 373/2014;
- di richiedere alla Giunta Regionale l'autorizzazione alla copertura dei posti indicati nell'allegato "C" al presente provvedimento;

Il presente atto è trasmesso, per il tramite del Dipartimento Politiche della Persona, alla Giunta Regionale per l'approvazione prevista dall'art. 44, comma 1 lett. b), della L.R. n. 39/2001 e *ss.mm.ii.* ed al Collegio Sindacale aziendale

>

L'Istruttore

Maddalena Berardi

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Giuseppe Nicolò Cugno

Mario Marra

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Giuseppe Nicolò Cugno

Il Direttore Generale
Mario Marra

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

ASP	<i>Spesa sostenuta nell'anno 2004</i>	<i>Spesa sostenuta al 31.12.2013</i>	<i>Previsione al 31/12/2014</i>
Costo complessivo al lordo degli oneri	121.257.356,00	139.921.539,55	139.054.277,07
IRAP		9.489.643,49	9.400.000,00
Totale costo del personale		149.411.183,04	148.454.277,07
Costo personale a tempo indeterminato al lordo degli oneri ed irap		143.360.591,73	142.236.352,15
Costo personale a tempo determinato al lordo degli oneri ed irap		6.050.591,31	6.217.924,92
Convenzioni e collaborazioni	4.123.961,00	1.507.674,96	1.507.674,96
Totale incluse convenzioni e collaborazioni	125.381.317,00	150.918.858,00	149.961.952,03
Costi da escludere ex Circ. n. 9 MEF del 17.02.2006			
a) Categorie protette		3.792.108,00	3.792.108,00
b) Rimborsi per personale comandato e/o distaccato presso altri Enti		1.554.560,00	1.554.560,00
TOTALE		145.572.190,00	144.615.284,03
Spese per rinnovi CCNLL intervenuti successivamente al 2004		22.842.972,00	22.842.972,00
TOTALE	125.381.317,00	122.729.218,00	121.772.312,03
Costi giustificabili ai sensi dell'art. 28 l.r. N. 28/07 come modificato ex art. 37 l.r. 42/09			
art. 28, comma 2 lett) d (emergenza-urgenza)	-	-	-
riduzione 1/4 art. 1, comma 565 L. 266/2006	1.755.338,44		
Totale tetto anno 2004 al netto dell'1/4 %	123.625.978,56		

TOTALE DIFFERENZA TETTO SPESA 2004 AL NETTO DELL'1,4% E SPESA 2013	€ 896.760,56
TOTALE DIFFERENZA TETTO SPESA 2004 AL NETTO DELL'1,4% E PROIEZIONE SPESA 2014	€ 1.853.666,53

TETTO DI SPESA PER ASSUNZIONI ANNO 2014 EX ART. 20 LR 16/2012 e ss. mm. e ii.	
Costo del personale rilevato dal CE relativo al I° trimestre 2014	34.516.000,00
IRAP rilevata dal CE I° trimestre 2015	2.350.000,00
TOTALE COSTO DA CE I° trimestre	36.866.000,00
Proiezione costo personale al 31/12/2014	147.464.000,00
Rimborso spese personale dipendente (Bilancio Consuntivo anno 2013)	990.277,07
TOTALE COSTO PRESUNTIVO	148.454.277,07
Risparmi derivanti da personale cessato e/o cessando daL 01/04/2014	1.171.224,20
Risparmi connessi ai rimborsi costi personale PTS Centro Oli-VIGGIANO ex DGRB 575/2013	682.512,68
TOTALE COSTO PRESUNTIVO 2014 al netto risparmi (cessati e Centro OLI)	146.600.540,20
Costo certificato al 31/12/3013	149.411.183,04
Tetto anno 2014 ex art. 20 L.R. 16/2012 e ss. mm. e ii.	2.810.642,85

Riepilogo Allegato C

Area/Categoria	N	Costo Complessivo	Oneri già sostenuti per personale a tempo determinato	maggiori oneri	Tetto 2014 art. 20 comma 2 pari a	Tetto 2014 art. 20 comma 3 - quater
					1.034.777,02	2.810.642,85
Direttori di struttura Complessa	1	€ 128.876,61	€ 0,00	€ 128.876,61	€ 128.876,61	€ 128.876,61
Dirigenti area medica - veterinaria	33	€ 2.450.871,06	€ 1.633.914,04	€ 816.957,02	€ 222.806,46	€ 816.957,02
Dirigenti area S.P.T.A.	11	€ 677.719,31	€ 432.913,97	€ 244.805,34	€ 244.805,34	€ 244.805,34
Comparto D	78	€ 2.562.149,46	€ 2.397.909,11	€ 164.240,35	€ 98.544,21	€ 164.240,35
Comparto C	4	€ 121.038,28	€ 60.519,14	€ 60.519,14	€ 60.519,14	€ 60.519,14
Comparto BS	38	€ 1.038.908,98	€ 492.114,78	€ 546.794,20	€ 191.377,97	€ 546.794,20
Comparto L. 68/99	3	€ 92.082,16	€ 0,00	€ 92.082,16	€ 0,00	€ 92.082,16
TOTALE	168	€ 7.071.645,86	€ 5.017.371,04	€ 2.054.274,82	€ 946.929,73	€ 2.054.274,82
				SALDI	€ 87.847,29	€ 756.368,03

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA

Allegato D

PIANO ASSUNZIONI 2014

Aree Contrattuali	Deroghe						Blocco del 40%					
	Posti	Importi	Norma	Posti	Importi	Strutture	Posti	Importi	Presenti al 31/12/2013- deroga art. 20 comma 2 L.R. 16/12	Da assumere		
Direttore area medica	1	128.876,61				Direttore endocrinologia	1	128.876,61	0	0,00	1	128.876,61
						totale = n.1 unità						
Dirigenti area medica veterinaria	33	2.450.871,06	di cui 22 in deroga ex art.20 comma 3 ter L.R.16/2012	22	1.633.914,04	Igiene epidemiologia e sanità pubblica	1	74.268,82	1	74.268,82	0	0,00
						Neuropsichiatria infantile	2	148.537,64	0	0,00	2	148.537,64
						Psichiatria	4	297.075,28	3	222.806,46	1	74.268,82
						Scienza dell'alimentazione e dietetica	1	74.268,82	1	74.268,82	0	0,00
						Veterinario	3	222.806,46	3	222.806,46	0	0,00
						totale = n.11 unità						
Dirigenti Sanitari e Professionali	11	677.719,31				Biologo	2	124.204,52	1	62.102,26	1	62.102,26
						Psicologo	6	372.613,56	5	310.511,30	1	62.102,26
						Dirigente Architetto	1	60.300,41	1	60.300,41	0	0,00
						Dirigente Ingegnere	1	60.300,41	0	0,00	1	60.300,41
						Dirigente Avvocato	1	60.300,41	0	0,00	1	60.300,41
						totale = n.11 unità						
Comparto - Personale sanitario per sedi di PSA	47	1.543.859,29	art.20 comma 3 ter L.R.16/2012	47	1.543.859,29							
Comparto - Personale sanitario DIRES 118	8	262.784,56	art.20 comma 3 L.R.16/2012	8	262.784,56							
Comparto - Personale tecnico-autista di ambulanza	18	492.114,78	art.20 comma 3 bis L.R.16/2012	18	492.114,78							
Comparto -Altro personale	47	1.423.338,09				Operatori socio sanitari	19	519.454,49	13	355.416,23	6	164.038,26
						Infermiere altre strutture distrettuali	15	492.721,05	15	492.721,05	0	0,00
						Assistente sociale	1	32.848,07	1	32.848,07	0	0,00
						Fisioterapista	2	65.696,14	2	65.696,14	0	0,00
						Psicomotricista	1	32.848,07	0	0,00	1	32.848,07
						Logopedista	1	32.848,07	0	0,00	1	32.848,07
						Dietista	1	32.848,07	0	0,00	1	32.848,07
						Ortottista	1	32.848,07	1	32.848,07	0	0,00
						Collaboratore amministrativo	1	32.848,07	1	32.848,07	0	0,00
						Assistente tecnico geometra	1	30.259,57	1	30.259,57	0	0,00
						Assistente amministrativo	2	60.519,14	1	30.259,57	1	30.259,57
						Assistente tecnico C	1	30.259,57	0	0,00	1	30.259,57
						Coadiutore amministrativo esperto BS	1	27.339,71	0	0,00	1	27.339,71
Oneri per assunzioni ex Lege 68/99	3	92.082,16	art.20 comma 3 bis L.R.16/2012	3	92.082,16							
Totale	168	7.071.645,86		98	4.024.754,83		70	3.046.891,03	50	2.099.961,30	20	946.929,73

Cessati	2.586.942,56
40% cessati	1.034.777,02
Saldo positivo	87.847,29

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2014

AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA

PROFILI-QUALIFICHE	N. posti già coperti con incarichi aTD	Posti vacanti da coprire di RUOLO	Costo annuo lordo x unità (Compreso IVC_Oneri_Irap)	Costo complessivo	Costo personale a TD in servizio al 31/12/2013	Maggiori oneri	Tetto 2014 art. 20 comma 3 - quater L.R. 16/12	Tetto 2014 art. 20 comma 2 L.R. 16/12	deroga art. 20 comma 2 L.R. 16/12 Tempo determinato	deroga art. 20 comma 3 L.R. 16/12	deroga art. 20 comma 3 - bis L.R. 16/12	deroga art. 20 comma 3ter L.R. 16/12
DIRETTORI AREA MEDICA - VETERINARIA							2.810.642,85	1.034.777,02				
Direttore Endocrinologia	0	1	128.876,61	128.876,61	0,00	128.876,61	2.681.766,24	905.900,41				
Sub-TOTALE	0	1		128.876,61		128.876,61	2.681.766,24	905.900,41				
DIRIGENTI AREA MEDICA - VETERINARIA												
Dirigente Medico - Anestesia e Rianimazione	2	2	74.268,82	148.537,64	148.537,64	0,00	2.681.766,24	905.900,41				148.537,64
Dirigente Medico di Cardiologia	1	3	74.268,82	222.806,46	74.268,82	148.537,64	2.533.228,60	905.900,41				222.806,46
Dirigente Medico di Chirurgia Generale	1	1	74.268,82	74.268,82	74.268,82	0,00	2.533.228,60	905.900,41				74.268,82
Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità pubblica	1	1	74.268,82	74.268,82	74.268,82	0,00	2.533.228,60	905.900,41	74.268,82			
Dirigente Medico di Malattie dell'apparato respiratorio	1	1	74.268,82	74.268,82	74.268,82	0,00	2.533.228,60	905.900,41				74.268,82
Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza	1	4	74.268,82	297.075,28	74.268,82	222.806,46	2.310.422,14	905.900,41				297.075,28
Dirigente Medico di Medicina Interna	2	2	74.268,82	148.537,64	148.537,64	0,00	2.310.422,14	905.900,41				148.537,64
Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile	0	2	74.268,82	148.537,64	-	148.537,64	2.161.884,50	757.362,77				
Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia	1	1	74.268,82	74.268,82	74.268,82	0,00	2.161.884,50	757.362,77				74.268,82
Dirigente Medico di Gastroenterologia	0	1	74.268,82	74.268,82	0,00	74.268,82	2.087.615,68	757.362,77				74.268,82
Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia	2	2	74.268,82	148.537,64	148.537,64	0,00	2.087.615,68	757.362,77				148.537,64
Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria	1	1	74.268,82	74.268,82	74.268,82	0,00	2.087.615,68	757.362,77				74.268,82
Dirigente Medico di Pediatria	0	2	74.268,82	148.537,64	0,00	148.537,64	1.939.078,04	757.362,77				148.537,64

Dirigente Medico di Psichiatria	3	4	74.268,82	297.075,28	222.806,46	74.268,82	1.864.809,22	683.093,95	222.806,46			
Dirigente Medico di Scienza dell'Alimentazione e Dietetica	1	1	74.268,82	74.268,82	74.268,82	0,00	1.864.809,22	683.093,95	74.268,82			
Dirigente Medico di Nefrologia	2	2	74.268,82	148.537,64	148.537,64	0,00	1.864.809,22	683.093,95				148.537,64
Dirigente Veterinario	3	3	74.268,82	222.806,46	222.806,46	0,00	1.864.809,22	683.093,95	222.806,46			
Sub-TOTALE	22	33		2.450.871,06	1.633.914,04	816.957,02	1.864.809,22	683.093,95	594.150,56	-	-	1.633.914,04

AREA DIRIGENZA SANITARIA-PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA

Dirigente Biologo- Ruolo Sanitario	1	2	62.102,26	124.204,52	62.102,26	62.102,26	1.802.706,96	620.991,69	62.102,26			
Dirigente Psicologo - Ruolo Sanitario	5	6	62.102,26	372.613,56	310.511,30	62.102,26	1.740.604,70	558.889,43	310.511,30			
Dirigente Architetto-Ruolo Prof.le	1	1	60.300,41	60.300,41	60.300,41	0,00	1.740.604,70	558.889,43	60.300,41			
Dirigente Ingegnere-Ruolo Prof.le	0	1	60.300,41	60.300,41	0,00	60.300,41	1.680.304,29	498.589,02				
Dirigente Avvocato Ruolo Prof.le	0	1	60.300,41	60.300,41	0,00	60.300,41	1.620.003,88	438.288,61				
Sub-TOTALE	7	11		677.719,31	432.913,97	244.805,34	1.620.003,88	438.288,61	432.913,97	-	-	-

AREA DEL COMPARTO

PROFILI-QUALIFICHE	N. posti già coperti con incarichi	Posti vacanti da coprire di RUOLO	Costo annuo lordo x unità (Compreso IVC_Oneri_Irap)	Costo complessivo	Costo personale a TD in servizio al 31/12/2013	Maggiori oneri	Tetto 2014 art. 20 comma 3 - quater L.R. 16/12	Tetto 2014 art. 20 comma 2 L.R. 16/12	deroga art. 20 comma 2 L.R. 16/12 Tempo determinato	deroga art. 20 comma 3 L.R. 16/12	deroga art. 20 comma 3 - bis L.R. 16/12	deroga art. 20 comma 3ter L.R. 16/12
CATEGORIA D							1.620.003,88	438.288,61				
Coll.re Prof.le Sanitario -Infermiere - D - PSA	37	37	32.848,07	1.215.378,59	1.215.378,59	0,00	1.620.003,88	438.288,61				1.215.378,59
Coll.re Prof.le Sanitario -Infermiere - D - altre strutture aziendali	15	15	32.848,07	492.721,05	492.721,05	0,00	1.620.003,88	438.288,61	492.721,05			
Coll.re Prof.le Sanitario -Infermiere - D- DIRES	8	8	32.848,07	262.784,56	262.784,56	0,00	1.620.003,88	438.288,61		262.784,56		
Coll.re Prof.le Sanitario - Ostetrica - D	1	1	32.848,07	32.848,07	32.848,07	0,00	1.620.003,88	438.288,61				32.848,07
Coll.re Prof.le Sanitario -Tecnico di Laboratorio - D	1	2	32.848,07	65.696,14	32.848,07	32.848,07	1.587.155,81	438.288,61				65.696,14
Coll.re Prof.le Sanitario -Tecnico di Radiologia - D	6	7	32.848,07	229.936,49	197.088,42	32.848,07	1.554.307,74	438.288,61				229.936,49
Coll.re Prof.le -Assistente Sociale - D	1	1	32.848,07	32.848,07	32.848,07	-	1.554.307,74	438.288,61	32.848,07			
Coll.re Prof.le Sanitario -Dietista- D	0	1	32.848,07	32.848,07	0,00	32.848,07	1.521.459,67	405.440,54				

Coll.re Prof.le Sanitario -Fisioterapista - D	2	2	32.848,07	65.696,14	65.696,14	0,00	1.521.459,67	405.440,54	65.696,14			
Coll.re Prof.le Sanitario -Ortottista - D	1	1	32.848,07	32.848,07	32.848,07	0,00	1.521.459,67	405.440,54	32.848,07			
Coll.re Prof.le Sanitario -Tecnico della Neuro Psicomotricità Età Evolutiva - D	0	1	32.848,07	32.848,07	0,00	32.848,07	1.488.611,60	372.592,47				
Coll.re Prof.le Sanitario Logopedista - D	0	1	32.848,07	32.848,07	0,00	32.848,07	1.455.763,53	339.744,40				
Coll.re Amministrativo Prof.le D	1	1	32.848,07	32.848,07	32.848,07	0,00	1.455.763,53	339.744,40	32.848,07			
Totale Cat. D	73	78		2.562.149,46	2.397.909,11	164.240,35			656.961,40	262.784,56	-	1.543.859,29

CATEGORIA C

Assistente tecnico - Geometra- C -	1	1	30.259,57	30.259,57	30.259,57	0,00	1.455.763,53	339.744,40	30.259,57			
Assistente amministrativo - C -	1	2	30.259,57	60.519,14	30.259,57	30.259,57	1.425.503,96	309.484,83	30.259,57			
Assistente tecnico - C -	0	1	30.259,57	30.259,57	0,00	30.259,57	1.395.244,39	279.225,26				
Totale Cat. C	2	4		121.038,28	60.519,14	60.519,14			60.519,14			-

CATEGORIA B-LIVELLO ECONOMICO BS

Operatore Socio Sanitario Bs-	13	19	27.339,71	519.454,49	355.416,23	164.038,26	1.231.206,13	115.187,00	355.416,23			
Operatore tecnico specializzato- autista ambulanza - Bs- DIRES	5	18	27.339,71	492.114,78	136.698,55	355.416,23	875.789,90	115.187,00			492.114,78	
Coadiutore amministrativo esperto - Bs	0	1	27.339,71	27.339,71	0,00	27.339,71	848.450,19	87.847,29				
Totale Cat. Bs	18	38		1.038.908,98	492.114,78	546.794,20	848.450,19	87.847,29	355.416,23	-	492.114,78	-

PIANO ASSUNZIONI FINALIZZATO ALLA COPERTURA DELLE QUOTE D'OBBLIGO EX LEGE N. 68/99 DI CUI AL PROGRAMMA QUADRIENNALE APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 396 DEL 11/05/2012 al netto dei posti già coperti per la 1° annualità

PROFILI-QUALIFICHE	Totale posti da coprire inseriti nel programma pluriennale	Provista anno 2014	Costo contrattuale lordo x unità incl. 13^	Costo complessivo	Costo personale a TD in servizio al 31/12/2013	Maggiori oneri	Tetto 2014 art. 20 comma 3 - quater L.R. 16/12	Tetto 2014 art. 20 comma 2 L.R. 16/12	deroga art. 20 comma 2 L.R. 16/12 Tempo determinato	deroga art. 20 comma 3 L.R. 16/12	deroga art. 20 comma 3 - bis L.R. 16/12	deroga art. 20 comma 3ter L.R. 16/12
Coll.re Prof.le Sanitario -Infermiere - D	2	2	32.848,07	65.696,14	0,00	65.696,14						65.696,14
Assistente amministrativo - cat- C -	8	0	30.259,57	0,00	0,00	0,00	782.754,05	87.847,29				-
Operatore Socio Sanitario Bs	9	0	27.339,71	0,00	0,00	0,00	782.754,05	87.847,29				-
Operatore tecnico - Aiuto Cuoco Cat. B	1	1	26.386,02	26.386,02	0,00	26.386,02	782.754,05	87.847,29				26.386,02
Sub-TOTALE	20	3		92.082,16	0,00	92.082,16	756.368,03	87.847,29				92.082,16
Totale complessivo		168		7.071.645,86	5.017.371,04	2.054.274,82			2.099.961,30	262.784,56	584.196,94	3.177.773,33

RITENUTO:

- di dover prendere atto delle dimissioni del dott. Francesco Bagnoli, quale componente effettivo titolare di farmacia;
- di dover sostituire il dott. Francesco Bagnoli con il dott. Rocco Carbone designato quale componente supplente titolare di farmacia come risulta dal succitato verbale del Commissario ad Acta dell'11/11/2013;

ACQUISITA agli atti del Dipartimento Politiche della Persona, la dichiarazione, protocollo n. 152462/13AE del 2/10/2014, del dott. Rocco Carbone di accettazione dell'incarico di componente effettivo della Commissione esaminatrice per la formazione della graduatoria unica da utilizzare per l'assegnazione di n. 26 sedi farmaceutiche disponibili per il privato esercizio nella Regione Basilicata;

RITENUTO PERTANTO:

- di dover nominare quale componente effettivo titolare di farmacia il dott. Rocco Carbone;
- di lasciare invariata la composizione di detta commissione per quanto attiene tutti gli altri componenti e di quant'altro stabilito nelle succitate DD.G.R. 33/2014, 346/2014 e 513/2014;

SU PROPOSTA dell'Assessore al ramo e ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le considerazioni e motivazioni espresse in premessa che si intendono richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) Di prendere atto delle dimissioni del dott. Francesco Bagnoli, quale componente titolare di farmacia.
- 2) Di sostituire il dott. Francesco Bagnoli con il dott. Rocco Carbone designato quale componente supplente titolare di farmacia come risulta dal succitato verbale dell'11/11/2013 del Commissario ad acta di cui al D.M. del 30/07/13.

- 3) Di nominare quale componente effettivo titolare di farmacia il dott. Rocco Carbone.
- 4) Di dare atto pertanto che la Commissione, ai sensi delle DD.G.R. n. 33/2014, n. 346/2014 e n. 513/2014 risulta così composta:
 - dott.ssa Luigia Trabace - Presidente;
 - dott. Rocco Carbone - Componente (titolare di Farmacia);
 - dott.ssa Assunta Galante - Componente (esercitante in Farmacia);
 - dott.ssa Sinforosa Carlucci - Componente;
 - avv. Maurizio Roberto Brancati - Componente;
 - sig.ra Patrizia Damiano - Segretario.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 7 ottobre 2014, n. 1207.

Legge 412/91. Art. 44 L.R. n. 39/01. Azienda Sanitaria Locale ASP di Potenza. Deliberazione n. 295 dell'11.06.2014 avente ad oggetto: "Dotazione organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza - Rideterminazione", così come integrata e modificata dal provvedimento n. 369 del 18/07/2014. Attività di controllo.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTE la D.G.R. 1148/05 e la D.G.R. 1380/05 relative alla denominazione e configurazione dei Dipartimenti Regionali;

VISTA la D.G.R. 2017/05 con cui sono state individuate le strutture dirigenziali ed è stata stabilita la declaratoria dei compiti alle medesime assegnati;

VISTE le DD.G.R. n. 637/2006 e n. 539/2008;

VISTA la L.R. n. 35 del 21.12.2012 "Disposizioni per la Formazione del Bilancio di Previsione Annuale e Pluriennale della Regione Basilicata - Legge Finanziaria 2013";

VISTA la L.R. n. 36 del 21.12.2012 recante l'approvazione del Bilancio di Previsione per l'Esercizio finanziario 2013 e Bilancio Pluriennale per il triennio 2013/2015;

VISTA la D.G.R. n. 1 del 15.01.2013 di approvazione della ripartizione finanziaria in capitoli dei Titoli, Tipologie e Categorie delle Entrate e delle Missioni, Programmi e Titoli della Spesa del “Bilancio di Previsione per l’Esercizio finanziario 2013 e Bilancio Pluriennale 2013/2015”;

VISTA la L.R. n. 18 dell’8 agosto 2013 “Approvazione dell’Assestamento del Bilancio di Previsione per l’Esercizio Finanziario 2013 del Bilancio Pluriennale 2013/2015”;

VISTA la D.G.R. n. 227 del 19.02.2014 avente ad oggetto: “Denominazione e Configurazione dei Dipartimenti Regionali relativi alle aree istituzionali “Presidenza della Giunta” e “Giunta Regionale”;

VISTA la D.G.R. n. 993 del 9.08.2013 “Assestamento del Bilancio di Previsione per l’Esercizio Finanziario 2013 e del Bilancio Pluriennale 2013/2015”. L.R. 8/08/2013 n. 18 - Approvazione della ripartizione finanziaria dei titoli, tipologie e categorie delle missioni e programmi variati”;

VISTA la L.R. 30 aprile 2014, n. 7 (Collegato alla Legge Regionale di Stabilità 2014);

VISTA la L.R. 30 aprile 2014, n. 8 (Legge Regionale di Stabilità 2014);

VISTA la D.G.R. n. 524 del 9.05.2014 “Disposizioni urgenti concernenti il patto di stabilità interno 2014”;

VISTA la D.G.R. n. 227 del 19.02.2014 di denominazione e configurazione dei Dipartimenti regionali relativi alle Aree istituzionali “Presidenza della Giunta” e “Giunta Regionale”;

VISTA la D.G.R. 231 del 19.02.2014 di conferimento dell’incarico di Direttore Generale del Dipartimento Politiche della Persona;

VISTO l’art. 4, comma 8, della legge 412/91 che detta norme in materia di controllo preventivo sugli atti delle Aziende Sanitarie;

VISTO l’art. 44 della L.R. 31 ottobre 2001 n. 39 che individua gli atti da sottoporre al controllo preventivo della Giunta Regionale;

VISTA la deliberazione dell’Azienda Sanitaria ASP di Potenza n. 295 dell’11/06/2014 avente ad oggetto: “Dotazione organica dell’Azienda Sanitaria Locale di Potenza - Rideterminazione”;

RILEVATO che con il provvedimento sopra indicato l’Azienda Sanitaria ASP di Potenza, richiamata la precedente deliberazione aziendale n. 371/2013 relativa alla rimodulazione della dotazione organica dell’azienda, ritenuto opportuno procedere ad una minimale rideeterminazione della dotazione organica attualmente vigente, nell’ambito della più vasta operazione di rimodulazione dell’organizzazione aziendale conseguente all’applicazione della L.R. 17/2011, delibera di:

- 1) “approvare la rideterminazione della dotazione organica dell’Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP) così come risultante dall’Allegato A”;
- 2) “precisare che, in ordine alle modifiche apportate alla dotazione organica complessiva risulta acquisito il parere favorevole del Collegio di Direzione nella riunione del 27/05/2014, e che è stata effettuata l’informativa preventiva alle organizzazioni sindacali delle due Aree Dirigenziali nella riunione del 20 maggio 2014 nonché alle OO.SS. del comparto nella riunione del 27/05/2014”;
- 3) “dare atto, altresì, che la rimodulazione prevista con il provvedimento determina una variazione quantitativa della dotazione organica aziendale che passa da n. 3.592 a n. 3.587 posti (-6) con una contestuale contrazione del costo pari ad € 288.749;

RILEVATO, in particolare, che con l’atto in esame l’Azienda Locale di Potenza ridetermina la propria dotazione organica al fine di poter dare attuazione ai modelli assistenziali espressi nel “Piano regionale integrato della Salute 2012/2015 (con riferimento soprattutto al percorso di riorganizzazione del Dipartimento Interaziendale di Neuropsichiatria per l’Età Evolutiva, già istituito con precedente

D.G.R. B. n. 1830/2004 e reso necessario dal riassetto organizzativo e territoriale del SSR sancito con L.R. n. 12/2008, e risolvere alcune criticità territoriali nella gestione tecnica del patrimonio immobiliare ovvero nel settore della prevenzione sanitaria, prevedendo l'istituzione di:

- n. 1 posto di Direttore di struttura complessa - disciplina di neuropsichiatria infantile;
- n. 1 posto di Collaboratore prof.le sanitario - Assistente Sanitario (cat. D) ruolo sanitario;
- n. 1 posto di Assistente tecnico - geometra (cat. C) ruolo tecnico;

e la contestuale soppressione di:

- n. 1 posto di Direttore Medico (struttura complessa) - disciplina non formalmente individuata destinato a strutture consultoriali, figura non più coerente con l'organizzazione delle attività territoriali;
- n. 1 posto di Direttore Medico (struttura complessa) - disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base, disciplina che risulta sovradimensionata rispetto ai reali fabbisogni aziendali ed alle azioni di riordino avviate dall'azienda;
- n. 1 posto di Dirigente Medico - disciplina di Medicina Interna - hospice, figura professionale che può trovare fisiologica strutturazione nell'ambito della vacanza dei posti già previsti per detta disciplina ovvero in altre tipologie di discipline mediche;
- n. 4 posti di Operatore prof.le - infermiere generico esperto - ruolo sanitario;
- n. 1 posto di Operatore prof.le puericultrice esperta - ruolo sanitario, entrambi profili professionali ad esaurimento le cui risorse sono da destinare a nuove e diverse esigenze di provvista del personale;

VISTA altresì la deliberazione del Direttore Generale n. 369 del 18/07/2014 con la quale l'Azienda Sanitaria ASP di Potenza ha integrato la deliberazione n. 295/2014, e per essa l'allegato "A" relativo alla dotazione rideterminata, aggiungendo, per le motivazioni e con le

precisazioni espresse nel provvedimento n. 369/2014, n. 1 posto di dirigente avvocato ruolo professionale con contestuale soppressione di n. 1 posto di Direttore di struttura complessa - ruolo professionale;

PRESO ATTO di quanto esposto e motivato con il provvedimento n. 295/2014 così come integrato e modificato dalla deliberazione n. 369/2014;

RILEVATO che le strutture complesse devono essere preventivamente definite e previste nell'Atto Aziendale e che dalle motivazioni esposte nell'atto in esame e dalla lettura dei presupposti provvedimenti regionali di istituzione ed organizzazione del Dipartimento Interaziendale di Neuropsichiatria infantile ivi citati, non si evince, nelle more della definizione dei parametri standard in tema di strutture complesse del SSR, l'esigenza di istituire una struttura complessa di neuropsichiatria infantile con conseguente istituzione del relativo posto di Direttore;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95 recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con Invarianza dei servizi ai cittadini, convertito con modificazioni con Legge 7 agosto 2012, n. 135, ed in particolare il Titolo III, art. 15, comma 13, lettera c), concernente peculiari disposizioni urgenti finalizzate alla riduzione dello standard dei posti letto ospedalieri con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire "esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative Complesse";

RILEVATO che il succitato Decreto Legge dispone, altresì, che nelle singole Regioni, fino ad avvenuta realizzazione del processo di riduzione dei posti letto e delle corrispondenti Unità Operative Complesse, è sospeso il conferimento o il rinnovo di incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

ATTESO che tali disposizioni, nelle more dell'adozione da parte delle Regioni dei provvedimenti di cui al citato art. 15, comma 13, lettera c), trovano immediata applicazione;

VISTO l'art. 20 della L.R. 16/2012 e ss.mm.ii. che reca apposita disciplina per il personale del SSR;

RITENUTO che a seguito dell'approvazione del Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito nella Legge 7 agosto 2012, n. 135, le Aziende del SSR ed in particolare le Aziende interessate dalla riorganizzazione della rete ospedaliera (art. 20 della L.R. 17/2011) dovranno provvedere ad una rimodulazione degli assetti organizzativi (con diminuzione dei dipartimenti, delle strutture complesse e di quelle semplici) e degli organici delle unità operative con la finalità di addivenire ad una significativa riduzione della spesa pubblica con particolare riferimento a quella per il personale;

RILEVATO che la dotazione organica dell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza, adottata con la Deliberazione n. 295/2014, così come integrata e modificata dal provvedimento n. 369 del 18 luglio 2014 dovrà essere, in ogni caso, oggetto di ulteriori future modifiche, in riduzione, in applicazione delle disposizioni operative attuative delle leggi di stabilità e di riduzione della spesa nelle pubbliche amministrazioni;

VISTI:

- la L.R. n. 12 dell'1 luglio 2008;
- la L. n. 191/09 artt. da 71 a 74;
- la L.R. n. 42/2009 art. 37;
- la L.R. n. 33/2010 art. 28;
- la L.R. n. 17/2011;
- la L.R. n. 26/2011;
- il Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito, con modificazioni, con Legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L.R. n. 16/2012 ed in particolare l'art. 20 e ss.mm.ii. che reca disposizioni in materia di personale del Servizio Sanitario Regionale;

RITENUTO, per quanto innanzi esposto, di approvare la Deliberazione n. 295/2014, così come integrata dal provvedimento n. 369/2014, quale atto di mera programma-

zione, che potrà trovare attuazione esclusivamente nel rispetto del limite di spesa consentito dalle vigenti leggi di stabilità in materia di personale e secondo quanto disposto all'articolo 20 della L.R. n. 16/2012 e ss.mm.ii. con la sola esclusione del previsto posto di Direttore di struttura complessa della disciplina di Neuropsichiatria infantile;

SU PARERE espresso del Comitato di Direzione del Dipartimento Politiche della Persona;

SU PROPOSTA dell'Assessore;

ALL'UNANIMITÀ di voti;

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa che qui deve intendersi integralmente riportato:

- di approvare la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza n. 295 dell'11.06.2014 avente ad oggetto "Dotazione organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza. Rideterminazione", così come integrata e modificata dal provvedimento n. 369 del 18/07/2014, quale atto di mera programmazione, che potrà trovare attuazione esclusivamente nel rispetto del limite di spesa consentito dalle vigenti leggi di stabilità in materia di personale e secondo quanto disposto all'art. 20 della L.R. n. 16/2012 e ss.mm.ii., fermo restando che la dotazione organica aziendale dovrà essere oggetto di ulteriori future modifiche, in riduzione, in applicazione delle disposizioni operative attuative delle leggi di stabilità e di riduzione della spesa nelle pubbliche amministrazioni;
- di non approvare, nelle more della definizione dei parametri standard regionali per le strutture complesse delle Aziende ed Enti del SSR e per le motivazioni esposte in narrativa, la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza n. 295 dell'11.06.2014, così come integrata dal provvedimento n. 369/2014, nella parte relativa all'istituzione di n. 1 posto di Direttore di struttura complessa della disciplina di Neuropsichiatria infantile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 7 ottobre 2014, n. 1208.

Legge 412/91. Art. 44 L.R. n. 39/01. Azienda Sanitaria Locale ASP di Potenza. Deliberazione n. 512 dell'1.10.2014 avente ad oggetto: "Riformulazione Piano delle assunzioni a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza. Anno 2014. Revoca deliberazioni n. 299/2014, n. 318/2014 e n. 373/2014". Attività di controllo.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTE le DD.G.R. n. 637/2006 e n. 539/2008;

VISTA la L.R. n. 35 del 21.12.2012 "Disposizioni per la Formazione del Bilancio di Previsione Annuale e Pluriennale della Regione Basilicata - Legge Finanziaria 2013";

VISTA la L.R. n. 36 del 21.12.2012 recante l'approvazione del Bilancio di Previsione per l'Esercizio finanziario 2013 e Bilancio Pluriennale per il triennio 2013/2015;

VISTA la D.G.R. n. 1 del 15.01.2013 di approvazione della ripartizione finanziaria in capitoli dei Titoli, Tipologie e Categorie delle Entrate e delle Missioni, Programmi e Titoli della Spesa del "Bilancio di Previsione per l'Esercizio finanziario 2013 e Bilancio Pluriennale 2013/2015";

VISTA la L.R. n. 18 dell'8 agosto 2013 "Approvazione dell'Assestamento del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2013 del Bilancio Pluriennale 2013/2015";

VISTA la D.G.R. n. 227 del 19.02.2014 avente ad oggetto: "Denominazione e Configurazione dei Dipartimenti Regionali relativi alle aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta Regionale";

VISTA la D.G.R. n. 693 del 10.06.2014 con la quale l'esecutivo ha provveduto a ridefinire la configurazione dei dipartimenti regionali relativi alle Aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta Regionale" a parziale modifica della D.G.R. n. 227/2014;

VISTA la D.G.R. n. 694 del 10.06.2014 ("Dimensionamento ed articolazione delle

strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale, individuazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali individuali e declaratoria dei compiti assegnati");

VISTA la D.G.R. n. 993 del 9.08.2013 "Assestamento del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2013 e del Bilancio Pluriennale 2013/2015". L.R. 8/08/2013 n. 18 - Approvazione della ripartizione finanziaria dei titoli, tipologie e categorie delle missioni e programmi variati";

VISTA la L.R. 30 aprile 2014, n. 7 (Collegato alla Legge Regionale di Stabilità 2014);

VISTA la L.R. 30 aprile 2014, n. 8 (Legge Regionale di Stabilità 2014);

VISTA la D.G.R. n. 524 del 9.05.2014 "Disposizioni urgenti concernenti il patto di stabilità interno 2014;

VISTA la D.G.R. 231 del 19.02.2014 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale del Dipartimento Politiche della Persona;

VISTO l'art. 4, comma 8, della legge 412/91 che detta norme in materia di controllo preventivo sugli atti delle Aziende Sanitarie;

VISTO l'art. 44 della L.R. 31 ottobre 2001 n. 39 che individua gli atti da sottoporre al controllo preventivo della Giunta Regionale;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza n. 512 dell'1.10.2014 avente ad oggetto: "Riformulazione Piano delle assunzioni a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza. Anno 2014. Revoca Deliberazioni n. 299/2014, n. 318/2014 e n. 373/2014";

RILEVATO che con il provvedimento sopra indicato l'Azienda Sanitaria di Potenza, premesse e richiamate le precedenti deliberazioni n. 299/2014, n. 318/2014 e n. 373/2014, tutte concernenti la definizione del piano aziendale annuale delle assunzioni, nonché le disposizioni nazionali e regionali vigenti in materia di personale delle aziende ed enti del servizio

sanitario ed in particolare il novellato art. 20 della L.R. n. 16/2012, per le motivazioni ivi esposte, approva, riformulandolo, il piano delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2014, definito "sulla base della verifica dei fabbisogni di personale e nei limiti della spesa assentibile", e dettagliatamente rappresentato nell'allegato "C" al provvedimento in esame, di cui forma parte integrante e sostanziale;

RILEVATO altresì che l'Azienda precisa che il piano delle assunzioni è stato redatto "nei limiti dei posti vacanti nella dotazione organica aziendale, così come rideterminata con il provvedimento aziendale n. 295/2014, integrato e modificato dalla deliberazione n. 369/2014, entrambe inviate alla Regione per il prescritto controllo ex art. 44 L.R. n. 39/2001;

RILEVATO in particolare che nel provvedimento n. 512/2014 l'ASP delibera di:

"dare atto che:

- i costi ed i tetti di spesa individuati in attuazione delle leggi n. 266/2005, n. 296/2006, n. 191/2009 e della L.R. n. 28/2007 e n. 42/2009 sono partitamente esposti nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale del provvedimento";
- "il tetto di spesa per le assunzioni programmabili per l'anno 2014 e quantificato ai sensi dell'art. 20, comma 3 quater della L.R. n. 16/2012 e ss.mm. e ii. è quello risultante nell'allegato "B" al provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale";
- "approvare, in coerenza con la programmazione regionale e la pianificazione aziendale, il piano delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2014, come risultante dall'allegato "C" al provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, dando atto che i relativi oneri sono stati quantificati considerando tutte le componenti contrattualmente previste del trattamento economico di ciascun profilo professionale, di cui ai CC.NN.LL. riferiti ai bienni economici 2008/2009, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP";

- "dare atto che sul Piano delle assunzioni per l'anno 2014 risulta acquisito il parere favorevole del Collegio di Direzione ed è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. del Comparto e delle Aree della Dirigenza";
- "dare atto altresì che gli oneri conseguenti alle assunzioni programmate impegnano una spesa complessiva pari ad € 2.054.274,82 che trova capienza nel limite di spesa quantificato per l'anno 2014 di € 2.810.642,85;
- "precisare che il saldo positivo di € 765.368,03 sarà destinato prioritariamente alle assunzioni a tempo determinato di personale sanitario in sostituzione di dipendenti assenti a qualsiasi titolo";
- "dare atto ulteriormente che il Piano delle assunzioni è stato definito nei limiti dei posti vacanti nella dotazione organica aziendale, come rideterminata con deliberazione n. 295 assunta in data 11/06/2014 e successivamente integrata con deliberazione n. 369 del 18/07/2014 entrambe trasmesse al competente Dipartimento regionale per l'approvazione di cui all'art. 44 comma 1 lett. b) della L.R. n. 39/2001 e ss.mm.ii.";
- precisare che la programmazione dei fabbisogni comprende anche i posti destinati alle assunzioni di cui alla L. n. 68/1999 nei limiti residuali del programma quadriennale approvato con deliberazione n. 396 dell'11/05/2012 e rimodulato giusta deliberazione n. 39 del 27/01/2014, limitatamente ai profili il cui costo incide nell'esercizio corrente";
- "evidenziare che eventuali variazioni al presente Piano saranno oggetto di apposito provvedimento da trasmettere al Dipartimento Politiche della Persona per l'autorizzazione prevista al comma 5, 2° capoverso dell'art. 20 della L.R. 16/2012, come modificato dall'art. 14 della L.R. n. 8/2014";

- “di revocare espressamente le precedenti deliberazioni n. 299/2014, n. 318/2014 e n. 373/2014”;
- “richiedere alla Giunta regionale l’autorizzazione alla copertura dei posti indicati nell’allegato “C” al provvedimento”;
- trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale e alla Giunta Regionale, per il tramite del Dipartimento Politiche della Persona, per l’approvazione prevista dall’art. 44, comma 1 lett. b) della L.R. n. 39/2001 e ss.mm.ii.”;

PRESO ATTO che nell’allegato “C” l’ASP quantifica in € 5.017.371,04 il costo del personale a tempo determinato in servizio alla data del 31/12/2013;

PRESO ATTO che il piano delle assunzioni 2014 dell’Azienda Sanitaria Locale ASP di Potenza è stato redatto, come affermato dall’Ente, con riferimento ai posti vacanti di cui alla dotazione organica rideterminata con il provvedimento aziendale n. 295 dell’11.06.2014, integrata dal successivo provvedimento n. 373/2014;

VISTA altresì la nota del Dirigente Generale del Dipartimento Politiche della Persona prot. n. 145122/13A2 del 19/09/2014 con la quale, anche alla luce delle rinnovate disposizioni contenute all’art. 26 della L.R. n. 26/2014, era stato richiesto di riformulare il piano aziendale delle assunzioni;

PRESO ATTO di quanto esposto ed analiticamente rappresentato e motivato dall’Azienda con il provvedimento in esame;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito con modificazioni con legge 7 agosto 2012, n. 135, recante “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini” ed in particolare il Titolo III, art. 15, comma 13 lettera c) concernente peculiari disposizioni urgenti finalizzate alla riduzione dello standard dei posti letto ospedalieri con adeguamento coe-

rente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire “esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative complesse”;

RILEVATO che il succitato Decreto Legge dispone, altresì, che nelle singole Regioni, fino ad avvenuta realizzazione del processo di riduzione dei posti letto e delle corrispondenti Unità Operative Complesse, è sospeso il conferimento o il rinnovo di incarichi ai sensi dell’art. 15 septies del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

ATTESO che tali disposizioni, nelle more dell’adozione da parte delle Regioni dei provvedimenti di cui al citato art. 15, comma 13, lettera c), trovano immediata applicazione;

VISTE:

- la Legge Regionale n. 12 dell’1 luglio 2008;
- la L. n. 191/09 artt. da 71 a 74;
- la L.R. n. 42/09 art. 37;
- la L.R. n. 33/2010 art. 28;
- la L.R. n. 17/2011 art. 20;
- la L.R. n. 26/2011;
- la L.R. n. 16/2012 ed in particolare l’art. 20 che detta disposizioni in merito alle assunzioni di personale delle Aziende sanitarie regionali, così come integrato e modificato dall’art. 14 della L.R. n. 8/2014 e dall’art. 26 della L.R. 26/2014;

VISTA la deliberazione aziendale n. 295 dell’11.06.2014, così come integrata e modificata dal successivo provvedimento n. 369 del 18.07.2014 di rideterminazione della dotazione organica dell’ASP, approvata con D.G.R. n. 1207 del 7/10/2014;

RICHIAMATA la vigenza delle disposizioni regionali di cui alla D.G.R. n. 168/2014 che prorogano, a tutto l’anno 2014, il divieto di conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura complessa;

RITENUTO, per quanto innanzi esplicitato e sulla base di quanto esposto e rappresentato dall’amministrazione nel provvedimento n. 512/2014, trasmesso per l’esercizio del

controllo regionale ex art. 44 L.R. n. 39/2001, di:

- non poter considerare incluso nel piano assunzioni 2014 n. 1 posto di Direttore di Endocrinologia, per il quale non viene invocata l'applicazione dell'art. 32 della L.R. n. 7/2014 e soggetto, pertanto, al divieto ex D.G.R. n. 168/2014;
- evidenziare che, a norma del comma 3 quater dell'art. 20 della L.R. n. 16/2012, tutte le aziende ed enti del SSR devono formulare i propri piani delle assunzioni nel rispetto delle limitazioni di spesa disposte nelle vigenti norme di stabilità, nazionali e regionali, e, in ogni caso, con spesa complessiva del personale non superiore a quella dell'anno precedente;

SU PARERE espresso dal Comitato di Direzione del Dipartimento Politiche della Persona;

SU PROPOSTA dell'Assessore al ramo;

ALL'UNANIMITÀ di voti;

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa che qui deve intendersi integralmente riportato:

- di approvare, a condizione che sia rispettato anche per l'anno 2014 il limite imposto all'articolo 2, comma 71 della L. 191/2009 e successive modifiche ed integrazioni, la deliberazione n. 512 dell'1.10.2014 del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza avente ad oggetto: "Riformulazione Piano delle assunzioni a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza. Anno 2014. Revoca Deliberazioni n. 299/2014, n. 318/2014 e n. 373/2014"; fermo restando l'obbligo aziendale di garantire il rispetto dei limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità in materia di assunzioni e di spesa per il personale, ivi comprese le disposizioni di cui alla Legge n. 135/2012, nonché la compatibilità e sostenibilità degli oneri correlati alla copertura dei posti, la cui verifica, all'atto dell'effettiva assunzione, rientra nell'ambito dell'autonomia e responsabilità gestionali del Direttore Generale dell'Azienda;

- di ritenere escluso dal piano assunzioni 2014 n. 1 posto di Direttore di Endocrinologia, per il quale non viene invocata l'applicazione dell'art. 32 della L.R. n. 7/2014 e soggetto, pertanto, al divieto ex D.G.R. n. 168/2014;
- di evidenziare che gli oneri correlati alla copertura dei posti individuati con la deliberazione n. 512/2014 possono essere sostenuti a condizione che siano rispettati i limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità ed i limiti stabiliti all'art. 20 della L.R. n. 16/12, così come integrato e modificato dall'art. 14 della L.R. n. 8/2014 e dall'art. 26 della L.R. n. 26/2014, nonché le vigenti disposizioni che regolano le differenti tipologie di deroga;
- di dare atto che l'individuazione dei profili professionali previsti nel piano assunzioni attiene all'autonomia ed alla responsabilità gestionali attribuite dalla legge al Direttore Generale dell'Azienda, ferma restando, in ogni caso, l'esclusiva responsabilità aziendale in ordine alle modalità di quantificazione degli oneri correlati alla copertura dei posti e di individuazione dei limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità in materia di assunzioni e di spesa per il personale;
- di stabilire che il budget di spesa per le assunzioni nell'anno 2014 deve essere definito ed utilizzato esclusivamente nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia;
- di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria ASP, all'atto delle effettive assunzioni, dovrà dare atto, nei singoli provvedimenti, che la spesa calcolata su base annua determinata dalle assunzioni medesime rispetti, anche per l'anno 2014, il limite imposto all'art. 2, comma 71, della Legge 23 dicembre 2009, n. 171 nonché il limite imposto al comma 3 quater dell'art. 20 della L.R. 16/2012;
- di stabilire che il Direttore Generale dovrà tener conto anche dei nuovi assetti organizzativi del SSR derivanti dall'attuazione dell'articolo 20 della L.R. n. 17/2011 e delle conseguenti ricadute sulla collocazione e sulla

mobilità del personale, ferme restanti le successive ulteriori modifiche, in riduzione, ivi comprese quelle riguardanti il numero delle strutture complesse, in applicazione delle disposizioni operative attuative delle leggi di stabilità e di riduzione della spesa nelle pubbliche amministrazioni.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 7 ottobre 2014, n. 1209.

Obiettivi di salute e di programmazione economico-finanziaria per i Direttori Generali dell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza e dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza di cui alle DD.G.R. n. 452 del 17.04.2014, n. 646 del 10.06.2014 e n. 914 del 21.07.2014. Ulteriore definizione.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.;
- la Legge Regionale 2 marzo 1996, n. 12 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la D.G.R. n. 11 del 13.01.1998 concernente l'individuazione degli atti di competenza della Giunta Regionale;
- la D.G.R. n. 2093 del 13.12.2004 così come modificata dalla D.G.R. n. 637/06;
- la D.G.R. n. 227 del 19/02/2014 relativa alla denominazione e configurazione dei Dipartimenti Regionali relativi alle aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta Regionale";
- la Deliberazione n. 693 del 10/06/2014, con la quale l'esecutivo ha provveduto a ridefinire la configurazione dei dipartimenti regionali relativi alle Aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta Regionale" a parziale modifica della D.G.R. n. 227/2014;
- la D.G.R. n. 694 del 10/06/2014 relativa al dimensionamento e articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale. Individua-

zione delle strutture e delle posizioni dirigenziali individuali e declaratoria dei compiti loro assegnati;

- la L.R. n. 7 del 30/04/2014 Collegato alla Legge di Bilancio 2014;
- la L.R. n. 8 del 30/04/2014 Legge di Stabilità Regionale 2014;
- la L.R. n. 9 del 30/04/2014 Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2014 e Bilancio Pluriennale per il Triennio 2014/2016;
- la D.G.R. n. 510 del 6/05/2014 Approvazione della ripartizione finanziaria in titoli, capitoli, tipologie e categorie delle entrate e delle missioni, programmi e titoli delle spese del "Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2014 e Bilancio Pluriennale 2014/2016";
- la L.R. n. 26 del 18/08/2014 - "Assestamento del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014 e del Bilancio pluriennale 2014/2016";
- la D.G.R. n. 1025 del 27/08/2014 Assestamento del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2014 e Bilancio Pluriennale per il Triennio 2014/2016 - L.R. 18.08.2014, n. 26 - Approvazione della ripartizione finanziaria in capitoli dei titoli, tipologie e categorie e delle missioni e programmi variati;

RILEVATO che con le DD.G.R. n. 452 del 17.04.2014, n. 646 del 10.06.2014 e n. 914 del 21.07.2014 sono stati definiti, per l'anno 2014, gli obiettivi di salute e di programmazione economico-finanziaria per i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere regionali;

DATO ATTO dell'incontro, effettuato a livello regionale, tra i vertici Aziendali dell'ASP di Potenza e dell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza, finalizzato all'attivazione, nei locali appositamente messi a disposizione dall'Azienda Ospedaliera, della cosiddetta piastra ambulatoriale nuovo punto di riferimento delle attività ambulatoriali del