



REGIONE BASILICATA

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° 834

SEDUTA DEL 19 LUG. 2016.

Politiche della Persona

DIPARTIMENTO

OGGETTO Legge 412/91. Art. 44 L.R. n. 39/01. Azienda Sanitaria locale ASP di Potenza Deliberazione n. 910 del 29/12/2015 avente ad oggetto : " DGBR n. 1177 del 11/09/2015 di approvazione dell'Atto Aziendale Asp adottato con DDG n. 579 del 03/09/2015. Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza. Rideterminazione", così come integrata e modificata dal provvedimento n. 274 del 26.04.2016, Attività di controllo.

Relatore **ASSESSORE DIPARTIMENTO****POLITICHE DELLA PERSONA**

La Giunta, riunitasi il giorno 19 LUG. 2016 alle ore 15,00 nella sede dell'Ente,

		Presente	Assente
1.	Maurizio Marcello Claudio PITTELLA Presidente	X	
2.	Flavia FRANCONI Vice Presidente	X	
3.	Nicola BENEDETTO Componente	X	
4.	Luca BRAIA Componente	X	
5.	Francesco PIETRANTUONO Componente	X	

Segretario: avv. Donato DEL CORSO

ha deciso in merito all'argomento in oggetto,
secondo quanto riportato nelle pagine successive.

L'atto si compone di N° 8 pagine compreso il frontespizio
e di N° 2 allegati

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

☐ Prenotazione di impegno N° Missione.Programma Cap. per €

☐ Assunto impegno contabile N° Missione.Programma Cap.

Esercizio per €

IL DIRIGENTE

Atto soggetto a pubblicazione ☒ integrale ☐ integrale senza allegati ☐ per oggetto ☐ per oggetto e dispositivo
sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

VISTI:

- il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- la L.R. 2 marzo 1996, n. 12 e ss.mm.ii.;
- la DGR n. 11 del 13.01.1998 concernente l'individuazione degli atti di competenza della Giunta Regionale;
- le DD.GG.RR. n. 637/2006 e n. 539/2008;
- la DGR n. 227 del 19/02/2014 relativa alla denominazione e configurazione dei Dipartimenti Regionali relativi alle aree istituzionali "Presidenza della Giunta e "Giunta Regionale";-
- la DGR n. 693 del 10.06.2014 con la quale l'esecutivo ha provveduto a ridefinire la configurazione dei dipartimenti regionali relativi alle Aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta Regionale" a parziale modifica della DGR n. 227/2014;
- la DGR n. 694 del 10.06.2014 ("Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale, individuazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali individuali e declaratoria dei compiti assegnati");
- la DGR n. 689 del 22/05/2015 " Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale. Modifiche alla DGR n. 694/14";
- la DGR n. 691 del 26/05/2015;
- la DGR n. 771 del 09/06/2015 di rettifica delle deliberazioni n. 689/2015 e n. 691/2015;
- la DGR n. 111 del 10.02.2016 di "Approvazione della ripartizione finanziaria in capitoli dei Titoli, Tipologie e Categorie delle Entrate e delle Missioni, Programmi e Titoli della Spesa del " Bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2016 – 2018";
- L.R. 9/02/2016, n. 3 (Legge Regionale di Stabilità 2016);
- la L. R. 09/02/2016, n. 4 "Bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2015 – 2017";
- la L.R. 4 marzo 2016, n.5 (Collegato alla Legge Regionale di Stabilità 2016);
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 28 dicembre 2013 di nomina dell'Assessore al Dipartimento Politiche della Persona;
- la DGR 231 del 19 .02.2014 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale del Dipartimento Politiche della Persona;

VISTO l'art. 4, comma 8, della legge 412/91 che detta norme in materia di controllo preventivo sugli atti delle Aziende Sanitarie;

VISTO l'art. 44 della L.R. 31 ottobre 2001 n. 39 che individua gli atti da sottoporre al controllo preventivo della Giunta Regionale;

PREMESSO che:

- A) con deliberazione aziendale n. 910 del 29/12/2015, in attuazione di quanto stabilito nel nuovo Atto Aziendale di cui al provvedimento n. 579/2015, l'Azienda Sanitaria provinciale di Potenza provvedeva alla rideterminazione della dotazione organica;
- B) con DGR n. 138 del 15 febbraio 2016, la Giunta Regionale di Basilicata, nell'esercizio delle funzioni di controllo ex art. 44 della L.R. n. 39/2001, richiedeva sul citato atto i seguenti chiarimenti ed elementi integrativi:

- 1) motivazione della mancata coerenza numerica e qualitativa delle strutture complesse individuate con il provvedimento di rideterminazione della dotazione organica rispetto a quanto disposto dalla DDG n. 579/2015 di adozione dell'Atto Aziendale approvato con DGR n. 1177/2015;
- 2) mancata qualificazione professionale dei 3 posti di Direttore di struttura complessa del ruolo professionale;
- 3) mancata individuazione della qualificazione funzionale (denominazione) delle strutture amministrative per le quali sono previsti n. 7 posti di responsabile di struttura complessa;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'ASP n. 274 del 26/04/2016 avente ad oggetto : " D.D.G n. 2015/00910 avente ad oggetto D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015 di approvazione dell'Atto aziendale Asp adottato con DDG n. 579 del 03/09/2015. Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza. Rideterminazione"- Integrazione";

RILEVATO che con il provvedimento sopra indicato l'Azienda Sanitaria ASP di Potenza, preso atto dei suddetti provvedimenti (DDG n. 910/2015 e DGR n. 138/2016), delibera di:

- **" integrare, per l'effetto, la deliberazione del Direttore Generale n. 2015/00910 del 29/12/2015, procedendo ad una ulteriore contrazione della dotazione organica aziendale, con riferimento ai posti di Direzione di Unità Operativa Complessa, come risultante dall'allegato "A" al provvedimento (in esame), di cui forma parte integrante e sostanziale, che sostituisce l'allegato A alla DDG n. 910/2015 " e come analiticamente evidenziato nella premessa motivazionale del provvedimento n. 274/2016;**
- **"rilevare che la contrazione di che trattasi supera le incongruenze esplicitate con provvedimento giuntale n. 138/2016 già richiamato, rispetto alle previsioni dell'Atto Aziendale nel quale sono stati individuati, in particolare, complessivamente n. 72 (settantadue) Strutture Complesse";**
 - **"dare atto che l'ulteriore riduzione di n. 5 (cinque) posti di Direzione di Struttura Complessa, nell'ambito della dotazione Organica aziendale, prevista con il provvedimento n. 274/2016, determina una variazione quantitativa della dotazione organica aziendale che passa da n. 3.586 posti a n. 3.561 posti (25) con una contestuale contrazione dei costi pari ad € 3.134.866";**
 - **"inserire, altresì, ad ulteriore integrazione della DDG n. 910/2015, apposita tabella (allegato "B" al provvedimento n. 274/2016 di cui forma parte integrante e sostanziale) al fine di associare, alla rappresentazione storica, per area/disciplina/profilo professionale, dei posti di Direzione di Struttura Complessa individuati nella Dotazione Organica Aziendale (allegato A), la denominazione delle Strutture Complesse previste nell'Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza, approvato con DGRB n. 1177/2015";**
 - **" evidenziare in particolare, con riferimento all'allegato "B" ed in riscontro alle richieste di chiarimento formulate con D.G.R.B n. 138/2016 e già richiamate, le seguenti precisazioni:**
con DDG n. 910/2015 è stata disposta la riduzione, da n. 5 (cinque) a n. tre (tre), dei posti di Dirigente del Ruolo Professionale – Direttore di Struttura Complessa, atteso che l'attuale vacanza di posti risulta sovradimensionata rispetto alle previsioni dell'Atto Aziendale. Nell'allegato "B" al provvedimento (n. 274/2016) sono, in particolare, rappresentate le Strutture Complesse di che trattasi ed, associati alle stesse, sono specificati i profili professionali dei

Dirigenti del Ruolo Professionale – Direttori di Struttura Complessa – come di seguito:

- 1) U.O.C. "Prevenzione , Protezione, Impiantistica nei Luoghi di Lavoro" – Dirigenza del Ruolo Professionale – Ingegnere;
- 2) U.O.C. "Attività Tecniche e Gestione del Patrimonio" ASP – Dirigenza del Ruolo Professionale – Ingegnere – Architetto;
- 3) U.O.C. "Affari Legali e Contenzioso" ASP – Dirigenza del Ruolo Professionale – Avvocato;

con DDG n. 910/2015 è stata disposta la riduzione, da n. 9 (nove) a n. 7 (sette), dei posti di Dirigente del Ruolo Amministrativo – Direttore di Struttura Complessa, atteso che l'attuale vacanza di posti risulta sovradimensionata rispetto alle previsioni dell'Atto Aziendale. Nell'allegato " B" al provvedimento (in esame) sono, in particolare rappresentate e denominate le Strutture amministrative per le quali sono previsti n. 7 (sette) posti di Responsabile di Struttura Complessa, come di seguito specificato:

- 1) U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" ASP;
- 2) U.O.C. "Economico Finanziario" ASP;
- 3) U.O.C. "Provveditorato Economato" ASP;
- 4) U.O.C. "Gestione Attività Amministrative dei Presidi e dei Distretti";
- 5) U.O.C. "Gestione Strutture Private Accreditate e Convenzionate";
- 6) U.O.C. "Segreteria Direzionale Affari Generali";
- 7) U.O.C. "Controllo di Gestione "ASP;

-“confermare quant’altro disposto con la deliberazione del Direttore Generale n. 2015/00910 del 29/12/2015”;

RILEVATO altresì che nella deliberazione n. 274/2016 sono state operate le seguenti ulteriori modifiche alla dotazione organica:

- Soppressione di n. 2 (due) posti di Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa di disciplina non formalmente individuata, in quanto strutture non previste nell'Atto Aziendale approvato con DGR n. 1177/2015;
- Soppressione di n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa – disciplina di Endocrinologia, in quanto struttura non prevista nell'Atto Aziendale approvato con DGR n. 1177/2015;
- Istituzione di n. 2 (due) nuovi posti di Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa della disciplina di Medicina Interna a seguito della previsione nell'Atto Aziendale di Strutture Complesse di nuova istituzione nella disciplina e cioè della UOC "Medicina Ambientale Villa d'Agri" e UOC " DH Medico con indirizzo oncoematologico";
- Riduzione da n. 4 (quattro) a n. 1 (uno) posto di Dirigente Sociologo – Direttore di Struttura Complessa, in quanto la vacanza di posti risulta sovradimensionata rispetto alle previsioni dell'Atto Aziendale;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95 recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con Invarianza dei servizi ai cittadini, convertito con modificazioni con Legge 7 agosto 2012, n. 135, ed in particolare il Titolo III, art.15, comma 13, lettera c), concernente peculiari disposizioni urgenti finalizzate alla riduzione dello standard dei posti letto ospedalieri con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire "esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative Complesse";

ATTESO che:

- con DGR n. 205 del 27.02.2015 la Giunta Regionale di Basilicata ha provveduto a definire i cosiddetti "parametri standard" in tema di strutture semplici e complesse delle Aziende ed Enti del SSR, imponendo, tra l'altro ai sensi della L.R. n. 26/2011 e smi, ai Direttori Generali delle Aziende medesime di " adeguare gli Atti Aziendali tenendo conto degli standard" di cui al provvedimento n. 205/2015;
- la L. n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015) all'art. 1 comma 584 prevede, anche per gli anni dal 2013 al 2020, l'applicazione delle disposizioni finalizzate alla effettiva riduzione delle spese per il personale;
- la L. n. 208 del 28 dicembre 2015 (legge di stabilità nazionale per l'anno 2016) conferma le disposizioni in materia di riduzione della spesa pubblica con particolare riguardo a quella del personale;

RITENUTO che anche a seguito dell'approvazione del Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95, convertito nella Legge 7 agosto 2012, n. 135 e tenuto conto di quanto previsto al comma 6 dell'art. 20 della L.R. n. 16/2012 (fissazione, da parte della Giunta Regionale, degli standard di dimensionamento del personale del Servizio Sanitario Regionale), le Aziende del SSR ed in particolare le Aziende interessate dalla riorganizzazione della rete ospedaliera (art. 20 della L.R. 17/2011) devono provvedere ad una rimodulazione degli assetti organizzativi (con diminuzione dei dipartimenti, delle strutture complesse e di quelle semplici) e degli organici delle unità operative con la finalità di addivenire ad una significativa effettiva riduzione della spesa pubblica con particolare riferimento a quella per il personale;

ATTESO che l'individuazione dei profili professionali previsti nel provvedimento di modifica della dotazione organica nonché la verifica di legittimità e l'espletamento delle procedure correlate attiene all'autonomia ed alla responsabilità gestionali attribuite dalla legge al Direttore Generale dell' Azienda, ferma restando, in ogni caso, l'esclusiva responsabilità aziendale in ordine alle modalità di quantificazione degli oneri correlati alla copertura dei posti e di individuazione dei limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità in materia di spesa per il personale;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale dell'ASP n. 579 del 03/09/2015, approvata con DGR n. 1177/2015, concernente l'adozione dell'Atto Aziendale nella quale l'azienda dichiara di non avvalersi della fase transitoria che consente un aumento, pari al 15%, del numero delle Strutture complesse previste dalla DGR n. 205/2015, e fissa il numero massimo di dette strutture complesse nel numero totale di 72;

PRESO ATTO di quanto esposto nella deliberazione n. 274/2016 e nelle schede alla medesima allegate, sostitutive ovvero integrative di quelle allegate al precedente provvedimento n. 910/2015, nonché delle motivazioni espresse nell'atto in esame (deliberazione aziendale n. 274/16) in merito alla rideterminazione della dotazione organica aziendale;

PRESO ATTO che nel provvedimento n.274/2016, integrativo e modificativo della precedente deliberazione n. 910/15, in risposta ai chiarimenti richiesti con DGR n. 138/16, si dà attuazione allo schema strutturale adottato con il nuovo Atto Aziendale, rilevandosi, in particolare che :

- 1) Risultano individuate complessivamente n. 72 strutture complesse, coerenti numericamente con quanto deliberato in sede di adozione dell'Atto Aziendale;

- 2) È stata definita la qualificazione professionale dei 3 posti di Direttore di struttura complessa del ruolo professionale;
- 3) È stata indicata la qualificazione funzionale (denominazione) delle strutture amministrative per le quali sono previsti n. 7 posti di responsabile di struttura complessa;
- 4) È stata operata un' ulteriore riduzione numerica dei posti della dotazione organica, con eliminazione di taluni posti sovradimensionati riguardanti posti riservati alla direzione di strutture complesse, non coerenti con le previsioni di cui all'Atto Aziendale;

RICHIAMATI:

- l'art. 1 comma 565 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 2 commi 71, 72, 73 e 74 della legge 23 dicembre 2009, n. 191 (finanziaria nazionale per l'anno 2010);
- l'art. 37 della L.R. n. 42/09 (finanziaria regionale per l'anno 2010);
- l'art. 30, comma 3, della L.R. n. 26/2011;
- l'art. 20 della legge regionale n. 16/2012 (assestamento del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012 e del bilancio pluriennale per il triennio 2012/2014);
- la Legge 7 agosto 2012, n. 135 di conversione del D.L n.95/2012 concernente misure per la revisione della spesa delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 1 della L.R. n. 7/2013 che modifica ed integra il citato art. 20 della L.R. n. 16/2012;
- l'art. 1, comma 584, della L n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015)
- l'art. 1 della L.R. n. 36/2015 che sostituisce la previgente disciplina regionale in materia di assunzioni e spesa del personale delle aziende ed enti del SSR, rubricata come "Legge regionale in materia di sanità";
- la DGR n. 205 del 27.02.2015 di approvazione degli standard delle strutture complesse, semplici, incarichi di coordinamento e posizioni organizzative delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata;
- la DGR n. 624 del 14 maggio 2015 relativa alla presa d'atto dell'accordo programmatico interaziendale per la redazione dell'Atto Aziendale;
- la L. n. 208 del 28 dicembre 2015 (legge di stabilità nazionale per l'anno 2016),
- la legge regionale n. 5/2016 (collegato alla legge di stabilità regionale per l'anno 2016);

RITENUTO, per tutto quanto più innanzi esposto, di approvare la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza n. 910 de 29/12/2015 avente ad oggetto: "D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015 di approvazione dell'Atto aziendale Asp adottato con DDG n. 579 del 03/09/2015. Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza. Rideterminazione", così come integrata e modificata dal provvedimento n. 274 del 26.04.2016, che si configura, nella parte relativa all'individuazione delle strutture complesse, quale provvedimento meramente attuativo delle disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n. 205/2015 e n. 624/2015 (definizione dei parametri standard) ;

SU parere espresso dal Comitato di Direzione del Dipartimento Politiche della Persona;

AD unanimità di voti;

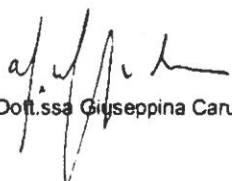
DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa e che qui deve ritenersi integralmente riportato:

- di approvare la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza n. 910 de 29/12/2015 avente ad oggetto: "D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015 di approvazione dell'Atto aziendale Asp adottato con DDG n. 579 del 03/09/2015. Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza. Rideterminazione", così come integrata e modificata dal provvedimento n. 274 del 26.04.2016, che si configura, per la parte relativa all'individuazione delle strutture complesse, quale provvedimento attuativo delle disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n. 205/2015 e n. 624/2015 (definizione dei parametri standard), ferma restando la corrispondenza numerica e qualitativa delle strutture complesse previste in dotazione organica con quelle individuate nell'Atto Aziendale, ivi comprese quelle riferite alle Aree STPA che complessivamente devono essere pari a n. 72 comprensive delle eventuali UU.OO.CC. interaziendali attestate all'ASP;
- di stabilire che la dotazione organica dovrà essere eventualmente rimodulata a seguito delle verifiche ministeriali in merito a quanto disposto dalla DGR n. 179 del 1 marzo 2016, attuativa del DM n. 70/2015.

L'ISTRUTTORE

IL RESPONSABILE P.O.


(Dott.ssa Giuseppina Caruso)

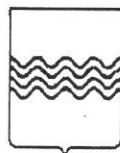
IL DIRIGENTE


(Dott.ssa Maria Carmela PANETTA)

In ossequio a quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 la presente deliberazione è pubblicata sul portale istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente:

Tipologia atto	Subordinato in elemento
Pubblicazione allegati	Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Note	Il documento è stato depositato presso la struttura proponente

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa o nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.



REGIONE BASILICATA

Dipartimento Politiche della Persona

DIREZIONE GENERALE

Seduta del 07/07/2016

IL COMITATO DI DIREZIONE

VISTO l'art. 4, comma 8, della legge 412/91 che detta norme in materia di controllo preventivo sugli atti delle Aziende Sanitarie;

VISTO l'art. 44 della L.R. 31 ottobre 2001 n. 39 che individua gli atti da sottoporre al controllo preventivo della Giunta Regionale;

PREMESSO che:

- A) con deliberazione aziendale n. 910 del 29/12/2015, in attuazione di quanto stabilito nel nuovo Atto Aziendale di cui al provvedimento n. 579/2015, l'Azienda Sanitaria provinciale di Potenza provvedeva alla rideterminazione della dotazione organica;
- B) con DGR n. 138 del 15 febbraio 2016, la Giunta Regionale di Basilicata, nell'esercizio delle funzioni di controllo ex art. 44 della L.R. n. 39/2001, richiedeva sul citato atto i seguenti chiarimenti ed elementi integrativi:
 - 1) motivazione della mancata coerenza numerica e qualitativa delle strutture complesse individuate con il provvedimento di rideterminazione della dotazione organica rispetto a quanto disposto dalla DDG n. 579/2015 di adozione dell'Atto Aziendale approvato con DGR n. 1177/2015;
 - 2) mancata qualificazione professionale dei 3 posti di Direttore di struttura complessa del ruolo professionale;
 - 3) mancata individuazione della qualificazione funzionale (denominazione) delle strutture amministrative per le quali sono previsti n. 7 posti di responsabile di struttura complessa;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'ASP n. 274 del 26/04/2016 avente ad oggetto: "D.D.G n. 2015/00910 avente ad oggetto D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015 di approvazione dell'Atto aziendale Asp adottato con DDG n. 579 del 03/09/2015. Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza. Rideterminazione"- Integrazione";

lm

RILEVATO che con il provvedimento sopra indicato l'Azienda Sanitaria ASP di Potenza, preso atto dei suddetti provvedimenti (DDG n. 910/2015 e DGR n. 138/2016), delibera di:

- **“ integrare, per l'effetto, la deliberazione del Direttore Generale n. 20015/00910 del 29/12/2015, procedendo ad una ulteriore contrazione della dotazione organica aziendale, con riferimento ai posti di Direzione di Unità Operativa Complessa, come risultante dall'allegato “A” al provvedimento (in esame), di cui forma parte integrante e sostanziale, che sostituisce l'allegato A alla DDG n. 910/2015 ” e come analiticamente evidenziato nella premessa motivazionale del provvedimento n. 274/2016;**
- **“rilevare che la contrazione di che trattasi supera le incongruenze esplicitate con provvedimento giuntale n. 138/2016 già richiamato, rispetto alle previsioni dell'Atto Aziendale nel quale sono stati individuati, in particolare, complessivamente n. 72 (settantadue) Strutture Complesse”;**
 - **“dare atto che l'ulteriore riduzione di n. 5 (cinque) posti di Direzione di Struttura Complessa, nell'ambito della dotazione Organica aziendale, prevista con il provvedimento n. 274/2016, determina una variazione quantitativa della dotazione organica aziendale che passa da n. 3.586 posti a n. 3.561 posti (- 25) con una contestuale contrazione dei costi pari ad € 3.134.866”;**
 - **“inserire, altresì, ad ulteriore integrazione della DDG n. 910/2015, apposita tabella (allegato “B” al provvedimento n. 274/2016 di cui forma parte integrante e sostanziale) al fine di associare , alla rappresentazione storica, per area/disciplina/profilo professionale, dei posti di Direzione di Struttura Complessa individuati nella Dotazione Organica Aziendale (allegato A), la denominazione delle Strutture Complesse previste nell'Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza, approvato con DGRB n. 1177/2015”;**
 - **“ evidenziare in particolare, con riferimento all'allegato “B” ed in riscontro alle richieste di chiarimento formulate con D.G.R.B n. 138/2016 e già richiamate, le seguenti precisazioni:**

con DDG n. 910/2015 è stata disposta la riduzione, da n. 5 (cinque) a n. tre (tre), dei posti di Dirigente del Ruolo Professionale – Direttore di Struttura Complessa, atteso che l'attuale vacanza di posti risulta sovradimensionata rispetto alle previsioni dell'Atto Aziendale. Nell'allegato “B” al provvedimento (n. 274/2016) sono, in particolare, rappresentate le Strutture Complesse di che trattasi ed, associati alle stesse, sono specificati i profili professionali dei Dirigenti del Ruolo Professionale – Direttori di Struttura Complessa – come di seguito:

 - 1) U.O.C. “Prevenzione , Protezione, Impiantistica nei Luoghi di Lavoro” – Dirigenza del Ruolo Professionale – Ingegnere;
 - 2) U.O.C. “Attività Tecniche e Gestione del Patrimonio” ASP – Dirigenza del Ruolo Professionale – Ingegnere – Architetto;
 - 3) U.O.C. “ Affari Legali e Contenzioso “ ASP – Dirigenza del Ruolo Professionale – Avvocato;

con DDG n. 910/2015 è stata disposta la riduzione, da n. 9 (nove) a n. 7 (sette), dei posti di Dirigente del Ruolo Amministrativo – Direttore di Struttura Complessa, atteso che l'attuale vacanza di posti risulta sovradimensionata rispetto alle previsioni dell'Atto Aziendale. Nell'allegato “ B” al provvedimento (in esame) sono, in particolare rappresentate e denominate le Strutture amministrative per le quali sono previsti n. 7 (sette) posti di Responsabile di Struttura Complessa, come di seguito specificato:

 - 1) U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” ASP;
 - 2) U.O.C. “Economico Finanziario” ASP;
 - 3) U.O.C. “Provveditorato Economato” ASP;



- 4) U.O.C. "Gestione Attività Amministrative dei Presidi e dei Distretti";
- 5) U.O.C. "Gestione Strutture Private Accreditate e Convenzionate";
- 6) U.O.C. "Segreteria Direzionale Affari Generali";
- 7) U.O.C. "Controllo di Gestione "ASP";

- "confermare quant'altro disposto con la deliberazione del Direttore Generale n. 2015/00910 del 29/12/2015";

RILEVATO altresì che nella deliberazione n. 274/2016 sono state operate le seguenti ulteriori modifiche alla dotazione organica:

- Suppressione di n. 2 (due) posti di Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa di disciplina non formalmente individuata, in quanto strutture non previste nell'Atto Aziendale approvato con DGR n. 1177/2015;
- Suppressione di n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa – disciplina di Endocrinologia, in quanto struttura non prevista nell'Atto Aziendale approvato con DGR n. 1177/2015;
- Istituzione di n. 2 (due) nuovi posti di Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa della disciplina di Medicina Interna a seguito della previsione nell'Atto Aziendale di Strutture Complesse di nuova istituzione nella disciplina e cioè della UOC "Medicina Ambientale Villa d'Agri" e UOC " DH Medico con indirizzo oncoematologico";
- Riduzione da n. 4 (quattro) a n. 1 (uno) posto di Dirigente Sociologo – Direttore di Struttura Complessa, in quanto la vacanza di posti risulta sovradimensionata rispetto alle previsioni dell'Atto Aziendale;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95 recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con Invarianza dei servizi ai cittadini, convertito con modificazioni con Legge 7 agosto 2012, n. 135, ed in particolare il Titolo III, art.15, comma 13, lettera c), concernente peculiari disposizioni urgenti finalizzate alla riduzione dello standard dei posti letto ospedalieri con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire "esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative Complesse";

ATTESO che:

- con DGR n. 205 del 27.02.2015 la Giunta Regionale di Basilicata ha provveduto a definire i cosiddetti "parametri standard" in tema di strutture semplici e complesse delle Aziende ed Enti del SSR, imponendo, tra l'altro ai sensi della L.R. n. 26/2011 e smi, ai Direttori Generali delle Aziende medesime di " adeguare gli Atti Aziendali tenendo conto degli standard" di cui al provvedimento n. 205/2015;
- la L. n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015) all'art. 1 comma 584 prevede, anche per gli anni dal 2013 al 2020, l'applicazione delle disposizioni finalizzate alla effettiva riduzione delle spese per il personale;
- la L. n. 208 del 28 dicembre 2015 (legge di stabilità nazionale per l'anno 2016) conferma le disposizioni in materia di riduzione della spesa pubblica con particolare riguardo a quella del personale;



RITENUTO che anche a seguito dell'approvazione del Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95, convertito nella Legge 7 agosto 2012, n. 135 e tenuto conto di quanto previsto al comma 6 dell'art. 20 della L.R. n. 16/2012 (fissazione, da parte della Giunta Regionale, degli standard di dimensionamento del personale del Servizio Sanitario Regionale), le Aziende del SSR ed in particolare le Aziende interessate dalla riorganizzazione della rete ospedaliera (art. 20 della L.R. 17/2011) devono provvedere ad una rimodulazione degli assetti organizzativi (con diminuzione dei dipartimenti, delle strutture complesse e di quelle semplici) e degli organici delle unità operative con la finalità di addivenire ad una significativa effettiva riduzione della spesa pubblica con particolare riferimento a quella per il personale;

ATTESO che l'individuazione dei profili professionali previsti nel provvedimento di modifica della dotazione organica nonché la verifica di legittimità e l'espletamento delle procedure correlate attiene all'autonomia ed alla responsabilità gestionali attribuite dalla legge al Direttore Generale dell' Azienda, ferma restando, in ogni caso, l'esclusiva responsabilità aziendale in ordine alle modalità di quantificazione degli oneri correlati alla copertura dei posti e di individuazione dei limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità in materia di spesa per il personale;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale dell'ASP n. 579 del 03/09/2015, approvata con DGR n. 1177/2015, concernente l'adozione dell'Atto Aziendale nella quale l'azienda dichiara di non avvalersi della fase transitoria che consente un aumento, pari al 15%, del numero delle Strutture complesse previste dalla DGR n. 205/2015, e fissa il numero massimo di dette strutture complesse nel numero totale di 72;

PRESO ATTO di quanto esposto nella deliberazione n. 274/2016 e nelle schede alla medesima allegate, sostitutive ovvero integrative di quelle allegate al precedente provvedimento n. 910/2015, nonché delle motivazioni espresse nell'atto in esame (deliberazione aziendale n. 274/16) in merito alla rideterminazione della dotazione organica aziendale;

PRESO ATTO che nel provvedimento n.274/2016, integrativo e modificativo della precedente deliberazione n. 910/15, in risposta ai chiarimenti richiesti con DGR n. 138/16 , si dà attuazione allo schema strutturale adottato con il nuovo Atto Aziendale, rilevandosi, in particolare che :

- 1) Risultano individuate complessivamente n. 72 strutture complesse, coerenti numericamente con quanto deliberato in sede di adozione dell'Atto Aziendale;
- 2) È stata definita la qualificazione professionale dei 3 posti di Direttore di struttura complessa del ruolo professionale;
- 3) È stata indicata la qualificazione funzionale (denominazione) delle strutture amministrative per le quali sono previsti n. 7 posti di responsabile di struttura complessa;
- 4) È stato operata un' ulteriore riduzione numerica dei posti della dotazione organica, con eliminazione di taluni posti sovradimensionati riguardanti posti riservati alla direzione di strutture complesse, non coerenti con le previsioni di cui all'Atto Aziendale;

RICHIAMATI:

- l'art. 1 comma 565 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 2 commi 71, 72, 73 e 74 della legge 23 dicembre 2009, n. 191 (finanziaria nazionale per l'anno 2010);
- l'art. 37 della L.R. n. 42/09 (finanziaria regionale per l'anno 2010);
- l'art. 30, comma 3, della L.R. n. 26/2011;



- l'art. 20 della legge regionale n. 16/2012 (assestamento del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012 e del bilancio pluriennale per il triennio 2012/2014);
- la Legge 7 agosto 2012, n. 135 di conversione del D.L. n.95/2012 concernente misure per la revisione della spesa delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 1 della L.R. n. 7/2013 che modifica ed integra il citato art. 20 della L.R. n. 16/2012;
- l'art. 1, comma 584, della L. n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015)
- l'art. 1 della L.R. n. 36/2015 che sostituisce la previgente disciplina regionale in materia di assunzioni e spesa del personale delle aziende ed enti del SSR, rubricata come "Legge regionale in materia di sanità";
- la DGR n. 205 del 27.02.2015 di approvazione degli standard delle strutture complesse, semplici, incarichi di coordinamento e posizioni organizzative delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata;
- la DGR n. 624 del 14 maggio 2015 relativa alla presa d'atto dell'accordo programmatico interaziendale per la redazione dell'Atto Aziendale;
- la L. n. 208 del 28 dicembre 2015 (legge di stabilità nazionale per l'anno 2016),
- la legge regionale n. 5/2016 (collegato alla legge di stabilità regionale per l'anno 2016);

RITENUTO, per tutto quanto più innanzi esposto, di approvare la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza n. 910 de 29/12/2015 avente ad oggetto: "D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015 di approvazione dell'Atto aziendale Asp adottato con DDG n. 579 del 03/09/2015. Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza. Rideterminazione", così come integrata e modificata dal provvedimento n. 274 del 26.04.2016, che si configura, nella parte relativa all'individuazione delle strutture complesse, quale provvedimento meramente attuativo delle disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n. 205/2015 e n. 624/2015 (definizione dei parametri standard) ;

All'unanimità;

ESPRIME PARERE

Per quanto espresso in narrativa e che qui deve ritenersi integralmente riportato:

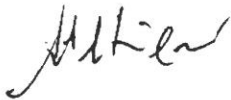
- di approvare la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza n. 910 de 29/12/2015 avente ad oggetto: "D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015 di approvazione dell'Atto aziendale Asp adottato con DDG n. 579 del 03/09/2015. Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza. Rideterminazione", così come integrata e modificata dal provvedimento n. 274 del 26.04.2016, che si configura, per la parte relativa all'individuazione delle strutture complesse, quale provvedimento attuativo delle disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n. 205/2015 e n. 624/2015 (definizione dei parametri standard), ferma restando la corrispondenza numerica e qualitativa delle strutture complesse previste in dotazione organica con quelle individuate nell'Atto




Aziendale, ivi comprese quelle riferite alle Aree STPA che complessivamente devono essere pari a n. 72 comprensive delle eventuali UU.OO.CC. interaziendali attestate all'ASP;

- di stabilire che la dotazione organica dovrà essere eventualmente rimodulata a seguito delle verifiche ministeriali in merito a quanto disposto dalla DGR n. 179 del 1 marzo 2016, attuativa del DM n. 70/2015.

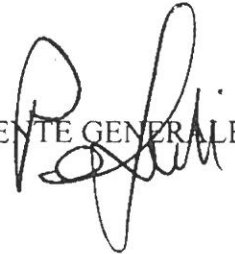
IL SEGRETARIO

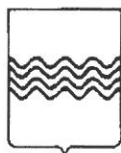


I COMPONENTI



IL DIRIGENTE GENERALE





REGIONE BASILICATA

Dipartimento Politiche della Persona
Ufficio del Personale del SSR

Attività di controllo ai sensi della L. 412/91 e della L.R.39/01

Azienda Sanitaria locale ASP - POTENZA

Deliberazione n. 274 del 26/04/2016

OGGETTO: " D.D.G. n. 2015/00910 avente ad oggetto D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015 di approvazione dell'Atto aziendale Asp adottato con DDG n. 579 del 03/09/2015. Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza. Rideterminazione." – Integrazione"

Pervenuta al Dipartimento il 09.06.2016

Pervenuta all'Ufficio il 13.06.2016

VISTO l'art. 4, comma 8, della legge 412/91 che detta norme in materia di controllo preventivo sugli atti delle Aziende Sanitarie;

VISTO l'art. 44 della L.R. 31 ottobre 2001 n. 39 che individua gli atti da sottoporre al controllo preventivo della Giunta Regionale;

PREMESSO che:

- A) con deliberazione aziendale n. 910 del 29/12/2015, in attuazione di quanto stabilito nel nuovo Atto Aziendale di cui al provvedimento n. 579/2015, l'Azienda Sanitaria provinciale di Potenza provvedeva alla rideterminazione della dotazione organica;
- B) con DGR n. 138 del 15 febbraio 2016, la Giunta Regionale di Basilicata, nell'esercizio delle funzioni di controllo ex art. 44 della L.R. n. 39/2001, richiedeva sul citato atto i seguenti chiarimenti ed elementi integrativi:
 - 1) motivazione della mancata coerenza numerica e qualitativa delle strutture complesse individuate con il provvedimento di rideterminazione della dotazione organica rispetto a quanto disposto dalla DDG n. 579/2015 di adozione dell'Atto Aziendale approvato con DGR n. 1177/2015;
 - 2) mancata qualificazione professionale dei 3 posti di Direttore di struttura complessa del ruolo professionale;

3) mancata individuazione della qualificazione funzionale (denominazione) delle strutture amministrative per le quali sono previsti n. 7 posti di responsabile di struttura complessa;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'ASP n. 274 del 26/04/2016 avente ad oggetto :” D.D.G n. 2015/00910 avente ad oggetto D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015 di approvazione dell'Atto aziendale Asp adottato con DDG n. 579 del 03/09/2015. Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza. Rideterminazione”- Integrazione”;

RILEVATO che con il provvedimento sopra indicato l'Azienda Sanitaria ASP di Potenza, preso atto dei suddetti provvedimenti (DDG n. 910/2015 e DGR n. 138/2016), delibera di:

- “ **integrare**, per l'effetto, la deliberazione del Direttore Generale n. 20015/00910 del 29/12/2015, **procedendo ad una ulteriore contrazione della dotazione organica aziendale, con riferimento ai posti di Direzione di Unità Operativa Complessa, come risultante dall'allegato “A” al provvedimento (in esame)**, di cui forma parte integrante e sostanziale, **che sostituisce** l'allegato A alla DDG n. 910/2015 “ e come analiticamente evidenziato nella premessa motivazionale del provvedimento n. 274/2016;
- “rilevare che la contrazione di che trattasi supera le incongruenze esplicitate con provvedimento giuntale n. 138/2016 già richiamato, rispetto alle previsioni dell'Atto Aziendale nel quale sono stati individuati, in particolare, complessivamente n. 72 (settantadue) Strutture Complesse”;
- “dare atto che l'ulteriore riduzione di n. 5 (cinque) posti di Direzione di Struttura Complessa, nell'ambito della dotazione Organica aziendale, prevista con il provvedimento n. 274/2016, determina una variazione quantitativa della dotazione organica aziendale che passa **da n. 3.586 posti a n. 3.561 posti** (- 25) con una contestuale contrazione dei costi pari ad € 3.134.866”;
- “inserire, altresì, ad ulteriore integrazione della DDG n. 910/2015, apposita tabella (allegato “B” al provvedimento n. 274/2016 di cui forma parte integrante e sostanziale) al fine di associare , alla rappresentazione storica, per area/disciplina/profilo professionale, dei posti di Direzione di Struttura Complessa individuati nella Dotazione Organica Aziendale (allegato A), la denominazione delle Strutture Complesse previste nell'Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza, approvato con DGRB n. 1177/2015”;
- “ evidenziare in particolare, con riferimento all'allegato “B” ed in **riscontro alle richieste di chiarimento formulate con D.G.R.B n. 138/2016** e già richiamate, le seguenti precisazioni:
con DDG n. 910/2015 è stata disposta la riduzione, da n. 5 (cinque) a n. tre (tre), dei posti di Dirigente del Ruolo Professionale – Direttore di Struttura Complessa, atteso che l'attuale vacanza di posti risulta sovradimensionata rispetto alle previsioni dell'Atto Aziendale. Nell'allegato “B” al provvedimento (n. 274/2016) sono, in particolare, rappresentate le Strutture Complesse di che trattasi ed, associati alle stesse, sono specificati i profili professionali dei Dirigenti del Ruolo Professionale – Direttori di Struttura Complessa – come di seguito:
1) U.O.C. “Prevenzione , Protezione, Impiantistica nei Luoghi di Lavoro” – Dirigenza del Ruolo Professionale – Ingegnere;
2) U.O.C. “Attività Tecniche e Gestione del Patrimonio” ASP – Dirigenza del Ruolo Professionale – Ingegnere – Architetto;
3) U.O.C. “ Affari Legali e Contenzioso “ ASP – Dirigenza del Ruolo Professionale – Avvocato;
con DDG n. 910/2015 è stata disposta la riduzione, da n. 9 (nove) a n. 7 (sette), dei posti di Dirigente del Ruolo Amministrativo – Direttore di Struttura Complessa,

atteso che l'attuale vacanza di posti risulta sovradimensionata rispetto alle previsioni dell'Atto Aziendale. Nell'allegato " B" al provvedimento (in esame) sono, in particolare rappresentate e denominate le Strutture amministrative per le quali sono previsti n. 7 (sette) posti di Responsabile di Struttura Complessa, come di seguito specificato:

- 1) U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" ASP;
- 2) U.O.C. "Economico Finanziario" ASP;
- 3) U.O.C. "Provveditorato Economato" ASP;
- 4) U.O.C. "Gestione Attività Amministrative dei Presidi e dei Distretti";
- 5) U.O.C. "Gestione Strutture Private Accreditate e Convenzionate";
- 6) U.O.C. "Segreteria Direzionale Affari Generali";
- 7) U.O.C. "Controllo di Gestione "ASP;

- "confermare quant'altro disposto con la deliberazione del Direttore Generale n. 2015/00910 del 29/12/2015";

RILEVATO altresì che nella deliberazione n. 274/2016 sono state operate le seguenti ulteriori modifiche alla dotazione organica:

- Soppressione di n. 2 (due) posti di Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa di disciplina non formalmente individuata, in quanto strutture non previste nell'Atto Aziendale approvato con DGR n. 1177/2015;
- Soppressione di n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa – disciplina di Endocrinologia, in quanto struttura non prevista nell'Atto Aziendale approvato con DGR n. 1177/2015;
- Istituzione di n. 2 (due) nuovi posti di Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa della disciplina di Medicina Interna a seguito della previsione nell'Atto Aziendale di Strutture Complesse di nuova istituzione nella disciplina e cioè della UOC "Medicina Ambientale Villa d'Agri" e UOC " DH Medico con indirizzo oncoematologico";
- Riduzione da n. 4 (quattro) a n. 1 (uno) posto di Dirigente Sociologo – Direttore di Struttura Complessa, in quanto la vacanza di posti risulta sovradimensionata rispetto alle previsioni dell'Atto Aziendale;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95 recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con Invarianza dei servizi ai cittadini, convertito con modificazioni con Legge 7 agosto 2012, n. 135, ed in particolare il Titolo III, art.15, comma 13, lettera c), concernente peculiari disposizioni urgenti finalizzate alla riduzione dello standard dei posti letto ospedalieri con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire "esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative Complesse";

ATTESO che:

- con DGR n. 205 del 27.02.2015 la Giunta Regionale di Basilicata ha provveduto a definire i cosiddetti "parametri standard" in tema di strutture semplici e complesse delle Aziende ed Enti del SSR, imponendo, tra l'altro ai sensi della L.R. n. 26/2011 e smi, ai Direttori Generali delle Aziende medesime di " adeguare gli Atti Aziendali tenendo conto degli standard" di cui al provvedimento n. 205/2015;

- la L. n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015) all'art. 1 comma 584 prevede, anche per gli anni dal 2013 al 2020, l'applicazione delle disposizioni finalizzate alla effettiva riduzione delle spese per il personale;
- la L. n. 208 del 28 dicembre 2015 (legge di stabilità nazionale per l'anno 2016) conferma le disposizioni in materia di riduzione della spesa pubblica con particolare riguardo a quella del personale;

RITENUTO che anche a seguito dell'approvazione del Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95, convertito nella Legge 7 agosto 2012, n. 135 e tenuto conto di quanto previsto al comma 6 dell'art. 20 della L.R. n. 16/2012 (fissazione, da parte della Giunta Regionale, degli standard di dimensionamento del personale del Servizio Sanitario Regionale), le Aziende del SSR ed in particolare le Aziende interessate dalla riorganizzazione della rete ospedaliera (art. 20 della L.R. 17/2011) devono provvedere ad una rimodulazione degli assetti organizzativi (con diminuzione dei dipartimenti, delle strutture complesse e di quelle semplici) e degli organici delle unità operative con la finalità di addivenire ad una significativa effettiva riduzione della spesa pubblica con particolare riferimento a quella per il personale;

ATTESO che l'individuazione dei profili professionali previsti nel provvedimento di modifica della dotazione organica nonché la verifica di legittimità e l'espletamento delle procedure correlate attiene all'autonomia ed alla responsabilità gestionali attribuite dalla legge al Direttore Generale dell' Azienda, ferma restando, in ogni caso, l'esclusiva responsabilità aziendale in ordine alle modalità di quantificazione degli oneri correlati alla copertura dei posti e di individuazione dei limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità in materia di spesa per il personale;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale dell'ASP n. 579 del 03/09/2015, approvata con DGR n. 1177/2015, concernente l'adozione dell'Atto Aziendale nella quale l'azienda dichiara di non avvalersi della fase transitoria che consente un aumento, pari al 15%, del numero delle Strutture complesse previste dalla DGR n. 205/2015, e fissa il numero massimo di dette strutture complesse nel numero totale di 72;

PRESO ATTO di quanto esposto nella deliberazione n. 274/2016 e nelle schede alla medesima allegate, sostitutive ovvero integrative di quelle allegate al precedente provvedimento n. 910/2015, nonché delle motivazioni espresse nell'atto in esame (deliberazione aziendale n. 274/16) in merito alla rideterminazione della dotazione organica aziendale;

PRESO ATTO che nel provvedimento n.274/2016, integrativo e modificativo della precedente deliberazione n. 910/15, in risposta ai chiarimenti richiesti con DGR n. 138/16 , si dà attuazione allo schema strutturale adottato con il nuovo Atto Aziendale, rilevandosi, in particolare che :

- 1) Risultano individuate complessivamente n. 72 strutture complesse, coerenti numericamente con quanto deliberato in sede di adozione dell'Atto Aziendale;
- 2) È stata definita la qualificazione professionale dei 3 posti di Direttore di struttura complessa del ruolo professionale;
- 3) È stata indicata la qualificazione funzionale (denominazione) delle strutture amministrative per le quali sono previsti n. 7 posti di responsabile di struttura complessa;
- 4) È stato operata un' ulteriore riduzione numerica dei posti della dotazione organica, con eliminazione di taluni posti sovradimensionati riguardanti posti riservati alla direzione di strutture complesse, non coerenti con le previsioni di cui all'Atto Aziendale;

RICHIAMATI:

- l'art. 1 comma 565 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 2 commi 71, 72, 73 e 74 della legge 23 dicembre 2009, n. 191 (finanziaria nazionale per l'anno 2010);
- l'art. 37 della L.R. n. 42/09 (finanziaria regionale per l'anno 2010);
- l'art. 30, comma 3, della L.R. n. 26/2011;
- l'art. 20 della legge regionale n. 16/2012 (assestamento del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012 e del bilancio pluriennale per il triennio 2012/2014);
- la Legge 7 agosto 2012, n. 135 di conversione del D.L. n.95/2012 concernente misure per la revisione della spesa delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 1 della L.R. n. 7/2013 che modifica ed integra il citato art. 20 della L.R. n. 16/2012;
- l'art. 1, comma 584, della L. n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015)
- l'art. 1 della L.R. n. 36/2015 che sostituisce la previgente disciplina regionale in materia di assunzioni e spesa del personale delle aziende ed enti del SSR, rubricata come "Legge regionale in materia di sanità";
- la DGR n. 205 del 27.02.2015 di approvazione degli standard delle strutture complesse, semplici, incarichi di coordinamento e posizioni organizzative delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata;
- la DGR n. 624 del 14 maggio 2015 relativa alla presa d'atto dell'accordo programmatico interaziendale per la redazione dell'Atto Aziendale;
- la L. n. 208 del 28 dicembre 2015 (legge di stabilità nazionale per l'anno 2016),
- la legge regionale n. 5/2016 (collegato alla legge di stabilità regionale per l'anno 2016);

RITENUTO, per tutto quanto più innanzi esposto, di approvare la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza n. 910 de 29/12/2015 avente ad oggetto: "D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015 di approvazione dell'Atto aziendale Asp adottato con DDG n. 579 del 03/09/2015. Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza. Rideterminazione", così come integrata e modificata dal provvedimento n. 274 del 26.04.2016, che si configura, nella parte relativa all'individuazione delle strutture complesse, quale provvedimento meramente attuativo delle disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n. 205/2015 e n. 624/2015 (definizione dei parametri standard) ;

SI PROPONE

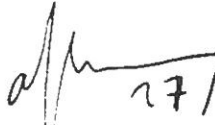
Per quanto espresso in narrativa e che qui deve ritenersi integralmente riportato:

- di approvare la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza n. 910 de 29/12/2015 avente ad oggetto: "D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015 di approvazione dell'Atto aziendale Asp adottato con DDG n. 579 del 03/09/2015. Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza. Rideterminazione", così come integrata e modificata dal provvedimento n. 274 del 26.04.2016, che si configura, per la parte relativa all'individuazione delle strutture complesse, quale provvedimento attuativo delle disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n. 205/2015 e n. 624/2015 (definizione dei parametri standard), ferma restando la corrispondenza numerica e qualitativa delle strutture

complesse previste in dotazione organica con quelle individuate nell'Atto Aziendale, ivi comprese quelle riferite alle Aree STPA che complessivamente devono essere pari a n. 72 comprensive delle eventuali UU.OO.CC. interaziendali attestata all'ASP;

- di stabilire che la dotazione organica dovrà essere eventualmente rimodulata a seguito delle verifiche ministeriali in merito a quanto disposto dalla DGR n. 179 del 1 marzo 2016, attuativa del DM n. 70/2015.

L'ISTRUTTORE

 27/06/2016

per ricevuta, la Segreteria Dipartimentale

Potenza, li

IL RELATORE DIRIGENTE DELL'UFFICIO



Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO

Nolani

IL PRESIDENTE

[Signature]

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 20.07.2016
al Dipartimento interessato ☒ al Consiglio regionale ☐

L'IMPIEGATO ADDETTO

[Signature]

PER C. O.

21 LUG. 2016

Spett.le,

IL FUNZIONARIO



Rm