



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2019/00152

DEL 11/03/2019

Collegio Sindacale il 11/03/2019

OGGETTO

Indizione concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, di n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico - disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
bando concorso	15		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	Affari Generali
Segreteria Direzionale	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 11/03/2019

La presente diviene eseguibile ai sensi dell'art.44 della L.R. n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta approvazione regionale

Il Direttore della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Viste e richiamate:

- la normativa nazionale in materia di Bilancio di Previsione per anni Finanziari 2017 e 2018 e di Bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020;
- le Leggi di Stabilità Regione Basilicata e i Collegati alle stesse – anni 2016, 2017 e 2018;
- la L.R. Basilicata 4 agosto 2016, n. 17 recante: "*Modifiche a norme in materia di sanità*", ed in particolare l'art. 2, comma 1, e la sentenza della Corte Costituzionale 22 febbraio-12 aprile 2017, n. 73 (pubblicata nella G.U. 19 aprile 2017, n. 16, prima serie speciale), che hanno modificato l'art. 20, comma 4, della L.R. 8 agosto 2012, n. 16;
- la L.R. Basilicata 12 gennaio 2017, n. 2 recante "*Riordino del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata*", pubblicata sul B.U.R.B. – parte I – n. 1 del 16/01/2017;
- la D.D.G. n. 2016/00302 del 13/05/2016 recante: "*Vincoli di crescita della spesa per il personale: approvazione delle tabelle relative al costo del personale alle date del 31/12/2004 e del 31/12/2015 e del prospetto concernente la stima dei pensionamenti nel periodo 2016-2020*";
- le DD.G.R. Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017, n. 880 del 04/08/2017, n. 1260 del 24/11/2017 e n. 216 del 16/03/2018;
- la D.G.R. Basilicata n. 338 del 20/04/2018 recante: "*Art. 63 della L.R. n. 5/2016. Individuazione limite di spesa per il reclutamento triennale del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata. Aggiornamento annuale 2019. Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 216/2018*";
- la D.D.G. n. 2015/00579 del 03/09/2015 recante: "*Deliberazione del Direttore Generale n. 502 del 28/07/2015 di Adozione dell'Atto Aziendale dell'ASP. Modifiche e riapprovazione*", approvata con D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015;
- la Deliberazione del Commissario con i poteri di Direttore Generale n. 2018/00398 del 06/06/2018 recante "*Piano dei Fabbisogni del Personale Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP – Triennio 2018-2020*", con la quale è stata prevista, tra l'altro, con riferimento alle assunzioni programmate nell'anno 2018 (Allegato B alla D.C. n. 398/2018), la copertura a tempo indeterminato di n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;
- le Deliberazioni del Commissario con i poteri di Direttore Generale n. 2018/00449 del 20/06/2018 e n. 2018/00842 del 02/12/2018 di modifica meramente qualitativa del Piano dei Fabbisogni approvato con D.C. n. 398/2018;
- la D.C. n. 2018/00646 del 17/09/2018 con la quale è stato indetto apposito avviso di mobilità volontaria compartimentale (ex art. 30 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.), per colloquio e valutazione curriculare, per la copertura a tempo indeterminato, tra gli altri, di n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;
- la D.C. n. 2018/00757 del 08/11/2018 con la quale è stato preso atto formalmente, con riferimento alla figura del Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, dell'assenza di candidati partecipanti, già pubblicato sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it in data 07/11/2018;
- la D.C. n. 2018/00791 del 16/11/2018 con la quale è stata disposta, tra gli altri, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 (tre) Dirigenti Medici di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, utilizzando apposita graduatoria finale di merito, approvata con D.D.G. n. 2017/00507 del 28/07/2017, pubblicata sul B.U.R.B. – parte II – n. 31 del 16/08/2017 e già utilizzata fino al candidato idoneo collocato al 3° posto nella persona del Dott. Marcello Lamberti (giusta D.D.G. n. 526/2017), del concorso pubblico, per

titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico - disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, indetto con D.D.G. n. 881/2015;

Preso atto che, all'esito dell'attività istruttoria condotta dalla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", tutti i candidati idonei utilmente collocati nella graduatoria finale di merito già richiamata, hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato presso questa Azienda Sanitaria;

Attesa l'esigenza di attivare con urgenza le procedure finalizzate all'acquisizione di n. 3 (tre) Dirigenti Medici – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;

Dato atto che questa Azienda Sanitaria ha già esperito la procedura di cui agli artt. 33 e 34bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

Stabilito di non avvalersi allo stato della facoltà prevista dall'art. 30, co. 2, della L.R. n. 30/2010, come modificato dall'art. 13 della L.R. n. 17/2011, giusto accordo tra le Aziende del S.S.R., di cui all'Allegato 2 alla D.D.G. n. 867/2012, nel quale è sottoscritto in particolare quanto di seguito: *"...che la possibilità di avvalersi di graduatorie vigenti sia utilizzata con particolare riferimento a personale diverso dalla dirigenza medica. Infatti, il generalmente limitato numero di partecipanti consente una gestione più efficiente delle procedure concorsuali e degli avvisi pubblici per assunzioni a tempo determinato, sia con: - conseguenti minori oneri a carico del sistema in termini di utilizzazione di personale dipendente per le varie fasi procedurali, - conseguenti minori oneri derivanti da affidamenti a ditte esterne per attività di supporto nelle procedure preselettive e selettive etc.; - conseguenti celerità nello svolgimento delle varie fasi procedurali..."*;

Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i., contenente *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2), lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;

Richiamato, in particolare, l'art. 4, comma 3, che ha inserito l'art. 6-ter al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 con cui si rimanda a decreti di natura non regolamentare, adottati dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, previa intesa, con riguardo al S.S.N. (art. 6-ter, co. 3 del Dlgs 165/01), in sede di Conferenza Unificata di cui all'art. 8, co. 6, della L. n. 131/2003 e di concerto con il Ministro della salute, la definizione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art. 6, co. 2;

Visto, per l'effetto, il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, entrato in vigore a far data dal 27/07/2018 con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 – Serie Generale, che non determina incidenze sui Piani dei Fabbisogni già adottati, come in particolare espressamente trascritto al paragrafo 2.3 *"Sanzioni"*: *"...In sede di prima applicazione il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 decorre dal sessantesimo giorno dalla pubblicazione delle presenti linee di indirizzo. Sono fatti salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati..."*;

Ritenuto, pertanto, di potersi procedere all'indizione di apposito concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, di n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;

Precisato che la procedura concorsuale *de qua* potrà essere revocata in caso di assegnazione di personale ai sensi dell'art. 34bis, comma 2, del Dlgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Richiamati:

- ❖ il D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mmi.ii. e il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mmi.ii.;
- ❖ per quanto applicabile, la normativa di cui al D.P.R. n. 483/97 “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale” e la normativa sulle discipline equipollenti ed affini (D.M. 30.01.1998 e D.M. 31.01.1998);
- ❖ la Legge n. 125/1991 e ss.mmi.ii. e il D.Lgs n. 198/2006 in tema di pari opportunità;
- ❖ il D.Lgs. n. 196/2003 concernente il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e il nuovo Regolamento europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. (General Data Protection Regulation) Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE;
- ❖ il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98 ed in particolare l’art. 42 in materia di soppressione di certificazioni sanitarie;
- ❖ tutta la vigente normativa in materia di documentazione, certificazioni e dichiarazioni (L. 241/90 e ss.mmi.ii.; D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.; art. 15 L. n. 183/2011);
- ❖ il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. recante “Codice dell’Amministrazione Digitale”;
- ❖ la vigente normativa contrattuale per l’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Richiamati, altresì:

- l’art. 1 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 recante: “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021” ed, in particolare, i commi 362 in materia di validità delle graduatorie finali di merito e i commi 547 e 548 in materia di partecipazione alle procedure concorsuali dei medici in formazione specialistica iscritti all’ultimo anno del relativo corso con i chiarimenti esplicitati nei medesimi commi;
- il D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 convertito con modificazioni nella Legge 11 febbraio 2019, n. 12 ed, in particolare, l’art. 9bis, co. 1, lett. a), che ha modificato l’art. 1, comma 365, della Legge 145/2018, d’anziché richiamata, in materia di utilizzo delle graduatorie finali di merito delle procedure concorsuali, bandite dalle aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale, per l’assunzione, tra gli altri, di personale medico;

Visto il relativo bando di concorso nel testo che si allega al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che le unità assunte in esito alla presente procedura di pubblico concorso saranno assoggettate all’obbligo di permanenza presso l’Azienda Sanitaria Locale di Potenza per un periodo minimo di tre anni;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di procedere, ai sensi del D.P.R. n. 483/97 e per le ragioni già esplicitate nelle premesse motivazionali, all’indizione di apposito concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, di n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;

Di approvare il relativo bando nel testo che si allega al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Di precisare che la procedura concorsuale *de qua* potrà essere revocata in caso di assegnazione di personale ai sensi dell’art. 34bis, comma 2, del Dlgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mmi.ii.;

Di dare mandato alla U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” – Sede di Lagonegro, per la pubblicazione integrale del bando di concorso sul B.U.R. della Regione Basilicata – parte II e, per estratto, sulla G.U.R.I. – 4ª Serie Speciale “*Concorsi ed Esami*”, e sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it;

Di dare atto che le unità assunte in esito alla presente procedura di pubblico concorso saranno assoggettate all’obbligo di permanenza presso l’Azienda Sanitaria Locale di Potenza per un periodo minimo di tre anni;

Di indicare, quale Responsabile del Procedimento e Responsabile Trattamento dei dati, la Dott.ssa Giusj Verrastro - U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane”, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l’effetto:

- ✓ **di procedere**, ai sensi del D.P.R. n. 483/97 e per le ragioni già esplicitate nelle premesse motivazionali, all’indizione di apposito concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, di n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;
- ✓ **di approvare** il relativo bando nel testo che si allega al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
- ✓ **di precisare** che la procedura concorsuale *de qua* potrà essere revocata in caso di assegnazione di personale ai sensi dell’art. 34**bis**, comma 2, del Dlgs 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mmi.ii.*;
- ✓ **di dare mandato** alla U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” – Sede di Lagonegro, per la pubblicazione integrale del bando di concorso sul B.U.R. della Regione Basilicata – parte II e, per estratto, sulla G.U.R.I. – 4ª Serie Speciale “*Concorsi ed Esami*”, e sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it;
- ✓ **di dare atto che** le unità assunte in esito alla presente procedura di pubblico concorso saranno assoggettate all’obbligo di permanenza presso l’Azienda Sanitaria Locale di Potenza per un periodo minimo di tre anni;
- ✓ **di indicare**, quale Responsabile del Procedimento e Responsabile Trattamento dei dati, la Dott.ssa Giusj Verrastro - U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane”, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;
- ✓ **di dichiarare** il presente provvedimento, attesa l’urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare *on line* agli Uffici indicati in indirizzo.

Gli atti e la documentazione richiamati e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sedi di Potenza e Lagonegro che ne curano la conservazione.

Paolo Schettini

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Francesco Negrone

Lorenzo Bochicchio

Vincenzo Andriuolo

Il Direttore Sanitario
Francesco Negrone

Il Direttore Generale
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Vincenzo Andriuolo

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.