



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

NUMERO 2018/00724

DEL 22/10/2018

Collegio Sindacale il 22/10/2018

### OGGETTO

D. Lgs. n 75/2017 art. 20 comma 2: approvazione avviso ex art. 20, comma 2, D. Lgs. 75/2017, riservato, per titoli, prova scritta, prova pratica e colloquio, finalizzato alla copertura di n. 1 posto di Assistente Amministrativo Cat. C.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Aviso art. 20 comma 2 ASS_AMM	5		

Uffici a cui notificare

Affari Generali	Segreteria Direzionale
Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)	Valutazione e Trattamento giuridico del personale

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 22/10/2018

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, dott. Antonio Pedota> relaziona quanto segue:

## Richiamate

- ❖ la normativa vigente in materia di fabbisogno di personale per il settore sanità, di seguito riportata:
  - Legge 27 dicembre 2006, n. 296, contenente “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)*”, ed in particolare articolo 1, comma 565, che ha previsto che gli Enti del S.S.N. concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando le misure necessarie ivi previste in materia di personale;
  - Legge 23 dicembre 2009 n. 191 contenente “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)*” ed in particolare i commi 71, 72, 73 e 74 che hanno prorogato al triennio 2010- 2012 le norme in materia di contenimento di spesa del personale di cui alla L. 296/2006, di cui sopra;
  - D.L. 6 luglio 2011 n. 98, contenente “*Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria*” ed in particolare l’art. 17, commi 3 e 3 bis, come modificati dalla L. 23 dicembre 2014, n. 190 contenente “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità per l’anno 2015)*” che da una parte hanno disposto che l’art. 2, commi 71 e 72, della L. 191/2009 si applicano anche in ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 e dall’altra hanno precisato le modalità di verifica dell’effettivo conseguimento degli obiettivi;
  - D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Testo Unico sul Pubblico impiego*” come recentemente modificato ed integrato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
  - Legge Regionale Basilicata 8 agosto 2012, n. 16, articolo 20, nel testo modificato ed integrato dall’art. 14, commi 1, 3 e 4, L.R. 30 aprile 2014, n. 8, dall’art. 1, commi 1, 2 e 3, L.R. 16 aprile 2013, n. 7, dall’art. 26, comma 3, L.R. 18 agosto 2014, n. 26, dall’art. 11, comma 1, L.R. 27 gennaio 2015, n. 5, dall’art. 1, comma 1, L.R. 13 agosto 2015, n. 36, e dall’2, comma 1, L.R. 4 agosto 2016, n. 17, anche a seguito della sentenza 22 febbraio-12 aprile 2017, n. 73 (pubblicata nella Gazz. Uff. 19 aprile 2017, n. 16, prima serie speciale), della Corte Costituzionale;
  - Legge Regionale Basilicata 12 gennaio 2017, n. 2, pubblicata sul BUR della Regione Basilicata n. del 16/01/2017, di “*Riordino del Sistema Sanitario Regionale*” per effetto del quale l’ASP di Potenza ha ceduto all’AOR San Carlo di Potenza la titolarità dei tre Presidi ospedalieri per acuti di Melfi, Villa d’Agri e Lagonegro ed ha acquisito competenza esclusiva sul D.E.U. – Dipartimento Emergenza Urgenza - a valenza regionale ed interamente attestato all’ASP;
- ❖ la normativa vigente e le indicazioni in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale maturata in seno alle PP.AA., di seguito riportate:
  - Legge 7 agosto 2015, n. 124 riportante: “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
  - D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, contenente “*Modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera 4) e 2), lettere b), c), d) ed e) e 17,*

comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare:

- l'art. 20 comma 2: “Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, **procedure concorsuali riservate**, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, **al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti**: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.”
- ❖ le Delibere di Giunta della Regione Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017, n. 880 del 04/08/2017, n. 1260 del 24/11/2017 e n. 216 del 16/03/2018;
- ❖ la D.G.R. Basilicata n. 338 del 20/04/2018 recante: “Art. 63 della L.R. n. 5/2016. Individuazione limite di spesa per il reclutamento triennale del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata. Aggiornamento annuale 2019. Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 216/2018”, con la quale l'Organo Esecutivo, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 584, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, e del comma 4 dell'art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, ha adottato il previsto programma pluriennale di graduale riduzione della spesa del personale delle Aziende ed Enti del servizio sanitario regionale, finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo, previsto per l'anno 2020, di una spesa complessiva del personale pari a quella sostenuta nell'anno 2004 ridotta dell'1,4%, individuando il limite di spesa per il periodo 2016 – 2019 per ciascuna Azienda ed assegnando all'ASP l'importo di € 11.820.000;

**Rilevato che** in ragione ed in ossequio al quadro normativo sopra riportato e recentemente profondamente novellato, questa Azienda ha approvato con DC n. 398 del 08/06/2018 il “*Piano Triennale dei Fabbisogni del personale ASP – Triennio 2018/2020*”, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, con indicazione puntuale e precisa delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso;

**Dato atto che** per il triennio 2018–2020, nel piano dei fabbisogni approvato:

- si è tenuto conto, tra le altre, delle risorse da destinare alla valorizzazione delle professionalità interne all'Azienda, secondo le indicazioni delle “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA*”, atto registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne – Succ. 1477 - Pubblicato in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

- si è tenuto conto delle esigenze di superamento del precariato relative all'applicazione delle misure di stabilizzazione di cui all'art. 20, commi 1 e 2, del D. /Lgs. n. 75/2017, nei limiti in cui le stesse risultino corrispondenti con le prioritarie esigenze aziendali;

**Considerato che** l'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 richiama, tra l'altro, quale principio guida del PTFP, il principio dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche e quello dell'ottimale distribuzione delle risorse umane;

**Visto**, per quanto di interesse ai fini del presente provvedimento deliberativo, che è stata prevista, tra gli altri posti della Dirigenza e del Comparto, la copertura a tempo indeterminato, nel corso delle annualità 2018/2020 di **n. 9 (nove) posti di Assistente Amministrativo, cat. C**, come si legge nella tabella allegata al provvedimento deliberativo n. 398/2018, di cui – tenuto conto della ricognizione svolta ex art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 –:

- n. 2 posti sono destinati alle procedure di cui all'art. 22 comma 15 D. Lgs. 75/2017;
- n. 1 posto è destinato a procedura concorsuale riservata ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017;
- n. 6 posti sono destinate alle procedure ordinarie di reclutamento del personale dall'esterno, stabilite dal T.U.P.I. ex D. Lgs. 165/2001, da espletare secondo l'ordine di priorità ivi previsto e da attivare con separato e successivo provvedimento deliberativo;

**Acquisita**, per le vie brevi, la permanenza delle esigenze di copertura dei posti *de quibus*, rimessa alla valutazione discrezionale della Direzione Strategica, ma già formalizzata in atti con DC ASP n. 398/2018;

**Richiamato** l'“*Accordo tra le Aziende del S.S.R. finalizzato alla definizione di Linee di indirizzo sulle procedure operative ed applicative delle previsioni di cui all' art. 20, commi 1 e 2 del D. Lgs n. 75/2017,*” approvato con DC Asp n. 238 del 10/04/2018, a tenore del quale “*le Aziende, con adeguata pubblicità e per dare applicazione all'art. 20, comma 2, provvedono ad indire, entro la misura massima del 50% del numero dei posti previsti nel piano dei fabbisogni, appositi concorsi riservati. Le procedure concorsuali riservate dovranno comunque essere svolte attenendosi alle modalità e ai criteri di valutazione previsti dal DPR n. 220/2001 per il personale del Comparto e a quelli previsti dal DPR n. 483/1997 per la Dirigenza. La graduatoria conseguente al concorso riservato potrà essere utilizzata dall'Azienda nell'arco del triennio 2018/2020;*”

#### **Evidenziato e ribadito che**

- dei complessivi n. 9 (nove) posti di Assistente Amministrativo cat. C, riportati nel Piano dei Fabbisogni aziendale per il triennio 2018/2020, vengono destinati alla copertura con le ordinarie procedure di reclutamento dall'esterno n. 6 (sei) posti, con ampia garanzia – pertanto – di rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno (almeno il 50% dei posti disponibili);

- condividendo la *ratio* della novella legislativa di cui al D. Lgs. 75/2017, ovvero cogliere l'opportunità offerta dal legislatore per avviare percorsi di valorizzazione delle professionalità acquisite all'interno delle Amministrazioni, si intende indire avviso ex art. 20, comma 2, D. Lgs. 75/2017, riservato, per titoli, prova teorica, prova pratica e colloquio, finalizzato alla copertura di n. 1 posto di Assistente Amministrativo Cat. C, da assegnare in Staff alla Direzione Strategica, per attività di supporto alle funzioni di comunicazione/informazione;

#### **Precisato che**

- il presente provvedimento deliberativo costituisce una prima applicazione operativa della disposizione normativa di cui all'articolo 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;
- l'Azienda si riserva altresì la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la D.C. n. 238/2018, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno ed indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

#### **PROPONE AL COMMISSARIO**

- **Di** Indire avviso ex art. 20, comma 2, D. Lgs. 75/2017, riservato, per titoli, prova teorica, prova pratica e colloquio, finalizzato alla copertura di n. 1 posto di Assistente Amministrativo Cat. C, da assegnare in Staff alla Direzione Strategica per attività di supporto alle funzioni di comunicazione/informazione;
- Di approvare lo schema di avviso di selezione allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- Di indicare quale Responsabile del Procedimento la Dott.ssa Leonilde Nobile - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti, ivi compresa la pubblicazione dell'avviso pubblico sul B.U.R. della Regione Basilicata e sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it);
- Di precisare che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la D.C. n. 238/2018, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno ed indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;

#### **IL COMMISSARIO**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 5 del 22.1.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

#### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ Indire avviso ex art. 20, comma 2, D. Lgs. 75/2017, riservato, per titoli, prova teorica, prova pratica e colloquio, finalizzato alla copertura di n. 1 (uno) posto di Assistente Amministrativo Cat. C, da assegnare in Staff alla Direzione Strategica per attività di supporto alle funzioni di comunicazione/informazione;
- ✓ Di approvare lo schema di avviso di selezione allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- ✓ Di precisare che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la D.C. n. 238/2018, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno ed indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;
- ✓ Di individuare quale Responsabile di Procedimento per il suddetto Avviso di selezione la Dott.ssa Leonilde Nobile, dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sede di Potenza, cui sono demandati gli adempimenti conseguenti all'adozione del Presente provvedimento deliberativo ivi compresa la pubblicazione dell'avviso pubblico sul B.U.R. della Regione Basilicata e sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it);
- ✓ Di dare atto che le procedure relative alle selezioni ex art. 20 comma 2 sono disciplinate esclusivamente dalle disposizioni di legge vigenti e dai relativi bandi, quali *lex specialis*;
- ✓ Di notificare on-line il presente provvedimento deliberativo agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio;
- ✓ Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile;

---

L'Istruttore

---

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

---

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Francesco Negrone*

---

Il Direttore Sanitario  
Francesco Negrone

*Giovanni Berardino Chiarelli*

---

Il Commissario  
Giovanni Berardino Chiarelli

*Vincenzo Andriuolo*

---

Il Direttore Amministrativo  
Vincenzo Andriuolo

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.