



REGIONE BASILICATA

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° 1122

SEDUTA DEL 31 AGO. 2015

POLITICHE DELLA PERSONA

DIPARTIMENTO

OGGETTO Legge 412/91. Art. 44 L.R.n. 39/01. Azienda Sanitaria locale ASP di Potenza. Deliberazione n. 511 del 3.8.2015 avente ad oggetto: "Piano annuale delle assunzioni 2015 - Approvazione". Attività di controllo.

Relatore ASSESSORE DIPARTIMENTO

POLITICHE DELLA PERSONA

La Giunta, riunitasi il giorno 31 AGO. 2015 alle ore 16.00 nella sede dell'Ente,

			Presente	Assente
1.	Maurizio Marcello	PITTELLA Presidente	X	
2.	Flavia	FRANCONI Vice Presidente	X	
3.	Aldo	BERLINGUER Componente		X
4.	Luca	BRAIA Componente	X	
5.	Raffaele	LIBERALI Componente		X

Segretario: avv. Donato DEL CORSO

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

L'atto si compone di N° 8 pagine compreso il frontespizio e di N° 2 allegati

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

O Prenotazione di impegno N° Missione.Programma Cap. per €

O Assunto impegno contabile N° Missione.Programma Cap.

Esercizio per €

IL DIRIGENTE

Atto soggetto a pubblicazione () integrale (X) per estratto

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI

- il D.lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.;
- la legge regionale 2 marzo 1996, n. 12 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la D.G.R. n. 11 del 13.01.1998 concernente l'individuazione degli atti di competenza della Giunta Regionale;
- la D.G.R. n. 2093 del 13.12.2004 così come modificata dalla D.G.R. n. 637/06;
- la D.G.R. n. 227 del 19/02/2014 relativa alla denominazione e configurazione dei Dipartimenti Regionali relativi alle aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta Regionale";
- la deliberazione n. 693 del 10/06/2014, con la quale l'esecutivo ha provveduto a ridefinire la configurazione dei dipartimenti regionali relativi alle Aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta Regionale" a parziale modifica della D.G.R. n. 227/2014;
- la DGR n. 694 del 10/06/2014 "Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale. Individuazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali individuali e declaratoria dei compiti loro assegnati";
- la DGR n. 689 del 22/05/2015 "Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale. Modifiche alla DGR n. 694/14";
- la DGR n. 691 del 26/05/2015 "DGR n. 689/2015 di ridefinizione dell'assetto organizzativo dei Dipartimenti delle Aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta regionale". Affidamento incarichi dirigenziali";
- la DGR n. 771 del 9/06/2015 "DGR n. 689/2015 e DGR n. 691/2015. Rettifica".
- L.R. n. 4 del 27.1.2015 "Collegato alla Legge di Stabilità Regionale 2015";
- L.R. n. 5 del 27.1.2015 "Legge di Stabilità Regionale 2015";
- L.R. n. 6 del 27.1.2015 "Bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2015-2017";
- D.G.R. n. 114 del 3.2.2015 "Approvazione della ripartizione finanziaria in capitoli dei titoli, tipologie e categorie delle entrate e delle missioni, programmi e titoli delle spese del "Bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2015-2017"
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 28 dicembre 2013 di nomina dell'Assessore al Dipartimento Politiche della Persona;
- la D.G.R. n. 231 del 19.2.2014 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Politiche della Persona;

VISTO l'art. 4, comma 8, della legge 412/91 che detta norme in materia di controllo preventivo sugli atti delle Aziende Sanitarie;

VISTO l'art.44 della L.R. 31 ottobre 2001 n. 39 che individua gli atti da sottoporre al controllo preventivo della Giunta Regionale;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda sanitaria locale ASP di Potenza n. 511 del 3 agosto 2015 avente ad oggetto :”Piano annuale delle assunzioni 2015” – Approvazione”;

RILEVATO che con il provvedimento sopra indicato l'Azienda Sanitaria di Potenza, richiamate le disposizioni statali e regionali vigenti in materia di spesa per il personale delle aziende ed enti pubblici del settore sanitario, adotta il piano aziendale delle assunzioni per l'anno 2015;

RILEVATO in particolare che nel provvedimento aziendale in esame l'azienda sanitaria delibera di:

- 1) “approvare la relazione e le tabelle da n. 1 a n. 7 del Piano Annuale delle assunzioni dell'ASP per l'anno 2015”
- 2) “trasmettere la deliberazione al Dipartimento Politiche della persona per l'istruttoria e l'approvazione da parte della Giunta Regionale”;
- 3) “dare atto che eventuali rimodulazioni della proposta di Piano delle Assunzioni saranno effettuate tenendo in debito conto le segnalazioni pervenute negli incontri consumati con le OO.SS e con il Collegio di Direzione”;
- 4) “dare atto che la deliberazione n. 511/2015 è sottoposta al controllo preventivo e diviene esecutiva solo ad avvenuta approvazione da parte della Giunta Regionale”

PRESO ATTO di quanto esposto e motivato nel provvedimento in esame, nonché di quanto esposto e descritto nella relazione e nelle tabelle allo stesso allegate;

VISTI:

- la Legge Regionale n. 12 del 1 luglio 2008;
- la L.n. 191/09 artt. da 71 a 74;
- la L.R. n. 42/09 art. 37;
- la L.R. n. 33/2010 art. 28;
- la L.R. n. 17/2011 art. 20;
- la L.R. 26/2011;
- la L.R. n. 16/2012 ed in particolare l'art. 20 che detta disposizioni in merito alle assunzioni di personale delle Aziende sanitarie regionali, così come integrato e modificato dall'art. 14 della L.R. n. 8/2014;
- la L. 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) ed in particolare l'art. 1 comma 584 che reca disposizioni in materia di riduzione della spesa per il personale;
- la DGR n. 205 del 27 febbraio 2015 avente ad oggetto “ Art. 12, comma 1, lett. b) del Patto per la Salute 2010- 2012. Approvazione degli Standard delle Strutture complesse, semplici, incarichi di coordinamento e posizioni organizzative delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata”;

- l'art. 1 comma 584 della L. n. 190/2014;
- l'art.1 L.R.13.08.2015, n. 36 recante "Disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale";

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito con modificazioni con legge 7 agosto 2012, n. 135, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini" ed in particolare il Titolo III, art. 15, comma 13 lettera c) concernente peculiari disposizioni urgenti finalizzate alla riduzione dello standard dei posti letto ospedalieri con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire "esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative complesse";

RILEVATO che il succitato Decreto Legge dispone, altresì, che nelle singole Regioni, fino ad avvenuta realizzazione del processo di riduzione dei posti letto e delle corrispondenti Unità Operative Complesse, è sospeso il conferimento o il rinnovo di incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

ATTESO che:

- tali disposizioni, nelle more dell'adozione da parte delle Regioni dei provvedimenti di cui al citato art. 15, comma 13, lettera c), trovano immediata applicazione;
- con DGR n. 205 del 27.02.2015 la Giunta Regionale di Basilicata ha provveduto a definire i cosiddetti "parametri standard" in tema di strutture semplici e complesse delle Aziende ed Enti del SSR, imponendo, tra l'altro ai sensi della L.R. n. 26/2011 e smi, ai Direttori Generali delle Aziende medesime di " adeguare gli Atti Aziendali tenendo conto degli standard" di cui al provvedimento n. 205/2015;
- l'art. 20 della L.R. 16/2012 e ss.mm. e ii reca apposita disciplina per il personale del SSR;
- la L. n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015) all'art. 1 comma 584 prevede, anche per gli anni dal 2013 al 2020, l'applicazione delle disposizioni finalizzate alla effettiva riduzione delle spese per il personale, con l'individuazione , per gli anni dal 2015 al 2019, di un percorso di graduale riduzione della spesa del personale, fino al totale conseguimento degli obiettivi previsti all'art. 2, commi 71 e 72, della L. n. 191 del 2009 (ammontare della spesa del personale pari al relativo costo riferito all'anno 2004 , ridotto del 1,4%);

RITENUTO, pertanto, che anche a seguito dell'approvazione del Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95, convertito nella Legge 7 agosto 2012, n. 135 e tenuto conto di quanto previsto al comma 6 dell'art. 20 della L.R. n. 16/2012 (fissazione, da parte della Giunta Regionale, degli standard di dimensionamento del personale del Servizio Sanitario Regionale), le Aziende del SSR ed in particolare le Aziende interessate dalla riorganizzazione della

rete ospedaliera (art. 20 della L.R. 17/2011) devono provvedere ad una rimodulazione degli assetti organizzativi (con diminuzione dei dipartimenti, delle strutture complesse e di quelle semplici) e degli organici delle unità operative con la finalità di addivenire ad una significativa effettiva riduzione della spesa pubblica con particolare riferimento a quella per il personale;

OSSERVATO che:

- 1) con la determinazione, da parte della Giunta Regionale di Basilicata, degli “Standard delle Strutture complesse, semplici, incarichi di coordinamento e posizioni organizzative delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata” (DGR n. 205 del 27.02.2015) le Aziende ed enti del SSR sono tenute alla definizione dei nuovi Atti Aziendali, applicativi di tali standard, con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire “esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative complesse” e la riduzione degli organici , al fine di garantire gli obiettivi di finanza pubblica indicati nella legge di stabilità;
- 2) la peculiare disciplina derogatoria prevista all’art. 26, comma 1, della L.R. n. 26/2014, così come riconfermata dal comma 5 dell’art. 1 della L.R. n. 36/2015 (“ Norme in materia di sanità”), può trovare applicazione fermi restando l’equilibrio di bilancio dell’ azienda ed il rispetto di quanto disposto all’art. 1, comma 584, della L.n. 190/2014;
- 3) il budget di spesa per le assunzioni nell’anno 2015 deve essere definito ed utilizzato esclusivamente nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia;

RILEVATO che:

- nella relazione di accompagnamento alla deliberazione in esame, previo richiamo alla normativa nazionale e regionale vigente in materia, sono state esposte le scelte aziendali relative alla programmazione delle assunzioni per l’anno 2015;
- nella tabella n. 3 del citato piano aziendale delle assunzioni sono indicati complessivi n. 29 posti, di differente profilo professionale, per i quali è stata già autorizzata l’assunzione e viene invocata l’applicazione dell’art. 26 della L.R. n. 26/2014, con oneri esclusi dal limite di spesa ex art. 20 comma 3 quater;
- nella tabella 6 del piano assunzioni sono stati indicati i limiti di spesa di cui all’art. 20 comma 2 della L.R. n. 16/2012 e ss.mm.ii. (40% della spesa del personale cessato nel corso del precedente anno);

- nella tabella 7 sono stati indicati complessivi n. 59 posti, di differente profilo professionale , da coprire mediante assunzioni comprese nel limite complessivo di spesa assentito per il personale (ex art. 20 , comma 3 quater della L.R. n. 16/2012 e cioè con spesa complessiva compresa nel limite della spesa sostenuta per il personale nell'anno precedente;

CONSIDERATO che successivamente all'adozione dell'atto in esame (deliberazione n. 511/2015) è stata promulgata la L.R. 13.08.2015, n. 36 che:

- all'art. 1 detta nuove disposizioni in materia di personale del Servizio Sanitario Regionale ;
- al comma 1 del citato art. 1 conferma per le assunzioni degli anni 2015 e 2016, il limite del 40% della spesa del personale cessato dal servizio durante l'anno precedente ;
- al comma 4 indica il limite per la spesa complessiva del personale per ogni singola azienda sanitaria regionale;
- al comma 5 conferma la disciplina derogatoria dell'art. 26 comma 1 della precedente legge regionale n. 26/2014, applicabile alle fattispecie assunzionali ivi indicate ("attivazione di nuovi progetti di carattere strategico a livello regionale e per le esigenze inderogabili connesse al funzionamento del servizio di emergenza – urgenza – 118");

OSSERVATO che:

- l'art. 1 comma 584 della L n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015) stabilisce che "alla verifica dell'effettivo conseguimento degli obiettivi di cui al comma 3 (dell'art. 17 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito , con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011,n.111) si provvede con le modalità previste dall'art. 2, comma 73, della legge 23 dicembre 2009, n. 191.La Regione è giudicata adempiente ove sia accertato l'effettivo conseguimento di tali obiettivi. In caso contrario, per gli anni dal 2013 al 2019, la regione è considerata adempiente ove abbia raggiunto l'equilibrio economico e abbia attuato, negli anni dal 2015 al 2019, un percorso di graduale riduzione della spesa di personale fino al totale conseguimento nell'anno 2020 degli obiettivi previsti all'articolo 2, commi 71 e 72, della citata legge n. 191 del 2009";
- può essere assentita l'applicazione della peculiare disciplina regionale ex art. 26 della L.R. n. 26/2014 così come riconfermata dal comma 5 dell'art. 1 della L.R. n. 36/2015 (" Norme in materia di sanità"), fermi restando l'equilibrio di bilancio dell' azienda ed il rispetto di quanto disposto all'art. 1, comma 584, della L.n. 190/2014;

PRESO ATTO dell'istruttoria

PRESO ATTO altresì del verbale del Comitato di Direzione del Dipartimento Politiche della Persona;

RITENUTO sulla scorta delle risultanze di tale verbale di poter approvare il provvedimento in esame impegnando il Direttore Generale dell'ASP ad effettuare un programma di graduale riduzione della spesa del personale, per gli anni dal 2015 - 2019, per i fini di quanto stabilito al comma 584 dell'art.1 della L.190/2014; richiamata dalla L.R. n. 36/2015, dando atto inoltre che l'attuazione del piano assunzioni 2015 deve garantire pienamente la sostenibilità economica - finanziaria e l'equilibrio di bilancio.

*SU PROPOSTA DELL'ASSESSORE AL RAMO E
AD UNANIMITA' DI VOTI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE*

D E L I B E R A

- 1) **DI APPROVARE** la deliberazione n.511 del 3.8.2015 del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale ASP" di Potenza avente ad oggetto: "Piano annuale delle assunzioni 2015 – Approvazione", fermo restando l'obbligo per il Direttore Generale dell'ASP di provvedere ad effettuare un programma di graduale riduzione della spesa del personale, per gli anni dal 2015 - 2019, per i fini di quanto stabilito al comma 584 dell'art.1 della L.190/2014; richiamata dalla L.R. n. 36/2015, dando atto inoltre che l'attuazione del piano assunzioni 2015 deve garantire pienamente la sostenibilità economica - finanziaria e l'equilibrio di bilancio.

L'ISTRUTTORE

IL RESPONSABILE P.O.

IL DIRIGENTE GENERALE



tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge



REGIONE BASILICATA

Dipartimento Politiche della Persona

DIREZIONE GENERALE

Seduta del 31 AGOSTO 2015

IL COMITATO DI DIREZIONE

VISTO l'art. 4, comma 8, della legge 412/91 che detta norme in materia di controllo preventivo sugli atti delle Aziende Sanitarie;

VISTO l'art.44 della L.R. 31 ottobre 2001 n. 39 che individua gli atti da sottoporre al controllo preventivo della Giunta Regionale;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda sanitaria locale ASP di Potenza n. 511 del 3 agosto 2015 avente ad oggetto : "Piano annuale delle assunzioni 2015" – Approvazione";

RILEVATO che con il provvedimento sopra indicato l'Azienda Sanitaria di Potenza, richiamate le disposizioni statali e regionali vigenti in materia di spesa per il personale delle aziende ed enti pubblici del settore sanitario, adotta il piano aziendale delle assunzioni per l'anno 2015;

RILEVATO in particolare che nel provvedimento aziendale in esame l'azienda sanitaria delibera di:

- 1) "approvare la relazione e le tabelle da n. 1 a n. 7 del Piano Annuale delle assunzioni dell'ASP per l'anno 2015"
- 2) "trasmettere la deliberazione al Dipartimento Politiche della persona per l'istruttoria e l'approvazione da parte della Giunta Regionale";

- 3) “dare atto che eventuali rimodulazioni della proposta di Piano delle Assunzioni saranno effettuate tenendo in debito conto le segnalazioni pervenute negli incontri consumati con le OO.SS e con il Collegio di Direzione”;
- 4) “dare atto che la deliberazione n. 511/2015 è sottoposta al controllo preventivo e diviene esecutiva solo ad avvenuta approvazione da parte della Giunta Regionale”

PRESO ATTO di quanto esposto e motivato nel provvedimento in esame , nonché di quanto esposto e descritto nella relazione e nelle tabelle allo stesso allegate;

VISTI:

- la Legge Regionale n. 12 del 1 luglio 2008;
- la L.n. 191/09 artt. da 71 a 74;
- la L.R. n. 42/09 art. 37;
- la L.R. n. 33/2010 art. 28;
- la L.R. n. 17/2011 art. 20;
- la L.R. 26/2011;
- la L.R. n. 16/2012 ed in particolare l'art. 20 che detta disposizioni in merito alle assunzioni di personale delle Aziende sanitarie regionali, così come integrato e modificato dall'art. 14 della L.R. n. 8/2014;
- la L. 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) ed in particolare l'art. 1 comma 584 che reca disposizioni in materia di riduzione della spesa per il personale;
- la DGR n. 205 del 27 febbraio 2015 avente ad oggetto “ Art. 12, comma 1, lett. b) del Patto per la Salute 2010- 2012. Approvazione degli Standard delle Strutture complesse, semplici, incarichi di coordinamento e posizioni organizzative delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata”;
- l'art. 1 comma 584 della L. n. 190/2014;
- l'art.1 L.R.13.08.2015, n. 36 recante “Disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale”;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito con modificazioni con legge 7 agosto 2012, n. 135, recante “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini” ed in particolare il Titolo III, art. 15, comma 13 lettera c) concernente peculiari disposizioni urgenti finalizzate alla riduzione dello standard dei posti letto ospedalieri con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire “esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative complesse”;

RILEVATO che il succitato Decreto Legge dispone, altresì, che nelle singole Regioni, fino ad avvenuta realizzazione del processo di riduzione dei posti letto e delle corrispondenti Unità Operative Complesse, è sospeso il conferimento o il rinnovo di incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

ATTESO che:

tali disposizioni, nelle more dell'adozione da parte delle Regioni dei provvedimenti di cui al citato art. 15, comma 13, lettera c), trovano immediata applicazione;

- con DGR n. 205 del 27.02.2015 la Giunta Regionale di Basilicata ha provveduto a definire i cosiddetti "parametri standard" in tema di strutture semplici e complesse delle Aziende ed Enti del SSR, imponendo, tra l'altro ai sensi della L.R. n. 26/2011 e s.m.i., ai Direttori Generali delle Aziende medesime di " adeguare gli Atti Aziendali tenendo conto degli standard" di cui al provvedimento n. 205/2015;
- l'art. 20 della L.R. 16/2012 e ss.mm. e ii reca apposita disciplina per il personale del SSR;
- la L. n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015) all'art. 1 comma 584 prevede, anche per gli anni dal 2013 al 2020, l'applicazione delle disposizioni finalizzate alla effettiva riduzione delle spese per il personale, con l'individuazione , per gli anni dal 2015 al 2019, di un percorso di graduale riduzione della spesa del personale, fino al totale conseguimento degli obiettivi previsti all'art. 2, commi 71 e 72, della L. n. 191 del 2009 (ammontare della spesa del personale pari al relativo costo riferito all'anno 2004 , ridotto del 1,4%);

RITENUTO, pertanto, che anche a seguito dell'approvazione del Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95, convertito nella Legge 7 agosto 2012, n. 135 e tenuto conto di quanto previsto al comma 6 dell'art. 20 della L.R. n. 16/2012 (fissazione, da parte della Giunta Regionale, degli standard di dimensionamento del personale del Servizio Sanitario Regionale), le Aziende del SSR ed in particolare le Aziende interessate dalla riorganizzazione della rete ospedaliera (art. 20 della L.R. 17/2011) devono provvedere ad una rimodulazione degli assetti organizzativi (con diminuzione dei dipartimenti, delle strutture complesse e di quelle semplici) e degli organici delle unità operative con la finalità di addivenire ad una significativa effettiva riduzione della spesa pubblica con particolare riferimento a quella per il personale;

OSSERVATO che:

- 1) con la determinazione, da parte della Giunta Regionale di Basilicata, degli "Standard delle Strutture complesse, semplici, incarichi di coordinamento e posizioni organizzative delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata" (DGR n. 205 del 27.02.2015) le Aziende ed enti del SSR sono tenute alla definizione dei nuovi Atti Aziendali, applicativi di tali standard, con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire "esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative complesse" e la riduzione degli organici , al fine di garantire gli obiettivi di finanza pubblica indicati nella legge di stabilità;
- 2) la peculiare disciplina derogatoria prevista all'art. 26, comma 1, della L.R. n. 26/2014, così come riconfermata dal comma 5 dell'art. 1 della L.R. n. 36/2015 (" Norme in materia di sanità"), può trovare applicazione fermi restando l'equilibrio di bilancio dell' azienda ed il rispetto di quanto disposto all'art. 1, comma 584, della L.n. 190/2014;
- 3) il budget di spesa per le assunzioni nell'anno 2015 deve essere definito ed utilizzato esclusivamente nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia;

RILEVATO che:

- nella relazione di accompagnamento alla deliberazione in esame, previo richiamo alla normativa nazionale e regionale vigente in materia, sono state esposte le scelte aziendali relative alla programmazione delle assunzioni per l'anno 2015;
- nella tabella n. 3 del citato piano aziendale delle assunzioni sono indicati complessivi n. 29 posti, di differente profilo professionale, per i quali è stata già autorizzata l'assunzione e viene invocata l'applicazione dell'art. 26 della L.R. n. 26/2014, con oneri esclusi dal limite di spesa ex art. 20 comma 3 quater;
- nella tabella 6 del piano assunzioni sono stati indicati i limiti di spesa di cui all'art. 20 comma 2 della L.R. n. 16/2012 e ss.mm.ii. (40% della spesa del personale cessato nel corso del precedente anno);
- nella tabella 7 sono stati indicati complessivi n. 59 posti, di differente profilo professionale , da coprire mediante assunzioni comprese nel limite complessivo di spesa assentito per il personale (ex art. 20 , comma 3 quater della L.R. n. 16/2012 e cioè con spesa complessiva compresa nel limite della spesa sostenuta per il personale nell'anno precedente;

CONSIDERATO che successivamente all'adozione dell'atto in esame (deliberazione n. 511/2015) è stata promulgata la L.R. 13.08.2015, n. 36 che:

- all'art. 1 detta nuove disposizioni in materia di personale del Servizio Sanitario Regionale ;
- al comma 1 del citato art. 1 conferma per le assunzioni degli anni 2015 e 2016, il limite del 40% della spesa del personale cessato dal servizio durante l'anno precedente ;
- al comma 4 indica il limite per la spesa complessiva del personale per ogni singola azienda sanitaria regionale;
- al comma 5 conferma la disciplina derogatoria dell'art. 26 comma 1 della precedente legge regionale n. 26/2014, applicabile alle fattispecie assunzionali ivi indicate ("attivazione di nuovi progetti di carattere strategico a livello regionale e per le esigenze inderogabili connesse al funzionamento del servizio di emergenza – urgenza – 118");

OSSERVATO che:

- con la determinazione, da parte della Giunta Regionale di Basilicata, degli "Standard delle Strutture complesse, semplici, incarichi di coordinamento e posizioni organizzative delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata" (DGR n. 205 del 27.02.2015) le Aziende ed enti del SSR sono tenute alla definizione dei nuovi Atti Aziendali, applicativi di tali standard, con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire "esclusivamente attraverso la

soppressione di Unità Operative complesse” e la riduzione degli organici , al fine di garantire gli obiettivi di finanza pubblica indicati nella legge di stabilità;

- la peculiare disciplina derogatoria prevista all’art. 26, comma 1, della L.R. n. 26/2014, così come riconfermata dal comma 5 dell’art. 1 della L.R. n. 36/2015 (“ Norme in materia di sanità”), può trovare applicazione fermi restando l’equilibrio di bilancio dell’ azienda ed il rispetto di quanto disposto all’art. 1, comma 584, della L.n. 190/2014;
- il budget di spesa per le assunzioni nell’anno 2015 deve essere definito ed utilizzato esclusivamente nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia;

RILEVATO che:

- nella relazione di accompagnamento alla deliberazione in esame, previo richiamo alla normativa nazionale e regionale vigente in materia, sono state esposte le scelte aziendali relative alla programmazione delle assunzioni per l’anno 2015;
- nella tabella n. 3 del citato piano aziendale delle assunzioni sono indicati complessivi n. 29 posti, di differente profilo professionale, per i quali è stata già autorizzata l’assunzione e viene invocata l’applicazione dell’art. 26 della L.R. n. 26/2014, con oneri esclusi dal limite di spesa ex art. 20 comma 3 quater;
- nella tabella 6 del piano assunzioni sono stati indicati i limiti di spesa di cui all’art. 20 comma 2 della L.R. n. 16/2012 e ss.mm.ii. (40% della spesa del personale cessato nel corso del precedente anno);
- nella tabella 7 sono stati indicati complessivi n. 59 posti, di differente profilo professionale , da coprire mediante assunzioni comprese nel limite complessivo di spesa assentito per il personale (ex art. 20 , comma 3 quater della L.R. n. 16/2012 e cioè con spesa complessiva compresa nel limite della spesa sostenuta per il personale nell’anno precedente;

CONSIDERATO che successivamente all’adozione dell’atto in esame (deliberazione n. 511/2015) è stata promulgata la L.R. 13.08.2015, n. 36 che:

- all’art. 1 detta nuove disposizioni in materia di personale del Servizio Sanitario Regionale ;
- al comma 1 del citato art. 1 conferma per le assunzioni degli anni 2015 e 2016, il limite del 40% della spesa del personale cessato dal servizio durante l’anno precedente ;
- al comma 4 indica il limite per la spesa complessiva del personale per ogni singola azienda sanitaria regionale;
- al comma 5 conferma la disciplina derogatoria dell’art. 26 comma 1 della precedente legge regionale n. 26/2014, applicabile alle fattispecie assunzionali ivi indicate (“attivazione di nuovi progetti di carattere strategico a livello regionale e per le esigenze inderogabili connesse al funzionamento del servizio di emergenza – urgenza – 118”);

OSSERVATO che:

- l'art. 1 comma 584 della L n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015) stabilisce che "alla verifica dell'effettivo conseguimento degli obiettivi di cui al comma 3 (dell'art. 17 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito , con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011,n.111) si provvede con le modalità previste dall'art. 2, comma 73, della legge 23 dicembre 2009, n. 191.La Regione è giudicata adempiente ove sia accertato l'effettivo conseguimento di tali obiettivi. In caso contrario, per gli anni dal 2013 al 2019, la regione è considerata adempiente ove abbia raggiunto l'equilibrio economico e abbia attuato, negli anni dal 2015 al 2019, un percorso di graduale riduzione della spesa di personale fino al totale conseguimento nell'anno 2020 degli obiettivi previsti all'articolo 2, commi 71 e 72, della citata legge n. 191 del 2009";
- può essere assentita l'applicazione della peculiare disciplina regionale ex art. 26 della L.R. n. 26/2014 così come riconfermata dal comma 5 dell'art. 1 della L.R. n. 36/2015 (" Norme in materia di sanità"), fermi restando l'equilibrio di bilancio dell' azienda ed il rispetto di quanto disposto all'art. 1, comma 584, della L.n. 190/2014;

PRESO ATTO dell'istruttoria

RITENUTO tuttavia di poter approvare il provvedimento in esame, sulla base di quanto esposto nell'istruttoria, nonché di quanto espresso nel provvedimento aziendale in esame, vincolando impegnando il Direttore Generale dell'ASP ad effettuare un programma di graduale riduzione della spesa del personale, per gli anni dal 2015 - 2019, per i fini di quanto stabilito al comma 584 dell'art.1 della L.190/2014; richiamata dalla L.R. n. 36/2015, dando atto inoltre che l'attuazione del piano assunzioni 2015 deve garantire pienamente la sostenibilità economica - finanziaria e l'equilibrio di bilancio atteso che trattasi di vincoli ex lege non derogabili.

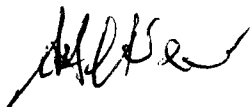
All'unanimità

ESPRIME PARERE

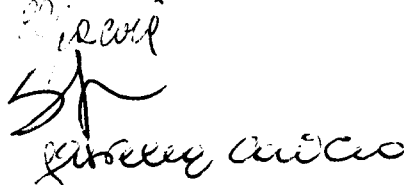
Per quanto espresso in narrativa che qui deve intendersi integralmente riportato

Di Approvare la deliberazione n.511 del 3.8.2015 del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale ASP" di Potenza avente ad oggetto: "Piano annuale delle assunzioni 2015 – Approvazione", fermo restando l'obbligo per il Direttore Generale dell'ASP di provvedere ad effettuare comunque un programma di graduale riduzione della spesa del personale, per gli anni dal 2015 - 2019, per i fini di quanto stabilito al comma 584 dell'art.1 della L.190/2014; richiamata dalla L.R. n. 36/2015, dando atto inoltre che l'attuazione del piano assunzioni 2015 deve garantire pienamente la sostenibilità economica - finanziaria e l'equilibrio di bilancio.

IL SEGRETARIO



I COMPONENTI



IL DIRIGENTE GENERALE





R E G I O N E B A S I L I C A T A

DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA'

Ufficio Personale del S. S. R.

Attività di controllo ai sensi della L. 412/91 e della L.R. 39/01

Deliberazione n. 511 del 03.08.2015

Azienda Sanitaria locale ASP di Potenza

OGGETTO: "Piano annuale delle assunzioni 2015 - Approvazione".

Pervenuta al Dipartimento il 04.08.2015

Pervenuta all'Ufficio il 07. 08.2015

VISTO l'art. 4, comma 8, della legge 412/91 che detta norme in materia di controllo preventivo sugli atti delle Aziende Sanitarie;

VISTO l'art.44 della L.R. 31 ottobre 2001 n. 39 che individua gli atti da sottoporre al controllo preventivo della Giunta Regionale;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda sanitaria locale ASP di Potenza n. 511 del 3 agosto 2015 avente ad oggetto : "Piano annuale delle assunzioni 2015" – Approvazione";

RILEVATO che con il provvedimento sopra indicato l'Azienda Sanitaria di Potenza, richiamate le disposizioni statali e regionali vigenti in materia di spesa per il personale delle aziende ed enti pubblici del settore sanitario, adotta il piano aziendale delle assunzioni per l'anno 2015;

RILEVATO in particolare che nel provvedimento aziendale in esame l'azienda sanitaria delibera di:

- 1) "approvare la relazione e le tabelle da n. 1 a n. 7 del Piano Annuale delle assunzioni dell'ASP per l'anno 2015"

- 2) “trasmettere la deliberazione al Dipartimento Politiche della persona per l'istruttoria e l'approvazione da parte della Giunta Regionale”;
- 3) “dare atto che eventuali rimodulazioni della proposta di Piano delle Assunzioni saranno effettuate tenendo in debito conto le segnalazioni pervenute negli incontri consumati con le OO.SS e con il Collegio di Direzione”;
- 4) “dare atto che la deliberazione n. 511/2015 è sottoposta al controllo preventivo e diviene esecutiva solo ad avvenuta approvazione da parte della Giunta Regionale”

PRESO ATTO di quanto esposto e motivato nel provvedimento in esame , nonché di quanto esposto e descritto nella relazione e nelle tabelle allo stesso allegate;

VISTI:

- la Legge Regionale n. 12 del 1 luglio 2008;
- la L.n. 191/09 artt. da 71 a 74;
- la L.R. n. 42/09 art. 37;
- la L.R. n. 33/2010 art. 28;
- la L.R. n. 17/2011 art. 20;
- la L.R. 26/2011;
- la L.R. n. 16/2012 ed in particolare l'art. 20 che detta disposizioni in merito alle assunzioni di personale delle Aziende sanitarie regionali, così come integrato e modificato dall'art. 14 della L.R. n. 8/2014;
- la L. 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) ed in particolare l'art. 1 comma 584 che reca disposizioni in materia di riduzione della spesa per il personale;
- la DGR n. 205 del 27 febbraio 2015 avente ad oggetto “ Art. 12, comma 1, lett. b) del Patto per la Salute 2010- 2012. Approvazione degli Standard delle Strutture complesse, semplici, incarichi di coordinamento e posizioni organizzative delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata”;
- l'art. 1 comma 584 della L. n. 190/2014;
- l'art.1 L.R.13.08.2015, n. 36 recante “Disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale”;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito con modificazioni con legge 7 agosto 2012, n. 135, recante “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini” ed in particolare il Titolo III, art. 15, comma 13 lettera c) concernente peculiari disposizioni urgenti finalizzate alla riduzione dello standard dei posti letto ospedalieri con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire “esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative complesse”;

RILEVATO che il succitato Decreto Legge dispone, altresì, che nelle singole Regioni, fino ad avvenuta realizzazione del processo di riduzione dei posti letto e delle corrispondenti Unità Operative Complesse, è sospeso il conferimento o il rinnovo di incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

ATTESO che:

tali disposizioni, nelle more dell'adozione da parte delle Regioni dei provvedimenti di cui al citato art. 15, comma 13, lettera c), trovano immediata applicazione;

- con DGR n. 205 del 27.02.2015 la Giunta Regionale di Basilicata ha provveduto a definire i cosiddetti "parametri standard" in tema di strutture semplici e complesse delle Aziende ed Enti del SSR, imponendo, tra l'altro ai sensi della L.R. n. 26/2011 e smi, ai Direttori Generali delle Aziende medesime di " adeguare gli Atti Aziendali tenendo conto degli standard" di cui al provvedimento n. 205/2015;
- l'art. 20 della L.R. 16/2012 e ss.mm. e ii reca apposita disciplina per il personale del SSR;
- la L. n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015) all'art. 1 comma 584 prevede, anche per gli anni dal 2013 al 2020, l'applicazione delle disposizioni finalizzate alla effettiva riduzione delle spese per il personale, con l'individuazione , per gli anni dal 2015 al 2019, di un percorso di graduale riduzione della spesa del personale, fino al totale conseguimento degli obiettivi previsti all'art. 2, commi 71 e 72, della L. n. 191 del 2009 (ammontare della spesa del personale pari al relativo costo riferito all'anno 2004 , ridotto del 1,4%);

RITENUTO, pertanto, che anche a seguito dell'approvazione del Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95, convertito nella Legge 7 agosto 2012, n. 135 e tenuto conto di quanto previsto al comma 6 dell'art. 20 della L.R. n. 16/2012 (fissazione, da parte della Giunta Regionale, degli standard di dimensionamento del personale del Servizio Sanitario Regionale), le Aziende del SSR ed in particolare le Aziende interessate dalla riorganizzazione della rete ospedaliera (art. 20 della L.R. 17/2011) devono provvedere ad una rimodulazione degli assetti organizzativi (con diminuzione dei dipartimenti, delle strutture complesse e di quelle semplici) e degli organici delle unità operative con la finalità di addivenire ad una significativa effettiva riduzione della spesa pubblica con particolare riferimento a quella per il personale;

OSSERVATO che:

- 1) con la determinazione, da parte della Giunta Regionale di Basilicata, degli "Standard delle Strutture complesse, semplici, incarichi di coordinamento e posizioni organizzative delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata" (DGR n. 205 del 27.02.2015) le Aziende ed enti del SSR sono tenute alla definizione dei nuovi Atti Aziendali, applicativi di tali standard, con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire "esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative complesse" e la riduzione degli organici , al fine di garantire gli obiettivi di finanza pubblica indicati nella legge di stabilità;
- 2) la peculiare disciplina derogatoria prevista all'art. 26, comma 1, della L.R. n. 26/2014, così come riconfermata dal comma 5 dell'art. 1 della L.R. n. 36/2015 (" Norme in materia di sanità"), può trovare applicazione fermi restando l'equilibrio di bilancio dell'azienda ed il rispetto di quanto disposto all'art. 1, comma 584, della L.n. 190/2014;
- 3) il budget di spesa per le assunzioni nell'anno 2015 deve essere definito ed utilizzato esclusivamente nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia;

RILEVATO che:

- nella relazione di accompagnamento alla deliberazione in esame, previo richiamo alla normativa nazionale e regionale vigente in materia, sono state esposte le scelte aziendali relative alla programmazione delle assunzioni per l'anno 2015;
- nella tabella n. 3 del citato piano aziendale delle assunzioni sono indicati complessivi n. 29 posti, di differente profilo professionale, per i quali è stata già autorizzata l'assunzione e viene invocata l'applicazione dell'art. 26 della L.R. n. 26/2014, con oneri esclusi dal limite di spesa ex art. 20 comma 3 quater;
- nella tabella 6 del piano assunzioni sono stati indicati i limiti di spesa di cui all'art. 20 comma 2 della L.R. n. 16/2012 e ss.mm.ii. (40% della spesa del personale cessato nel corso del precedente anno);
- nella tabella 7 sono stati indicati complessivi n. 59 posti, di differente profilo professionale , da coprire mediante assunzioni comprese nel limite complessivo di spesa assentito per il personale (ex art. 20 , comma 3 quater della L.R. n. 16/2012 e cioè con spesa complessiva compresa nel limite della spesa sostenuta per il personale nell'anno precedente;

CONSIDERATO che successivamente all'adozione dell'atto in esame (deliberazione n. 511/2015) è stata promulgata la L.R. 13.08.2015, n. 36 che:

- all'art. 1 detta nuove disposizioni in materia di personale del Servizio Sanitario Regionale ;
- al comma 1 del citato art. 1 conferma per le assunzioni degli anni 2015 e 2016, il limite del 40% della spesa del personale cessato dal servizio durante l'anno precedente ;
- al comma 4 indica il limite per la spesa complessiva del personale per ogni singola azienda sanitaria regionale;
- al comma 5 conferma la disciplina derogatoria dell'art. 26 comma 1 della precedente legge regionale n. 26/2014, applicabile alle fattispecie assunzionali ivi indicate ("attivazione di nuovi progetti di carattere strategico a livello regionale e per le esigenze inderogabili connesse al funzionamento del servizio di emergenza – urgenza – 118");

OSSERVATO che:

- l'art. 1 comma 584 della L n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015) stabilisce che "alla verifica dell'effettivo conseguimento degli obiettivi di cui al comma 3 (dell'art. 17 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito , con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011,n.111) si provvede con le modalità previste dall'art. 2, comma 73, della legge 23 dicembre 2009, n. 191.La Regione è giudicata adempiente ove sia accertato l'effettivo conseguimento di tali obiettivi. In caso contrario, per gli anni dal 2013 al 2019, la regione è considerata adempiente ove abbia raggiunto l'equilibrio economico e abbia attuato, negli anni dal 2015 al 2019, un percorso di graduale riduzione della spesa di personale fino al totale conseguimento nell'anno 2020 degli obiettivi previsti all'articolo 2, commi 71 e 72, della citata legge n. 191 del 2009";
- può essere assentita l'applicazione della peculiare disciplina regionale ex art. 26 della L.R. n. 26/2014 così come riconfermata dal comma 5 dell'art. 1 della L.R. n.

36/2015 (" Norme in materia di sanità"), fermi restando l'equilibrio di bilancio dell'azienda ed il rispetto di quanto disposto all'art. 1, comma 584, della L.n. 190/2014;

RILEVATO che :

- nel provvedimento ASP n. 511/2015 non viene attestata la sostenibilità economica - finanziaria a seguito dell'invocata applicazione della deroga prevista all'art. 26, comma 1, della L.R. n. 26/2014 (progetti speciali), così come confermata dal comma 5 dell'art. 1 della L.R. n. 36/2015, né vengono forniti elementi dai quali poter evincere il rispetto, per tutte le fattispecie di assunzioni ai sensi della citata norma regionale, del disposto ex art. 1 comma 584, L. n. 190/2014;
- non è stato predisposto un programma di graduale riduzione della spesa del personale, per gli anni dal 2015 - 2019, per i fini di quanto stabilito al comma 584 dell'art.1 della L.190/2014; richiamata dalla L.R. n. 36/2015;

RITENUTO, pertanto, sulla base di quanto sopra esposto ed osservato nonché di quanto espresso nel provvedimento aziendale in esame, di chiedere chiarimenti ed ulteriori elementi integrativi sulla deliberazione n.511 del 03.08.2015 del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale ASP" di Potenza avente ad oggetto: "Piano annuale delle assunzioni 2015 – Approvazione" , con riferimento a quanto sopra indicato;

;

SI PROPONE

Per quanto espresso in narrativa che qui deve intendersi integralmente riportato:

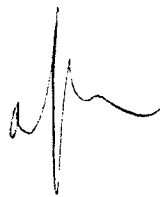
di chiedere chiarimenti ed ulteriori elementi integrativi sulla deliberazione n.511 del 03.08.2015 del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale ASP" di Potenza avente ad oggetto: "Piano annuale delle assunzioni 2015 – Approvazione" , secondo quanto di seguito indicato:

- attestazione di sostenibilità economica - finanziaria per le assunzioni, ivi comprese tutte quelle conseguenti all' applicazione della deroga prevista all'art. 26, comma 1, della L.R. n. 26/2014 (progetti speciali) così come confermata dal comma 5, dell'art. 1 della L.R. n. 36/2015;

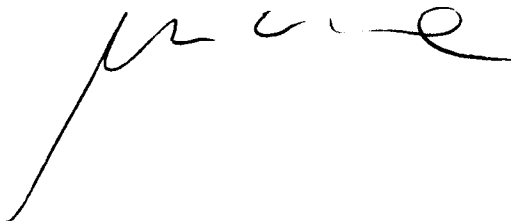
prospetto analitico dal quale si evinca il rispetto, per l'anno 2015 ed anche per tutte le assunzioni conseguenti all' applicazione della norma regionale derogatoria (art. 26, comma 1, L.R. n. 26/2014 così come confermata dal comma 5 dell'art. 1 della L.R. n. 36/2015), del disposto ex art. 1 comma 584 della L n. 190/2014;

- programma di graduale riduzione della spesa del personale, per gli anni dal 2015 - 2019, per i fini di quanto stabilito al comma 584 dell'art.1 della L.190/2014; richiamata dalla L.R. n. 36/2015, per la presa d'atto della Giunta Regionale.

L'ISTRUTTORE



IL RELATORE DIRIGENTE DELL'UFFICIO



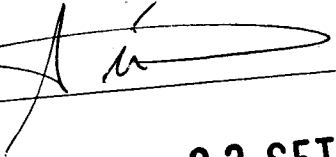
Per ricevuta

La Segreteria Dipartimentale

Potenza, li 28.8.2015

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO 

IL PRESIDENTE 

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 03 SET. 2015
al Dipartimento interessato al Consiglio regionale

L'IMPIEGATO FIDETTO

