Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE			
NUMERO	2016/D.01217	**DEL**	24/03/2016

OGGETTO

AUTORIZZAZIONE AL PAGAMENTO DEL SALDO 2014 E DELL'ACCONTO 2015 DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO E CONSEGUENTE RIDETERMINAZIONE DELLE QUOTE RESIDUE DISPONIBILI PER GLI ANNI 2014-2015, OLTRE EVIDENZA DEI RESIDUI DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' STRATEGICA 2014-2015.

Struttura Proponente	Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

RISERVATO ALL'UNITA' OPERATIVA PROPONENTE (IMPUTAZIONE BUDGET)

Centro di Costo	Importo €	Centro di Costo	Importo €

Rosa Colasurdo

Il Dirigente dell'Unità Operativa

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 213 del 09/04/2015 sono state approvate le consistenze provvisorie 2014-2015 dei fondi contrattuali del personale del comparto;

- che con deliberazione n. 188 del 14/03/2016 sono state rideterminate le consistenze definitive 2014-2015 dei fondi contrattuali relativi al personale del comparto, e, fra l'altro, sono stati altresì rilevati i residui disponibili a valere sui fondi della produttività relativamente a tali annualità;

DATO ATTO:

- altresì che, per quanto concerne i fondi di produttività, le risorse residue disponibili relative agli anni 2014 e 2015 a valere sugli stessi, ricontabilizzate/aggiornate dal Settore Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e splittate nelle due quote previste (quota del 70% per la produttività collettiva e quota del 30% per la produttività strategica), con separata evidenza degli oneri riflessi per necessità contabili, sono le seguenti:

ANNO 2014:

- Residuo quota 70% PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA - 2014:
  - ✓ differenza disponibile senza oneri: 408.892,25 €
  - ✓ differenza disponibile con oneri: 556.829,46 €
- Residuo quota 30% PRODUTTIVITÀ STRATEGICA - 2014:
  - ✓ differenza disponibile senza oneri: € 42.463,48
  - ✓ differenza disponibile con oneri: € 57.826,77

ANNO 2015:

- Residuo quota 70% PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA - anno 2015:
  - ✓ differenza disponibile senza oneri: € 781.577,46
  - ✓ differenza disponibile con oneri: € 1.064.352,18
- Residuo quota 30% PRODUTTIVITÀ STRATEGICA - anno 2015:
  - ✓ differenza disponibile senza oneri: € 298.295,30
  - ✓ differenza disponibile con oneri: € 406.218,54

RICHIAMATA:

- la determinazione dirigenziale dell'UOC Gestione del Personale n. 324 del 27 gennaio 2015 con la quale, sulla base del Protocollo Applicativo del Sistema Premiante per il Comparto adeguato alle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009 ed a seguito degli accordi sindacali del 31/10/2013 e del 02/12/2014, custoditi agli atti, è stato disposto il pagamento

dei seguenti importi a titolo di saldo produttività collettiva quota 30% anni 2012-2013 ed acconto produttività collettiva quota 70% anno 2014:

- saldo 30% produttività collettiva - 2012: € 227.281,13 (oneri esclusi);
- saldo 30% produttività collettiva - 2013: € 233.702,01 (oneri esclusi);
- acconto 70% produttività collettiva - 2014: € 378.071,51 (oneri esclusi);

RICHIAMATO:

- l'accordo sindacale del 22/02/2016, inviato dal Responsabile delle Relazioni Sindacali al Settore Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e custodito agli atti, in cui, fra l'altro, si è convenuto di procedere con la mensilità di marzo 2016 all'erogazione del saldo 30% della produttività collettiva anno 2014 e dell'acconto 70% della produttività collettiva anno 2015 spettante al personale del comparto avente diritto;

DATO ATTO:

- che il processo di valutazione della *performance* organizzativa 2014 si è concluso ed i risultati positivi sono già stati validati dall'OIV nella seduta del 23/03/2016;

- che la certificazione delle risultanze positive del processo di valutazione della performance 2014 da parte dell'OIV è in via di definitiva approvazione;

VISTE:

- altresì le schede individuali di valutazione 2014 del personale del comparto, custodite agli atti dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

RITENUTO:

- di poter procedere, nelle more dell'adozione della deliberazione di presa d'atto delle risultanze positive del processo di valutazione della *performance* organizzativa ed individuale ASP relativamente all'anno 2014 e della formale attestazione della legittimità dello stesso da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, all'erogazione del saldo a conguaglio quota 30% della produttività collettiva - anno 2014 sulla base degli obiettivi raggiunti nel 2014 da parte di ciascuna articolazione organizzativa aziendale;

- di precisare che la quantificazione delle quote effettivamente spettanti a ciascun dipendente del comparto a titolo di saldo produttività collettiva quota 30% - anno 2014 (*a conguaglio degli acconti precedentemente già erogati in acconto con la mensilità di gennaio 2015*) viene effettuata, in applicazione delle regole generali fissate dal CCNL di riferimento, nonchè dei principi generali introdotti dal D.Lgs. 150/09 e dei criteri e modalità operative stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata, nei limiti delle citate risorse residue disponibili a valere sul fondo della produttività 2014 e comunque solo in presenza di valutazione positiva e tiene conto sia del relativo punteggio di valutazione individuale che del peso assegnato alla categoria di appartenenza di ciascun dipendente interessato, nonché dell'effettiva presenza in servizio, di eventuali periodi di comando/distacco/aspettative, dell'eventuale irrogazione di sanzione disciplinare da parte dell'U.P.D. ex previsioni di cui ai commi 12-13-14 dell'art. 15 del Codice

di Comportamento dei dipendenti dell'ASP e di tutte le altre modalità operative, fattispecie di privazione, limitazioni e/o riduzioni percentuali e parametri previsti in sede di contrattazione decentrata;

- di specificare altresì che il Settore Economico dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane procede al recupero nei casi in cui il saldo a conguaglio relativo alla produttività collettiva 2014 risulta negativo e/o all'accantonamento delle quote spettanti nei casi in cui il processo di valutazione individuale non risulti completato;

- di poter altresì autorizzare, in applicazione dell'accordo sindacale del 22/02/2016 e nei limiti delle risorse disponibili per l'anno 2015, l'erogazione dell'acconto del 70% della produttività collettiva anno 2015 spettante al personale del comparto avente diritto;

VISTI:

- i prospetti di contabilizzazione degli IMPORTI RIFERITI AL SALDO DEL RESTANTE 30% DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2014 (a *conguaglio degli acconti precedentemente già erogati in acconto con la mensilità di gennaio 2015)* ED ALL'ACCONTO DEL 70% DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA RELATIVA ALL'ANNO 2015 a favore del personale del comparto avente diritto, da liquidare con la mensilità di marzo 2016, custoditi agli atti dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e di seguito sintetizzati:

ANNO 2014:

- SALDO 30% DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2014, SENZA ONERI: € 383.157,22,
- SALDO 30% DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2014, CON ONERI: € 521.783,50;

ANNO 2015:

- ACCONTO 70% DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2015, SENZA ONERI: € 493.708,32,
- ACCONTO 70% DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2015, CON ONERI: € 672.331,99;

RITENUTO:

- pertanto di autorizzare il Settore Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, con la mensilità di marzo 2016, al pagamento dei suddetti importi complessivi dettagliati nei citati prospetti di calcolo custoditi agli atti, salvi futuri conguagli positivi e/o negativi rispetto a quanto sopra disposto, utilizzando le seguenti voci paga imputate al fondo contrattuale della produttività:

- *"ACPRO-3021 - Arretrati Produttività Collettiva - Saldo 30%"* (con evidenza dell'anno di competenza),
- *"ACPRO-3010 - Arretrati Produttività Collettiva - Acconto 70%"* (con evidenza dell'anno di competenza);

DATO ATTO:

- che, a seguito del pagamento di quanto sopra specificato, i RESIDUI DI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER GLI ANNI 2014-2015 vengono rideterminati, per esigenze di trasparenza e di puntuale *accountability*, come di seguito evidenziato:

ANNO 2014:

- rideterminazione differenza disponibile per il saldo produttività collettiva anno 2014 senza oneri: € 25.735,03;
- rideterminazione differenza disponibile per il saldo produttività collettiva anno 2014 con oneri: € 35.045,96;

ANNO 2015:

- rideterminazione differenza disponibile per l'acconto produttività collettiva anno 2015 senza oneri: € 287.869,14;
- rideterminazione differenza disponibile per l'acconto produttività collettiva anno 2015 con oneri: € 392.020,19;

- che le citate ulteriori differenze residue di produttività collettiva costituiscono accantonamenti disponibili per il restante personale non ancora valutato, salvo eventuale successivo impiego degli importi inutilizzati da parte della Direzione Strategica, e che, pertanto, gli stessi sono da registrare nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita ai debiti verso i dipendenti distinti per ruolo e per anni di competenza e non sono qualificabili come economie di bilancio e/o insussistenze e devono restare iscritte nei suddetti conti fino a definizione delle valutazioni mancanti e comunque non oltre il 31/12/2016;

- che per i dipendenti del comparto senza valutazione il Settore Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane procederà, in esito all'acquisizione delle relative schede di valutazione individuale e comunque entro e non oltre il 31/07/2016, alla verifica dell'eventuale sussistenza dei requisiti necessari per l'accesso alle citate quote di produttività collettiva e/o all'eventuale recupero nei casi in cui il saldo a conguaglio produttività collettiva 2014 risulti negativo;

- di rinviare pertanto a successivo provvedimento la definizione delle citate situazioni non ancora risolte;

SPECIFICATO:

- che le seguenti quote di PRODUTTIVITÀ STRATEGICA 2014-2015 costituiscono anch'esse accantonamenti a disposizione della Direzione Strategica e devono restare iscritte nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita ai debiti verso i dipendenti, in attesa di successive disposizioni e comunque non oltre il 31/12/2016:

ANNO 2014:

- Residuo quota 30% PRODUTTIVITÀ STRATEGICA - anno 2014:
  - ✓ differenza disponibile senza oneri: € 42.463,48
  - ✓ differenza disponibile con oneri: € 57.826,77

ANNO 2015:

- Residuo/Saldo quota 30% PRODUTTIVITÀ STRATEGICA - anno 2015:
  - ✓ differenza disponibile senza oneri: € 298.295,30
  - ✓ differenza disponibile con oneri: € 406.218,54

D E T E R M I N A

per quanto in premessa meglio esplicitato e che qui di seguito si intende integralmente riportato,

- di autorizzare il Settore Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, con la mensilità marzo 2016, al pagamento dei seguenti IMPORTI COMPLESSIVI RIFERITI AL SALDO DEL RESTANTE 30% DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2014 (a *conguaglio degli acconti precedentemente già erogati in acconto con la mensilità di gennaio 2015)* ED ALL'ACCONTO DEL 70% DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA RELATIVA ALL'ANNO 2015 spettante al personale del comparto avente diritto, salvi futuri conguagli positivi e/o negativi:

ANNO 2014:

- SALDO RESTANTE 30% PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2014, SENZA ONERI: € 383.157,22,
- SALDO RESTANTE 30% DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2014, CON ONERI: € 521.783,50;

ANNO 2015:

- ACCONTO 70% PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2015, SENZA ONERI: € 493.708,32,
- ACCONTO 70% DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2015, CON ONERI: € 672.331,99;

utilizzando le seguenti voci paga:

- *"ACPRO-3021 - Arretrati Produttività Collettiva - Saldo 30%"* (con evidenza dell'anno di competenza),
- *"ACPRO-3010 - Arretrati Produttività Collettiva - Acconto 70%"* (con evidenza dell'anno di competenza);

- di specificare altresì che il Settore Economico dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane procede al recupero nei casi in cui il saldo a conguaglio relativo alla produttività collettiva 2014 risulta negativo (ad esempio: per punteggio di valutazione ridotto, per periodi di assenza, per sanzione disciplinare, etc) e/o all'accantonamento delle quote spettanti nei casi in cui il processo di valutazione individuale non risulti completato (*ad esempio: mancanza della scheda di valutazione, incompletezza della stessa, etc*);

- di dare atto che, a seguito della liquidazione e pagamento di quanto sopra specificato, i RESIDUI DI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA 2014-2015 vengono rideterminati, per esigenze di trasparenza e di puntuale rendicontazione, come di seguito evidenziato:

ANNO 2014:

- rideterminazione differenza disponibile per il saldo produttività collettiva anno 2014 senza oneri: € 25.735,03;
- rideterminazione differenza disponibile per il saldo produttività collettiva anno 2014 con oneri: € 35.045,96;

ANNO 2015:

- rideterminazione differenza disponibile per l'acconto produttività collettiva anno 2015 senza oneri: € 287.869,14;
- rideterminazione differenza disponibile per l'acconto produttività collettiva anno 2015 con oneri: € 392.020,19;

- di evidenziare che le citate differenze residue di produttività collettiva 2014-2015 costituiscono accantonamenti disponibili per il restante personale non ancora valutato, salvi futuri conguagli positivi e/o negativi rispetto a quanto liquidato e salvo eventuale successivo impiego degli importi inutilizzati da parte della Direzione Strategica e che, pertanto, le stesse sono da registrare, a cura dell'UOC Economico-Finanziaria, nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita ai debiti verso i dipendenti distinti per ruolo e per anni di competenza e non sono qualificabili come economie di bilancio e/o insussistenze e devono restare iscritte nei suddetti conti fino a definizione delle valutazioni mancanti e comunque non oltre il 31/12/2016;

- di precisare che per i dipendenti del comparto senza valutazione il Settore Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane procederà, in esito all'acquisizione delle relative schede di valutazione individuale, alla verifica dell'eventuale sussistenza dei requisiti necessari per l'accesso alle citate quote di produttività collettiva e/o all'eventuale recupero nei casi in cui il saldo a conguaglio produttività collettiva 2014 risulti negativo, entro e non oltre il 31/12/2016;

- di rinviare pertanto a successivo provvedimento la definizione delle citate situazioni non ancora composte;

- di confermare altresì le seguenti quote di PRODUTTIVITÀ STRATEGICA 2014-2015 e di specificare che le stesse costituiscono anch'esse accantonamenti a disposizione della Direzione Strategica e devono restare iscritti nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita ai debiti verso i dipendenti, in attesa di successive determinazioni e comunque non oltre il 31/12/2016:

ANNO 2014:

- Residuo quota 30% PRODUTTIVITÀ STRATEGICA - anno 2014:
  - differenza disponibile senza oneri: € 42.463,48
  - differenza disponibile con oneri: € 57.826,77

ANNO 2015:

- Residuo/Saldo quota 30% PRODUTTIVITÀ STRATEGICA - anno 2015:
  - differenza disponibile senza oneri: € 298.295,30
  - differenza disponibile con oneri: € 406.218,54

- di notificare *on line* la presente determinazione:

- **al**'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ed **al**'U.O.C. Economico Finanziaria per i seguiti di competenza;
- **al** Collegio Sindacale per i dovuti controlli di competenza, a seguito dei quali, in mancanza di rilievi, il pagamento delle suddette quote di produttività collettiva e la conseguente rideterminazione delle quote residue disponibili di produttività collettiva e strategica anni 2014-2015 si intendono definitivamente approvati, fatta salva

ogni eventuale ulteriore e successiva richiesta di documentazione integrativa da parte dell'organo di controllo al fine di garantire un opportuno e necessario controllo collaborativo;

- **al** Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali del personale del comparto ai sensi dell'art. 7, comma 3 del CCNL 01/09/95;
- **all**'Organismo Indipendente di Valutazione, **all**'UOC Controllo di Gestione, **al** Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione nonchè **al** Responsabile Aziendale per la Trasparenza, per opportuna conoscenza.

Nicola Falcone

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.