

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2015/00053 **DEL** 02/02/2015

✓ Collegio Sindacale il	02/02/2015			
OGGETTO				
Presa d'atto del protocollo relativo al 2014 e contestua	le pagamento dell'ir	ndennita' di risu	ella dirigenza ASP relativamente agli anni 2011-2 Itato relativa al 2011 sulla base degli esiti delle v te dall'Organismo Indipendente di Valutazione d	alutazioni della
Struttura Proponent	e Gestione	del Personale	- (PZ)	
Documenti integranti il p	provvedimento:			
Descrizione Allegato	or or odinion	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
All.1_Protoc. Applicativo 2011-2013		5	All.2_Protocollo Applicativo 2014	6
Uffici a cui notificare				
				* *
CERTIFICATO DI PUBBLICAZ	ZIONE			
La presente è stata pubblicat	a ai sensi dell'Art.3	2 della L.69/20	09 all'Albo Pretorio on-line in data 02/02/2015	;
La presente diviene eseguibile ai sensi dell'art.44 della L.R. n.39/2001 e ss.mm.ii	Immediatamente	Dopo 5 gç pubblicaz	g dalla	

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

- che gli artt. 4 dei CC.CC.NN.LL. del 03/11/2005 delle aree dirigenziali affidano alla contrattazione collettiva decentrata la disciplina dei criteri generali ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, disciplina che non rientra tra le materie escluse dalla contrattazione integrativa aziendale ex art. 54 del D.Lgs n. 150 del 2009;
- che il citato art. 4 al comma 2, lett. B) punto 4) stabilisce che in sede di contrattazione collettiva integrativa devono essere regolati, fra l'altro, i criteri generali per le modalità di attribuzione della quota di retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 8 giugno 2000;

VISTO:

- il protocollo applicativo del sistema premiante della dirigenza ASP relativamente agli anni 2011-2013 (<u>All. n. 1</u>) e quello relativo al 2014 (<u>All. n. 2</u>), documentazione adottata in sede di contrattazione integrativa decentrata e di seguito allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO:

- altresì del verbale relativo al citato accordo sindacale concernente l'adeguamento di alcune disposizioni contenute nel protocollo applicativo del sistema premiante della dirigenza ASP ex deliberazione n. 526/09 per gli anni 2011-2013 al Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 "Misurazione e valutazione della performance" e ss.mm.ii. e l'armonizzazione delle stesse a quanto stabilito nel precedente accordo sindacale del 26.07.2011, nonché l'accordo di contrattazione integrativa sul protocollo applicativo del sistema premiante relativamente al 2014;
- che il suddetto verbale è stato trasmesso al Presidente del Collegio Sindacale con nota del Direttore Generale prot. n. 175231 del 12/12/2014, unitamente ai suddetti protocolli applicativi ed alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte ex articolo 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 (documentazione meramente richiamata e custodita agli atti dell' Ufficio Relazioni Sindacali Aziendali, dell' UOSD Area di Staff Sviluppo delle Risorse e dell' UOC Gestione del Personale), per i successivi controlli di competenza;

RILEVATO:

- che il Collegio Sindacale, organo preposto ad effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, non ha avanzato rilievi né ha richiesto documentazione integrativa, e che, pertanto, il citato accordo è da considerarsi validamente sottoscritto ai sensi dall'art 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 4, comma 7 dei CC.CC.NN.LL. 17/10/2008 di riferimento:

CONSIDERATO:

- che ai sensi del comma 2 dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, i contratti integrativi sottoscritti, corredati da un'apposita relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa certificate dai competenti organi di controllo sono trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, che, entro trenta giorni dalla data di ricevimento, ne accertano, congiuntamente, la compatibilita' economico-finanziaria, ai sensi del presente articolo e dell'articolo 40, comma 3-quinquies. Decorso tale termine la delegazione di parte pubblica puo' procedere alla stipula del contratto integrativo.

RITENUTO:

- di prendere atto pertanto del citato accordo integrativo stralcio di adozione dei protocolli applicativi del sistema premiante del personale delle aree dirigenziali di questa ASP relativamente agli anni 2011-2012-2013 ed al 2014, attesa la necessità di

utilizzare criteri conformi a quanto disposto dal D.Lgs. 150/09 e metodologie univoche e condivise per la distribuzione della retribuzione di risultato;

VISTA:

- la deliberazione n. 31 del 26/01/2015 relativa alla presa d'atto delle risultanze positive del processo di valutazione della performance organizzativa ed individuale della dirigenza ASP relativamente all'anno 2011 e dell'attestazione della legittimità dello stesso da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (di seguito OIV);

PRECISATO:

- che nel suddetto protocollo applicativo del sistema premiante della dirigenza ASP relativamente agli anni 2011-2013 è stato precisato, fra l'altro, che la definizione della quota di risultato maturata dal singolo dirigente avviene secondo il criterio della proporzionalità ed in base alla reale partecipazione ed effettiva presenza dei dirigenti, alla verifica del raggiungimento dei risultati conseguiti dalle strutture aziendali e all'esplicitazione di un giudizio qualitativo da parte del valutatore di 1[^] istanza attraverso la compilazione delle schede di valutazione della performance individuale adottate con deliberazione n. 783/2013;
- che nel citato protocollo è stato altresì precisato che la quantificazione del compenso individuale viene effettuata a cura dell'UOC Gestione del Personale con riferimento alla quota teorica di riferimento per tipologia di incarico rapportato al punteggio conseguito nella valutazione individuale ed al punteggio della struttura di appartenenza, con esclusione dei dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, e sulla base delle disponibilità dei fondi di risultato delle tre aree dirigenze relativamente al 2011;

RICHIAMATA:

- la deliberazione n. 329 del 27/06/2014 relativa all'aggiornamento delle consistenze dei fondi contrattuali del personale della dirigenza ASP anni 2011 – 2013 e contestuale applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010;

DATO ATTO:

- che la consistenza dei fondi di risultato della dirigenza relativamente al 2011 ex deliberazione n. 329/14 (registrati nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita a debiti verso dipendenti distinti per singoli ruoli di competenza) è la seguente:

valore fondo risultato dirigenza medica-veterinaria 2011:
 valore fondo risultato dirigenza sanitaria non medica 2011:
 valore fondo risultato dirigenza APT:
 284.486,00 €;
 64.573,00 €;
 52.729,00 €;

SPECIFICATO:

- che le consistenze dei citati fondi contrattuali sono state esposte al netto degli oneri riflessi e che non si è proceduto al calcolo degli oneri riflessi atteso che i relativi fondi non sono stati costituiti includendovi gli stessi;

RICORDATO:

- che, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15 giugno 2012 ("*Nuovi modelli di rilevazione economica «Conto economico» e «Stato patrimoniale» delle Aziende del SSN*"), tutte le movimentazioni di competenza che riguardano il personale devono avvenire nelle voci di costo del personale ed in contropartita a debiti verso dipendenti al fine di evitare una sistematica sottostima dei costi del personale derivante da imputazioni di tali spesa soltanto ad accantonamenti che, per loro natura, non gravano in maniera diretta sul bilancio;
- altresì che nel bilancio aziendale, a seguito dell'applicazione del citato D.M., sono previsti conti di accantonamento per spese del personale soltanto per i rinnovi contrattuali e non sono contemplati altri tipi di accantonamenti per tali voci di

Firma

Rosa Colasurdo

spesa, quali ad esempio i conti di accantonamento per incentivi di risultato non erogati entro il 31/12 dell'anno di riferimento;

VISTI:

- i prospetti di quantificazione custoditi agli atti dell' UOC Gestione del Personale delle quote teoriche e delle quote effettive spettanti ai dirigenti valutati a titolo di retribuzione di risultato 2011 calcolate in applicazione delle regole stabilite nei CC.CC.NN.LL. di riferimento nonchè dei citati criteri negoziati con le organizzazioni sindacali e sulla base delle disponibilità dei relativi tre fondi di risultato 2011 e delle risultanze positive del percorso di valutazione della performance anno 2011 validate dall'OIV;

RITENUTO:

- pertanto, di autorizzare il Settore Economico dell'UOC Gestione del Personale, con la mensilità di gennaio 2015, al pagamento degli importi effettivi indicati nei citati prospetti di calcolo spettanti ai dirigenti interessati a titolo di retribuzione di risultato anno 2011 e di seguito sintetizzati per area contrattuale e con corrispondente imputazione ai rispettivi fondi contrattuali ed indicazione dei residui:

Fondo Risultato Dirigenza Medica Veterinaria 2011	€ 284.486,00	
Risultato 2011 Med. Vet. da pagare n. 506 dirigenti	€ 247.987,85	
Residuo Fondo Risultato Dirigenza Med. Vet. 2011	€ 36.498.15	
Fondo Risultato Dirigenza APT anno 2011	€ 52.729,00	
Risultato 2011 Dirigenza APT da pagare a n. 31 dirigenti	€ 50.459,07	
Residuo Fondo Risultato Dirigenza APT 2011	€ 2.269,93	
Fondo Risultato Dirigenza Sanitaria non medica 2011	€ 64.573,00	
Risultato2011 Dirigenza Sanitaria da pagare a n. 63	€ 59.637,29	
Residuo Fondo Risultato Dirigenza Sanitaria 2011	€ 4.935,71	

DATO ATTO:

- che i suddetti residui restano accantonati per il pagamento del risultato eventualmente spettante ad alcuni dirigenti non ancora valutati, nonchè agli eredi legittimi di tre dirigenti deceduti a seguito dell'acquisizione delle necessarie dichiarazioni di successione e/o delle eventuali diverse dichiarazioni sostitutive di notorietà da parte degli eredi;
- che, oltre al risultato spettante ad alcuni dirigenti non ancora valutati e ai tre dirigenti deceduti, non è possibile procedere al pagamento delle quote spettanti a vari dirigenti a rapporto non esclusivo nel 2011, ancorché valutati positivamente, nonchè ad un ex dirigente dell'ambito di Lagonegro con deficit orario;
- che per i pochi dirigenti senza valutazione, l'UOC Gestione del Personale procederà successivamente alla verifica dell'eventuale sussistenza dei requisiti necessari per l'accesso alla quota di retribuzione di risultato 2011;

Pagina 4/7

- di rinviare a successivo eventuale provvedimento le citate situazioni non ancora definite;

EVIDENZIATO:

- altresì che il mancato completamento del processo di valutazione della performance relativamente agli anni 2012-2013 non consente allo stato l'erogazione della retribuzione di risultato per tali annualità e che, pertanto, i relativi valori di consistenza dei fondi di risultato rappresentano risorse disponibili nel 2015 e rinvenibili nei costi del personale ed in contropartita a debiti verso i dipendenti;

PRECISATO:

- che, in esito alla conclusione del percorso di valutazione relativamente alla performance anni 2012-2013, si provvederà, con successivo provvedimento, a disporre la quantificazione e successiva liquidazione e pagamento della relativa retribuzione di risultato per tali annualità;

UDITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto in premessa meglio esplicitato e che qui di seguito si intende integralmente riportato,

- di prendere atto dell'accordo integrativo stralcio di adozione dei protocolli applicativi del sistema premiante del personale delle aree dirigenziali di questa ASP relativamente agli anni 2011-2012-2013 ed al 2014, attesa la necessità di utilizzare criteri conformi a quanto disposto dal D.Lgs. 150/09 e metodologie univoche e condivise per la distribuzione della retribuzione di risultato, documentazione di seguito allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All.ti 1 e 2);
- di dare atto che il verbale relativo al citato accordo sindacale concernente l'adeguamento di alcune disposizioni contenute nel protocollo applicativo del sistema premiante della dirigenza ASP ex deliberazione n. 526/09 per gli anni 2011-2013 al Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 "Misurazione e valutazione della performance" e ss. mm.ii. e l'armonizzazione delle stesse a quanto stabilito nel precedente accordo sindacale del 26.07.2011 nonché l'accordo di contrattazione integrativa sul protocollo applicativo del sistema premiante relativamente al 2014, è stato trasmesso al Presidente del Collegio Sindacale unitamente ai suddetti protocolli applicativi adottati ed alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte ex articolo 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, tutta documentazione custodita agli atti dell' Ufficio Relazioni Sindacali Aziendali, dell' UOSD Area di Staff Sviluppo delle Risorse e dell' UOC Gestione del Personale;
- di prendere atto dei prospetti di riepilogo custoditi agli atti dell' UOC Gestione del Personale di quantificazione delle quote teoriche e di contabilizzazione delle quote effettive di retribuzione di risultato 2011 spettanti ai dirigenti valutati, quote calcolate in applicazione dei citati criteri negoziati con le organizzazioni sindacali (riassunti nel citato protocollo applicativo del sistema premiante della dirigenza ASP relativamente agli anni 2011-2013) e sulla base delle risultanze positive del percorso di valutazione della performance anno 2011 validate dall'OIV e delle disponibilità dei fondi di risultato 2011 di seguito riepilogate:

valore fondo risultato dirigenza medica-veterinaria anno 2011:
 valore fondo risultato dirigenza APT anno 2011:
 valore fondo risultato dirigenza sanitaria non medica anno 2011:
 52.729,00 €;
 64.573,00 €;

- di disporre l'utilizzazione delle risorse che risultano ancora disponibili per l'anno 2011 a valere sui citati fondi contrattuali e di autorizzare pertanto il Settore Economico dell'UOC Gestione del Personale, con la mensilità di gennaio 2015, al pagamento degli importi effettivi indicati nei citati prospetti di contabilizzazione spettanti ai dirigenti interessati a titolo di retribuzione di risultato anno 2011 e di seguito sintetizzati per area contrattuale e con diretta imputazione ai rispettivi fondi contrattuali ed indicazione dei residui:

Fondo Risultato Dirigenza Medica Veterinaria 2011	€ 284.486,00
Risultato 2011 Med. Vet. da pagare n. 506 dirigenti	€ 247.987,85
Residuo Fondo Risultato Dirigenza Med. Vet. 2011	€ 36.498.15
Fondo Risultato Dirigenza APT anno 2011	€ 52.729,00
Risultato 2011 Dirigenza APT da pagare a n. 31 dirigenti	€ 50.459,07
Residuo Fondo Risultato Dirigenza APT 2011	€ 2.269,93
Fondo Risultato Dirigenza Sanitaria non medica 2011	€ 64.573,00
Risultato2011 Dirigenza Sanitaria da pagare a n. 63	€ 59.637,29
Residuo Fondo Risultato Dirigenza Sanitaria 2011	€ 4.935,71

- di precisare che il pagamento della quota di risultato spettante a tre dirigenti deceduti viene sospeso in attesa della necessaria acquisizione delle dichiarazioni di successione e/o delle eventuali diverse dichiarazioni sostitutive di notorietà da parte degli eredi legittimi;
- di dare atto altresì che, oltre al risultato spettante ai tre dirigenti deceduti, non è possibile procedere al pagamento delle quote spettanti ad alcuni dirigenti non ancora valutati ed a vari dirigenti a rapporto non esclusivo nel 2011, ancorché valutati positivamente, nonchè ad un ex dirigente dell'ambito di Lagonegro con deficit orario;
- di evidenziare che i suddetti residui registrati per ciascun fondo di risultato restano accantonati per il successivo pagamento della quota di risultato spettante agli eredi legittimi dei tre dirigenti deceduti e per altre situazioni non ancora definite:
- di specificare che per i pochi dirigenti senza valutazione, l'UOC Gestione del Personale procederà successivamente alla verifica dell'eventuale sussistenza dei requisiti necessari per l'accesso alla quota di retribuzione di risultato 2011;
- di rinviare a successivo eventuale provvedimento le citate situazioni non ancora definite, salvo eventuali conguagli positivi e/o negativi che si dovessero rendere necessari rispetto alle quote di risultato autorizzate con il presente provvedimento per un importo complessivo di € 358.084,21, anche in esito alle necessarie verifiche finalizzate all'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 3, lett. d) del Codice Disciplinare per la dirigenza, adottato con deliberazione n. 1324/2010;
- di precisare infine che il mancato completamento del processo di valutazione della performance relativamente agli anni 2012-2013 non consente allo stato l'erogazione della retribuzione di risultato per tali annualità e che, pertanto, i relativi valori di consistenza dei fondi di risultato rappresentano risorse disponibili nel 2015 rinvenibili nei costi del personale e d in contropartita a debiti verso i dipendenti;

- di rilevare che, in esito alla conclusione del percorso di valutazione relativamente alla performance anni 2012-2013, si provvederà con successivo provvedimento a disporre la quantificazione e successiva liquidazione e pagamento della relativa retribuzione di risultato per tali annualità;
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile e di trasmetterne copia:
- **all**'U.O.C. Gestione del Personale ed **all**'U.O.C. Economico Finanziaria per i seguiti di competenza;
- al Collegio Sindacale, all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, alla Segreteria Direzionale, all'Area di Staff Budget e Controllo di Gestione, all'Area di Staff Sviluppo delle Risorse, nonchè all'Area di Staff Internal Audit ed Attività Ispettive nonché Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione, al Responsabile Aziendale per la Trasparenza ed all'Ufficio Relazioni Sindacali Aziendali, per opportuna conoscenza.

Nicola Falcone						
L'Istruttore		Il Responsabile	Unico del Procedimento			
Rosa Colasurdo						
Il Dirigente Responsabile dell'Unità Ope	rativa					
Examples No avens	Ciogrammi Pattiot	a Pachicchia	Cristiana Mecca			
Francesco Negrone	Giovanni Battist	а Фоспіссніо	Спѕиши месси			
Il Direttore Sanitario Francesco Negrone	Il Direttore Generale Giovanni Battista Bochicchio		Il Direttore Amministrativo Cristiana Mecca			
r rancesco negione	Giovarii i Battista	a Boerneerno	Chistiana Mecca			
Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.						