



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2016/00884

DEL 29/12/2016

Collegio Sindacale il 29/12/2016

OGGETTO

Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza. Rimodulazione meramente qualitativa

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato "A"	8		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	Segreteria Direzionale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 29/12/2016

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Vista e richiamata la D.D.G. n. 910 del 29/12/2015, come integrata con D.D.G. n. 2016/00274 del 26/04/2016, approvata con D.G.R.B. n. 834 del 19/07/2016, con la quale è stata adottata la nuova rideterminazione della Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP);

Rilevato che, alla luce delle previsioni contenute nel D.Lgs n.. 165/2001 e *ss.mm.ii.*, la Dotazione Organica ha perso i progressi connotati di staticità, assumendo piuttosto una valenza dinamica e di accompagnamento alle strategie aziendali, alle quali si adegua, correlando ad esse i bisogni di risorse umane;

Attesa, per l'effetto, l'esigenza di doversi procedere ad una rimodulazione meramente qualitativa della Dotazione Organica Aziendale, come risultante dall'Allegato "A" al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, in merito, di evidenziare le seguenti modifiche apportate alla Dotazione Organica:

- l'istituzione di n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico – disciplina di Reumatologia, nell'ambito del Personale della Dirigenza Medica, già previsto con D.D.G. n. 598 del 19/09/2016 recante: *"Programmazione della provvista di personale per l'anno 2016"*, con la quale è stata manifestata la volontà di procedere: *"...alla modifica qualitativa della dotazione organica per l'inserimento della figura del Dirigente medico di Reumatologia ritenuta, per la mission assegnata a questa azienda sanitaria, per le politiche regionali espresse in atti ufficiali e condivise con la consulta dei direttori generali, strategica per l'ASP e rispondente ai bisogni sanitari della popolazione assistita"*;
- l'istituzione di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Clinico (cat. D), nell'ambito del Personale del Comparto – Ruolo Tecnico, atteso che, a fronte della diffusione, nelle strutture sanitarie, di un numero crescente di apparecchiature e di tecnologie "avanzate", risulta imprescindibile, in un'Azienda sanitaria moderna, l'utilizzo e il ruolo, in sinergia con altri profili specifici, della figura dell'Ingegnere Clinico;
- l'istituzione di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Sociologo (cat. D), nell'ambito del Personale del Comparto – Ruolo Tecnico, al quale demandare compiti di studio, analisi, programmazione ed esecuzione dei conseguenti interventi finalizzati a dare concreta attuazione alle disposizioni contenute nella L.R. n. 4/2007 e nel Piano regionale della salute e dei servizi alla persona e alla comunità 2012-2015, approvato con D.C.R. n. 317/2012, e, in ultimo, alle linee guida per lo studio e la predisposizione dei piani intercomunali dei servizi sanitari e socio-sanitari per il triennio 2016/2018 di cui alle DD.G.R. n. 917/2015 e n. 241/2016;

Dato atto che la rimodulazione della dotazione organica sopra esposta trova una congrua compensazione nella soppressione dei posti di seguito indicati:

- ✓ n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico – disciplina di Medicina Interna, nell’ambito del Personale della Dirigenza Medica: l’attuale vacanza di posti di tale disciplina risulta sovradimensionata rispetto ai reali fabbisogni aziendali ed alle azioni di riordino avviate a livello aziendale all’esito dell’approvazione dell’Atto Aziendale;
- ✓ n. 2 (due) posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere (cat. D), nell’ambito del Personale del Comparto – Ruolo Tecnico, al fine di destinare risorse all’istituzione delle professionalità qualificate già richiamate;

Evidenziato che tale rimodulazione non altera il totale dei posti già assentiti con D.D.G. n. 910 del 29/12/2015, come integrata con D.D.G. n. 2016/00274 del 26/04/2016, ed approvati con D.G.R.B. n. 834 del 19/07/2016, pari a n. **3.561**, e non registra, trattandosi di rimodulazione meramente qualitativa, alcun aumento della spesa teorica;

Ritenuto infine di evidenziare che la c.d. dotazione organica complessiva rappresenta l’esercizio di quel potere pubblicistico riconosciuto dalla legge alle pubbliche amministrazioni di definire quali e quanti dipendenti siano necessari all’ente per svolgere in modo ottimale i compiti istituzionali affidatigli e, pertanto, si tratta di un fabbisogno teorico che potrà trovare attuazione solo nell’ambito della disponibilità delle risorse finanziarie da destinare alla copertura dei posti ai sensi dell’art. 20 della L.R. n. 16/2012 e *ss.mm.ii.*, contenente disposizioni in materia di personale del Servizio Sanitario Regionale;

Rilevato che, in ordine alle modifiche apportate alla dotazione organica complessiva risulta acquisito il parere favorevole del Collegio di Direzione nella riunione del 15/12/2016, e che è stata effettuata l’ informativa preventiva alle organizzazioni sindacali delle due Aree Dirigenziali nonché alle OO.SS. del comparto;

Acquisiti i pareri favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

giusta le premesse di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

- ❖ di approvare la rimodulazione meramente qualitativa della dotazione organica dell’Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP) così come risultante dall’Allegato “A” al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale;
- ❖ di prendere atto che tale rimodulazione non altera il totale dei posti già assentiti con D.D.G. n. 910 del 29/12/2015, come integrata con D.D.G. n. 2016/00274 del 26/04/2016, ed approvati con D.G.R.B. n. 834 del 19/07/2016, pari a n. **3.561**, e non registra, trattandosi di rimodulazione meramente qualitativa, alcun aumento della spesa teorica;

❖ di precisare che, in ordine alle modifiche apportate alla dotazione organica complessiva risulta acquisito il parere favorevole del Collegio di Direzione nella riunione del 15/12/2016, e che è stata effettuata l' informativa preventiva alle organizzazioni sindacali delle due Aree Dirigenziali nonché alle OO.SS. del comparto;

Il presente atto è trasmesso, per il tramite del Dipartimento Politiche della Persona, alla Giunta Regionale per l'approvazione prevista dall'art. 44, comma 1 lett. b), della L.R. n. 39/2001 e ss.mm.ii., e diviene esecutivo solo ad avvenuta approvazione da parte della Giunta Regionale.

Paolo Schettini

L'Istruttore

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Giacomo Chiarelli

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Giacomo Chiarelli

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.