



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2016/00813

DEL 06/12/2016

Collegio Sindacale il 06/12/2016

OGGETTO

Presenza d'atto degli esiti positivi delle valutazioni professionali-comportamentali di vari dirigenti ASP. Provvedimenti conseguenti.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 06/12/2016

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA:

- la normativa contrattuale in materia di valutazione dei dirigenti di cui agli artt. 25 - 32 del C.C.N.L. 03.11.2005 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sistema confermato anche dal successivo del C.C.N.L. 17.10.2008 di riferimento;

- la normativa aziendale di cui al "Regolamento Aziendale per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi ai dirigenti" approvato con deliberazione n. 836 del 11/08/2010;

RICHIAMATA la deliberazione n. 513 del 9.10.2014 relativa alla rivisitazione dei collegi tecnici costituiti per la verifica e valutazione del personale dirigenziale di cui alle deliberazioni n. 58 del 6.02.2014 e n. 73 del 11.02.2014;

EVIDENZIATO che i seguenti 15 dirigenti medici e sanitari non medici, *in esito alla conclusione dei relativi procedimenti di valutazione di prima istanza relativi al raggiungimento dei due livelli di esperienza professionale superiore previsti dai citati CC.CC.NN.LL. (giuste comunicazioni di avvio iter valutativo e report procedimenti disciplinari di competenza dell'ufficio di disciplina della dirigenza, agli atti) e sulla base di tutta la documentazione istruttoria di rito acquisita agli atti*, sono stati sottoposti alla valutazione di seconda istanza di competenza dell'apposito collegio tecnico (*giusto verbale del 29/11/2016, custodito agli atti*):

1) VERIFICA DEL RAGGIUNGIMENTO ESPERIENZA PROFESSIONALE >5 ANNI MATURATA NEL S.S.N.:

1. Nunzia BARONE –Matr. 301-31495
2. Teresa CARFORA –Matr. 101-12432
3. Stefania FALCO –Matr. 101-12129 (ex dipendente, cessata per mobilità dall'1/7/2016 verso AOU di Salerno)
4. Domenica LAURIA –Matr. 301-31856
5. Gilda LEONE –Matr. 201-39303 (trasferita da Villa D'Agri c/o U.O.C. Pediatria Lagonegro dal 01/09/2014)
6. Tiziana SABATO –Matr. 101-12251
7. Paolo TRUCILLO –Matr. 201-38895 (in comando c/o ASREM Campobasso dal 01/01/2016 al 31/12/2017);

2) VERIFICA DEL RAGGIUNGIMENTO ESPERIENZA PROFESSIONALE >15 ANNI MATURATA NEL SSN:

1. Angelo BONAMASSA –Matr. 301- 31206
2. Francesco FIORDELISI –Matr. 301-30963
3. Rosanna LAULETTA –Matr. 101-11445
4. Nicola MANNO –Matr. 201-38693
5. Nicola PERNA –Matr. 101-11580
6. Giovanna PIETRAFESA –Matr. 101-11591
7. Maria Luisa SICARI –Matr. 201- 38680
8. Giuseppe Pasquale VALICENTI –Matr. 301-31022;

PRESO ATTO:

- che l'apposito collegio tecnico (di seguito CT per brevità), nel rispetto dei principi generali previsti dai citati CC.CC.NN.LL. e dei criteri specifici stabiliti dal Regolamento Aziendale in materia, ha espresso nei confronti dei citati dirigenti una valutazione finale positiva in merito al raggiungimento dei due livelli di esperienza professionale superiore, giusta documentazione custodita agli atti dell'U.O.S.D. Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale ed inserita per estratto nei rispettivi fascicoli personali, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ma meramente richiamata e non allegata allo stesso per motivi di tutela dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 – "Codice in materia di protezione dei dati personali", e successive "Linee Guida in materia di

trattamento di dati personali” giusta Deliberazione dell’Autorità Garante n. 43 del 15/05/2014 e Direttiva del Ministro per la Funzione Pubblica dell’11 febbraio 2005 “Misure finalizzate all’attuazione nelle pubbliche amministrazioni delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 196/2003, con particolare riguardo alla gestione delle risorse umane”;

- che il suddetto CT, ai sensi dell’art. 26 CC.CC.NN.LL. 03/11/2005, ha validato la regolarità sotto il profilo formale della citata procedura di valutazione ed ha verificato che le proposte di valutazione dirette e di merito, effettuate dai valutatori di prima istanza, sono state redatte in conformità ai principi della trasparenza dei criteri e dei risultati e soprattutto dell’adeguata informazione e partecipazione del valutato;

VISTA la normativa nazionale di cui ai commi 254, 255 e 256 dell’art. 1 della Legge n. 190 del 23.12.2014 (*Legge di Stabilità per il 2015*), che non ha prorogato le norme sul tetto individuale al trattamento economico dei dipendenti né quelle che attribuivano solo valenza giuridica alle progressioni di carriera non connesse al conferimento di ulteriori nuove funzioni;

LETTA la circolare n. 8 del 2 febbraio 2015 - prot. n. 7845 della Ragioneria Generale dello Stato, nella quale è stato precisato che a partire dal 1° gennaio 2015 sono cessati, ferma restando l’impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall’articolo 9 del decreto legge n. 78/2010;

RICHIAMATI gli articoli 27 e 28 del C.C.N.L. 03.11.2005 di riferimento che individuano e definiscono gli effetti dell’esito positivo delle verifiche dei collegi tecnici in relazione al maturare dell’esperienza professionale;

RICORDATO che, ai sensi dell’art. 28, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 03.11.2005 di riferimento, l’esito positivo della valutazione del raggiungimento esperienza professionale superiore ai 5 anni maturata nel S.S.N. produce per i dirigenti valutati, se a rapporto esclusivo, i seguenti effetti: 1) la rideterminazione della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale, ove spettante; e 2) per i soli dirigenti medici-veterinari e sanitari non medici, anche l’attribuzione dell’indennità di esclusività della fascia superiore;

SPECIFICATO che l’esito positivo della valutazione >5 anni, oltre che della verifica degli incarichi professionali alla scadenza, costituisce altresì la condizione propedeutica e necessaria prevista dai CC.CC.NN.LL. di riferimento per l’eventuale successiva attribuzione e/o conferma di incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, di verifica/controllo e/o ispettivi, nonché di direzione di strutture semplici;

PRECISATO altresì che, ai sensi dell’articolo 28, comma 2, lettera c), l’esito positivo della valutazione resa dall’apposito collegio tecnico produce per i dirigenti del ruolo sanitario che hanno raggiunto l’esperienza professionale superiore ai 15 anni, se a rapporto esclusivo, i seguenti effetti: 1) il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività al maturare dell’esperienza professionale richiesta; 2) per i soli dirigenti titolari di incarico professionale lett. C) rimasti "fermi" negli anni in tale posizione, anche la rideterminazione della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale, attraverso il riconoscimento del c.d. "*livello stabile di posizione contrattuale*" ed il contestuale assorbimento dell’integrazione sui minimi, ove già in godimento;

RILEVATO che alcuni dei suddetti dirigenti sono stati sottoposti a valutazione da parte del collegio tecnico ANCHE per aver maturato, nel medesimo periodo, l’anzianità di servizio richiesta ai fini della rideterminazione della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale;

RITENUTO pertanto di demandare al Settore Economico dell’UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, in esito alle citate verifiche positive dell’esperienza professionale dei citati dirigenti e visto il mutato contesto normativo di riferimento, il riconoscimento giuridico ed economico del raggiungimento dell’esperienza professionale superiore a favore degli stessi procedendo all’attuazione dei seguenti adempimenti:

1. aggiornamento nel sistema informatico di gestione del personale delle date di compimento dei 5 e 15 anni senza soluzione di continuità;
2. adeguamento della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale ed attribuzione della fascia superiore dell’indennità di esclusività e/o dell’inserimento delle future date di effettiva maturazione di tali indennità nello scadenziario, ovvero della data di rientro in servizio se in aspettativa non retribuita, ove spettante;

3. liquidazione e pagamento, con la prima mensilità utile, degli eventuali arretrati relativi alla differenza tra l'importo delle indennità spettanti e quelle attualmente in godimento spettanti a decorre dalla data di effettiva maturazione delle stesse e/o, se precedente al 2015, al massimo a decorrere dal 01/01/2015, ovvero a decorre dalla data di rientro in servizio se assenti per aspettativa non retribuita, senza che nulla sia dovuto per il periodo pregresso e per entrambe le indennità;
 4. comunicazione della presa d'atto della valutazione professionale comportamentale anche ai dirigenti interessati eventualmente assenti per aspettativa non retribuita e/o trasferiti e/o distaccati;
- di demandare altresì all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, la verifica della capienza del fondo di posizione della dirigenza medica e veterinaria anno 2016, in relazione alla spesa aggiuntiva relativa alla retribuzione di posizione minima unificata contrattuale, e della sostenibilità a regime nel 2017;

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per quanto in premessa meglio esplicitato e che qui di seguito si intende integralmente riportato:

- di prendere atto degli esiti positivi delle valutazioni relative al raggiungimento dei due livelli di esperienza professionale superiore previsti dal C.C.N.L. di riferimento da parte di n. 15 dirigenti medici e dirigenti sanitari non medici, meglio indicati in premessa, giusta documentazione custodita agli atti dell'U.O.S.D. Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ma meramente richiamata e non allegata allo stesso per motivi di tutela dei dati personali;
- di demandare all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane il riconoscimento giuridico ed economico del raggiungimento dell'esperienza professionale superiore a favore dei dirigenti interessati procedendo all'attuazione dei seguenti adempimenti:
 - ✓ aggiornamento nel sistema informatico di gestione del personale delle date di compimento dei 5 e 15 anni senza soluzione di continuità;
 - ✓ adeguamento della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale ed attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'inserimento delle future date di effettiva maturazione di tali indennità nello scadenziario, ovvero della data di rientro in servizio se in aspettativa non retribuita, ove spettante;
 - ✓ liquidazione e pagamento, con la prima mensilità utile, degli eventuali arretrati relativi alla differenza tra l'importo delle indennità spettanti e quelle attualmente in godimento spettanti a decorre dalla data di effettiva maturazione delle stesse e/o, se precedente al 2015, al massimo a decorrere dal 01/01/2015, ovvero a decorre dalla data di rientro in servizio se assenti per aspettativa non retribuita, senza che nulla sia dovuto per il periodo pregresso e per entrambe le indennità;
 - ✓ comunicazione della presa d'atto della valutazione professionale comportamentale anche ai dirigenti interessati eventualmente assenti per aspettativa non retribuita e/o trasferiti e/o distaccati;
- di precisare che l'esito positivo della valutazione >5 anni costituisce altresì passaggio propedeutico e necessario per l'eventuale successiva attribuzione e/o conferma di incarichi dirigenziali mentre l'esito positivo della valutazione >15 anni produce, *per i soli dirigenti a rapporto esclusivo titolari di incarico professionale lett. C) rimasti "fermi" negli anni in tale posizione*, anche la rideterminazione della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale, attraverso il riconoscimento del c.d. "livello stabile di posizione contrattuale" ed il contestuale assorbimento dell'integrazione sui minimi, ove già in godimento;
- di demandare altresì all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, la verifica della capienza del fondo di posizione della dirigenza medica e veterinaria anno 2016, in relazione alla spesa aggiuntiva relativa alla retribuzione di posizione minima unificata contrattuale, e della sostenibilità a regime nel 2017;
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con notifica *on line*: **all'**U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane per tutti i citati adempimenti di competenza, incluso l'inserimento per estratto del presente

provvedimento nei relativi fascicoli personali, nonché all'U.O.S.D. Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale, ai dirigenti interessati, all'U.O.C. Economico Finanziaria, al Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione ed al Responsabile Aziendale per la trasparenza, per opportuna conoscenza.

Nicola Falcone

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.