



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2016/00598

DEL 19/09/2016

Collegio Sindacale il 19/09/2016

### OGGETTO

Programmazione della provvista di personale per l'anno 2016

Struttura Proponente

Direzione Amministrativa

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
tabella 1	1	tabella 2	1
tabella 3	1		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)

Economico Patrimoniale

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 19/09/2016

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

## Letti e Richiamati:

- la L.R. n.12 del 1.07.2008 ad oggetto: “Riassetto organizzativo e territoriale del servizio sanitario regionale” che ha istituito l’Azienda Sanitaria Locale di Potenza e l’Azienda Sanitaria di Matera, la cui organizzazione e funzionamento, ai sensi dell’art. 2 della citata legge, sono disciplinati secondo i criteri e le modalità di cui all’art.15, della L.R. n.39/2001;
- La Deliberazione di Consiglio Regionale n. 317 del 24/07/2012 di approvazione del Piano Integrato della Salute e dei Servizi alla Persona e alla Comunità 2012 - 2015 - Ammalarsi meno, curarsi meglio;
- La L. 30/10/2014, n. 161 recante Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione Europea - Legge europea 2013 - bis, che all’art. 14 ha disposto l’abrogazione dell’art. 17, comma 6-bis del D.LGS 8/4/2003, N. 66 e dell’articolo 41, comma 13, del D.lgs. 25/06/2008, n. 112, convertito con modificazioni nella L. 6/08/2008, n. 133;
- La Legge 23/12/2009, n. 191 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - legge finanziaria 2010 - che all’art. 2 comma 71 prevede che fermo restando quanto previsto dall’art. 1, comma 565 della legge 27/12/2006, n. 296 e ss.mm. per il triennio 2007 - 2009, gli enti del SSN concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando, anche per il triennio 2010 - 2012, misure necessarie a garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell’IRAP, non superino per ciascuno degli anni 2010,2011 e 2012 il corrispondente ammontare dell’anno 2004 diminuito dell’1,4%. A tal fine si considerano anche le spese per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinato e continuativa, o che presta servizio con altre forme di rapporto flessibile o con convenzione;
- L’art. 2 comma 73 della medesima legge n. 191/2009, sopra citata che demanda al Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti di cui all’art. 12 dell’intesa 23/03/2005, la verifica dell’effettivo conseguimento degli obiettivi di cui al punto precedente. La Regione è giudicata adempiente ove sia accertato l’effettivo conseguimento degli obiettivi previsti, in caso contrario la Regione è considerata adempiente solo ove abbia comunque assicurato l’equilibrio economico;
- Il Decreto legge 06/07/2011, n. 98 - Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria -, come modificato ed integrato dal comma 584 dell’art. 1 della L. 23/12/2014, n. 190 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015) - che all’art. 17, comma 3 ha stabilito che le disposizioni di cui all’art. 2, commi 71 e 72 della L. 23/12/2009, n. 191 si applicano anche in ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 e al comma 3 - bis ha stabilito che alla verifica dell’effettivo conseguimento degli obiettivi di cui al comma 3 si provvede con le modalità previste dall’art. 2, comma 73, della L. 23 dicembre 2009, n. 191. La Regione è giudicata adempiente ove sia accertato l’effettivo conseguimento di tali obiettivi. In caso contrario, per gli anni dal 2013 al 2019, è considerata adempiente ove abbia raggiunto l’equilibrio economico e abbia attuato, negli anni dal 2015 - al 2019, un percorso di graduale riduzione della spesa di personale fino al totale conseguimento nell’anno 2020 degli obiettivi previsti all’art. 2, commi 71 e 72, della legge n. 191/2009;

- La deliberazione n 579 del 03/09/2015 con al quale è stato adottato l'Atto Aziendale dell'ASP, approvato con DGR di Basilicata n. 1177 del 11/09/2015;
- La Legge Regionale 26/11/2015, n. 53 -Disposizioni urgenti per l'applicazione dell'articolo 14 della L. 30/10/2014, 161, pubblicata sul BURB del 26/11/2015, n. 49, così come modificata dall'art 1 della Legge Regionale 4/08/2016, n.17, con la quale è stato disposto che entro il termine del 31/12/2016 la Giunta Regionale adotta i provvedimenti di riorganizzazione e di razionalizzazione delle strutture e dei servizi dei propri enti sanitari nell'ambito delle azioni già intraprese in applicazione del D.M. 2 aprile 2015, n. 70 prevedendo una specifica disciplina transitoria all'applicazione della più stringente normativa comunitaria sull'orario di lavoro, L. 30/10/2014, n. 161, fermo restando i principi della protezione e della sicurezza dei lavoratori e dei pazienti;
- la DGR 1/03/2016, n. 180 contenente Adempimenti di cui all'art. 1, comma 541, lettera b) della L. 28/12/2015, n. 208, concernente l'adozione del piano del fabbisogno di personale sanitario del SSR in coerenza con quanto disposto dall'art. 14 della legge 30/10/2014, n. 161, con la quale si dà atto che *"dall'esame delle azioni in corso di attivazione finalizzate alla razionalizzazione delle strutture e all'ottimizzazione delle risorse umane del SSR, emerge la necessità di adeguare gli organici attualmente in servizio prevedendo per il personale medico un aumento percentuale pari al 5% e per il restante personale sanitario un aumento percentuale pari al 2% con particolare riferimento al personale impegnato nelle aree dell'emergenza urgenza e della terapia intensiva"*;
- La Legge Regionale 04/03/2016, n. 5 - Collegato alla Legge di stabilità regionale 2016 che all'art. 63 ha dettato modifiche all'art. 20 della Legge regionale 08/08/2012, n. 16, stabilendo che *in ogni caso la spesa complessiva del personale per le Aziende Sanitarie provinciali ... al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti successivamente al 2004, non può essere superiore a quella dell'anno precedente, così come risultante da idonea attestazione aziendale. In attuazione delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 584, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, la Giunta regionale adotta un programma pluriennale di graduale riduzione della spesa del personale delle Aziende ed Enti del servizio sanitario regionale, al fine di garantire l'obiettivo, previsto per l'anno 2020, di una spesa complessiva del personale pari a quella sostenuta nell'anno 2004 ridotta dell'1,4% al netto della spesa per il personale del sistema dell'emergenza urgenza 118 e dell'IRCCS CROB di Rionero in Vulture non ancora strutturata alla data del 31 dicembre 2004, individuando il limite di spesa annuale per ciascuna Azienda."* Il piano annuale delle assunzioni di cui all'articolo 37 della legge regionale n. 42/2009, da sottoporre al controllo preventivo regionale ex art. 44 della legge regionale n. 39/2001, deve essere predisposto nel rispetto di vincoli finanziari previsti dalla normativa nazionale e regionale e nel rispetto dei vincoli di spesa di cui al presente articolo garantendo l'equilibrio di bilancio e il rispetto del limite di spesa annuale individuato dalla Giunta regionale ai sensi del precedente comma 4. Il piano annuale delle assunzioni deve tenere conto delle esigenze di personale connesse all'attuazione di quanto previsto dall'art. 14 della legge n. 161/2014. Le variazioni ai piani annuali, che non comportino incremento di spesa rispetto a quelli approvati dalla Giunta regionale, sono comunicate al competente Dipartimento regionale in deroga a quanto previsto dall'art. 44 della legge regionale n. 39/2001 purché riguardino la copertura di posti i cui profili siano presenti nella dotazione organica e previsti dai vigenti CCNL e tengano conto delle esigenze di personale connesse all'attuazione di quanto previsto dall'art. 14 della legge n. 161/2014."
- La deliberazione n. 302 del 13/05/2016, integrata e modificata dalla deliberazione n. 352 del 27/05/2016 con la quale si è proceduto ad approvare:

- ✓ la rilevazione del costo del personale al 31/12/2004 delle sopresse tre aziende sanitarie locali della provincia di Potenza, poi confluite nell'ASP, pari ad €. 127.023.339,30;
  - ✓ la rilevazione del costo lordo complessivo del personale ASP al 31/12/2015 di €. 152.968.907,91;
  - ✓ la spesa del personale anno 2015 calcolata secondo la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello stato n. 9/2006 utile ai fini della verifica del rispetto del patto di stabilità pari ad €. 123.702648,91;
  - ✓ la stima dei pensionamenti dei dipendenti dell'Azienda dal 2016 al 2020 la cui valorizzazione economica è pari ad €. 13.399.021,33;
- La DGR 641 del 14/06/2016 avente ad oggetto "*art. 63 della LR 4/03/2016, n. 5 di modifica dell'art 20 comma 4 della L.R. 08/08/2012, n. 16. Individuazione provvisoria limite di spesa per il personale delle aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata*, con la quale si definisce il piano regionale di graduale riduzione della spesa per il personale nel quinquennio 2016 - 2020 ai sensi dell'art. 1 comma 565 della Legge 27/12/2006, n. 296 e dell'art.63 della L.R. n.5/2016 e si assegna per l'anno 2016, tra l'altro, all'ASP di Potenza il limite massimo di spesa di €. 1.500.000,00 per le assunzioni di personale;
  - La Legge Regionale 4/08/2016, n.17 "*Modifiche a norme in materia di sanità*" che all'art.2, ha abrogato il primo capoverso del comma 4 dell'art. 20 della legge regionale 08/08/2012, n. 16 come da ultimo sostituito dall'art. 63 della legge regionale 4/03/2016, n. 5 eliminando il vincolo del limite della la spesa complessiva del personale dell'anno precedente, così come risultante da idonea attestazione aziendale;
  - La DGR 969 del 09/08/2016/2016 avente ad oggetto "*Art. 63 della LR 4/03/2016, n. 5 di modifica dell'art 20 comma 4 della L.R. 08/08/2012, n. 16. Limite di spesa per il personale per l'anno 2016 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza*", con la quale si autorizza, in favore dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza, ai sensi dell'art.63 della L.R. 4 marzo 2016, n.5, la spesa per le assunzioni di personale entro il limite massimo complessivo di € 3.500.000,00 per l'anno 2016 in aggiunta a quanto disposto con la DGR n.641/2016;
  - Le deliberazioni n. 912 del 29/12/2015 e n. 274 del 26/04/2016 con le quali si è proceduto ad adottare la nuova dotazione organica rideterminata a seguito della D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015 di approvazione dell'Atto Aziendale ASP adottato con D.D.G. n. 579 del 03/09/2015;
  - La D.G.R. n. 877 del 29/07/2016 con la quale è stato approvato il DDL avente ad oggetto "*RIORDINO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE DI BASILICATA*";

#### **EVIDENZIATO pertanto che:**

- con DGR n. 641 del 14/06/2016 la Regione Basilicata ha definito, provvisoriamente, il piano regionale di graduale riduzione della spesa per il personale nel quinquennio 2016-2020 ed ha assegnato all'Azienda Sanitaria di Potenza, in via prudenziale, il limite massimo di spesa di €. 1.500.000,00 per le assunzioni di personale;
- l'art. 2 della LR del 04/08/2016 n.17 ha abrogato per le Aziende ed Enti del SSR il vincolo di spesa per il personale riferito al costo del personale dell'anno precedente;

- con D.G.R. n. 969 del 09/08/2016/2016 la Regione Basilicata, ha autorizzato, in favore dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza, ai sensi dell'art.63 della L.R. 4 marzo 2016, n.5, la spesa per le assunzioni di personale entro il limite massimo complessivo di € 3.500.000,00 per l'anno 2016 in aggiunta al limite provvisorio di €1.500.000,00 disposto con la D.G.R. n.641/2016;
- il limite massimo di spesa dell'ASP per l'esercizio 2016 è di €. 5.000.000,0, giusta autorizzazione concessa con i provvedimenti sopra citati;

#### **DATO ATTO:**

- Che la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha presentato il ricorso per legittimità costituzionale n. 27 in data 04/05/2016 nei confronti della Regione Basilicata, in persona del Presidente della Giunta regionale pro tempore, per la dichiarazione di illegittimità costituzionale della Legge della Regione Basilicata 4 marzo 2016, n. 5 (Collegato alla Legge di stabilità regionale 2016), art. 63, comma 1, sostitutivo dell'art. 20, comma 4, della legge regionale 8 agosto 2012, n. 16 (Assestamento del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012 e del Bilancio pluriennale per il triennio 2012-2014), come modificato dall'art. 1 della legge regionale 13 agosto 2015, n. 36 (Norme in materia di sanità);
- Che, si legge nel ricorso, il motivo che sottende tale impugnativa da parte del Governo è che l'art. 63, comma 1, della legge regionale in esame, escludendo dal computo della spesa cui applicare il predetto obiettivo di risparmio il personale del sistema dell'emergenza urgenza, nonché quello dell'IRCCS CROB di Rionero in Vulture, contrasta con la normativa statale sopra ampiamente riportata, in base alla quale il limite di spesa riferito al 2004 meno 1,4 per cento si applica anche a tale personale. Tale previsione compromette quindi il rispetto, a livello regionale, degli obiettivi di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 2, commi 71 e 72, della legge n. 191/2009 e dall'art.17, comma 3, della legge 6 luglio 2011, n. 98, le cui disposizioni si configurano quali principi di coordinamento della finanza pubblica, ai sensi dell'art. 117, comma 3, della Costituzione. Sussiste, pertanto, la violazione dell'art. 117, comma 3, Cost., per effetto del contrasto della disciplina regionale con la disciplina statale interposta;

---

#### **ACQUISITI:**

- dalla U.O.C. Gestione del Personale il riepilogo dei posti autorizzati da piani precedenti e coperti attualmente a tempo determinato, in attesa della conclusione delle procedure di concorso o di mobilità, che comportano di fatto un costo consolidato sul bilancio e pertanto non impattano sul limite di spesa di €. 5.000.000,00 (TABELLA 2);
- dalla U.O.C. Gestione del Personale l'elenco delle assunzioni già effettuate o in corso di perfezionamento nella corrente annualità, in anticipazione del piano annuale 2016 e disposte al puro scopo di garantire la continuità dei servizi all'utenza e di scongiurare la chiusura o il ridimensionamento di attività di cura, assistenza, prevenzione e riabilitazione, tutte funzioni proprie dell'Azienda (TABELLA 1);
- La proposta di programmazione di piano delle assunzioni 2016 (TABELLA 3), redatta secondo le esigenze manifestate dalle varie strutture ed articolazioni aziendali;

---

#### **RITENUTO:**

- Alla luce di quanto sopra detto di tenere un atteggiamento prudentiale nei confronti del limite massimo di spesa riconosciuto all'ASP per l'esercizio 2016 dalla Regione Basilicata di €. 5.000.000,0, giusta normativa regionale sottoposta al giudizio del Giudice delle Leggi;
- Di stabilire le seguenti priorità nella attuazione del redigendo Piano Annuale delle assunzioni per l'esercizio 2016:

- 
- a) la U.O. Gestione del Personale dovrà provvedere con la massima solerzia a dare seguito alle assunzioni già deliberate in anticipazione sul redigendo piano annuale finalizzate alla messa in sicurezza dei punti nascita presenti presso i Presidi Ospedalieri di Melfi e di Lagonegro, nonché per il DIRES;
  - b) sino ad esaurimento dell'importo di €. 1.500.000,0 e fermo restando quanto ai punti precedenti, la U.O. Personale provvederà al reclutamento di personale sanitario la cui sede di assegnazione sarà rimessa alla decisione della Direzione Generale d'intesa con la Direzione Sanitaria, sulla scorta delle varie esigenze aziendali;
  - c) la provvista di personale su posti autorizzati da piani precedenti e coperti attualmente a tempo determinato, in quanto spesa consolidata e fermo restando la permanenza delle esigenze di copertura, rimessa alla valutazione della Direzione Strategica, riveste carattere di priorità e pertanto, sarà oggetto di azioni mirate alla copertura a tempo indeterminato dei fabbisogni;
  - d) la U.O.C. Gestione del Personale d'intesa con la U.O.C. Economico Finanziaria provvederanno con la solerzia del caso e comunque non oltre la prima decade di ottobre 2016, ad informare la Direzione Strategica e quest'ultima il Collegio di Direzione, in merito all'andamento della spesa come da rilevazione del costo del personale da C.E. terzo trimestre. All'esito della rilevazione e salvo pronuncia da parte della Corte Costituzionale verrà stabilito l'ordine di priorità nelle assunzioni nell'ambito delle risorse assegnate;
  - e) In caso di pronuncia negativa emessa dalla Corte Costituzionale sul ricorso per legittimità costituzionale n. 27 del 04/05/2016, la programmazione di cui alle tabelle allegate cessa di produrre i suoi effetti, salvo nuove e diverse determinazioni regionali; in ogni caso, la Direzione Generale provvederà, d'intesa con il Collegio di Direzione e con il supporto degli uffici a verificare l'andamento della spesa e ad assumere i provvedimenti conseguenziali;

---

#### **PRESO ATTO:**

- del verbale di incontro nel quale la presente proposta è stata presentata e discussa in seno al Collegio di Direzione dell'ASP, giusta verbale del 14/09/2016;
- dell'informativa trasmessa alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza giusta nota prot. 109314 del 15/09/2016;

---

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

#### **DELIBERA**

---

Di prendere atto di quanto enunciato nelle premesse e per l'effetto di:

1. Approvare gli allegati prospetti da 1 a 3 e di seguito descritti:

TABELLA 1: assunzioni già effettuate o in corso di perfezionamento nella corrente annualità, in anticipazione sul piano annuale 2016;

TABELLA 2: Posti autorizzati con Piani delle Assunzioni di anni precedenti e coperti a tempo determinato in attesa di concludere le procedure di reclutamento;

TABELLA 3: Programmazione complessiva della provvista di personale per l'anno 2016.

2. Di manifestare sin d'ora la volontà di procedere alla modifica qualitativa della dotazione organica per l'inserimento della figura del dirigente medico di reumatologia ritenuta, per la *mission* assegnata a questa azienda sanitaria, per le politiche sanitarie regionali espresse in atti ufficiali e condivise con la consulta dei direttori generali, strategica per l'ASP e rispondente ai bisogni sanitari della popolazione assistita;
3. Di dare atto che alla luce delle considerazioni esposte nelle premesse, la presente proposta di piano delle assunzioni 2016 non assume i caratteri della definitività, ma in via del tutto straordinaria ed eccezionale della dinamicità e potrà essere oggetto di modifiche, anche *in peius* ed integrazioni finalizzate alla verifica del rispetto del tetto di spesa assegnato dalla Regione Basilicata, alla luce della vigente legislazione nazionale e regionale e del giudizio dinanzi alla Corte Costituzionale presentato dalla Presidenza del consiglio dei Ministri per la dichiarazione di illegittimità costituzionale della Legge della Regione Basilicata 4 marzo 2016, n. 5 (Collegato alla Legge di stabilità regionale 2016), art. 63, comma 1, sostitutivo dell'art. 20, comma 4, della legge regionale 8 agosto 2012, n. 16 (Assestamento del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012 e del Bilancio pluriennale per il triennio 2012-2014), come modificato dall'art. 1 della legge regionale 13 agosto 2015, n. 36 (Norme in materia di sanità);
4. Di tenere un atteggiamento prudentiale nei confronti limite massimo di spesa riconosciuto all'ASP per l'esercizio 2016 dalla Regione Basilicata di €. 5.000.000,0, giusta normativa regionale sottoposta al giudizio del Giudice delle Leggi e conseguentemente di approvare la scala delle priorità nella attuazione del redigendo Piano Annuale delle assunzioni per l'esercizio 2016 come descritta nelle premesse;
5. Di impegnare la U.O.C. Gestione del Personale d'intesa con la U.O.C. Economico Finanziaria ad informare la Direzione Strategica entro e non oltre la prima decade di ottobre 2016, in merito all'andamento della spesa come da rilevazione del costo del personale da C.E. terzo trimestre;
6. Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo della Giunta Regionale di cui all'articolo 44 della L.R. n. 39/2001, giusta previsione del comma 7 dell'art. 20 della L.R. n. 16/2012;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, alle UU.OO.CC. Gestione del Personale e Economico Finanziaria, alle OO.SS. delle aree delle Dirigenze e del Comparto.

---

L'Istruttore

---

Il Responsabile Unico del Procedimento

Cristiana Mecca

---

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

*Massimo De Fino*

*Giovanni Battista Bochicchio*

*Cristiana Mecca*

---

Il Direttore Sanitario  
Massimo De Fino

---

Il Direttore Generale  
Giovanni Battista Bochicchio

---

Il Direttore Amministrativo  
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.



**ANTICIPAZIONI PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2016 - TABELLA 1**

tetto assegnato con DGR 2016					€ 5.000.000,00
N	PROFILI-QUALIFICHE	Costo annuo lordo x unità (Compreso IVC_Oneri_Irap)	quantità	costo annuo lordo totale	disponibilità a scalare
1	Dirigente medico di Pediatria Melfi	€ 74.268,82	4	€ 297.075,28	€ 4.702.924,72
2	Dirigente medico di Pediatria Lagonegro	€ 74.268,82	2	€ 148.537,64	€ 4.554.387,08
3	Coll.re Prof.le Sanitario -Infermiere - D -	€ 32.848,07	6	€ 197.088,42	€ 4.357.298,66
4	Operatore tecnico specializzato- autista ambulanza - Bs	€ 27.339,71	6	€ 164.038,26	€ 4.193.260,40
5	Dirigente medico di Ginecologia e Ostetricia Villa d'Agri	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 4.118.991,58
6	Dirigente medico di Radiodiagnostica Villa d'Agri	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 4.044.722,76
7	Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - D - Melfi	€ 32.848,07	1	€ 32.848,07	€ 4.011.874,69
8	Operatore tecnico magazziniere Cat. B farmaceutica territoriale PZ	26.386,02	1	€ 26.386,02	€ 3.985.488,67
9	Dirigente medico di Medicina Fisica e Riabilitazione	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 3.911.219,85
10	Collaboratore Amministrativo -Cat.D	€ 32.848,07	1	€ 32.848,07	€ 3.878.371,78
<b>10</b>	<b>Totale</b>		<b>24</b>	<b>€ 1.121.628,22</b>	<b>€ 3.878.371,78</b>



**PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2016 - TABELLA 2****Posti autorizzati con Piani delle Assunzioni di anni precedenti e coperti a tempo determinato in attesa di concludere le procedure di reclutamento****AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA**

PROFILI-QUALIFICHE	Posti autorizzati PA 2014 - DGRB 1208/14	Posti autorizzati PA 2015 - DGRB 1122/15	Posti autorizzati anni precedenti	Posti vacanti da coprire di RUOLO	Costo annuo lordo x unità	effetti del costo sul tetto di €. 1.500.000,0
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione	0	1	0	1	€ 74.268,82	0,00
Dirigente Medico di Cardiologia	0	1	0	1	€ 74.268,82	0,00
Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia	1	0	0	1	€ 74.268,82	0,00
Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica	1	0	0	1	€ 74.268,82	0,00
Dirigente Medico di Medicina Trasfusionale	0	0	1	1	€ 74.268,82	0,00
Dirigente Medico di Nefrologia	1	0	0	1	€ 74.268,82	0,00
Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile	0	1	0	1	€ 74.268,82	0,00
Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria	1	0	0	1	€ 74.268,82	0,00
Dirigente Medico di Pediatria	2	0	0	2	€ 74.268,82	0,00
Dirigente Medico di Psichiatria	0	1	0	1	€ 74.268,82	0,00
Dirigente Medico di Scienza dell'Alimentazione e Dietetica	1	0	0	1	€ 74.268,82	0,00
Dirigente Veterinario - Area A	3	0	0	3	€ 74.268,82	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>€ 891.225,84</b>	<b>0,00</b>

**AREA DIRIGENZA SANITARIA - PROFESSIONALE -TECNICA - AMMINISTRATIVA**

Dirigente Biologo di Biochimica Clinica	2	0	0	2	€ 62.102,26	0,00
Dirigente Psicologo di Psicoterapia	5	2	0	7	€ 62.102,26	0,00
Dirigente Avvocato - Ruolo Professionale	1	0	0	1	€ 60.300,41	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>€ 184.504,93</b>	<b>0,00</b>

**AREA DEL COMPARTO**

Coll.re Prof.le Sanitario - Ostetrica - D	1	0	0	1	€ 32.848,07	0,00
Coll.re Prof.le Sanitario -Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - D	5	2	0	7	€ 32.848,07	0,00
Coll.re Prof.le Sanitario -Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - D	0	0	1	1	€ 32.848,07	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale - D	0	1	0	1	€ 32.848,07	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>€ 131.392,28</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>€ 1.207.123,05</b>	<b>0,00</b>

**PROGRAMMAZIONE DELLA PROVVISATA DI PERSONALE COMPRENSIVA DELLE ASSUNZIONI GIA' DELIBERATE**

tetto assegnato con DGR 2016						€ 5.000.000,00
N	PROFILI-QUALIFICHE	Costo annuo lordo x unità (Compreso	quantità	costo annuo lordo totale	disponibilità a scalare	
punto nascita melfi	1	Dirigente medico di Pediatria Melfi	€ 74.268,82	4	€ 297.075,28	€ 4.702.924,72
	2	Dirigente medico di Ginecologia e Ostetricia Melfi	€ 74.268,82	2	€ 148.537,64	€ 4.554.387,08
	3	Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica - D	€ 32.848,07	4	€ 131.392,28	€ 4.422.994,80
punto nascita lagonegro	4	Dirigente medico di Pediatria Lagonegro	€ 74.268,82	2	€ 148.537,64	€ 4.274.457,16
	5	Dirigente medico di Ginecologia e Ostetricia Lagonegro	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 4.200.188,34
	6	Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica - D	€ 32.848,07	3	€ 98.544,21	€ 4.101.644,13
DIRES	7	Coll.re Prof.le Sanitario -Infermiere - D -	€ 32.848,07	6	€ 197.088,42	€ 3.904.555,71
	8	Operatore tecnico specializzato- autista ambulanza - Bs	€ 27.339,71	6	€ 164.038,26	€ 3.740.517,45
	9	Dirigente medico di Anestesia e Rianimazione	€ 74.268,82	2	€ 148.537,64	€ 3.591.979,81
ASP	10	Dirigente Medico di Struttura Complessa Distretto della Salute di Melfi	€ 127.854,31	1	€ 127.854,31	€ 3.464.125,50
	11	Dirigente medico di Medicina Fisica e Riabilitazione	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 3.389.856,68
	12	Dirigente medico di Malattie dell'Apparato Respiratorio - Pneumologia territoriale	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 3.315.587,86
	13	Dirigente medico reumatologia/medicina interna	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 3.241.319,04
	14	Dirigente medico di Medicina Interna	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 3.167.050,22
	15	Dirigente medico di Endocrinologia	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 3.092.781,40
	16	Dirigente medico di Neuropsichiatria infantile	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 3.018.512,58
	17	Dirigente medico di Psichiatria	€ 74.268,82	3	€ 222.806,46	€ 2.795.706,12
	18	Dirigente medico di Urologia	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 2.721.437,30
	19	Dirigente medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica	€ 74.268,82	2	€ 148.537,64	€ 2.572.899,66
	20	Dirigente medico di Ginecologia e Ostetricia Villa d'Agri	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 2.498.630,84
	21	Dirigente medico di cardiologia Melfi	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 2.424.362,02
	22	Dirigente medico di Anestesia e Rianimazione	€ 74.268,82	4	€ 297.075,28	€ 2.127.286,74
	23	Dirigente medico di Radiodiagnostica Villa d'Agri	€ 74.268,82	1	€ 74.268,82	€ 2.053.017,92
	24	Dirigente medico di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	€ 74.268,82	5	€ 371.344,10	€ 1.681.673,82
	25	Dirigente Farmacista - Ruolo Sanitario	€ 62.102,26	2	€ 124.204,52	€ 1.557.469,30
	26	Dirigente Ingegnere - Ruolo Professionale	€ 60.300,41	1	€ 60.300,41	€ 1.497.168,89
	27	Dirigente Amministrativo controllo di gestione	€ 60.401,61	1	€ 60.401,61	€ 1.436.767,28
	28	Collaboratore Professionale Sanitario - Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva - D	€ 32.848,07	1	€ 32.848,07	€ 1.403.919,21
	29	Coll.re Prof.le Sanitario -Infermiere - D -	€ 32.848,07	14	€ 459.872,98	€ 944.046,23
	30	Collaboratore professionale Sanitario - Dietista - D	€ 32.848,07	1	€ 32.848,07	€ 911.198,16
	31	Collaboratore professionale Sanitario audioprotesista - D	€ 32.848,07	1	€ 32.848,07	€ 878.350,09
	32	Collaboratore professionale Sanitario -Logopedista - D	€ 32.848,07	2	€ 65.696,14	€ 812.653,95
	33	Collaboratore Professionale tecnico della prevenzione -D	€ 32.848,07	2	€ 65.696,14	€ 746.957,81
	34	Collaboratore Professionale tecnico di radiologia -D	€ 32.848,07	1	€ 32.848,07	€ 714.109,74
	35	Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - D - Melfi	€ 32.848,07	1	€ 32.848,07	€ 681.261,67
	36	Collaboratore amministrativo	€ 32.848,07	3	€ 98.544,21	€ 582.717,46
	37	Collaboratore Tecnico professionale - Programmatore - cat. D	€ 32.848,07	2	€ 65.696,14	€ 517.021,32
	38	Assistente amministrativo	€ 30.259,57	2	€ 60.519,14	€ 456.502,18
	39	Operatore Socio Sanitario Bs-	€ 27.339,71	15	€ 410.095,65	€ 46.406,53
	40	Operatore tecnico magazziniere Cat. B	€ 26.386,02	1	€ 26.386,02	€ 20.020,51
	41	<b>TOTALE</b>		<b>105</b>	<b>€ 4.979.979,49</b>	