



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2019/00565

DEL 14/08/2019

Collegio Sindacale il 14/08/2019

OGGETTO

PROVVEDIMENTO RICOGNITIVO DI DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI ALL'AREA DEL COMPARTO ASP:
RIDETERMINAZIONE DELLE RELATIVE CONSISTENZE DEFINITIVE 2018 E COSTITUZIONE DI QUELLE PROVVISORIE PER
L'ANNO 2019.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 14/08/2019

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane ASP, Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

PREMESSO che la gestione dei fondi contrattuali risponde ad esigenze di trasparenza e di rendicontazione della loro costituzione e che, pertanto, alla luce del nuovo contratto 21.05.2018 comparto – triennio 2016/2018, risulta doveroso procedere alla rideterminazione delle loro consistenze effettivamente disponibili per l'anno 2018 e all'individuazione di quelle provvisorie per il 2019, così da consentire l'avvio della contrattazione decentrata, fase generatrice del vincolo giuridico prenotativo delle poste ivi vincolate;

RICHIAMATA al deliberazione n. 27 del 18/01/2018 con la quale, a seguito del profondo cambiamento dell'assetto funzionale ed organizzativo dovuto al riordino del SSR di Basilicata imposto dalla Legge Regionale n. 2 del 12/01/2017, è stata approvata, fra l'altro, la rideterminazione definitiva delle consistenze 2017 e la costituzione provvisoria per l'anno 2018 dei seguenti fondi contrattuali del personale del comparto ASP in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e delle norme dettate in materia dai vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto, in particolare, gli articoli 7, 8 e 9 del CCNL 31.7.2009 del comparto sanità:

- + FONDO ex art. 7 CCNL 31.7.2009 per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di PARTICOLARI CONDIZIONI di disagio, pericolo o danno;
- + FONDO ex art. 8 CCNL 31.7.2009 della PRODUTTIVITÀ collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- + FONDO ex art. 9 CCNL 31.7.2009 per il finanziamento delle FASCE retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

RILEVATO che con la citata deliberazione n. 27/2018 si è preso atto altresì del ridimensionamento dei fondi ASP 2017 ex L.R. n. 2/2017 con evidenza delle consistenze dei fondi che sono stati stralciati a favore dell'AOR San Carlo per il personale ivi transitato e delle quote assegnate dall'ASM per il personale 118 acquisito da questa ASP;

DATO ATTO che per effetto della citata deliberazione la consistenza definitiva dei fondi del comparto ASP per l'anno 2017 (complessivamente rideterminata in € 12.666.935,99) si è consolidata nei valori di seguito dettagliati, confermati poi in via provvisoria anche per il 2018:

- + FONDO FASCE: € 5.673.872,83
- + FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI: € 2.852.041,51
- + FONDO PRODUTTIVITÀ: € 775.698,23

PRESO ATTO che il CCNL 21.5.2018 comparto – triennio 2016/2018 ha determinato una diversa articolazione delle risorse contrattuali, ben declinata negli artt. 80 ed 81, aggregando sostanzialmente nei seguenti due fondi le risorse precedentemente ricomprese nei suddetti tre fondi, oltre che aver innovato le modalità di determinazione degli stessi:

- “FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI” ex art. 80,
- “FONDO PREMIALITÀ E FASCE” ex art. 81;

CONSIDERATO che il medesimo CCNL stabilisce che i citati fondi sono finanziati dalle risorse consolidate nei valori dell'anno 2017 e fatte confluire, in un unico importo, per ciascun nuovo fondo, come di seguito determinato:

- “FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ex art. 80” costituito dalle:
 - a) risorse del precedente “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”;
 - b) risorse del precedente “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica”, limitatamente a quelle destinate alla corresponsione: 1) delle indennità di funzione dei titolari di P.O. e delle funzioni di coordinamento; 2) del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e 3) dell'indennità professionale specifica;
- “FONDO PREMIALITÀ E FASCE ex art. 81” costituito dalle:
 - a) risorse per il finanziamento delle fasce retributive del precedente “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica”
 - b) risorse del precedente “Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali”.

EVIDENZIATO, inoltre, che il citato CCNL 21.5.2018, per effetto di quanto previsto dall'art. 76, ha determinato un incremento del valore delle fasce retributive che gravano sull'ex “FONDO FASCE art. 9 CCNL 31.7.2009”, con conseguente riflesso sull'attuale “FONDO PREMIALITÀ E FASCE ex art. 81”;

VISTI altresì:

- l'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, in merito all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale;
- l'atto di orientamento della Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie reso nell'adunanza del 09/10/2018 in ordine al superamento delle limitazioni delle possibilità incrementali dei fondi, giusta deliberazione n. 221/2018/QMIG della Corte dei Conti - Sez. Autonomie, nonché il successivo intervento normativo di cui all'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018, a mente del quale “*il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai CC.CC.NN.LL., a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico*”.

VISTE le norme dettate in materia di determinazione dei fondi contrattuali dai vigenti CC.CC.NN.LL. di riferimento, e da ultimo, in particolare, gli articoli 7, 8 e 9 del C.C.N.L. 31.7.2009 del Comparto Sanità;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria resa a corredo dell'ipotesi di accordo integrativo stralcio per l'area del comparto che questa ASP ha stipulato con le Organizzazioni Sindacali di riferimento in data 14/02/2019 (relativo alla presa d'atto del consolidamento anno 2017 dei fondi del comparto, alla loro rideterminazione per

l'anno 2018 ed alla determinazione provvisoria degli stessi per il 2019) ed inviata, ai sensi e per l'effetto dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, al Collegio Sindacale, per i successivi controlli di competenza ed ai fini del rilascio del parere obbligatorio sulla compatibilità dello stesso con i vincoli di bilancio e con i limiti posti dalla vigente normativa di legge e di contratto, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del citato D.Lgs. n. 165/2001, giusta nota di trasmissione prot. n. 32640 del 25/03/2019, documentazione meramente richiamata e custodita agli atti che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DATO ATTO che con il Verbale n. 11 del 4 giugno 2019 il Collegio Sindacale ha approvato la citata Relazione, giusta documentazione custodita agli atti;

RITENUTO:

- di dover procedere pertanto, in applicazione degli articoli 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 e della suddetta normativa, alla rideterminazione delle consistenze definitive per il 2018 dei fondi contrattuali del comparto e all'individuazione in via provvisoria delle stesse per il 2019;
- di dover altresì precisare, in relazione alle determinazioni delle consistenze definitive dei fondi contrattuali del comparto anno 2018 ed a quelle provvisorie per il 2019, quanto di seguito indicato:
 - nel Fondo ex art. 80 relativo all'anno 2018 sono ricompresi € 142.052,08 di cui per i quali in sede di rapporti sindacali occorre stabilire l'allocazione nello stesso Fondo ovvero nel Fondo ex art. 81;
 - l'allocazione delle citate risorse è stata concordata nella riunione sindacale del 25 luglio 2019 e, pertanto, le citate risorse sono stabilmente allocate nel Fondo ex art. 81 riferito all'anno 2019 (con contestuale decurtazione della stessa somma dal Fondo ex art. 80);
 - è in fase di determinazione, di seguito alla riunione del 25 luglio u.s., la specifica destinazione, per l'anno 2019, delle complessive risorse del Fondo ex art. 81;

ANNO 2018

CONSISTENZE RIDETERMINATE ANNO 2018 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ex ART. 80 CCNL 21.5.2018	
CAUSALI	IMPORTI
Stralcio risorse da Fondo Fasce e Posizioni Organizzative	€ 2.487.718,16
Fondo particolari condizioni 2017	€ 2.852.041,51
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ex ART. 80 anno 2018	€ 5.339.759,67
CONSISTENZE RIDETERMINATE ANNO 2018 FONDO PREMIALITA' E FASCE ex ART. 81 CCNL 21.5.2018	
CAUSALI	IMPORTI
Risorse destinate nell'anno 2018 per le fasce retributive	€ 3.186.154,67
Incrementi derivanti dal nuovo valore delle fasce (art. 81, comma 3, lett. a) - (totale pro-rata da non storicizzare)	€ 86.157,00
Consistenza Fondo Produttività 2017	€ 775.698,23
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE ex ART. 81 anno 2018	€ 4.048.009,90

ANNO 2019

CONSISTENZE PROVVISORIE ANNO 2019 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ex ART. 80 CCNL 21.5.2018	
CAUSALI	IMPORTI
Fondo art. 80 anno 2018	5.339.759,67 €
Incremento R.I.A. su base annua derivante dal personale cessato nel corso del 2018 - da storicizzare ex art. 80, comma 2 lett. C) del CCNL 21/5/2018	39.583,71 €
Incremento ex art. 80 co. 3, lett. a) - 91 € per ogni unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 1.471 dipendenti, al netto dei trasferiti ex L.R. n. 2/2017)	133.861,00 €
Incremento ex art. 80 co. 3, lett. a) (per 1 giorno - 31/12/2018 - a valere sul 2019)	366,74 €
<u>A DETRARRE:</u> Disponibilità residua da trasferire sul FONDO PREMIALITA' E FASCE 2019 - ART. 81 contratta in sede sindacale nella riunione del 04/07/2019	- 142.052,08 €
TO TALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2019	5.371.519,04 €
ONERI RIFLESSI	1.943.415,59 €
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2019 COMPRESIVO DI ONERI RIFLESSI	7.314.934,63 €

CONSISTENZE PROVVISORIE ANNO 2019 FONDO PREMIALITA' E FASCE ex ART. 81 CCNL 21.05.2018	
CAUSALI	IMPORTI
Fondo ART. 81 - anno 2018	4.048.009,90 €
<u>A DETRARRE:</u> incrementi fasce 2018 (TOTALE incrementi PRO QUOTA 2018 - da 4/2018)	- 86.157,00 €
INCREMENTO pro-rata R.I.A. da non storicizzare derivante dal personale cessato nel corso del 2018 (mensilità residue ex art. 81, comma 4, lett. E)	17.938,52 €
INCREMENTO fondo derivante dal NUOVO VALORE DELLE FASCE su base annua (totale su base annua per incrementi 2019)	112.004,10 €
INCREMENTO fondo per allocazione disponibilità residua trasferita dal FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 (riunione sindacale del 04/07/2019) la cui destinazione è oggetto di successivi accordi sindacali	142.052,08 €
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE 2019	4.233.847,59 €
ONERI RIFLESSI	1.531.806,06 €

VISTA altresì la deliberazione n. 229 del 13/03/2019 dell'ASM, trasmessa a questa ASP con nota prot. n. 27566 del 10/05/2019, custodita agli atti, con la quale è stata dichiarata la parziale nullità degli accordi decentrati ASM relativi alle fasce del 2010 e 2016 con conseguente perdita del diritto ad una o più fasce economiche per vari dipendenti del

118 dell'ASM transitati in questa ASP per effetto della L.R. n. 2/2017, con effetto economico dal mese di marzo 2019 e ritenuto in merito, anche in considerazione degli accordi che vanno concludendosi presso la citata Azienda, di rinviare a successivi provvedimenti ogni determinazione in ordine all'eventuale e conseguente ridimensionamento dei fondi ASP;

RITENUTO altresì:

- di dover procedere pertanto, in applicazione degli articoli 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 e della suddetta normativa, all'approvazione della rideterminazione delle consistenze definitive 2018 dei fondi contrattuali del comparto e all'individuazione in via provvisoria delle stesse per il 2019, come meglio evidenziate nelle premesse motivazionali;
- di specificare altresì che nei citati prospetti di sintesi di rideterminazione delle consistenze definitive 2018 e di costituzione di quelle provvisorie 2019 dei fondi del comparto è stata riportata, per necessità di evidenza contabile, anche una stima dei connessi oneri riflessi (*non considerati in sede di costituzione dei fondi*) affinché l'UOC Economico-Finanziaria provveda, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15/06/2012, alla successiva loro imputazione direttamente ai conti di bilancio accesi ai costi del personale distinti per singoli ruoli;
- di dover demandare al Settore Trattamento Economico dei dipendenti dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, di concerto con l'UOC Economico-Finanziaria, la contabilizzazione della spesa a carico di tutti i fondi del comparto anno 2018 dando evidenza del loro stato di utilizzo (in esito al confronto della spesa di competenza 2018 rilevata dopo la chiusura degli stipendi di luglio 2019) e delle differenze disponibili (da registrarsi nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita a debiti verso dipendenti distinti per singoli ruoli di competenza);
- di evidenziare inoltre che, per quanto riguarda le eventuali differenze disponibili sul FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI anno 2018, le relative quote residue non distribuite andranno ad incrementare le risorse del fondo PREMIALITA' E FASCE 2018 e saranno distribuite secondo i principi ed i criteri generali introdotti dal D.Lgs. 150/09 e recepiti dal sistema premiante del comparto relativo a tale annualità;
- di precisare altresì che il Settore Trattamento Economico dei dipendenti è incaricato del monitoraggio dell'andamento della spesa 2019 sui fondi del comparto e della relativa rendicontazione da trasmettere alla Direzione Amministrativa ed al Controllo di Gestione (almeno 3 report annuali);

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di prendere atto della rideterminazione delle consistenze definitive 2018 e della costituzione di quelle provvisorie per l'anno 2019 dei fondi contrattuali relativi al personale del comparto di questa ASP come meglio evidenziate nelle premesse motivazionali ed effettuate in applicazione degli articoli 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 e della suddetta normativa, al fine di consentire l'avvio della contrattazione decentrata;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- **di approvare** la rideterminazione delle consistenze definitive 2018 e la costituzione di quelle provvisorie per l'anno 2019 dei fondi contrattuali relativi al personale del comparto di questa ASP come in premessa meglio indicate;
- **di demandare** al Settore Trattamento Economico dei dipendenti dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, di concerto con l'UOC Economico-Finanziaria, la contabilizzazione della spesa a carico di tutti i fondi del comparto anno 2018 dando evidenza del loro stato di utilizzo (in esito al confronto della spesa di competenza 2018 rilevata dopo la chiusura degli stipendi di luglio 2019) e delle differenze disponibili (da registrarsi nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita a debiti verso dipendenti distinti per singoli ruoli di competenza);
- **di evidenziare** inoltre che, per quanto riguarda le eventuali differenze disponibili sul FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI anno 2018, le relative quote residue non distribuite andranno ad incrementare le risorse del fondo PREMIALITA' E FASCE 2018 e saranno distribuite secondo i principi ed i criteri generali introdotti dal D.Lgs. 150/09 e recepiti dal sistema premiante del comparto relativo a tale annualità;
- **di precisare** altresì che il Settore Trattamento Economico dei dipendenti è incaricato del monitoraggio dell'andamento della spesa 2019 sui fondi del comparto e della relativa rendicontazione da trasmettere alla Direzione Amministrativa ed al Controllo di Gestione (almeno 3 report annuali);
- **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile con notifica *on line*:
 - **all'**U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ed **all'**U.O.C. Economico Finanziaria per i seguiti di competenza;
 - **al** Collegio Sindacale per i dovuti controlli di competenza, a seguito dei quali, in mancanza di rilievi, gli allegati prospetti si intendono approvati, fatta salva ogni eventuale ulteriore e successiva richiesta di documentazione integrativa da parte dell'organo di controllo;
 - **al** Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali del personale del comparto, ai fini dell'avvio della contrattazione decentrata;

- all'Organismo Indipendente di Valutazione, all'UOC Controllo di Gestione, al Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione nonché al Responsabile Aziendale per la Trasparenza, per opportuna conoscenza.

Nicola Falcone

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Angelo Caputo

Lorenzo Bochicchio

Giacomo Chiarelli

Il Direttore Sanitario
Angelo Caputo

Il Direttore Generale
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Giacomo Chiarelli

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.