



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2015/00511

DEL 03/08/2015

Collegio Sindacale il 03/08/2015

OGGETTO

Piano annuale delle assunzioni anno 2015. Approvazione

Struttura Proponente

Direzione Amministrativa

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Relazione al piano annuale delle assunzi	7	TABELLA 1	1
TABELLA 2	1	TABELLA 3	1
TABELLA 4	1	TABELLA 5	3
TABELLA 6	1	TABELLA 7	1

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)

Gestione del Personale - (LAG)

Gestione del Personale - (VEN)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 03/08/2015

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSI E RICHIAMATI:

- La L. 23-12-2014 n. 190, "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - (legge di stabilità 2015)", art. 1 comma 584;
- L'articolo 17 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, e ss.mm.iii.;
- L'articolo 2, commi 71 e 72, della legge 23 dicembre 2009, n. 191;
- L'articolo 20 della L.R. 8-8-2012 n.16;
- L'art. l'art. 26 della L.R. 18/08/2014, n. 26 - Assestamento del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014 e del bilancio pluriennale 2014-2016

PRESO ATTO dei seguenti documenti parti integranti e sostanziali della presente:

- 1) relazione esplicativa del Piano annuale delle assunzioni 2015;
- 2) tabelle da n. 1 a n. 7;

PRECISATO CHE la proposta di Piano Annuale è stata presentata e discussa:

- in data 29/07/2015 con le OO.SS. della Dirigenza;
- sempre in data 29/07/2015 con il Collegio di Direzione aziendale;
- in data 03/08/2015 con le OO.SS. del Comparto;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Giusta la premessa in narrativa:

1. di approvare la relazione e le tabelle da n. 1 a n. 7 del Piano Annuale delle Assunzioni dell'ASP per l'anno 2015;
2. di trasmettere la presente al Dipartimento Politiche della Persona per l'istruttoria e l'approvazione da parte della Giunta Regionale;
3. di dare atto che eventuali rimodulazioni della proposta di Piano delle Assunzioni saranno effettuate tenendo in debito conto le segnalazioni pervenute negli incontri consumati con le OO.SS. e con il Collegio di Direzione.
4. Di dare atto che la presente delibera è sottoposta al controllo preventivo e diviene esecutiva solo ad avvenuta approvazione da parte della Giunta Regionale.

L'Istruttore

Cristiana Mecca

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.



PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2015
RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO

1. La normativa nazionale in materia di tetti di spesa

TABELLA N. 1

La programmazione della provvista di personale per il settore sanitario deve attenersi a precise regole contenute nella normativa nazionale e regionale.

La L. 23-12-2014 n. 190, "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - (legge di stabilità 2015)", all'art. 1 comma 584 recita:

584. All'articolo 17 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, e successive modificazioni, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) al comma 3, le parole: «degli anni 2013, 2014 e 2015» sono sostituite dalle seguenti: «degli anni dal 2013 al 2020»;

b) il comma 3-bis è sostituito dal seguente:

«3-bis. Alla verifica dell'effettivo conseguimento degli obiettivi di cui al comma 3 del presente articolo si provvede con le modalità previste dall'articolo 2, comma 73, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. La regione è giudicata adempiente ove sia accertato l'effettivo conseguimento di tali obiettivi. In caso contrario, per gli anni dal 2013 al 2019, la regione è considerata adempiente ove abbia raggiunto l'equilibrio economico e abbia attuato, negli anni dal 2015 al 2019, un percorso di graduale riduzione della spesa di personale fino al totale conseguimento nell'anno 2020 degli obiettivi previsti all'articolo 2, commi 71 e 72, della citata legge n. 191 del 2009».

L'art. 17 del D.L. 6-7-2011 n. 98 - Razionalizzazione della spesa sanitaria- recita:

"Le disposizioni di cui all'articolo 2, commi 71 e 72, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 si applicano anche in ciascuno degli anni dal 2013 al 2020."

Le disposizioni di cui all'art. 2, commi 71 e 72 della L. 23-12-2009 n. 191 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010), prevedevano :

comma 71. Fermo restando quanto previsto dall' articolo 1, comma 565, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, per il triennio 2007-2009, gli enti del Servizio sanitario nazionale concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando, anche nel triennio 2010-2012, misure necessarie a garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'imposta regionale sulle attività produttive, non superino per ciascuno degli anni 2010, 2011 e 2012 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento. A tale fine si considerano anche le spese per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, o che presta servizio con altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni. Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui



al presente comma, le spese per il personale sono considerate al netto: a) per l'anno 2004, delle spese per arretrati relativi ad anni precedenti per rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro; b) per ciascuno degli anni 2010, 2011 e 2012, delle spese derivanti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente all'anno 2004. Sono comunque fatte salve, e devono essere escluse sia per l'anno 2004 sia per ciascuno degli anni 2010, 2011 e 2012, le spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati, nonché le spese relative alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell' articolo 12-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni.

Dall' articolato e complesso quadro normativo sopra richiamato emerge che:

- gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Nazionale concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che le spese del personale non superino per ciascuno degli anni sopra citati il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento;
- la determinazione delle spese di personale deve essere calcolata:
 - ✓ al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'imposta regionale sulle attività produttive,
 - ✓ considerando anche le spese per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, o che presta servizio con altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni;
 - ✓ al netto delle spese derivanti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente all'anno 2004.
 - ✓ escludendo le spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati, nonché le spese relative alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell' articolo 12-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni.
- Le Regioni saranno sottoposte a verifica e saranno considerate adempienti ove abbiano raggiunto l'equilibrio economico e abbiano attuato, negli anni dal 2015 al 2019, un percorso di graduale riduzione della spesa di personale fino al totale conseguimento nell'anno 2020.

Con deliberazione n. 512 del 20/10/2014 l'ASP candidava all'esame dell'organo regionale il Piano delle Assunzioni a Tempo Indeterminato per l'anno 2014, che veniva approvato con DGR n. 1208 del 07/10/2014.

L'allegato A) della predetta delibera indica la spesa sostenuta nell'anno 2004 in €. 125.381.317,00 che al netto della riduzione della percentuale dell'1,4% è pari ad €. 123.625.978,56.

Tale ammontare viene confermato nella TABELLA 1 del Piano 2015.

Dal raffronto tra la spesa sostenuta al 31/12/2014, pari ad €. 122.180.524,76 e l'ammontare di €. 123.625.978,56 emerge una evidente contrazione del costo del personale per un importo di €. 1.445.454,80.



E' importante evidenziare che ai fini della determinazione della spesa per l'anno 2014 sono state calcolate e previste solo le voci di costo da escludere secondo la normativa nazionale o le circolari emanate dal MEF in materia di calcolo, e di seguito elencate:

1. Categorie protette, giusta Circolare MEF n. 9 del 17/02/2006, per €. 3.894.967,86;
2. Rimborso per personale comandato e distaccato, giusta Circolare MEF n. 9 del 17/02/2006, per €. 1.683.077,92
3. Spese per rinnovi contrattuali ex L. n. 191/2009, art. 1, comma 71, per €. 22.842.972,00;

Appare evidente che l'Azienda non ha indicato nel calcolo del limite alcuna spesa rinveniente dall'applicazione della L.R. n. 28/2008, che all'art. 28, individuava una serie di fattispecie che potevano esitare nella categorie spese da escludere e tra queste assume particolare rilievo quella dedicata alla provvista di personale per l'emergenza - urgenza, oggi DIRES in capo all'ASP e all'ASM.

A conferma del trend decrescente del costo del personale è stata stimata nel triennio 2015 - 2017 una ulteriore contrazione della spesa per complessivi €. 4.640.697,40 derivanti da cessazioni programmate, così distinta

Risparmio derivante da cessazioni programmate	
TOTALE 2015	€ 2.787.698,10
TOTALE 2016	€ 743.733,10
TOTALE 2017	€ 1.109.266,19

Con deliberazione del Direttore generale n. 396 del 23/06/2015 infatti è stata approvata una specifica regolamentazione dell'istituto della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro nei confronti dei dipendenti di questa A.S.P, sia del ruolo delle dirigenze sia del comparto e con l'unica esclusione dei medici e sanitari non medici con incarichi di struttura complessa, con la specifica finalità di uniformare l'istituto *de quo* limitando i casi di mera discrezionalità e contestualmente di ottenere una contrazione della spesa di personale come richiesto dalla normativa sopra esposta.



2. La normativa regionale: A) il tetto della spesa dell'anno precedente

TABELLA N. 2

L'Articolo 20 della L.R. 8-8-2012 n.16 - Assestamento del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012 e del bilancio pluriennale per il triennio 2012/2014, contiene disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale nei termini di seguito espressi:

1. *Al fine di garantire il rispetto degli obblighi comunitari e la realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica stabiliti dalle norme nazionali vigenti, per gli anni 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016, per tutte le aziende sanitarie pubbliche e gli enti pubblici del servizio sanitario regionale, è disposto il blocco delle assunzioni, a qualsiasi titolo, di personale.*

2. *Le Aziende sanitarie possono chiedere deroghe al blocco delle assunzioni nel limite massimo del 40% della spesa del personale cessato dal servizio durante l'anno precedente. È escluso dal blocco di cui al precedente comma 1 e al presente comma il costo del personale a tempo determinato in servizio al 31 dicembre 2013.*

3. *Sono escluse dal blocco del turn over le assunzioni di personale sanitario necessario al potenziamento della rete regionale dell'Emergenza - Urgenza destinato al servizio 118 e al DEA di secondo livello e le assunzioni di personale nell'ambito della ricerca richieste dall'IRCSS-CROB di Rionero.*

3-bis. *Sono escluse dal blocco del turn over le assunzioni di personale sanitario destinato al DEA di I livello, le assunzioni di personale tecnico necessario al potenziamento destinato al servizio 118 e le assunzioni finalizzate all'inserimento lavorativo dei soggetti diversamente abili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e quelle previste dall'art. 20 della legge regionale 30 dicembre 2011, n. 26 e successive modifiche e integrazioni .*

3-ter. *Sono escluse dal blocco del turn over le assunzioni di personale sanitario destinati agli ospedali sede di Pronto Soccorso Attivo (P.S.A.) e di quello destinato all'attivazione di nuovi servizi approvati dalla Giunta regionale.*

3-quater. *In ogni caso la spesa complessiva del personale per ogni singola azienda, al netto del costo per i rinnovi contrattuali, non può essere superiore a quella dell'anno precedente risultante da idonea attestazione aziendale, fatto salvo il limite di spesa previsto dall'articolo 30, comma 3, della L.R. n. 26/2011 ⁽⁵⁾.*

4. *abrogato.*

5. *Il piano annuale delle assunzioni di cui all'articolo 37 della L.R. n. 42/2009 deve essere predisposto nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa nazionale e regionale e nel rispetto dei vincoli di spesa di cui al presente articolo per la relativa approvazione da parte della Giunta regionale. Le variazioni ai piani annuali che non comportino incremento di spesa rispetto a quelli approvati dalla Giunta regionale sono autorizzati dal competente dipartimento Politiche della persona in deroga a quanto previsto dall'articolo 44 della L.R. n. 39/2001.*

6. *abrogato.*



7. L'art. 28 della legge regionale 30 dicembre 2010, n. 33 e l'art. 30, commi 1, 2 e 4, della legge regionale 30 dicembre 2011, n. 26 sono abrogati".

L'art. 26 della L.R. 18/08/2014, n. 26 – Assestamento del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014 e del bilancio pluriennale 2014-2016, al comma 1 ha previsto che per l'attivazione di nuovi progetti di carattere strategico a livello regionale e per le esigenze inderogabili connesse al funzionamento del servizio di emergenza-urgenza (118) la Giunta regionale può autorizzare assunzioni di personale del Servizio Sanitario Regionale in deroga ai limiti di spesa fissati dal comma 3-quater dell'art. 20 della legge regionale 8 agosto 2012, n. 16, come modificato dall'art. 14 della legge regionale 30 aprile 2014, n. 8, ossia alla tetto della spesa dell'anno precedente.

Dalla lettura della disciplina normativa regionale emerge che ai fini della redazione del piano annuale delle assunzioni, da candidare ad approvazione da parte della Giunta Regionale di Basilicata, è necessario e prodromico.

- 1) Definire l'ammontare della spesa sostenuta nell'anno precedente e certificata nel bilancio di esercizio 2014.
- 2) Determinare il margine di programmazione rinveniente dalla differenza tra la spesa complessivamente sostenuta nell'anno precedente e quella dell'anno in corso indicata da ultimo CE e ribaltata su base annua, al netto dei risparmi derivanti dal personale cessato/cessando in corso d'anno.

Nella Tabella 2 si dà evidenza che la spesa sostenuta nell'anno precedente è pari ad €. 149.106.522,00 e il totale del costo del personale stimato per il 2015 è pari ad €. 149.035.267,63.

All'importo di cui sopra è stato detratto il risparmio certo rinveniente dalle cessazioni di personale programmate nell'anno e le spese autorizzate dalla Regione fuori tetto ex art. 26 comma 1, analiticamente indicate nella tabella 4. Si tratta delle spese sostenute per l'apertura della PTS Fiat Sata di Melfi e di Avigliano e per l'apertura del Centro diurno Psichiatrico dedicato ai pazienti dimessi dagli OPG, per altro quest'ultime a tempo determinato e sino al 31/12/2015.

Sono stati altresì indicati gli oneri per la PTS del Centro Oli di Viggiano che, recita la DGR di autorizzazione, grava su finanziamento dedicato ed in deroga alle norme di contenimento delle spese di personale, anche in questo caso analiticamente indicate nella tabella 3.

All'esito delle operazioni sopra descritte emerge una disponibilità per l'ASP di programmare una spesa di €. **3.600.075,79**.



3. La normativa regionale: B) il 40% dei cessati

TABELLA N. 5

Ai sensi del comma 2 dell'art. 20 della L.R. n. 16/2012 le Aziende sanitarie possono chiedere deroghe al blocco delle assunzioni nel limite massimo del 40% della spesa del personale cessato dal servizio durante l'anno precedente. È escluso il costo del personale a tempo determinato in servizio al 31 dicembre 2013.

Appare di immediata evidenza che la deroga al blocco delle assunzioni nel limite del tetto come sopra indicato interessa in via esclusiva la programmazione di assunzioni per i servizi territoriali, per i Dipartimenti di Prevenzione Salute e Benessere Animale e della Salute Umana e per il Dipartimento Amministrativo. Tale personale infatti non gode delle deroghe al divieto del turn over.

Nella Tabella n.5 si è data evidenza della spesa del personale cessato nell'anno precedente, individuato con matricola, causale e figura professionale e della conseguente determinazione del 40 %.

Il 40% della spesa dei cessati dell'anno precedente per l'ASP è pari ad €. 1.576.122,73.

4. La programmazione di personale per il territorio

TABELLA N. 6

Il tetto della spesa dell'anno precedente è pari ad €. **3.600.075,79**.

Il tetto del 40% della spesa dei cessati dell'anno precedente è pari ad €. **1.576.122,73**.

Conseguentemente l'importo di spesa con il quale poter garantire il turn over per Presidi ospedalieri e DIRES è pari ad €. **2.023.877,27**

Nella tabella n. 6 sono state individuate le figure professionali, il costo annuo lordo per unità comprensivo di oneri, il numero di personale per ciascun profilo e la spesa complessiva prevista per le assunzioni programmate nell'esercizio 2015.

La tabella segue il criterio della spesa a scalare per cui determinato come sopra il plafond disponibile come sopra descritto e pari ad €. 1.576.122,73, si procede a decurtare la spesa programmata.

Dalla lettura della tabella emerge una spesa stimata complessiva pari ad €. 1.314.952,51 ed un conseguente risparmio di €. 261.170,22, che potrà essere destinato ad incrementare la spesa per il turn over di P.O. e DIRES. (€. 2.023.877,27+€. 261.170,22= €. 2.285.047,49)

La programmazione prevede l'assunzione di n. 27 unità di cui 11 delle aree delle dirigenze e 16 di comparto.



5. La programmazione di personale per Presidi Ospedalieri e DIRES

TABELLA N. 7

La Tabella n. 7 è dedicata alla programmazione di personale per le assunzioni da destinare ai Presidi Ospedalieri e al DIRES.

L'importo di spesa è pari ad €. 2.285.047,49 ed è stato nel paragrafo precedente già descritto.

Anche la tabella n. 7 riporta le figure professionali, il costo annuo lordo per unità comprensivo di oneri, il numero di personale per ciascun profilo e la spesa complessiva prevista per le assunzioni programmate nell'esercizio 2015.

La tabella segue il criterio della spesa a scalare per cui determinato come sopra il plafond disponibile come sopra descritto e pari ad €. 2.285.047,49, si procede a decurtare la spesa programmata.

Dalla lettura della tabella emerge una spesa stimata complessiva pari ad €. 2.171.399,23 ed una conseguente mancata programmazione di spesa pari ad €. 113.648,26. La scelta di non procedere alla programmazione di tale importo è stata effettuata in via prudenziale e per consentire la sostituzione del personale assente dal servizio per cause quali gli istituti di cui al D.lgs. 151/2001 la lunga malattia ecc...

La programmazione prevede l'assunzione di n. 59 unità di cui 8 delle aree delle dirigenze e fra questi in Direttore di struttura complessa di chirurgia presso il P.O. di Melfi da vario tempo scoperto, e di 51 di comparto.

Merita attenzione la provvista di n. 20 infermieri, 21 OSS e 7 autisti di autoambulanza.

La presente relazione in uno con le schede da n. 1 a n. 7, costituiscono allegati della deliberazione del Direttore Generale di approvazione del Piano Annuale delle Assunzioni dell'ASP 2015.

Il provvedimento, presentato e discusso con le OO.SS. delle aree delle Dirigenze e del Comparto e con il Collegio di Direzione, viene inviato al Dipartimento Politiche della Persona per l'istruttoria e la relativa approvazione da parte della Giunta Regionale.

**PROSPETTO DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI SPESA DEL PERSONALE DI CUI ALLA LEGGE N. 191 DEL
23/12/2009 (RIDUZIONE DELL'1,4%)
(LEGGE FINANZIARIA PER IL 2010)**



TABELLA 1

CAUSALI	SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO 2004	SPESA SOSTENUTA AL 31/12/2014
COSTO COMPLESSIVO AL LORDO DEGLI ONERI		€ 139.824.522,00
IRAP		€ 9.282.000,00
COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE INCLUSO IRAP	€ 121.257.356,00	€ 149.106.522,00
COSTO PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AL LORDO DEGLI ONERI ED IRAP		€ 6.147.592,00
COSTO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AL LORDO DEGLI ONERI ED IRAP		€ 142.958.930,00
CONVENZIONI E COLLABORAZIONI	€ 4.123.961,00	€ 1.495.019,54
COSTO DEL PERSONALE DIPENDENTE INCLUSO IRAP E SPESA PER COLLABORAZIONI/CONVENZIONI	€ 125.381.317,00	€ 150.601.541,54
COSTI DA ESCLUDERE AI SENSI DELLA CIRCOLARE MEF n. 9 del 17/02/2006		
a) CATEGORIE PROTETTE		€ 3.894.967,86
b) RIMBORSI PER PERSONALE COMANDATO E/O DISTACCATO PRESSO ALTRI ENTI		€ 1.683.077,92
SUB-TOTALE SPESA DEL PERSONALE AL NETTO DEI COSTI DEROGABILI		€ 145.023.495,76
COSTI DA ESCLUDERE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 71 DELLA L. n. 191/2009,		
c) SPESE PER RINNOVI CC.CC.NN.LL. INTERVENUTI SUCCESSIVAMENTE AL 2004		€ 22.842.972,00
TOTALE SPESA DEL PERSONALE AL NETTO DEI COSTI DEROGABILI E DEI RINNOVI CONTRATTUALI	€ 125.381.317,00	€ 122.180.523,76
RIDUZIONE DELL'1,4% DELLA SPESA DEL PERSONALE ANNO 2004	€ 1.755.338,44	
COSTO DEL PERSONALE 2004 AL NETTO DELL'1,4%	€ 123.625.978,56	
DIFFERENZA TRA COSTO DEL PERSONALE 2004 AL NETTO DELL'1,4% E SPESA SOSTENUTA NEL 2014	€ 1.445.454,80	



Plafond 2015 per la programmazione delle assunzioni anno 2015 ex art. 20 L.R. n. 16/2012 e ss.mm.ii.

(TETTO PER PROGRAMMAZIONE PRESIDIO OSPEDALIERI E D.I.R.E.S.)

TABELLA 2

1	Costo del personale rilevato da CE relativo al 1° trimestre 2015	€	34.719.000,00	
2	IRAP da CE relativo al 1° trimestre 2015	€	2.333.000,00	
3	Totale costo del personale da CE relativo al 1° trimestre 2015	€	37.052.000,00	
4	Proiezione al 31/12/2015 del costo personale relativo al 1° trimestre 2015, incluso IRAP	€	148.208.000,00	
5	Rimborso spese km. personale dipendente (<i>da bilancio consuntivo anno 2014</i>), costo di competenza 2014 comprensivo di oneri riflessi	€	827.267,63	
6	Totale costo del personale 2015 presuntivo	€	149.035.267,63	
7	Risparmi derivanti da personale di ruolo cessato/cessando dal 01/04/2015 al 31/12/2015	€	2.000.000,00	TAB.5
8	Costi "Fuori Tetto" ossia assunzioni effettuate in deroga ai tetti di spesa di personale ed autorizzate dalla Giunta Regione di Basilicata	€	888.983,11	TAB. 3
9	Risparmi connessi ai rimborsi dei costi sostenuti per il personale del PTS-Centro Oli-Viggiano ex DGRB 575/2013	€	639.838,31	TAB. 4
10	Totale costo presuntivo 2015 al netto dei risparmi per i cessandi dal 1/4/2015 al 31/12/2015, delle autorizzazioni fuori tetto e delle assunzioni per il Centro Oli	€	145.506.446,21	
11	Costo certificato da bilancio al 31/12/3014	€	149.106.522,00	
12	Tetto anno 2015 ex art. 20 L.R. n. 16/2012 e ss.m.ii.	€	3.600.075,79	



PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2015 - TABELLA 3

PERSONALE IN DEROGA AI TETTI DI SPESA EX ART. 26 DELLA LEGGE REGIONALE 26/2014

PROFILI-QUALIFICHE	n assunzioni autorizzate	Sede	Costo annuo lordo x unità (Compreso IVC_Oneri_Irap)	Costo complessivo	deliberazione Aziendale	Deliberazioni di Giunta Regionale e o nota	NOTE
Dirigente Medico di Psichiatria	1	Lauria (Centro diurno)	€ 74.268,82	€ 37.134,41	Delibera del Direttore Generale n. 188 del 28/03/2015	Nota Ufficio Pianificazione Sanitaria e Verifica degli Obiettivi del 25/02/2015, prot. N. 37683/13AB	Personale assunto a tempo determinato e ridotto al 50% fino al 31/12/2015
Dirigente Psicologo - Ruolo Sanitario	1	Lauria (Centro diurno)	€ 62.102,26	€ 31.051,13	Delibera del Direttore Generale n. 188 del 28/03/2015	Nota Ufficio Pianificazione Sanitaria e Verifica degli Obiettivi del 25/02/2015, prot. N. 37683/13AB	Personale assunto a tempo determinato e ridotto al 50% fino al 31/12/2015
Coll.re Prof.le Sanitario - Infermiere - D-DIRES	6	FIAT SATA Melfi	€ 32.848,07	€ 197.088,42	Delibera del Direttore Generale n. 173 del 23/03/2015 e n. 280 del 07/05/2015	Nota del Dirigente Generale Dipartimento Politiche della Persona prot. N. 72619/13A2 DEL 13/04/2015	Personale assunto
	6	PTS Avigliano	€ 32.848,07	€ 197.088,42	Delibera del Direttore Generale n. 173 del 23/03/2015 e n. 280 del 07/05/2015	Nota del Dirigente Generale Dipartimento Politiche della Persona prot. N. 72619/13A2 DEL 13/04/2015	Personale assunto
Coll.re Prof.le Sanitario - Educatore Prf. - D	3	Lauria (Centro diurno)	€ 32.848,07	€ 98.544,21	Delibera del Direttore Generale n. 188 del 28/03/2015	Nota Ufficio Pianificazione Sanitaria e Verifica degli Obiettivi del 25/02/2015, prot. N. 37683/13AB	Personale assunto a tempo determinato e pieno fino al 31/12/2015
Operatore tecnico specializzato- autista ambulanza - Bs- DIRS	6	FIAT SATA Melfi	€ 27.339,71	€ 164.038,26	Delibera del Direttore Generale n. 173 del 23/03/2015 e n. 280 del 07/05/2015	Nota del Dirigente Generale Dipartimento Politiche della Persona prot. N. 72619/13A2 DEL 13/04/2015	Personale assunto
	6	PTS Avigliano	€ 27.339,71	€ 164.038,26	Delibera del Direttore Generale n. 173 del 23/03/2015 e n. 280 del 07/05/2015	Nota del Dirigente Generale Dipartimento Politiche della Persona prot. N. 72619/13A2 DEL 13/04/2015	Personale assunto
TOTALE	29			€ 888.983,11			



RENDICONTO COSTI ANNUALI SOSTENUTI PER IL PERSONALE DELLA PTS DI VIGGIANO

TABELLA 4

Desc. Ruolo	Desc. Figura Professionale	TOTALE COMPETENZE	ONERI RIFLESSI	totale complessivo
DIRIGENTE MEDICO	MEDICO	€ 33.072,26	3.669,367	36.741,63
DIRIGENTE MEDICO	MEDICO	€ 66.832,13	7.415,025	74.247,15
DIRIGENTE MEDICO	MEDICO	€ 33.551,86	3.722,579	37.274,44
DIRIGENTE MEDICO	MEDICO	€ 75.854,74	8.416,083	84.270,82
DIRIGENTE MEDICO	MEDICO CONVENZIONATO	€ 34.131,60	3.786,901	37.918,50
RUOLO TECNICO	OPE.RE TECNICO SPECIALIZZATO BS- AUTISTA AMB	€ 29.839,91	€ 8.709,72	€ 38.549,63
RUOLO TECNICO	OPE.RE TECNICO SPECIALIZZATO BS- AUTISTA AMB	€ 27.635,69	€ 8.915,43	€ 36.551,12
RUOLO TECNICO	OPE.RE TECNICO SPECIALIZZATO BS- AUTISTA AMB	€ 30.287,36	€ 8.866,86	€ 39.154,22
RUOLO TECNICO	OPE.RE TECNICO SPECIALIZZATO BS- AUTISTA AMB	€ 28.934,93	€ 8.808,63	€ 37.743,56
RUOLO TECNICO	OPE.RE TECNICO SPECIALIZZATO BS- AUTISTA AMB	€ 26.671,83	€ 9.649,87	€ 36.321,70
RUOLO SANITARIO	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D INFERMIERE	€ 29.812,42	€ 9.941,45	€ 39.753,87
RUOLO SANITARIO	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D INFERMIERE	€ 29.043,37	€ 9.860,95	€ 38.904,32
RUOLO SANITARIO	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D INFERMIERE	€ 14.779,45	€ 5.041,83	€ 19.821,28
RUOLO SANITARIO	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D INFERMIERE	€ 29.447,58	€ 9.938,35	€ 39.385,93
RUOLO SANITARIO	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D INFERMIERE	€ 31.722,82	€ 11.477,32	€ 43.200,14
				€ 639.838,31



PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2015 - TABELLA 5

Matr.	Causale Cessazione	Categoria/Area	Figura Prof.le	Sede	Ufficio/Struttura	costo contrattuale (inclusa 13 [^] , vac. Contratt, oneri riflessi ed IRAP)
20103921	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	EX MEDICO CONDOTTO	PERSONALE CONTRATTISTA (EX MEDICO CONDOTTO)	COMUNE DI S. CHIRICO NUOVO	IGIENE E SANITA' PUBBLICA	€ 23.958,22
30120183	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	EX MEDICO CONDOTTO	PERSONALE CONTRATTISTA (EX MEDICO CONDOTTO)	OSPEDALE CHIAROMONTE	DIPART. PREV. IG. E VET.	€ 23.958,22
10103688	CESSATO PER INABILITA'	cat. A fascia A5	AUSILIARIO SPE.TO EX AUS.RIO SPE.TO SOC. SANITARIO-A	OSPEDALE VENOSA	DIREZ. SANITARIA	€ 24.586,50
10111691	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	cat. A fascia A1	AUSILIARIO SPECIALIZZATO -A	OSPEDALE VENOSA	SERV.TEC.ECON.	€ 24.586,50
10100867	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	cat. B fascia B5	COADIUTORE AMMINISTRATIVO-B	D.S.B. VENOSA	SEDE D.S.B.VENOSA	€ 27.103,71
30100332	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. B fascia B2	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA -B	OSPEDALE DI LAURIA	EMODIALISI	€ 27.103,71
30110838	CESSATO PER INABILITA'	cat. B fascia B2	OPERATORE TECNICO -B	OSPEDALE DI LAURIA	MED./CHIR./ACCETTAZIONE URGENZA	€ 27.103,71
10104123	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	cat. B fascia B3	OPERATORE TECNICO -B	OSPEDALE VENOSA	OCULISTICA	€ 27.103,71
30101011	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. B fascia B2	OPERATORE TECNICO -B	OSPEDALE DI MARATEA	DIREZIONE SANITARIA	€ 27.103,71
30110274	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. B fascia B2	OPERATORE TECNICO -B	OSPEDALE DI LAGONEGRO	CENTRALINO	€ 27.103,71
30131837	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	cat. Bs fascia Bs	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO -BS	OSPEDALE DI LAURIA	CUP	€ 27.508,78
30100221	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. Bs fascia Bs	OPE.RE SOCIO SANITARIO -BS	OSPEDALE DI MARATEA	MEDICINA GERIATRICA	€ 27.508,78
30100781	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. Bs fascia Bs2	OPE.RE SOCIO SANITARIO -BS	OSPEDALE DI MARATEA	SERVIZI GENERALI	€ 27.508,78
10112254	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	cat. Bs fascia Bs	OPE.RE SOCIO SANITARIO -BS	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	SERVIZIO PSICHIATRICO	€ 27.508,78
10112258	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	cat. Bs fascia Bs	OPE.RE SOCIO SANITARIO -BS	OSPEDALE MELFI	O. B. I.	€ 27.508,78
10112261	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	cat. Bs fascia Bs	OPE.RE SOCIO SANITARIO -BS	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	CHIRURGIA I [^]	€ 27.508,78
20139084	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	cat. Bs fascia Bs	OPE.RE SOCIO SANITARIO -BS	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	MEDICINA GENERALE	€ 27.508,78
20139264	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	cat. Bs fascia Bs	OPE.RE SOCIO SANITARIO -BS	COMUNE DI AVIGLIANO	CENTRO RESIDENZIALE RIABILITATIVO	€ 27.508,78
30131610	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	cat. Bs fascia Bs	OPE.RE SOCIO SANITARIO -BS	OSPEDALE DI LAGONEGRO	PEDIATRIA	€ 27.508,78
20138616	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	cat. Bs fascia Bs	OPE.RE TECNICO SPECIALIZZATO - AUTISTA AMB -BS	SANT'ARCANGELO	PRONTO SOCCORSO	€ 27.508,78
20120131	CESSATO PER INABILITA'	cat. C fascia C3	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO-C	STRUTTURA CENTRALE VILLA D'AGRI	U.O. Gestione del Personale	€ 31.517,75
10110542	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	cat. C fascia C1	OPE.RE PROF.LE DI II CAT. PERS. INFERM. ESPERTO -C	OSPEDALE MELFI	O. B. I.	€ 31.517,75
20121390	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. C fascia C3	OPE.RE PROF.LE DI II CAT. PERS. INFERM. ESPERTO -C	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	PNEUMOLOGIA	€ 31.517,75
30100803	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. C fascia C	OPE.RE PROF.LE DI II CAT. PERS. INFERM. ESPERTO -C	OSPEDALE DI LAGONEGRO	CARDIOLOGIA MEDICA	€ 31.517,75
30111121	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	cat. D fascia D3	ASSISTENTE RELIGIOSO-D	OSPEDALE DI LAGONEGRO	PERSONALE RELIGIOSO	€ 34.114,39
20111057	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	cat. D fascia D4	COLL.RE AMMINISTRATIVO PROF.LE -D	STRUTTURA CENTRALE U S L 2	CENTRO CONTROLLO DIREZIONALE	€ 34.114,39
20130149	RECESSO VOLONTARIO	cat. D fascia D3	COLL.RE AMMINISTRATIVO PROF.LE -D	STRUTTURA CENTRALE VILLA D'AGRI	U.O. Gestione del Personale	€ 34.114,39
30131607	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	cat. D fascia D	COLL.RE PROF. SAN.-TEC DELLA PREV - EDUC. PROF.LE -D	OSPEDALE CHIAROMONTE	CENTRO DIST.COMPORT.ALIM.E DEL PESO	€ 34.114,39

20120641	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. D fascia D6	COLL.RE PROF. SAN.-TEC DELLA PREV - FISIOTERAPISTA -D	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	€	34.114,39
20102198	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	cat. D fascia D4	COLL.RE PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE -D	STRUTTURA DI VIA APPIA	ATTIVITA' CONSULTORIALE	€	34.114,39
20110050	FINE COMANDO DA ALTRI ENTI	---	COLL.RE PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE -D	STRUTTURA CENTRALE U S L 2	COORD.SERV.SOCIALI	€	34.114,39
10112351	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	cat. D fascia D	COLL.RE PROF.LE SAN - TEC. SAN RADIOLOGIA MEDICA -D	OSPEDALE MELFI	RADIOLOGIA	€	34.114,39
10112296	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. D fascia D4	COLL.RE PROF.LE SAN - TEC. SAN RADIOLOGIA MEDICA -D	OSPEDALE MELFI	RADIOLOGIA	€	34.114,39
30122990	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. D fascia D4	COLL.RE PROF.LE SAN - TEC. SAN RADIOLOGIA MEDICA -D	OSPEDALE CHIAROMONTE	RADIOLOGIA	€	34.114,39
10101118	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. D fascia D4	COLL.RE PROF.LE SAN - TEC.SANIT. LABOR. BIOMED -D	OSPEDALE VENOSA	LABORATORIO ANALISI	€	34.114,39
30110528	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. D fascia D4	COLL.RE PROF.LE SAN - TEC.SANIT. LABOR. BIOMED -D	OSPEDALE DI MARATEA	LABORATORIO ANALISI	€	34.114,39
20120956	CESSATO PER INABILITA'	cat. D fascia D5	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	EMODIALISI	€	34.114,39
20139179	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	cat. D fascia D	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	COMUNE DI AVIGLIANO	CENTRO RESIDENZIALE RIABILITATIVO	€	34.114,39
20139263	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	cat. D fascia D	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	CENTRALE OPERATIVA 118	PRONTO SOCCORSO	€	34.114,39
20139268	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	cat. D fascia D	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	ACCETT PRONTO SOCCORSO MEDICO	€	34.114,39
30122661	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	cat. D fascia D5	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE CHIAROMONTE	OSTETRICA E GINECOLOGIA	€	34.114,39
30131618	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	cat. D fascia D	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE DI LAGONEGRO	DIREZIONE SANITARIA	€	34.114,39
30131622	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	cat. D fascia D	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE DI LAGONEGRO	CHIURURGIA	€	34.114,39
10100711	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	cat. D fascia D6	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE MELFI	U.O. CURE PALLIATIVE	€	34.114,39
10110607	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	cat. D fascia D6	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE MELFI	OSTETR. E GINECOL.	€	34.114,39
20138976	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	cat. D fascia D	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	€	34.114,39
30100591	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. D fascia D6	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE DI MARATEA	MEDICINA GERIATRICA	€	34.114,39
30100859	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. D fascia D5	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE DI LAGONEGRO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	€	34.114,39
30123849	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. D fascia D5	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE CHIAROMONTE	MEDICINA GENERALE	€	34.114,39
30123901	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. D fascia D6	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	POLIAMBULATORIO SENISE	AMBULATORIO	€	34.114,39
30125357	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. D fascia D5	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	POLIAMBULATORIO SENISE	AMBULATORIO	€	34.114,39
20139121	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	cat. D fascia D	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	CAMASTRA - CALVELLO	PRONTO SOCCORSO	€	34.114,39
20139124	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	cat. D fascia D	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	CENTRO OLI VIGGIANO	PRONTO SOCCORSO	€	34.114,39
20139128	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	cat. D fascia D	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE MELFI	ORTOPEDIA	€	34.114,39
10112323	RECESSO VOLONTARIO	cat. D fascia D	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE MELFI	SALA OPERATORIA	€	34.114,39
10112333	RECESSO VOLONTARIO	cat. D fascia D	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	OSPEDALE MELFI	OTORINOLARINGOIATRIA	€	34.114,39
20120780	RECESSO VOLONTARIO	cat. D fascia D5	COLL.RE PROF.LE SAN-PERS.INFERM.-D	POLIAMBULATORIO SANT' ARCANGEL	ASSISTENZA SANITARIA	€	34.114,39
30131603	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	cat. D fascia D	COLL.RE PROF.LE SAN-D OSTETRICA	OSPEDALE DI LAGONEGRO	OSTERICA E GINECOLOGIA	€	34.114,39
30100901	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. D fascia D6	COLL.RE PROF.LE SAN-D OSTETRICA	OSPEDALE DI MARATEA	AMBULATORI	€	34.114,39
30130478	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. D fascia D2	COLL.RE TECNICO-PROF.LE -D	POLIAMBULATORIO SENISE	SERVIZIO TECNICO	€	34.114,39
30110407	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. Ds fascia Ds2	COLL.RE AMMINISTRATIVO PROF.LE ESPERTO - DS	SEDE CENTRALE - LAGONEGRO	AREA CURE PRIMARIE	€	36.702,07
10110517	CESSATO PER INABILITA'	cat. Ds fascia Ds2	COLL.RE PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE ESPERTO - DS	SEDE CENTRALE VENOSA	U.R.P.	€	36.702,07
10100217	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. Ds fascia Ds3	COLL.RE PROF.LE SAN - FISIOTERAPISTA ESP. DS	OSPEDALE MELFI	FISIOKINESITERAPIA	€	36.702,07
10110528	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	cat. Ds fascia Ds4	COLL.RE PROF.LE SANITARIO ESPERTO-DS	OSPEDALE MELFI	Medicina Generale, Specialistica e Pneumologia - Melfi	€	36.702,07
20120867	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	cat. Ds fascia Ds4	COLL.RE PROF.LE SANITARIO ESPERTO-DS	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	PEDIATRIA	€	36.702,07
30100401	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	cat. Ds fascia Ds5	COLL.RE PROF.LE SANITARIO ESPERTO-DS	OSPEDALE DI LAGONEGRO	OSTERICA E GINECOLOGIA	€	36.702,07

20100411	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE SOCIOLOGO	STRUTTURA CENTRALE U S L 2	UFF. VALUT. DIRG. CONF. INC.	€	59.816,96
20130150	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE FARMACISTA	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	FARMACIA	€	61.673,66
10110524	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE PSICOLOGO	D.S.B. VENOSA	D.S.B. LAVELLO	€	61.673,66
20138961	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	RADIOLOGIA	€	74.268,82
30101139	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE DI LAGONEGRO	LABORATORIO ANALISI	€	74.268,82
10110593	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE MELFI	Medicina Generale, Specialistica e Pneumologia - Melfi	€	74.268,82
20139037	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	SERVIZIO PSICHIATRICO	€	74.268,82
20139242	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	€	74.268,82
20139326	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	ENDOSCOPIA	€	74.268,82
20139330	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	PEDIATRIA	€	74.268,82
30131846	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE CHIAROMONTE	CENTRO DIST.COMPORT.ALIM.E DEL PESO	€	74.268,82
30101436	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE DI LAGONEGRO	PEDIATRIA	€	74.268,82
30120109	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE CHIAROMONTE	MEDICINA GENERALE	€	74.268,82
10110885	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE MELFI	CHIRURG. GENERALE	€	74.268,82
10111806	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE MELFI	CARDIOLOGIA UTIC	€	74.268,82
30131303	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE CHIAROMONTE	CHIRURGIA	€	74.268,82
30131487	CESSAZIONE PER MOBILITA' VERSO ALTRI ENTI	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE MEDICO	OSPEDALE DI LAGONEGRO	CARDIOLOGIA MEDICA	€	74.268,82
20110695	CESSAZIONE PER MORTE	DIRIGENTE UNICO - DIR DI STRUTT COMPL DAL 01.08.99	DIRIGENTE MEDICO	STRUTTURA CENTRALE U S L 2	U.O.Gestione Strutture Accreditate	€	74.268,82
20110468	CESSAZIONE PER LIMITI D'ETA'	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE VETERINARIO	COMUNE DI MURO LUCANO	SERVIZIO VETERINARIO	€	74.268,82
20130307	PENSIONE PER LIMITI DI ETA'	DIRIGENTE (UNICO)	DIRIGENTE VETERINARIO	STRUTTURA CENTRALE VILLA D'AGRI	SERVIZIO VETERINARIO	€	74.268,82
30101858	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	DIRIGENTE UNICO - DIR DI STRUTT COMPL DAL 01.08.99	DIRIGENTE VETERINARIO S.C.-TERR.	SEDE CENTRALE - LAGONEGRO	DIPART. PREV. IG E VET.	€	127.425,70
20138496	CESSAZIONE PER ALTRE CAUSE	DIRIGENTE UNICO - DIR DI STRUTT COMPL DAL 01.08.99	DIRIGENTE MEDICO S.C.-TERR.	PAL.ex Don Uva (via P.Petrone)	MED/NA LAVORO SICUREZ.AMBIE.LAVORO	€	127.425,71
20130459	CESSAZIONE PER DIMISSIONI	DIRIGENTE UNICO - DIR STRUTT COMPLESSA AL 31.07.99	DIRIGENTE MEDICO - SC-CHIRURGICA	OSPEDALE DI MARSICOVETERE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	€	130.520,12
				totale economie connesse a personale di ruolo cessato nel 2014		€	3.940.306,83
				il 40% del totale cessati di ruolo 2014 (plafond per la programmazione 2015)		€	1.576.122,73



PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2015 - TABELLA 6

Programmazione territorio e dipartimento amministrativo

tetto anno precedente		€ 3.600.000,00		tetto anno precedente		€ 3.600.000,00	
40% spesa cessati		€ 1.576.122,73		spesa effettivamente destinata al territorio		€ 1.314.952,51	
spesa per turn over dei Presidi e Dires		€ 2.023.877,27		Dires		€ 2.285.047,49	
N.	Prifili/Qualifiche	nuovi fabbisogni	Sede	Costo annuo lordo x unità (Compreso IVC_Oneri_Irap)	Costo complessivo	Tetto pari al 40% risparmio dei cessati	
TETTO						€ 1.576.122,73	
1	Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile	1	Territorio	€ 74.268,82	€ 74.268,82	€ 1.501.853,91	
2	Dirigente Medico Endocrinologia	1	Territorio	€ 74.268,82	€ 74.268,82	€ 1.427.585,09	
3	Dirigente Medico di Psichiatria	3	Dipartimento Salute Mentale	€ 74.268,82	€ 222.806,46	€ 1.204.778,63	
4	Dirigente Medico legale	1	Territorio	€ 74.268,82	€ 74.268,82	€ 1.130.509,81	
5	Dirigente Veterinario Area A	1	Territorio	€ 74.268,82	€ 74.268,82	€ 1.056.240,99	
6	Dirigente Veterinario Area C	1	Territorio	€ 74.268,82	€ 74.268,82	€ 981.972,17	
7	Dirigente Psicologo - Ruolo Sanitario	2	Dipartimento Salute Mentale	€ 74.268,82	€ 148.537,64	€ 833.434,53	
8	Dirigente Amministrativo	1	Dipartimento Amministrativo	€ 60.300,41	€ 60.300,41	€ 773.134,12	
9	Coll.re Prof.le Sanitario -Infermiere - D -	8	Territorio	€ 32.848,07	€ 262.784,56	€ 510.349,56	
10	Coll.re Prof.le Sanitario -Tecnico di Radiologia Medica - D -	1	Territorio	€ 32.848,07	€ 32.848,07	€ 477.501,49	
11	Coll.re Prof.le Sanitario -Educatore Professionale - D -	2	Territorio	€ 32.848,07	€ 65.696,14	€ 411.805,35	
12	Coll.re Amministrativo Prof.le D	2	Dipartimento Amministrativo	€ 32.848,07	€ 65.696,14	€ 346.109,21	
13	Assistente Amministrativo - cat C	1	Dipartimento Amministrativo	€ 30.259,57	€ 30.259,57	€ 315.849,64	
13	Operatore Socio Sanitario Bs-	2	Territorio	€ 27.339,71	€ 54.679,42	€ 261.170,22	
14	TOTALE	27			€ 1.314.952,51		



PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2015- TABELLA 7

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI PER PRESIDII OSPEDALIERI E DIRES

tetto anno precedente		€	3.600.000,00	tetto anno precedente		€	3.600.000,00
40% spesa cessati destinato al territorio		€	1.576.122,73	spesa effettivamente destinata al territorio		€	1.314.952,51
spesa per turn over dei Presidi e Dires		€	2.023.877,27	spesa destinata ai Presidi Ospedaliere e Dires		€	2.285.047,49
N	PROFILI-QUALIFICHE	nuovi fabbisogni	Sede	Costo annuo lordo x unità (Compreso IVC_Oneri_Irap)	Costo complessivo	tetto anno precedente	
						€	2.285.047,49
1	Direttore U.O.C. Chirurgia	1	P.O. sede di PSA	€ 130.500,00	€ 130.500,00	€	2.154.547,49
2	Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione	2	P.O. sede di PSA	€ 74.268,82	€ 148.537,64	€	2.006.009,85
3	Dirigente Medico di Cardiologia	1	P.O. sede di PSA	€ 74.268,82	€ 74.268,82	€	1.931.741,03
4	Dirigente Medico di Malattie dell'apparato respiratorio	1	P.O. sede di PSA	€ 74.268,82	€ 74.268,82	€	1.857.472,21
5	Dirigente Medicina Accettazione e chirurgia d'Urgenza	1	P.O. sede di PSA	€ 74.268,82	€ 74.268,82	€	1.783.203,39
6	Dirigente Sanitario- Farmacista	2	P.O. sede di PSA	€ 74.268,82	€ 148.537,64	€	1.634.665,75
7	Coll.re Prof.le Sanitario -Infermiere - D -	15	P.O. sede di PSA	€ 32.848,07	€ 492.721,05	€	1.141.944,70
		1	SPDC PZ	€ 32.848,07	€ 32.848,07	€	1.109.096,63
8	Coll.re Prof.le Sanitario -Infermiere - D-DIRES	4	DIRES/CO	€ 32.848,07	€ 131.392,28	€	977.704,35
9	Coll.re Prof.le Sanitario -Tecnico di Radiologia - D	1	P.O. sede di PSA	€ 32.848,07	€ 32.848,07	€	944.856,28
10	Coll. Prof.le Sanitario Audioprotesista	1	P.O. sede di PSA	€ 32.848,07	€ 32.848,07	€	912.008,21
11	Coll.re Prof.le Sanitario -Dietista- D	1	P.O. sede di PSA	€ 32.848,07	€ 32.848,07	€	879.160,14
12	Operatore Socio Sanitario Bs-	21	P.O. sede di PSA	€ 27.339,71	€ 574.133,91	€	305.026,23
13	Operatore tecnico specializzato- autista ambulanza - Bs-	6	DIRES	€ 27.339,71	€ 164.038,26	€	140.987,97
		1	P.O. sede di PSA	€ 27.339,71	€ 27.339,71	€	113.648,26
14	TOTALE	59			€	2.171.399,23	