



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2019/00045

DEL 30/01/2019

Collegio Sindacale il 30/01/2019

OGGETTO

Deliberazione del Commissario ASP n. 874/2018 avente ad oggetto "N.594/2014 : Rivisitazione composizione Collegi Tecnici costituiti per la verifica e la valutazione del personale dirigenziale." Modifica e integrazione.

Struttura Proponente

Valutazione e Trattamento giuridico del personale

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

Affari Generali	Segreteria Direzionale
Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)	Budget e Controllo di Gestione
Gestione del Personale - (PZ)	Prevenzione della Corruzione

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 30/01/2019

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Dirigente dell'U.O.S.D. Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale Dott.ssa Rosa Colasurdo
relaziona quanto segue:

PREMESSO che con Deliberazione del Commissario ASP n. 874/2018 avente ad oggetto "*Deliberazione N.594/2014: Rivisitazione composizione Collegi Tecnici costituiti per la verifica e la valutazione del personale dirigenziale.*" questa Azienda ha provveduto alla rivisitazione di detti Collegi a seguito della Legge Regionale 12 gennaio 2017 n.2 di " Riordino del Sistema Sanitario Regionale di Basilicata che ha disposto il subentro dell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza nella titolarità dei Presidi Ospedalieri di base di Lagonegro, Villa d'Agri con conseguente cessione dei contratti di lavoro dipendente del personale a tempo indeterminato assegnato a detti presidi;

VISTA la normativa contrattuale in materia di valutazione dei dirigenti di cui agli artt. da 25 a 32 del C.C.N.L. 03.11.2005 delle Aree della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza S.P.T.A., sistema confermato anche dai successivi CC.CC.NN.LL. 17.10.2008 di riferimento;

RICORDATO che la circolare n. 8 del 2 febbraio 2015 - prot. n. 7845 della Ragioneria Generale dello Stato ha precisato che a partire dal 1° gennaio 2015 sono cessati, ferma restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010;

RICHIAMATI gli articoli 27 e 28 del C.C.N.L. 03.11.2005 di riferimento che individuano e definiscono gli effetti dell'esito positivo delle verifiche dei collegi tecnici in relazione al maturare dell'esperienza professionale;

RAMMENTATO che, ai sensi dell'art. 28, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 03.11.2005 di riferimento, l'esito positivo della valutazione del raggiungimento esperienza professionale superiore ai 5 anni maturata nel S.S.N. produce per i dirigenti valutati, SE A RAPPORTO ESCLUSIVO, i seguenti effetti: 1) la rideterminazione della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale ex art. 4, comma 2 del CCNL 08/06/2000 - 2° biennio economico di riferimento, dal primo giorno del mese successivo al compimento del quinto anno di anzianità di servizio in qualità di dirigente del SSN a tempo indeterminato senza soluzione di continuità anche se prestato in Aziende ed Enti diversi del comparto e 2) per i soli dirigenti medici-veterinari e sanitari non medici, anche l'attribuzione dell'indennità di esclusività della fascia superiore (dal primo giorno del mese successivo a quello in cui risulta maturata l'anzianità di richiesta ex art. 5, commi 5 e 6 del CCNL 08/06/2000 - 2° biennio economico di riferimento);

VISTA la normativa inerente la disciplina del trattamento economico spettante nelle ipotesi di rapporto di lavoro non esclusivo di cui all'art. 2-septies, co. 1, della Legge n. 138 del 26/05/2004, che ha sostituito il comma 4 dell'art. 15- quater del D.Lgs. n. 502 del 30/12/92 e l'art. 12 del CCNL del 03/11/2005;

SPECIFICATO che l'esito positivo della citata valutazione >5 anni, così come la verifica degli incarichi professionali alla scadenza, costituisce altresì la condizione propedeutica e necessaria prevista dai CC.CC.NN.LL. di riferimento per l'eventuale successiva attribuzione e/o conferma di incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, di verifica/controllo e/o ispettivi, nonché di direzione di strutture semplici;

PRECISATO altresì che, ai sensi dell'articolo 28, comma 2, lettera c), l'esito positivo della valutazione resa dall'apposito collegio tecnico produce per i dirigenti del ruolo sanitario che hanno raggiunto l'esperienza professionale superiore ai 15 anni, SE A RAPPORTO ESCLUSIVO, i seguenti effetti: 1) il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al maturare dell'esperienza professionale richiesta; e 2) per i soli dirigenti titolari di incarico professionale lett. C) rimasti "fermi" negli anni in tale posizione, anche la rideterminazione della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale, attraverso il riconoscimento del c.d. "livello stabile di posizione contrattuale" ed il contestuale assorbimento dell'integrazione sui minimi, ove già in godimento;

RITENUTO pertanto opportuno integrare e modificare la D.C. ASP n. 874/2018 nei termini che seguono e, per l'effetto:

✓ di doversi individuare, per ciascuno dei Collegi Tecnici composti come indicato in D.C. Asp n. 874/2018 ai fini del riconoscimento degli effetti giuridici ed economici del raggiungimento dell'esperienza professionale superiore a 5 o 15 anni, quale segretario dei Collegi Tecnici costituiti a tale fine il Dott. **Nicola Falcone**, Responsabile p.t. "Settore Economico" della UOC Gestione del Personale e Sviluppo Risorse che sarà chiamato all'attuazione dei seguenti adempimenti:

1. aggiornamento nel sistema informatico di gestione del personale delle date di compimento dei 5 e 15 anni senza soluzione di continuità e l'indicazione di eventuali servizi svolti presso altri Enti/Aziende del SSN;

2. adeguamento della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale ed attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'inserimento delle future date di effettiva maturazione di tali indennità nello scadenziario, ovvero della data di rientro in servizio se in aspettativa non retribuita, ove spettante;

3. liquidazione e pagamento, con la prima mensilità utile, degli eventuali arretrati relativi alla differenza tra l'importo delle indennità spettanti e quelle attualmente in godimento spettanti a decorrere dalla data di effettiva maturazione delle stesse e/o, se precedente al 2015, al massimo a decorrere dal 01/01/2015, ovvero a decorrere dalla data di rientro in servizio se assenti per aspettativa non retribuita, oppure a decorrere dalla data dell'eventuale ripristino del rapporto di lavoro esclusivo, senza che nulla sia dovuto per il periodo pregresso e per entrambe le indennità;

4. comunicazione, per opportuna conoscenza, della presa d'atto della valutazione professionale comportamentale anche ai dirigenti interessati eventualmente assenti per aspettativa non retribuita e/o trasferiti/transitati presso altro Ente/Azienda, nonché notifica di quanto sopra disposto anche alle Aziende/Enti di nuova assegnazione, per i seguiti di competenza;

✓ di demandare altresì all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, in relazione alla spesa aggiuntiva relativa alla retribuzione di posizione minima unificata contrattuale, la verifica della capienza dei fondi di posizione della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria non medica anno 2018 in esito al ridimensionamento degli stessi a seguito del riordino del SSR;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di integrare e modificare la D.C. ASP n. 874/2018 nei termini che seguono e, per l'effetto:

- ✓ di doversi individuare, per ciascuno dei Collegi Tecnici composti come indicato in D.C. Asp n. 874/2018 ai fini del riconoscimento degli effetti giuridici ed economici del raggiungimento dell'esperienza professionale superiore a 5 o 15 anni, quale segretario dei Collegi Tecnici costituiti a tale fine il Dott. **Nicola Falcone**, Responsabile p.t. "Settore Economico" della UOC Gestione del Personale e Sviluppo Risorse che sarà chiamato all'attuazione dei seguenti adempimenti:

1. aggiornamento nel sistema informatico di gestione del personale delle date di compimento dei 5 e 15 anni senza soluzione di continuità e l'indicazione di eventuali servizi svolti presso altri Enti/Aziende del SSN;

2. adeguamento della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale ed attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'inserimento delle future date di effettiva maturazione di tali indennità nello scadenziario, ovvero della data di rientro in servizio se in aspettativa non retribuita, ove spettante;

3. liquidazione e pagamento, con la prima mensilità utile, degli eventuali arretrati relativi alla differenza tra l'importo delle indennità spettanti e quelle attualmente in godimento spettanti a decorrere dalla data di effettiva maturazione delle stesse e/o, se precedente al 2015, al massimo a decorrere dal 01/01/2015, ovvero a decorrere dalla data di rientro in servizio se assenti per aspettativa non retribuita, oppure a decorrere dalla data dell'eventuale ripristino del rapporto di lavoro esclusivo, senza che nulla sia dovuto per il periodo pregresso e per entrambe le indennità;

4. comunicazione, per opportuna conoscenza, della presa d'atto della valutazione professionale comportamentale anche ai dirigenti interessati eventualmente assenti per aspettativa non retribuita e/o trasferiti/transitati presso altro Ente/Azienda, nonché notifica di quanto sopra disposto anche alle Aziende/Enti di nuova assegnazione, per i seguiti di competenza;

- ✓ di demandare altresì all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, in relazione alla spesa aggiuntiva relativa alla retribuzione di posizione minima unificata contrattuale, la verifica della capienza dei fondi di posizione della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria non medica anno 2018 in esito al ridimensionamento degli stessi a seguito del riordino del SSR;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

Di integrare e modificare la D.C. ASP n. 874/2018 nei termini che seguono e, per l'effetto:

✓ di doversi individuare, per ciascuno dei Collegi Tecnici composti come indicato in D.C. Asp n. 874/2018 ai fini del riconoscimento degli effetti giuridici ed economici del raggiungimento dell'esperienza professionale superiore a 5 o 15 anni, quale segretario dei Collegi Tecnici costituiti a tale fine il Dott. **Nicola Falcone**, Responsabile p.t. "Settore Economico" della UOC Gestione del Personale e Sviluppo Risorse che sarà chiamato all'attuazione dei seguenti adempimenti:

1. aggiornamento nel sistema informatico di gestione del personale delle date di compimento dei 5 e 15 anni senza soluzione di continuità e l'indicazione di eventuali servizi svolti presso altri Enti/Aziende del SSN;

2. adeguamento della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale ed attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'inserimento delle future date di effettiva maturazione di tali indennità nello scadenziario, ovvero della data di rientro in servizio se in aspettativa non retribuita, ove spettante;

3. liquidazione e pagamento, con la prima mensilità utile, degli eventuali arretrati relativi alla differenza tra l'importo delle indennità spettanti e quelle attualmente in godimento spettanti a decorrere dalla data di effettiva maturazione delle stesse e/o, se precedente al 2015, al massimo a decorrere dal 01/01/2015, ovvero a decorrere dalla data di rientro in servizio se assenti per aspettativa non retribuita, oppure a decorrere dalla data dell'eventuale ripristino del rapporto di lavoro esclusivo, senza che nulla sia dovuto per il periodo pregresso e per entrambe le indennità;

4. comunicazione, per opportuna conoscenza, della presa d'atto della valutazione professionale comportamentale anche ai dirigenti interessati eventualmente assenti per aspettativa non retribuita e/o trasferiti/transitati presso altro Ente/Azienda, nonché notifica di quanto sopra disposto anche alle Aziende/Enti di nuova assegnazione, per i seguiti di competenza;

✓ di demandare all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, in relazione alla spesa aggiuntiva relativa alla retribuzione di posizione minima unificata contrattuale, la verifica della capienza dei fondi di posizione della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria non medica anno 2018 in esito al ridimensionamento degli stessi a seguito del riordino del SSR;

✓ Di dichiarare il presente provvedimento, attesa la necessità di provvedere, immediatamente eseguibile, con notifica on line agli Uffici indicati in Frontespizio, nonché all'Organismo Indipendente di Valutazione, al Responsabile della prevenzione della corruzione, al Responsabile Aziendale per la Trasparenza e Sito aziendale.

Leonilde Nobile

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Francesco Negrone

Lorenzo Bochicchio

Vincenzo Andriuolo

Il Direttore Sanitario
Francesco Negrone

Il Direttore Generale
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Vincenzo Andriuolo

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.