Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE	
NUMERO 2016/00188	**DEL** 14/03/2016

☑ Collegio Sindacale il **14/03/2016**

OGGETTO

FONDI CONTRATTUALI RELATIVI AL PERSONALE DEL COMPARTO: RIDETERMINAZIONE DELLE CONSISTENZE RELATIVE AGLI ANNI 2014-2015, INDIVIDUAZIONE DELLE CONSISTENZE PROVVISORIE PER L'ANNO 2016 ED EVIDENZA DEI RESIDUI DISPONIBILI A VALERE SUI FONDI PRODUTTIVITA' RELATIVAMENTE AGLI ANNI 2014-2015.

Struttura Proponente	Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
All. 1-consistenze fondi 2014-2016	1	All.2_differenze produtt. 2014-2016	1

Uffici a cui notificare

Economico Patrimoniale	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (VEN)
Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 14/03/2016

La presente diviene eseguibile ai sensi dell'art.44 della L.R. n.39/2001 e ss.mm.ii

☑ Immediatamente ☐ Dopo 5 gg dalla pubblicazione all'Albo ☐ Ad avvenuta approvazione regionale

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 213 del 09/04/2015 è stata approvata la rideterminazione delle consistenze effettivamente disponibili dei seguenti fondi contrattuali del personale del comparto relativamente all'anno 2014, oltre che della loro consistenza provvisoria alla data del 1°gennaio 2015:

- Fondo ex art. 29 C.C.N.L. 19/04/2004 per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- Fondo ex art. 30 C.C.N.L. 19/04/2004 della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- Fondo ex art. 31 C.C.N.L. 19/04/2004 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

CONSIDERATO:

- che la gestione/manutenzione dei fondi contrattuali risponde ad esigenze di trasparenza, di spiegabilità e di puntuale rendicontazione della loro utilizzazione e costituzione;

- che, pertanto, appare necessario ed opportuno procedere alla rideterminazione delle consistenze effettivamente disponibili per l'anno 2014 e 2015 dei fondi contrattuali del personale del comparto alla luce delle recenti evoluzioni normative in materia;

- che contestualmente risulta altresì doveroso ed opportuno procedere all'aggiornamento dei residui disponibili a valere sui fondi della produttività relativi agli anni 2014-2015 e a dare evidenza delle due quote distinte di produttività residua, *ovvero il residuo della quota di produttività collettiva del 70% ed il residuo della quota di produttività strategica del 30% relativamente agli anni 2014 e 2015*, atteso che la sussistenza di risorse disponibili correlate alla produttività dei dipendenti e la loro eventuale successiva utilizzabilità, in accordo con le previsioni dettate dal D.Lgs. n. 150/2009, comporta inoltre, prima della loro effettiva ripartizione, anche l'aggiornamento degli importi già accantonati e/o da accantonare in bilancio e dello speso a carico degli stessi registrato negli appositi conti in bilancio, distinto per ruolo e per anni di competenza;

- che appare imprescindibile procedere inoltre alla costituzione dei fondi contrattuali del personale del comparto per il 2016, ossia all'individuazione delle loro consistenze provvisorie per l'anno corrente, così da consentire l'avvio della contrattazione decentrata, giusta previsione contrattuale di cui agli artt. 4-5-6 del CCNL 07/04/99 di riferimento, anche alla luce delle disposizioni di cui all'art. 9-quinqueis del D.L. 19/06/2015 n. 78, convertito in Legge n. 125 del 06/08/2015 ed alle circolari della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 7845 n. 8 del 2 febbraio 2015 e prot. 39875 n. 20 del 08/05/2015;

DATO ATTO:

- che la Legge n. 147/2013 ha interrotto, a decorrere dal 1° gennaio 2015, il meccanismo del doppio vincolo di contenimento dei fondi contrattuali, e, pertanto, a decorrere da tale data non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi (*ossia il "congelamento" dei fondi contrattuali nella consistenza definita alla data del 31/12/2010*) e non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio (*ovvero la riduzione proporzionale in caso di deminutio del numero dei dipendenti in servizio, rispetto al 2010*);

PRECISATO:

- inoltre che il comma 456 dell'articolo 1 della Legge n. 147/2013 ha modificato l'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010 e ss.mm.ii., prevendendo che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni già operate con riferimento all'anno 2014, rendendo strutturali i risparmi di spesa effettuati nel 2014;

EVIDENZIATO:

- che a seguito della cessazione degli effetti di contenimento dei fondi contrattuali si ripristinano le regole previste dalle varie sequenze contrattuali di riferimento per la costituzione e l'incremento dei fondi;

- che, pertanto, a decorrere dal 2015, e con esclusivo riferimento al gettito dello stesso anno, vengono ripristinati gli incrementi dei fondi con le risorse derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità e/o da altre indennità percepite dal personale che cessa dal servizio, con conseguente produzione degli effetti incrementali, su base annua, sulla consistenza dei fondi a partire dal 2016;

VISTA:

- altresì la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08/05/2015 recante "*Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in Legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013*";

RILEVATO:

- che in applicazione della citata circolare, qualora i fondi contrattuali 2014 sono stati costituiti considerando tutte le risorse di alimentazione contrattuali, l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2-bis;

DATO ATTO:

- che nella costituzione del fondo fasce 2014 non sono state considerate talune risorse di alimentazione del fondo (*ad esempio la retribuzione individuale di anzianità dei cessati, le risorse ex art. 39, comma 5 del C.C.N.L. 1998/2001 di riferimento relative a titolari di incarico di posizione organizzativa cessato nel 2015, etc.*), la decurtazione operata nel 2014 non può essere presa a riferimento a decorrere dal 2015 in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, in quanto la stessa, non contenendo le risorse extra limite soglia 2010 (*non valorizzate nei fondi 2014 ma astrattamente conteggiabili nel fondo 2015*), qualora adottata, determinerebbe, per tale differenza, una riduzione inferiore del fondo 2015, vanificando la finalità della norma e cioè quella di rendere strutturali i risparmi della spesa conseguiti per effetto dell'applicazione dei citati vincoli di contenimento;

- che, pertanto, risulta doveroso procedere alla rideterminazione dell'ammontare della decurtazione permanente operata nel 2014 a carico del fondo fasce includendo anche le citate somme non inserite in sede di costituzione dello stesso in quanto eccedenti il suddetto limite soglia 2010, in modo tale da rendere le due grandezze di riferimento (*fondi 2015 e decurtazione permanente 2014*) del tutto confrontabili ed a sostanziale invarianza di saldo, tanto anche al fine di agevolare l'Organo di controllo Aziendale nella certificazione dell'ammontare della decurtazione permanente prevista all'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013;

RILEVATO:

- che, per quanto riguarda il **fondo fasce 2014**, in base alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015, le risorse di alimentazione contrattuali non considerate in sede di costituzione dello stesso (*ovvero gli incrementi pro-rata per risparmio R.I.A. dei dipendenti cessati dal servizio nel 2014, delle risorse ex art. 39, comma 5 CCNL 1998/2001 relative ad alcune posizioni organizzative cessate nel 2014, etc*) sono pari ad € 31.631,00 e, corrispondentemente, il valore del fondo fasce 2014 su cui applicare la percentuale del 3,68% di riduzione dello stesso relativamente a tale annualità si incrementa di tale importo con consequenziale aumento dell'abbattimento permanente della sua consistenza 2014, riduzione che viene rideterminato in € 286.418,34, rispetto al precedente valore di € 285.254,32, che si consolidata poi nella consistenza del **fondo fasce 2015** attestandosi al valore di € 7.465.057,66;

- che l'incremento su base annua da storicizzare nella consistenza del **fondo fasce 2016** per il risparmio R.I.A. dipendenti cessati dal servizio nel 2015 e delle altre risorse di alimentazione contrattuali è pari ad € 62.751,91 con conseguente incremento del valore provvisorio complessivo di tale fondo per il 2016, che si attesta ad € 7.527.809,57;

PRECISATO:

- altresì che, per quanto concerne il **fondo di produttività**, l'aggiornamento delle due quote residue di produttività di competenza degli anni 2014 e 2015, ovvero la quota di produttività collettiva del 70% e la quota di produttività strategica del 30% relative alle citate annualità, oltre alle quote relative al 2016, viene di seguito riassunto:

- **residuo quota di PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA del 70% - anno 2014**:
  - SENZA ONERI: 410.892,25 €
  - CON ONERI: 559.553,06 €
- **residuo quota di PRODUTTIVITÀ STRATEGICA del 30% - anno 2014**:
  - SENZA ONERI: € 42.463,48
  - CON ONERI: € 57.826,77
- **residuo quota di PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA del 70% - anno 2015**:
  - SENZA ONERI: € 744.053,85
  - CON ONERI: € 1.013.252,53
- **Residuo/saldo quota di PRODUTTIVITÀ STRATEGICA del 30% - anno 2015**:
  - SENZA ONERI: € 335.818,91
  - CON ONERI: € 457.318,19
- **QUOTA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA del 70% - anno 2016**:
  - SENZA ONERI: € 783.577,46
  - CON ONERI: € 1.067.075,78
- **QUOTA PRODUTTIVITÀ STRATEGICA del 30% - anno 2016**:
  - SENZA ONERI: € 335.818,91
  - CON ONERI: € 457.318,19

RITENUTO:

- di dover precisare che le citate differenze rinvenienti dai fondi di produttività relativamente alle annualità 2014-2015 sono da registrare nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita ai debiti verso i dipendenti distinti per ruolo e per anni di competenza e che le stesse non sono qualificabili come economie di bilancio e devono restare iscritte nei suddetti conti atteso che gli *iter* di valutazione della *performance* relativi a tali annualità, di competenza dell'OIV, non si sono conclusi;

- di dover altresì specificare che le eventuali quote residue di produttività non distribuite relative ad anni precedenti al 2014 ed ancora riportate tra gli accantonamenti spettanti al personale del comparto a titolo di produttività, sono da registrare tra le insussistenze del bilancio 2015;

CONSIDERATO:

- opportuno evidenziare nei prospetti di seguito allegati alla presente deliberazione quali parti integranti e sostanziali (**Allegati 1-2**) quanto di seguito riepilogato:

- ALLEGATO 1: **le consistenze rideterminate** per gli anni 2014 e 2015 dei fondi contrattuali del personale del comparto nonché e le loro consistenze provvisorie per l'annualità 2016;
- ALLEGATO 2: **le differenze disponibili** a valere sui fondi della produttività relativi agli anni 2014-2015 nonchè l'evidenza delle due quote distinte di produttività residua, *ovvero il residuo della quota di produttività collettiva del 70% ed il residuo della quota di produttività strategica del 30% relativamente agli anni 2014 e 2015*, oltre alle quote distinte di produttività relative al 2016;

RITENUTO:

- di specificare altresì che nei citati prospetti di sintesi delle consistenze dei fondi è stata riportata, per necessità di evidenza contabile, anche una stima dei connessi oneri riflessi (non considerati in sede di costituzione dei fondi) affinchè l'U.O.C. Economico Finanziaria provveda, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15 giugno 2012, anche alla successiva loro imputazione direttamente ai conti di bilancio accesi ai costi del personale distinti per singoli ruoli;

- di dover demandare all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, in esito alle risultanze positive validate dall'OIV del percorso di valutazione della *performance* relativa al 2014 ed al 2015 e sulla base delle citate differenze disponibili, la quantificazione delle quote effettivamente spettanti a ciascun dipendente del comparto a titolo di SALDO PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA 2014 (a conguaglio degli acconti precedentemente già erogati in acconto con la mensilità di gennaio 2015) e a titolo di ACCONTO PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA 2015, in applicazione delle regole generali fissate dal CCNL di riferimento, nonchè dei principi generali introdotti dal D.Lgs. 150/2009 e dei criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata;

- di specificare altresì che in sede di successiva erogazione del saldo produttività collettiva 2014, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane procederà al recupero nei casi in cui il saldo a conguaglio risulti negativo e all'accantonamento delle quote spettanti nei casi in cui il processo di valutazione individuale non risulti completato;

UDITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per quanto in premessa meglio esplicitato e che qui di seguito si intende integralmente riportato,

- di approvare i prospetti di seguito allegati alla presente deliberazione quali parti integranti e sostanziali (**Allegati 1-2**) contenenti la rideterminazione delle consistenze dei fondi contrattuali del personale del comparto per gli anni 2014 e 2015, l'individuazione delle consistenze provvisorie degli stessi per l'annualità 2016 e l'indicazione delle differenze disponibili a valere sui fondi della produttività relativi agli anni 2014-2015 nonchè l'evidenza delle due quote distinte di produttività residua, *ovvero il residuo/saldo della quota di produttività collettiva del 70% ed il residuo/saldo della quota di produttività strategica del 30% relativamente agli anni 2014 e 2015*, oltre alle quote distinte di produttività relative al 2016;

- di precisare che a decorrere dal 1° gennaio 2015, a seguito della cessazione del doppio vincolo di contenimento dei fondi contrattuali, *ossia il "congelamento" dei fondi contrattuali nella consistenza definita alla data del 31/12/2010 e la riduzione proporzionale in caso di diminuzione del numero dei dipendenti in servizio rispetto al 2010*, si ristabiliscono le regole contrattuali stabilite per la formazione e l'incremento degli stessi con le risorse derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità e/o da altre indennità percepite dal personale che cessa nell'anno, con conseguente produzione degli effetti incrementali, su base annua, sulla consistenza dei fondi a partire dal 2016;

- di precisare che le differenze disponibili a valere sui fondi della produttività relativamente alle annualità 2014-2015 sono da registrare nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita ai debiti verso i dipendenti distinti per ruolo e per anni di competenza e che le stesse non sono qualificabili come economie di bilancio e devono restare iscritte nei suddetti conti atteso che gli *iter* di valutazione della *performance* relativi a tali annualità, di competenza dell'OIV, non si sono conclusi;

- di dover altresì specificare che le eventuali quote residue di produttività non distribuite relative ad anni precedenti al 2014 ed ancora riportate tra gli accantonamenti spettanti al personale del comparto a titolo di produttività, sono da registrare tra le insussistenze del bilancio 2015;

- di specificare altresì che nei citati prospetti di sintesi dei fondi è stata riportata, per necessità di evidenza contabile, anche una stima dei connessi oneri riflessi (non considerati in sede di costituzione dei fondi) affinchè l'U.O.C. Economico Finanziaria provveda, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15 giugno 2012, anche alla successiva loro imputazione direttamente ai conti di bilancio accesi ai costi del personale distinti per singoli ruoli;

- di demandare all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, in esito alle risultanze positive certificate dall'OIV del percorso di valutazione della *performance* relativa al 2014 ed al 2015 e sulla base delle citate differenze disponibili, la quantificazione delle quote effettivamente spettanti a ciascun dipendente del comparto a titolo di SALDO PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA 2014 (a conguaglio degli acconti precedentemente già erogati in acconto con la mensilità di gennaio 2015) e a titolo di ACCONTO PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA 2015, in applicazione delle regole generali fissate dal CCNL di riferimento, nonchè dei principi generali introdotti dal D.Lgs. 150/09 e dei criteri e modalità operative stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata;

- di specificare altresì che in sede di successiva erogazione del saldo produttività collettiva 2014, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane procederà al recupero nei casi in cui il saldo a conguaglio risulti negativo e all'accantonamento delle quote spettanti nei casi in cui il processo di valutazione individuale non risulti completato;

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con notifica *on line*:

- **all**'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ed **all**'U.O.C. Economico Finanziaria per i seguiti di competenza;
- **al** Collegio Sindacale per i dovuti controlli di competenza, a seguito dei quali, in mancanza di rilievi, gli allegati prospetti si intendono approvati, fatta salva ogni eventuale ulteriore e successiva richiesta di documentazione integrativa da parte dell'organo di controllo al fine di garantire un opportuno e necessario controllo collaborativo;
- **al** Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali del personale del comparto, ai fini dell'avvio della contrattazione decentrata;
- **all**'Organismo Indipendente di Valutazione, **all**'UOC Controllo di Gestione, **al** Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione nonchè **al** Responsabile Aziendale per la Trasparenza, per opportuna conoscenza.

Nicola Falcone

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino	*Giovanni Battista Bochicchio*	*Cristiana Mecca*
Il Direttore Sanitario Massimo De Fino	Il Direttore Generale Giovanni Battista Bochicchio	Il Direttore Amministrativo Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

CONSISTENZE FONDI COMPARTO 2014-2015-2016

Allegato 1

CONSISTENZE FONDI	2010 (nel valore consolidato al 31/12/2010 ex delib n. 1370/2010)	2014 (nel valore provvisorio al 01/01/2014)	2014 (nel valore rideterminato al 31/12/2014, con esclusione delle risorse di alimentazione del fondo (R.I.A. ed ind. P.O. dei cessati, etc.)	Incremento pro-rata x risparmio R.I.A. dipendenti cessati dal servizio nel 2014 e delle risorse ex art. 39, comma 5 CCNL 1998/2001 relative a P.O. cessate nel 2014	2014 (nel valore al 31/12/2014 incrementato ex circolare RgS n. 20/2015, ovvero comprensivo delle risorse di alimentazione contrattuali non considerate: RIA e ind. P.O. cessati, etc)	2014 (nel valore rideterminato ex art. 9 comma 2-bis DL 78/2010 ed ex circolari RgS n. 8 del 2.2.2015 e n. 20 del 8/5/2015)	2015 (nel valore al 31/12/2015 ex circolare RgS n. 8 del 2 febbraio 2015)	2016 (nel valore provvisorio al 01/01/2016)	Incremento da storicizzare x risparmio R.I.A. dipendenti cessati dal servizio nel 2015 su base annua e delle risorse ex art. 39, co. 5 CCNL 1998/2001 relative a P.O. cessate nel 2015	2016 (nel valore provvisorio rideterminato al 01/01/2016)
Fondo Fasce (art. 31 CCNL 2004)	€ **7.751.476,00**	€ 7.751.476,00	€ 7.466.221,68	€ 31.631,00	€ 7.783.107,00	€ **7.465.057,66**	€ 7.465.057,66	€ **7.465.057,66**	€ 62.751,91	€ **7.527.809,57**
Fondo Particolari Condizioni (art. 29 CCNL 2004)	€ **4.001.616,00**	€ 4.001.616,00	€ 3.854.356,53		€ 3.854.356,53	€ **3.854.356,53**	€ 3.854.356,53	€ **3.854.356,53**		€ **3.854.356,53**
Fondo Produttività (art. 30 CCNL 2004)	€ **1.162.164,00**	€ 1.162.164,00	€ 1.119.396,36		€ 1.119.396,36	€ **1.119.396,36**	€ 1.119.396,36	€ **1.119.396,36**		€ **1.119.396,36**
TOTALE COMPLESSIVO	€ **12.915.256,00**		€ 12.439.974,58			€ **12.438.810,56**	€ **12.438.810,56**	€ 12.438.810,56		€ **12.501.562,47**

Applicazione art. 9 comma 2-bis DL 78/2010, convertito nella Legge 122/2010

percentuale di riduzione anno 2011	-1,00%
Valore economico calcolato sul totale dei fondi ed al netto delle somme per PO e coordinamenti cessati in corso d'anno e poi imputata al fondo della produttività anno 2011	€ 126.860,00

percentuale di riduzione anno 2012	-3,6%
Valore economico calcolato su fondo fasce al netto delle somme per PO e coordinamenti cessati in corso d'anno	€ 279.053,14
Valore economico calcolato su fondo particolari condizioni	€ 144.058,18
Valore economico calcolato su fondo produttività	€ 41.837,90

percentuale di riduzione anno 2013	-3,52%
Valore economico calcolato su fondo fasce al netto delle somme per PO e coordinamenti cessati in corso d'anno	€ 272.851,96
Valore economico calcolato su fondo particolari condizioni	€ 140.856,88
Valore economico calcolato su fondo produttività	€ **40.908,17**

percentuale di riduzione anno 2014	**-3,68%**
Valore economico calcolato su fondo fasce	€ **285.254,32**
Valore economico calcolato su fondo particolari condizioni	€ **147.259,47**
Valore economico calcolato su fondo produttività	€ **42.767,64**

ricalcolo percentuale di riduzione anno 2014 ex circolari Ragioneria dello Stato n. 8/2015 e n. 20/2015	**-3,68%**
Valore economico calcolato su fondo fasce	€ **286.418,34**
Valore economico calcolato su fondo particolari condizioni	€ **147.259,47**
Valore economico calcolato su fondo produttività	€ **42.767,64**

Oneri Riflessi da aggiungere al totale complessivo delle consistenze rideterminate dell'anno di riferimento

2014	2015	2016
€ **4.500.361,66**	€ **4.500.361,66**	€ **4.523.065,30**

Totali complessivi delle consistenze rideterminate dei fondi contrattuali, inclusi gli oneri riflessi

2014	2015	2016
€ **16.939.172,22**	€ **16.939.172,22**	€ **17.024.627,77**

AZIENDA SANITARIA LOCALE -PZ- A.S.P.

UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

DIFFERENZE DISPONIBILI FONDI PRODUTTIVITA' 2014-2015-2016:

Allegato 2

	Consistenza 2014 (senza oneri riflessi)	Consistenza 2014 (con oneri riflessi)	SPESO 2014 SENZA ONERI RIFLESSI	SPESO 2014 CON ONERI RIFLESSI	DIFFERENZE DISPONIBILI 2014 SENZA ONERI RIFLESSI	DIFFERENZE DISPONIBILI 2014 INCLUSI ONERI RIFLESSI	Consistenza 2015 (senza oneri riflessi)	Consistenza 2015 (con oneri riflessi)	SPESO 2015 SENZA ONERI RIFLESSI	SPESO 2015 CON ONERI RIFLESSI	DIFFERENZE DISPONIBILI 2015 SENZA ONERI RIFLESSI	DIFFERENZE DISPONIBILI 2015 INCLUSI ONERI RIFLESSI	Consistenza provvisoria 2016 (senza oneri riflessi)	Consistenza provvisoria 2016 (con oneri riflessi)
Fondo Produttività (art. 30 CCNL 2004)	€ 1.119.396,36	€ 1.524.393,97	€ 666.040,64	€ 907.014,14	€ 453.355,72	€ 617.379,83	€ 1.119.396,36	€ 1.524.393,97	€ 39.523,61	€ 53.823,25	€ 1.079.872,75	€ 1.470.570,72	€ 1.119.396,36	€ 1.524.393,97

DETTAGLIO DIFFERENZE DISPONIBILI FONDO DI PRODUTTIVITA' 2014

SPILT FONDO DI PRODUTTIVITA' 2014	QUOTE 2014 SENZA ONERI RIFLESSI	QUOTE 2014 CON ONERI RIFLESSI	SPESO 2014 SENZA ONERI RIFLESSI	SPESO 2014 CON ONERI RIFLESSI	DIFFERENZE DISPONIBILI 2014 SENZA ONERI RIFLESSI	DIFFERENZE DISPONIBILI 2014 INCLUSI ONERI RIFLESSI
Quota produttività collettiva 70% anno 2014 al netto oneri riflessi	€ 783.577,46	€ 1.067.075,78	€ 372.685,21	€ 507.522,72	€ 410.892,25	€ 559.553,06
Quota strategica 30% anno 2014 al netto oneri riflessi	€ 335.818,91	€ 457.318,19	€ 293.355,43	€ 399.491,42	€ 42.463,48	€ 57.826,77

DETTAGLIO DIFFERENZE DISPONIBILI FONDO DI PRODUTTIVITA' 2015

SPILT FONDO DI PRODUTTIVITA' 2015	QUOTE 2015 SENZA ONERI RIFLESSI	QUOTE 2015 CON ONERI RIFLESSI	SPESO 2015 SENZA ONERI RIFLESSI	SPESO 2015 CON ONERI RIFLESSI	DIFFERENZE DISPONIBILI 2015 SENZA ONERI RIFLESSI	DIFFERENZE DISPONIBILI 2015 INCLUSI ONERI RIFLESSI
Quota produttività collettiva 70% anno 2015 al netto oneri riflessi	€ 783.577,46	€ 1.067.075,78	€ 39.523,61	€ 53.823,25	€ 744.053,85	€ 1.013.252,53
Quota strategica 30% anno 2015 al netto oneri riflessi	€ 335.818,91	€ 457.318,19	€ -	€ -	€ 335.818,91	€ 457.318,19

DETTAGLIO FONDO DI PRODUTTIVITA' 2016

SPILT FONDO DI PRODUTTIVITA' 2016	QUOTE SENZA ONERI RIFLESSI	QUOTE CON ONERI RIFLESSI
Quota produttività collettiva 70% anno 2016 al netto oneri riflessi	€ 783.577,46	€ 1.067.075,78
Quota strategica 30% anno 2016 al netto oneri riflessi	€ 335.818,91	€ 457.318,19

AZIENDA SANITARIA LOCALE - PZ - A.S.P.

UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane