



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2020/00215

DEL 22/04/2020

Collegio Sindacale il 22/04/2020

### OGGETTO

**Emergenza Covid-19. Approvazione graduatoria temporanea per assunzione di personale a tempo determinato nel profilo di Coll.re Prof.le San. Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D e disposizioni conseguenti.**

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Graduatoria di merito TSLB	1		

### Uffici a cui notificare

Affari Generali	Segreteria Direzionale
Dipartimento Laboratorio	Valutazione e Trattamento giuridico del personale
Sviluppo delle Risorse	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)
Economico Patrimoniale	

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 22/04/2020

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Responsabile dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott. Antonio Pedota > relaziona quanto segue:

**Letti:**

- il Decreto Legge 23/2/2020 n. 6 (G.U. 23/2/2020 n. 45) *“Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*
- il Decreto Legge 2/3/2020 n. 9 (G.U. 2/3/2020 n. 53) *“Misure urgenti di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.”*
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8/3/2020 (G.U. 08-03-2020 n. 59) *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.”*
- Il Decreto Legge 8/3/2020 n. 11 (G.U. 8/3/2020 n. 60) *“Misure straordinarie ed urgenti per contrastare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e contenere gli effetti negativi sullo svolgimento dell'attività giudiziaria.”*
- Il Decreto Legge 9/3/2020 n. 14 (G.U. 9/3/2020 n. 62) *“Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio sanitario nazionale in relazione all'emergenza COVID-19 D.P.C.M. 9 marzo 2020;”*
- Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11/3/2020 (G.U. 11/3/2020 n. 64) *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale;”*
- Il Decreto Legge 17/3/2020 n. 18 (G.U. 17/3/2020 n. 70) *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”;*
- Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22/3/2020 (G.U. 22/3/2020 n. 76) *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”;*
- Il Decreto Legge 25/3/2020 n. 19 (G.U. 25/3/2020 n. 79) *“Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19”*
- La Legge 2/4/2020 n. 21 (G.U. 4/4/2020 n. 90) *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 5 febbraio 2020, n. 3, recante misure urgenti per la riduzione della pressione fiscale sul lavoro dipendente”;*
- Il Decreto Legge 8/4/2020 n. 23 (G.U. 8/4/2020 n. 94) *“Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali”;*
- Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 10/4/2020 (G.U. 11/4/2020 n. 97) *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale.”*

**Considerato che** in virtù delle predette fonti è consentito agli Enti del S.S.N. di potenziare il Servizio sanitario nazionale in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19 ricorrendo ad un reclutamento straordinario sino al termine dello stato di emergenza di cui alla delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 *“Dichiarazione dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili.”* (G.U. Serie Generale n.26 del 01-02-2020);

**Evidenziato che** nell'attuale momento emergenziale, occorre garantire la massima continuità dei servizi sanitari e quindi procedere, al verificarsi di carenze di personale sanitario, che possono comportare la chiusura o dimidiazione dei servizi resi, ad assunzioni a tempo determinato volte a evitare il depotenziamento dei servizi sanitari propri di questa Azienda;

**Richiamato** in particolare l'art. 2 del Decreto legge 9 marzo 2020, n. 14 rubricato *“Misure urgenti per l'accesso del personale sanitario e dei medici al Servizio sanitario nazionale”* a tenore del quale:

*“1. Al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria anche in ragione delle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono, durante la vigenza dello stato di emergenza di cui alla delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, conferire incarichi individuali a tempo determinato, previo avviso pubblico, al personale sanitario e ai medici in possesso dei requisiti previsti dall'ordinamento per l'accesso alla dirigenza medica.*

*2. Gli incarichi di cui al comma 1 sono conferiti previa selezione, per titoli e colloquio orale, attraverso procedure comparative e hanno la durata di un anno e non sono rinnovabili. I predetti incarichi, qualora necessario, possono essere conferiti anche in deroga, limitatamente alla spesa gravante sull'esercizio 2020, ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale nei limiti delle risorse complessivamente indicate per ciascuna regione con il decreto di cui all'articolo 17. Per la spesa relativa all'esercizio 2021 si provvede nei limiti previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale.”*

**Considerato che** la continuità dei vari servizi aziendali, già precaria in ragione degli stringenti limiti assunzionali imposti alle aziende del servizio sanitario nazionale, è oggi viepiù intaccata da assenze dal servizio giustificate (artt. 24 e 25 del D.L. n. 18/2020) ed anche obbligate (art. 26, commi 2 e 3 del D.L. n. 18/2020) in ragione della legislazione speciale vigente emanata in virtù dello stato di emergenza di cui alla delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, ma anche in virtù della vigente normativa generale a tutela della maternità e della genitorialità;

**Acquisito** dal Responsabile aziendale p.t. della UOC Laboratorio Analisi ASP il fabbisogno di personale nel profilo di Coll.re Prof.le San. Tecnico di Laboratorio, cat. D, da soddisfare per l'emergenza in atto, come di seguito specificato: n. 3 (tre) unità presso il Laboratorio Analisi di Venosa e n. 1 (una) unità presso il laboratorio analisi di Lauria;

**Rilevato che**

- è stato richiesto come assolutamente urgente ed indifferibile, per la necessità di non determinare soluzioni di continuità – in particolare nell’attuale momento emergenziale - nella fondamentale e non procrastinabile attività di processazione dei test specifici su tamponi oro-faringei per l’individuazione del virus COVID-19 in uso presso questa ASP l’assunzione delle professionalità *de quibus* in numero di quattro unità, come sopra specificato;
- nel profilo di che trattasi questa Azienda non ha, allo stato, vigenti graduatorie di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato e/o di avvisi pubblici per assunzioni a tempo determinato;

**Dato atto che**, in ragione di quanto testé espresso, in data 08/04/2020 questa Azienda ha pubblicato sul proprio sito web istituzionale apposito “Avviso per soli titoli per assunzioni a tempo determinato di personale del profilo di *Tecnico di Laboratorio Biomedico*” finalizzato alla costituzione di una graduatoria temporanea ed eccezionale, utile per poter, con ogni urgenza, sopperire alle necessità sopra esposte ed in particolare n. 3 posti presso il Presidio Ospedaliero di Venosa, per presumibili 4/6 mesi e n. 1 posto presso il Presidio Ospedaliero di Lauria, per presumibili 8/10 mesi;

**Dato atto, altresì, che**

- con l’avviso *de quo* è stato richiesto agli interessati di far pervenire, entro il 13/04/2020, la propria disponibilità per eventuali assunzioni a tempo determinato mediante trasmissione di PEC all’indirizzo: [protocollo@pec.aspbasilicata.it](mailto:protocollo@pec.aspbasilicata.it);
- nella pec di disponibilità si è richiesto di indicare un recapito telefonico e di allegare un documento di riconoscimento in corso di validità.
- ai candidati che hanno espresso la propria disponibilità può essere richiesto, in riscontro alla mail inviata, di assumere servizio anche *ad horas*, previa visita medica.
- il termine ultimo per la presentazione delle candidature era il **13 aprile 2020**;
- è stato espressamente precisato che la graduatoria sarebbe stata redatta esclusivamente sulla base dei titoli di carriera attribuiti, “*fino ad un massimo di punti 30, come di seguito specificato:*”
  - *attività lavorativa svolta, nel profilo oggetto dell’avviso, presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: 3 punti per anno;*
  - *attività lavorativa svolta, nel profilo oggetto dell’avviso, presso altre Amministrazioni Pubbliche di cui all’art. 1, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: 1,8 punti per anno;*
  - *attività lavorativa svolta, nel profilo oggetto dell’avviso, presso case di cura convenzionate o accreditate con il Servizio sanitario Nazionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: punti 1,2 per anno;*

- attività lavorativa svolta, nel profilo oggetto dell'avviso, presso privati anche con rapporto di lavoro subordinato ovvero attività lavorative rese con altre forme flessibili di lavoro (contratti di collaborazione, lavoro interinale etc.): punti 0,6 per anno.”

**Posto che** in esito all'avviso pubblicato sul sito web istituzionale in data 08/04/2020 sono pervenute all'indirizzo pec indicato **n. 46** (quarantasei) disponibilità complessive (di cui una tardiva);

**Considerato che** per la procedura di avviso pubblico sopra indicata, in ossequio ai principi di trasparenza e selettività, con riferimento agli elementi nell'immediata disponibilità dell'Azienda, si è già provveduto alle valutazioni dei titoli di carriera dei n. 45 candidati che hanno fatto pervenire la propria disponibilità tempestivamente e che, pertanto, può procedersi alla formulazione di una graduatoria temporanea derivante dai punteggi attribuiti per i titoli di carriera;

**Precisato che** per i soggetti che hanno riportato parità di punteggio nei titoli di carriera si è proceduto alla collocazione in graduatoria dando precedenza al più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, come modificata dall'articolo 2 della legge 16 giugno 1998, n. 191;

**Richiamati** gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e l'art. 57 del C.C.N.L. Comparto 2016/2018 e dato atto che tale modalità di definizione di una graduatoria provvisoria ed utilizzabile esclusivamente per l'attuale fase emergenziale è comunque rispettosa dei parametri e principi di trasparenza e selettività;

**Ritenuto**, per quanto sopra esposto e motivato, di doversi

- ✓ prendere atto che in esito all'avviso pubblicato sul sito web istituzionale in data 08/04/2020 sono pervenute all'indirizzo pec indicato **n. 46** (quarantasei) disponibilità complessive (di cui una tardiva);
- approvare l'allegata graduatoria temporanea per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo determinato a personale del profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D, pubblicando la stessa sul sito internet aziendale;
- disporre, in attuazione dell'art. 2 del Decreto legge 9 marzo 2020, n. 14 rubricato *“Misure urgenti per l'accesso del personale sanitario e dei medici al Servizio sanitario nazionale”*, l'assunzione immediata a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di complessivi n. 4 (quattro) Coll.ri Prof.li San. Tecnici di Laboratorio Biomedico cat. D, (per la durata di mesi 6 per i n. 3 posti presso il Presidio Ospedaliero di Venosa, e per la durata di mesi 8 per n. 1 posto presso il Presidio Ospedaliero di Lauria, salvo proroga entro la complessiva durata di mesi 12, ex art. 2 comma 2 del D.L. n. 14/2020), per tutti decorrente dal **1/05/2020** ovvero diversa data, anteriore o posteriore, da indicarsi in sede di sottoscrizione di contratto individuale di lavoro;

**Precisato** che, in ragione della prioritaria esigenza di far efficacemente fronte all'emergenza epidemiologica da Covid- 19

- si addiverrà alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con coloro che accetteranno gli incarichi proposti anche se non risulteranno pienamente concluse le procedure istruttorie e prodromiche all'assunzione, con conseguente salvezza del diritto da parte dell'Azienda ASP di risolvere i contratti sottoscritti senza preavviso, in caso di:

- esito non favorevole dell'eventuale controllo sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, rese in sede di partecipazione alla procedura concorsuale ai sensi del DPR N. 445/2000, dandosi atto che, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- esito non favorevole del casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25bis DPR n.313/2002 e ss.mm.ii.;
- si provvederà alla eventuale sostituzione dei/delle candidati/e da assumere, se rinunciatari/e ovvero decaduti/e, utilizzando la medesima graduatoria temporanea fino alla copertura a tempo determinato del numero dei posti in argomento e senza predisposizione di ulteriore atto deliberativo, dando all'uopo mandato all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane acchè la stessa U.O.C. proceda con proprie Determinazioni;

**Dato atto** che, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 18, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane procederà a rendicontare all'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria i costi specificamente sostenuti e derivanti dalle citate assunzioni a tempo determinato;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

**Di** prendere atto che

- ✓ in data 08/04/2020 questa Azienda ha pubblicato sul proprio sito web istituzionale apposito " *Avviso per soli titoli per assunzioni a tempo determinato di personale del profilo di Tecnico di Laboratorio Biomedico*";
- ✓ in esito all'avviso pubblicato sul sito web istituzionale in data 08/04/2020 sono pervenute all'indirizzo pec indicato **n. 46** (quarantasei) disponibilità complessive (di cui una tardiva);

E, per l'effetto

- ✓ di ammettere quali partecipanti all'avviso *de quo* **n. 45 candidati** (come individuati nella graduatoria allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso);
- ✓ di escludere dalla partecipazione il candidato MASI Giuseppe per tardività nella presentazione della domanda (pervenuta il 14/04/2020);
- ✓ di dare atto che per la procedura di avviso pubblico sopra indicata, in ossequio ai principi di trasparenza e selettività, con riferimento agli elementi nell'immediata disponibilità dell'Azienda, si è già provveduto alle valutazioni dei titoli di carriera dei n. 45 candidati che hanno fatto pervenire la propria disponibilità tempestivamente e che, pertanto, è stata formulata apposita graduatoria di merito derivante dai punteggi attribuiti per i titoli di carriera secondo le modalità indicate nell'avviso;
- ✓ di approvare l'allegata graduatoria temporanea per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo determinato a personale del profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D, che costituisce parte integrale e sostanziale del presente provvedimento deliberativo;

- ✓ di evidenziare che per i soggetti che hanno riportato parità di punteggio nei titoli di carriera si è proceduto alla collocazione in graduatoria dando precedenza al più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, come modificata dall'articolo 2 della legge 16 giugno 1998, n. 191;
- ✓ di disporre, in attuazione dell'art. 2 del Decreto legge 9 marzo 2020, n. 14 rubricato "Misure urgenti per l'accesso del personale sanitario e dei medici al Servizio sanitario nazionale", l'assunzione immediata a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di complessivi n. 4 (quattro) Coll.ri Prof.li San. Tecnici di Laboratorio Biomedico cat. D, (per la durata di mesi 6 per i n. 3 posti presso il Presidio Ospedaliero di Venosa, e per la durata di mesi 8 per n. 1 posto presso il Presidio Ospedaliero di Lauria, salvo proroga entro la complessiva durata di mesi 12, ex art. 2 comma 2 del D.L. n. 14/2020), per tutti decorrente dal **1/05/2020** ovvero diversa data, anteriore o posteriore, da indicarsi in sede di sottoscrizione di contratto individuale di lavoro;
- ✓ di precisare che, in ragione della prioritaria esigenza di far efficacemente fronte all'emergenza epidemiologica da Covid-19 si addiverrà alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con coloro che accetteranno gli incarichi proposti anche se non risulteranno pienamente concluse le procedure istruttorie e prodromiche all'assunzione, con conseguente salvezza del diritto da parte dell'Azienda ASP di risolvere i contratti sottoscritti senza preavviso, in caso di:
  - esito non favorevole dell'eventuale controllo sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, rese in sede di partecipazione alla procedura concorsuale ai sensi del DPR N. 445/2000, dandosi atto che, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
  - esito non favorevole del casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25bis DPR n.313/2002 e ss.mm.ii.
- ✓ di precisare altresì che si provvederà alla eventuale sostituzione dei/delle candidati/e da assumere, se rinunciatari/e ovvero decaduti/e, utilizzando la medesima graduatoria temporanea fino alla copertura a tempo determinato del numero dei posti in argomento e senza predisposizione di ulteriore atto deliberativo, dando all'uopo mandato all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane acchè la stessa U.O.C. proceda con proprie Determinazioni;
- ✓ di disporre che in applicazione di quanto stabilito dall'art. 18, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane procederà a rendicontare all'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria i costi specificamente sostenuti e derivanti dalle citate assunzioni a tempo determinato;
- ✓ di notificare on-line il presente provvedimento deliberativo agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio ed a tutti i destinatari della presente determinazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale, sostitutiva quest'ultima della notifica individuale ad ogni effetto di legge;

## IL DIRETTORE GENERALE

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

✓ **Di prendere atto che**

- ✓ in data 08/04/2020 questa Azienda ha pubblicato sul proprio sito web istituzionale apposito "Avviso per soli titoli per assunzioni a tempo determinato di personale del profilo di Tecnico di Laboratorio Biomedico";
- ✓ in esito all'avviso pubblicato sul sito web istituzionale in data 08/04/2020 sono pervenute all'indirizzo pec indicato **n. 46** (quarantasei) disponibilità complessive (di cui una tardiva);

E, per l'effetto

- ✓ **di ammettere** quali partecipanti all'avviso *de quo* n. **45 candidati** (come individuati nella graduatoria allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso);
- ✓ **di escludere** dalla partecipazione il candidato MASI Giuseppe per tardività nella presentazione della domanda (pervenuta il 14/04/2020);
- ✓ **di dare atto** che per la procedura di avviso pubblico sopra indicata, in ossequio ai principi di trasparenza e selettività, con riferimento agli elementi nell'immediata disponibilità dell'Azienda, si è già provveduto alle valutazioni dei titoli di carriera dei n. 45 candidati che hanno fatto pervenire la propria disponibilità tempestivamente e che, pertanto, è stata formulata apposita graduatoria di merito derivante dai punteggi attribuiti per i titoli di carriera secondo le modalità indicate nell'avviso;
- ✓ **di approvare** l'allegata graduatoria temporanea per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo determinato a personale del profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D, che costituisce parte integrale e sostanziale del presente provvedimento deliberativo;
- ✓ **di evidenziare** che per i soggetti che hanno riportato parità di punteggio nei titoli di carriera si è proceduto alla collocazione in graduatoria dando precedenza al più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, come modificata dall'articolo 2 della legge 16 giugno 1998, n. 191;
- ✓ **di disporre**, in attuazione dell'art. 2 del Decreto legge 9 marzo 2020, n. 14 rubricato "Misure urgenti per l'accesso del personale sanitario e dei medici al Servizio sanitario nazionale", l'assunzione immediata a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di complessivi n. 4 (quattro) Coll.ri Prof.li San. Tecnici di Laboratorio Biomedico cat. D, (per la durata di mesi 6 per i n. 3 posti presso il Presidio Ospedaliero di Venosa, e per la durata di mesi 8 per n. 1 posto presso il Presidio Ospedaliero di Lauria, salvo proroga entro la complessiva durata di mesi 12, ex art. 2 comma 2 del D.L. n. 14/2020), per tutti



decorrente dal **1/05/2020** ovvero diversa data, anteriore o posteriore, da indicarsi in sede di sottoscrizione di contratto individuale di lavoro;

- ✓ **di precisare che**, in ragione della prioritaria esigenza di far efficacemente fronte all'emergenza epidemiologica da Covid- 19 si addiverrà alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con coloro che accetteranno gli incarichi proposti anche se non risulteranno pienamente concluse le procedure istruttorie e prodromiche all'assunzione, con conseguente salvezza del diritto da parte dell'Azienda ASP di risolvere i contratti sottoscritti senza preavviso, in caso di:
  - esito non favorevole dell'eventuale controllo sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, rese in sede di partecipazione alla procedura concorsuale ai sensi del DPR N. 445/2000, dandosi atto che, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
  - esito non favorevole del casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25bis DPR n.313/2002 e ss.mm.ii.
- ✓ **di precisare altresì che** si provvederà alla eventuale sostituzione dei/delle candidati/e da assumere, se rinunciatari/e ovvero decaduti/e, utilizzando la medesima graduatoria temporanea fino alla copertura a tempo determinato del numero dei posti in argomento e senza predisposizione di ulteriore atto deliberativo, dando all'uopo mandato all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane acchè la stessa U.O.C. proceda con proprie Determinazioni;
- ✓ **indicare** quale Responsabile di Procedimento la Dott.ssa Leonilde Nobile - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", Sede amministrativa di Potenza, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ivi compresi Comunicazione Obbligatoria e predisposizione dei contratti individuali di lavoro;
- ✓ **di dare atto** che gli atti e la documentazione richiamati in premessa e non materialmente allegati alla presente deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Potenza, che ne cura la conservazione;
- ✓ **di disporre che** in applicazione di quanto stabilito dall'art. 18, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane procederà a rendicontare all'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria i costi specificamente sostenuti e derivanti dalle citate assunzioni a tempo determinato;
- ✓ **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
- ✓ **Di notificare** on-line il presente provvedimento deliberativo agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio ed a tutti i destinatari della presente deliberazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale, sostitutiva quest'ultima della notifica individuale ad ogni effetto di legge;
- ✓ **di trasmettere** il presente atto per opportuna conoscenza al Dipartimento Regionale di Basilicata Politiche della Persona ed all'Assessorato competente per materia agli indirizzi PEC: **sanita@cert.regione.basilicata.it e ass.sanita@ cert.regione.basilicata.it;**

Leonilde Nobile

\_\_\_\_\_  
L'Istruttore

\_\_\_\_\_  
Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

\_\_\_\_\_  
Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Luigi D'Angola*

*Lorenzo Bochicchio*

*Giuseppe Spera*

\_\_\_\_\_  
Il Direttore Sanitario  
Luigi D'Angola

\_\_\_\_\_  
Il Direttore Generale  
Lorenzo Bochicchio

\_\_\_\_\_  
Il Direttore Amministrativo  
Giuseppe Spera

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

N° Ord.	Cognome	Nome	Data di nascita	Punteggio per titoli di carriera	Note
1	VITALE	ANGELA	24/05/1992	13,00	
2	TELESCA	STEFANO	26/12/1973	11,17	
3	SCAVONE	ENZA	10/10/1987	10,50	
4	DE FILPO	SERGIO	15/09/1989	9,00	Prec. per età
5	QUINTIERI	BIAGIO	19/05/1962	9,00	
6	VIGGIANO	SONIA	26/07/1982	9,00	
7	SALVATORE	GRAZIA	02/02/1987	8,75	Prec. per età
8	PIACENTI	ETTORE	03/03/1984	8,75	
9	BERGAMASCO	BRUNO	23/02/1986	6,00	
10	BERTERAME	CATERINA	24/12/1973	5,75	
11	AMADIO	GIOVANNI	24/02/1972	5,50	
12	BRUNO	VINCENZO	23/01/1990	5,14	
13	FRIGUGLIETTI	GIOVANNA	24/08/1989	4,86	
14	LORUSSO	LAURA	20/08/1991	4,25	
15	COSENTINO	ANNA	05/06/1966	4,20	
16	MARCANTONIO	VALENTINA	08/09/1993	4,10	Prec. per età
17	ESPOSITO	VINCENZO	06/01/1984	4,10	
18	DI BELLO	PAOLA	30/05/1992	3,75	
19	BUONVICINO	FRANCESCA M.	14/04/1992	3,38	
20	IANNUZZI	IVANA	25/06/1994	3,25	
21	DOLCE	PAMELA	31/03/1992	3,00	
22	PEDOTA	GRAZIANA	17/04/1994	2,75	
23	RUSSO	ROSANNA	30/05/1991	1,91	
24	MATERA	EMANUELA	30/08/1992	1,25	
25	MODRONE	VITINA	16/06/1985	1,00	
26	SALERA	MARIA ELENA	21/04/1992	0,52	
27	CAPPUCCIO	ROSSELLA G.	02/07/1994	0,25	
28	GARGANO	SARA	04/05/1995	0,20	Prec. per età
29	CAPOTORTO	MARIA	25/02/1994	0,20	
30	SILVA	MARTINA	24/03/1997	0,00	
31	MAZZILLI	SHARON	07/01/1997	0,00	
32	SALVAGO	CHIARA	11/11/1996	0,00	
33	SABATO	MIRIANA	25/09/1995	0,00	
34	ROBERTO	GIUSEPPE	04/07/1995	0,00	
35	PINTO	STEFANO	15/04/1995	0,00	
36	TETTA	ROSSANA	11/04/1995	0,00	
37	GIOIA	GIULIA	17/09/1993	0,00	
38	CALABRO'	MICHELE	07/06/1993	0,00	
39	CANORA	GIUSEPPE R.	28/07/1992	0,00	
40	CASTELLANO	ROSSANA	22/05/1988	0,00	
41	DE SIO	LUIGIA	10/05/1988	0,00	
42	ARANEO	DONATELLA	18/02/1988	0,00	
43	TOLLA	ANTONIO	08/07/1986	0,00	
44	BENEGGIAMO	SIMONA	02/07/1984	0,00	
45	ANANIA	MARIA	28/11/1979	0,00	