



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

NUMERO 2018/00398

DEL 06/06/2018

Collegio Sindacale il 06/06/2018

OGGETTO

Piano dei Fabbisogni del Personale Azienda Sanitaria Locale di Potenza - ASP - Triennio 2018-2020

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato A	1	PFP 2018-2020 Allegato B	5
PFP 2018-2020 tab sintesi Allegato C	1		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	Segreteria Direzionale
Affari Generali	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 06/06/2018

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" Dott. Antonio Pedota > relaziona quanto segue:

Richiamata:

1. la normativa vigente in materia di fabbisogno di personale per il settore sanità e di seguito riportata:
 - Legge 27 dicembre 2006, n. 296, contenente "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)*", ed in particolare articolo 1, comma 565, che ha previsto che gli Enti del S.S.N. concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando le misure necessarie ivi previste in materia di personale;
 - Legge 23 dicembre 2009 n. 191 contenente "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)*" ed in particolare i commi 71, 72, 73 e 74 che hanno prorogato al triennio 2010- 2012 le norme in materia di contenimento di spesa del personale di cui alla L. 296/2006, di cui sopra;
 - D.L. 6 luglio 2011 n. 98, contenente "*Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria*" ed in particolare l'art. 17, commi 3 e 3 bis, come modificati dalla L. 23 dicembre 2014, n. 190 contenente "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità per l'anno 2015)*" che da una parte hanno disposto che l'art. 2, commi 71 e 72, della L. 191/2009 si applicano anche in ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 e dall'altra hanno precisato le modalità di verifica dell'effettivo conseguimento degli obiettivi;
 - D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Testo Unico sul Pubblico impiego*" come recentemente modificato ed integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
 - Legge Regionale Basilicata 8 agosto 2012, n. 16, articolo 20, nel testo modificato ed integrato dall'art. 14, commi 1, 3 e 4, L.R. 30 aprile 2014, n. 8, dall'art. 1, commi 1, 2 e 3, L.R. 16 aprile 2013, n. 7, dall'art. 26, comma 3, L.R. 18 agosto 2014, n. 26, dall'art. 11, comma 1, L.R. 27 gennaio 2015, n. 5, dall'art. 1, comma 1, L.R. 13 agosto 2015, n. 36, e dall'art. 2, comma 1, L.R. 4 agosto 2016, n. 17, anche a seguito della sentenza 22 febbraio-12 aprile 2017, n. 73 (pubblicata nella Gazz. Uff. 19 aprile 2017, n. 16, prima serie speciale), della Corte Costituzionale;
 - Legge Regionale Basilicata 12 gennaio 2017, n. 2, pubblicata sul BUR della Regione Basilicata n. 1 del 16/01/2017, di "*Riordino del Sistema Sanitario Regionale*" per effetto del quale l'ASP di Potenza ha ceduto all'AOR San Carlo di Potenza la titolarità dei tre Presidi ospedalieri per acuti di Melfi, Villa d'Agri e Lagonegro ed ha acquisito competenza esclusiva sul D.E.U. – Dipartimento Emergenza Urgenza - a valenza regionale ed interamente attestato all'ASP;
2. la normativa vigente in materia di superamento del precariato nel settore sanità e di seguito riportata:
 - D.P.C.M. 6/3/2015 contenente "*Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità*" ;
 - Legge 28 dicembre 2015, n. 208 contenente "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)*", ed in particolare l'art. 1 comma 543, come modificato dall'art. 1, comma 10, lett. a) e b), D.L. 30 dicembre 2016, n. 244, convertito con modificazioni, dalla L. 27 febbraio 2017, n. 19;
 - Legge 7 agosto 2015, n. 124 riportante: "*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*";
 - D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, contenente "*Modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera 4) e 2) , lettere b), c), d) ed e) e 17,*

comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

- l'art. 20 del D.Lgs n. 75/2017 sopra citato: “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, come integrato e modificato dall'art. 1, comma 813, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205, ed in particolare il comma 11 che recita testualmente: “*Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca*”;
- la Circolare 23 novembre 2017, n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;
- la Circolare 9 gennaio 2018, n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: “*Legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;
- la nota prot. n. 36133/13°2 del 26/02/2018, con la quale il Dipartimento Politiche della Persona della Regione Basilicata ha trasmesso il “*Documento sull’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, reso dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;

Evidenziato che:

- dal quadro normativo sopra riportato e recentemente profondamente novellato emerge che le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare il “piano triennale dei fabbisogni” del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, con indicazione delle risorse finanziarie destinate all’attuazione dello stesso;
- la dotazione organica può essere rimodulata in base ai fabbisogni programmati nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo e garantendo comunque la neutralità finanziaria della rimodulazione;
- per il triennio 2018–2020, ferme restando le progressioni ordinarie di carriera di cui all'art. 52, comma 1bis del D.Lgs. n. 165/2001, è prevista la facoltà per le amministrazioni pubbliche, disciplinata dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs 75/2017, di attivare procedure selettive interamente riservate ai dipendenti interni, che dovranno disporre del titolo di studio utile per l’accesso dall’esterno e con un numero di posti che non può superare; “*...il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria...*”;

Richiamate:

- le DD.G.R. Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017, n. 880 del 04/08/2017, n. 1260 del 24/11/2017 e n. 216 del 16/03/2018;
- la D.G.R. Basilicata n. 338 del 20/04/2018 recante: “*Art. 63 della L.R. n. 5/2016. Individuazione limite di spesa per il reclutamento triennale del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata. Aggiornamento annuale 2019. Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 216/2018*”, con la quale l’Organo Esecutivo, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 584, della legge 23

dicembre 2014, n. 190, e del comma 4 dell'art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, ha adottato il previsto programma pluriennale di graduale riduzione della spesa del personale delle Aziende ed Enti del servizio sanitario regionale, finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo, previsto per l'anno 2020, di una spesa complessiva del personale pari a quella sostenuta nell'anno 2004 ridotta dell'1,4%, individuando il limite di spesa per il periodo 2016 – 2019 per ciascuna Azienda ed assegnando all'ASP l'importo di € **11.820.000**;

Dato atto che i vari atti giuntali della Regione Basilicata, come ante richiamati e per come succedutisi dall'anno 2017, hanno progressivamente attribuito alle Aziende del S.S.R. le seguenti risorse per il reclutamento del personale in relazione alle annualità dal 2016 al 2020:

DGR		Limiti di spesa per il triennio 2016/2018				Limite di spesa biennio 2019/2020	Totale limite di spesa quinquennio 2016/2020	Minori costi derivanti da pensionamenti per il quinquennio 2016/2020	Differenza
		ASP	ASM	AOR	CROB				
166	02-mar-17	4.000.000	2.900.000	4.500.000	600.000	1.033.000	13.033.000	27.130.257	-14.097.257
12.000.000									
218	17-mar-17	5.500.000	2.800.000	4.000.000	500.000	633.000	13.433.000	27.130.257	-13.697.257
12.800.000									
328	21-apr-17	5.500.000	2.800.000	4.000.000	580.000	553.000	13.433.000	27.130.257	-13.697.257
12.880.000									
880	04-ago-17	7.180.000	3.790.000	6.140.000	929.000	10.277.838	28.316.838	42.014.096	-13.697.258
18.039.000									
1260	24-nov-17	9.450.000	4.490.000	7.340.000	960.000	6.076.838	28.316.838	42.014.096	-13.697.258
22.240.000									
216	16-mar-18	Limite di spesa 2016/2019*				Limite di spesa per l'anno 2020	28.669.183	42.014.096	-13.697.258
		10.800.000	5.190.000	8.690.000	1.558.000	2.431.183			
26.238.000									
338	20-apr-18	11.820.000	5.690.000	8.890.000	1.860.000	409.183	28.669.183	42.014.096	-13.697.258
		28.260.000							
* comprende € 352.345 da assunzioni in deroga ex co. 454 L. n. 205/2017									

Dato atto che:

- le deliberazioni di Giunta Regionale indicate perseguono l'obiettivo del contenimento della spesa di personale, entro il limite del relativo costo sostenuto nell'anno 2004 ridotto dell'1,4%, mediante un solo parziale utilizzo dei risparmi derivati dalle cessazioni dal servizio per pensionamento previste per gli anni dal 2016 al 2020;
- in particolare, su base regionale, il saldo "negativo" che consente il perseguimento della finalità è fissato in € 13.697.258,00 (derivante dalla differenza, riferita agli anni dal 2016 al 2020, tra i collocamenti a riposo previsti, che determinano una minore spesa di € 42.014.096,00, e i complessivi limiti di spesa indicati per nuove assunzioni in € 28.669.183,00);

- c) più in particolare ed in relazione all'ASP, a fronte di complessivi minori oneri per cessazioni dal servizio a titolo di collocamento a riposo nel periodo 2017 – 2020 per € 14.573.758,81 (nota prot. n. 86547 del 3 agosto 2017), è assegnata una provvista per nuove assunzioni pari ad € 11.820.000,00 (DGR n. 338/2018), con una contrazione complessiva di € 2.753.758,81 (pari a circa il 19%);
- d) vengono pertanto, con le citate DGR, fatti salvi e non considerati i minori costi conseguenti a cessazioni dal servizio (non considerate nei provvedimenti giuntali in quanto non prevedibili) derivanti da altre cause (dimissioni, mobilità volontarie etc.), per le quali, sia pur limitatamente ad alcune tipologie di personale è possibile, garantendo comunque il raggiungimento dell'obiettivo stabilito nelle deliberazioni giuntali, procedere ad assunzioni sui posti divenuti vacanti (con, peraltro, possibili ulteriori risparmi conseguenti a cessazioni di personale appartenente a profili non "sostituibili");

Visto in relazione a quanto dedotto al precedente punto d), l'art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, come in ultimo modificato dall'art. 2 della L.R. 4 agosto 2016, n. 17 e richiamato, in particolare, il comma 8 del suddetto art. 20, non disapplicato, che consente alle Aziende sanitarie regionali, in vigore del piano delle assunzioni, di: "...*garantire il turn over del personale, cessato per mobilità, ovvero per dimissioni, rientrando nelle tipologie professionali di cui al precedente comma 2 lettere a) e b), nonché del personale del ruolo sanitario e degli Operatori Socio-Sanitari (OSS) impiegati nelle attività territoriali e distrettuali...*";

Preso atto che:

- ai sensi della normativa suindicata, nel periodo 2016-2018 risultano non utilizzate risorse per un importo pari a € 1.768.313, derivanti da cessazioni dal servizio di personale della tipologia prevista dall'art. 20, comma 8 della L.R. 16/2012, non sostituito;
- tale importo è evidenziato nella sintetica tabella allegato A al presente Provvedimento, fermo restando che agli atti della U.O.C, proponente è presente dettaglio analitico e dimostrativo di tale disponibilità;
- conseguentemente il complessivo limite di spesa utilizzabile per nuove assunzioni ammonta ad € 13.588.312,91;

Rilevato che:

- nel Piano dei Fabbisogni allegato al presente provvedimento (Allegato B) non sono elencate le assunzioni da svolgersi in attuazione degli obblighi assunzionali di personale rientrante nelle categorie protette;
- l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 16/2012 e s.m.i. stabilisce infatti che "*Sono esclusi dal limite di spesa di cui al precedente comma 4 gli oneri connessi alla erogazione dell'indennità di esclusività e all'equiparazione del personale dirigenziale del servizio sanitario regionale e le spese relative all'incremento di costo annuale per le assunzioni di personale rientrante nelle categorie protette*";
- i citati obblighi assunzionali trovano attuazione mediante l'operatività del programma indicato nell'atto di convenzione stipulato, ai sensi dell'art. 11 della L. n. 68/1999, da questa Azienda con la Regione Basilicata – Ufficio Politiche del Lavoro e del quale si è preso atto con la DDG n. 822 del 28 dicembre 2017;

Evidenziato che lo schema di Piano dei Fabbisogni 2018/2020 è stato trasmesso per doverosa informativa alle rappresentanze sindacali ed è stato discusso in apposita sessione del Collegio di Direzione;

Ritenuto di precisare, in merito ad alcune osservazioni pervenute, che:

- allo stato e fatte salve eventuali diverse indicazioni, chiarimenti o pronunce che dovessero pervenire (e che potrebbero determinare incrementi del numero dei posti vacanti da ricoprire mediante selezioni

riservate al personale interno), l'applicazione dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs 75/2017 è limitata al 20% (con arrotondamento) delle specifiche figure professionali. Tale impostazione ermeneutica appare, *rebus sic stantibus*, la più adeguata in relazione alla temporaneità ed eccezionalità della previsione normativa (che, pertanto, determina possibilità interpretative di tipo restrittivo) nonché la più coerente con l'espresso richiamo contenuto nella norma, e che impone un coordinamento con esso, all'art. 52, comma 1bis del D.Lgs. n. 165/2001;

- è stata inserita la figura dell'assistente sanitario che, per le proprie specifiche competenze risulta particolarmente congruente con le attività proprie di una azienda sanitaria territoriale;
- e che sono state apportate alcune modifiche non incidenti in misura sostanziale rispetto all'iniziale bozza;

Evidenziato, infine, che:

- nel Piano dei Fabbisogni allegato si è tenuto conto, con relativa valorizzazione, di tutte le assunzioni già effettuate in attuazione del precedente Piano approvato con la DDG n. 598/2016;
- sono state considerati i posti di Direttore di Struttura Complessa vacanti e quelli delle Strutture Complesse da attivarsi – anche relativi a strutture interaziendali – nell'ambito dell'adottando Atto Aziendale, già peraltro oggetto di analisi in un apposito Collegio di Direzione;
- delle assunzioni, già effettuate o in itinere, in anticipazione rispetto all'approvando Piano, in considerazione della necessità di non determinare soluzioni di continuità nei servizi offerti;
- dei costi già sostenuti ante 2016 e tuttora in atto per rapporti di lavoro a tempo determinato, che non comportano incrementi di spesa ma, piuttosto, il loro consolidamento in considerazione della nuova tipologia di contratto a tempo indeterminato rispetto al posto vacante;
- delle domande pervenute a seguito di specifico avviso relativo all'applicazione delle misure di stabilizzazione di cui all'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017, nei limiti in cui le stesse risultino corrispondenti con le prioritarie esigenze aziendali;
- in allegato C è riportata una tabella riepilogativa delle assunzioni e dei costi distinta per annualità;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL COMMISSARIO

Di approvare l'allegato Piano dei Fabbisogni 2018-2020 - allegato B, dandosi atto che il presente provvedimento non è assoggettato, ex art. 20, comma 7, della L.R. n. 16/2012 e s.m.i., non è assoggettato al controllo preventivo da parte della Giunta Regionale

IL COMMISSARIO

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 5 del 22.1.2018;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- **di approvare** il Piano dei Fabbisogni 2018-2020, allegato B al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- **di dare atto** che lo stesso – in applicazione dell'art. 20, comma 7, della L.R. n. 16/2012 e s.m.i., non è assoggettato al controllo preventivo da parte della Giunta Regionale;
- **di trasmettere** copia del presente atto alle OO.SS. delle aree della dirigenza e del comparto e alla Regione Basilicata

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Massimo De Fino

Giovanni Berardino Chiarelli

Vincenzo Andriuolo

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Commissario
Giovanni Berardino Chiarelli

Il Direttore Amministrativo
Vincenzo Andriuolo

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA

Allegato "A"

Risorse non utilizzate ex art. 20, co. 8, L.R. n. 16/2012 e ss.mm.ii. (anni 2016-2018)

Profilo Professionale	N. personale sostituito senza costo	N. personale non sostituito	Costo annuo lordo per unità	Risorse (in €) utilizzate (E*C)	Risorse (in €) non utilizzate (E*D)
DIRIGENTI MEDICI E VETERINARI	13	20	74.268,82	965.494,66	1.485.376,40
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI	0	2	62.102,26	0	124.204,52
COMPARTO RUOLO SANITARIO (CAT. D)	9	4	32.848,07	295.632,63	131.392,28
COMPARTO RUOLO TECNICO (CAT. BS)	2	1	27.339,71	54.679,42	27.339,71
Totale				1.315.806,71	1.768.312,91

AZIENDA SANITARIA DI POTENZA - PIANO DEI FABBISOGNI 2018-2020												
PROFIL-QUALIFICHE	Assunzioni effettuate anni 2016-2018 ex DDG 598/2016	Altre assunzioni effettuate/in itinere in anticipaz. sul Piano	Assunzioni programm. 2018	Assunzioni programm. 2019	Assunzioni programm. 2020	Totale assunzioni programmate	Costo annuo lordo x unità	Costo complessivo	N. posti già coperti con incarichi aTD ante 2016	oneri già sostenuti	Maggiori oneri	Budget
Limite di spesa 2016-2019 ex DGRB 338 del 20.04.18												11.820.000
Risorse non utilizzate ex art. 20, comma 8, L.R. 16/2012 e s.m.i.												1.768.313
DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA												13.588.312,91
Direttore Distretto della Salute Melfi	1	0	0	0	0	1	127.854,31	127.854,31	-	0,00	127.854,31	
Direttore Distretto Salute Villa d'Agri	0	0	0	1	0	1	127.854,31	127.854,31	-	0,00	127.854,31	
Direttore SIC Andrologia ASP ASM AOR	0	0	0	1	0	1	130.948,72	130.948,72	-	0,00	130.948,72	
Direttore SIC Urologia Territoriale ASP ASM	0	0	0	1	0	1	130.948,72	130.948,72	-	0,00	130.948,72	
Direttore U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica	0	0	0	1	0	1	127.854,31	127.854,31	-	0,00	127.854,31	
Direttore UOC Lungodegenza Riabilitativa Chiaromonte	0	0	1	0	0	1	127.854,31	127.854,31	-	0,00	127.854,31	
Direttore OUC Cardiologia Territoriale	0	0	0	1	0	1	127.854,31	127.854,31	-	0,00	127.854,31	
Direttore UOC Assistenza protesica	0	0	0	1	0	1	127.854,31	127.854,31	-	0,00	127.854,31	
Direttore UOC Medicina Ambientale (Epidemiologia Clinica e Igiene Ambientale)	0	0	1	0	0	1	127.854,31	127.854,31	-	0,00	127.854,31	
Direttore UOC Endocrinologia Territoriale	0	0	0	1	0	1	127.854,31	127.854,31	-	0,00	127.854,31	
Direttore UOC Internal Audit	0	0	1	0	0	1	127.854,31	127.854,31	-	0,00	127.854,31	
Direttore SIC SITRA (area sanitaria non medica)	0	0	0	1	0	1	117.387,86	117.387,86	-	0,00	117.387,86	
Direttore UOC Strutture Residenziali e Semiresidenziali Anziani e Disabili	0	0	0	1	0	1	127.854,31	127.854,31	-	0,00	127.854,31	
Sub-TOTALE	1	0	3	9	0	13		1.657.828,40	-	-	1.657.828,40	11.930.484,51

AZIENDA SANITARIA DI POTENZA - PIANO DEI FABBISOGNI 2018-2020												
PROFIL-QUALIFICHE	Assunzioni effettuate anni 2016-2018 ex DDG 598/2016	Altre assunzioni effettuate/in itinere in anticipaz. sul Piano	Assunzioni programm. 2018	Assunzioni programm. 2019	Assunzioni programm. 2020	Totale assunzioni programmate	Costo annuo lordo x unità	Costo complessivo	N. posti già coperti con incarichi aTD ante 2016	oneri già sostenuti	Maggiori oneri	Budget
DIRIGENTI AREA MEDICA - VETERINARIA												11.930.484,51
Dirigente Medico di Cardiologia	1	0	0	1	0	2	74.268,82	148.537,64	-	0,00	148.537,64	
Dirigente Medico di Dermatologia e Venerologia	0	0	1	0	0	1	74.268,82	74.268,82	-	0,00	74.268,82	
Dirigente Medico di Endocrinologia	0	0	1	0	0	1	74.268,82	74.268,82	-	0,00	74.268,82	
Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia	3	0	2	0	0	5	74.268,82	371.344,10	1	74.268,82	297.075,28	
Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica	2	0	3	2	0	7	74.268,82	519.881,74	1	74.268,82	445.612,92	
Dirigente Medico di Malattie dell'apparato respiratorio	1	0	0	0	0	1	74.268,82	74.268,82	-	0,00	74.268,82	
Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione	1	0	0	1	0	2	74.268,82	148.537,64	-	0,00	148.537,64	
Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza Ambienti Lavoro	0	1	0	2	0	3	74.268,82	222.806,46	-	0,00	222.806,46	
Dirigente Medico di Medicina Interna	0	0	3	0	0	3	74.268,82	222.806,46	-	0,00	222.806,46	
Dirigente Medico di Nefrologia	1	0	1	0	0	2	74.268,82	148.537,64	1	74.268,82	74.268,82	
Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile	2	0	1	0	0	3	74.268,82	222.806,46	1	74.268,82	148.537,64	
Dirigente Medico di Pediatria	3	0	0	0	0	3	74.268,82	222.806,46	2	148.537,64	74.268,82	
Dirigente Medico di Psichiatria	2	0	5	0	0	7	74.268,82	519.881,74	1	74.268,82	445.612,92	
Dirigente Medico di Radiodiagnostica	0	0	1	0	0	1	74.268,82	74.268,82	-	0,00	74.268,82	
Dirigente Medico di Scienza dell'Alimentazione e Dietetica	0	0	1	0	0	1	74.268,82	74.268,82	1	74.268,82	-	
Dirigente Veterinario Area A	0	0	3	0	0	3	74.268,82	222.806,46	3	222.806,46	-	
Dirigente Veterinario Area B	0	0	0	3	0	3	74.268,82	222.806,46	-	0,00	222.806,46	
Dirigente Veterinario Area C	0	0	3	0	0	3	74.268,82	222.806,46	-	0,00	222.806,46	
Sub-TOTALE	16	1	25	9	0	51		3.787.709,82	11	816.957,02	2.970.752,80	8.959.731,71

AZIENDA SANITARIA DI POTENZA - PIANO DEI FABBISOGNI 2018-2020												
PROFIL-QUALIFICHE	Assunzioni effettuate anni 2016-2018 ex DDG 598/2016	Altre assunzioni effettuate/in itinere in anticipaz. sul Piano	Assunzioni programm. 2018	Assunzioni programm. 2019	Assunzioni programm. 2020	Totale assunzioni programmate	Costo annuo lordo x unità	Costo complessivo	N. posti già coperti con incarichi aTD ante 2016	oneri già sostenuti	Maggiori oneri	Budget
AREA DIRIGENZA SANITARIA-PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA												8.959.731,71
Dirigente Biologo- Ruolo Sanitario	1	0	2	0	0	3	62.102,26	186.306,78	1	62.102,26	124.204,52	
Dirigente Tecnico della Prevenzione	0	0	0	1	0	1	62.102,26	62.102,26	-	0,00	62.102,26	
Dirigente Psicologo di Psicoterapia	0	0	7	7	0	14	62.102,26	869.431,64	7	434.715,82	434.715,82	
Dirigente Sociologo	0	0	0	1	0	1	62.102,26	62.102,26	-	0,00	62.102,26	
Dirigente Farmacista di Farmaceutica territoriale	0	0	4	0	0	4	62.102,26	248.409,04	1	62.102,26	186.306,78	
Dirigente Ingegnere - Ruolo Professionale	0	0	1	0	0	1	60.300,41	60.300,41	-	0,00	60.300,41	
Dirigente Avvocato - Ruolo Professionale	1	0	0	0	0	1	60.300,41	60.300,41	1	60.300,41	-	
Dirigente Statistico - Ruolo Tecnico	0	0	1	0	0	1	60.300,41	60.300,41	-	0,00	60.300,41	
Dirigente Amministrativo - Ruolo Amministrativo	1	0	2	1	0	4	60.401,71	241.606,84	-	0,00	241.606,84	
Sub-TOTALE	3	0	17	10	0	30		1.850.860,05	10	619.220,75	1.231.639,30	7.728.092,41

AZIENDA SANITARIA DI POTENZA - PIANO DEI FABBISOGNI 2018-2020												
PROFIL-QUALIFICHE	Assunzioni effettuate anni 2016-2018 ex DDG 598/2016	Altre assunzioni effettuate/in itinere in anticipaz. sul Piano	Assunzioni programm. 2018	Assunzioni programm. 2019	Assunzioni programm. 2020	Totale assunzioni programmate	Costo annuo lordo x unità	Costo complessivo	N. posti già coperti con incarichi aTD ante 2016	oneri già sostenuti	Maggiori oneri	Budget
AREA DEL COMPARTO												7.728.092,41
CATEGORIA D												
Coll.re Prof.le Sanitario -Infermiere - D -	20	53	15	2	0	90	32.848,07	2.956.326,30	-	0	2.956.326,30	
Coll.re Prof.le Sanitario - Ostetrica - D	0	0	0	1	0	1	32.848,07	32.848,07	-	0	32.848,07	
Coll.re Prof.le Sanitario -Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - D	1	0	3	0	0	4	32.848,07	131.392,28	1	32.848	98.544,21	
Coll.re Prof.le Sanitario -Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - D	0	0	7	0	0	7	32.848,07	229.936,49	3	98.544	131.392,28	
Coll.re Prof.le Sanitario -Dietista- D	0	0	3	0	0	3	32.848,07	98.544,21	-	0	98.544,21	
Coll.re Prof.le Sanitario -Ortottista- D	0	0	3	0	0	3	32.848,07	98.544,21	-	0	98.544,21	
Coll.re Prof.le San. -Terapista della Neuro e Psicom.tà Età evolutiva - D	0	0	1	2	0	3	32.848,07	98.544,21	-	0	98.544,21	
Coll.re Prof.le San. -Tecnico di Neurofisiopatologia - D	0	0	0	2	0	2	32.848,07	65.696,14	-	0	65.696,14	
Coll.re Prof.le Sanitario -Logoped. - D	0	0	2	3	0	5	32.848,07	164.240,35	-	0	164.240,35	
Coll.re Prof.le Sanitario -Tecnico Audioprotesista - D	0	0	1	0	0	1	32.848,07	32.848,07	-	0	32.848,07	
Coll.re Prof.le Sanitario -Fisioterap. - D	0	5	1	0	0	6	32.848,07	197.088,42	-	0	197.088,42	
Coll.re Prof.le Sanitario -Assistente Sanitario - D	0	0	0	2	0	2	32.848,07	65.696,14	-	0	65.696,14	
Coll.re Prof.le Sanitario -Educatore Professionale - D	0	0	4	0	0	4	32.848,07	131.392,28	-	0	131.392,28	
Coll.re Prof.le Sanitario - Tecnico della Prevenzione - D	0	2	0	3	0	5	32.848,07	164.240,35	-	0	164.240,35	
Coll.re Prof.le Sanitario - Tecnico Ortopedico - D	0	0	0	1	0	1	32.848,07	32.848,07	-	0	32.848,07	
Coll.re Prof.le Sanitario - Tecnico Riabil. Psichiatrica - D	0	0	0	1	0	1	32.848,07	32.848,07	-	0	32.848,07	
Coll.re Prof.le Sanitario - Igienista Dentale - D	0	0	0	1	0	1	32.848,07	32.848,07	-	0	32.848,07	
Coll.re Prof.le Assistente Sociale - D	0	0	0	4	0	4	32.848,07	131.392,28	-	0	131.392,28	
Coll.re Tec.co Prof.le - Programmat. - D	0	0	1	0	0	1	32.848,07	32.848,07	-	0	32.848,07	
Coll.re Tecnico Prof.le - Ingegnere - D	0	0	1	0	0	1	32.848,07	32.848,07	-	0	32.848,07	
Coll.re Tecnico Prof.le - Ingegnere Biomedico/Clinico - D	0	0	1	0	0	1	32.848,07	32.848,07	-	0	32.848,07	
Coll.re Tecnico Prof.le - Ingegnere Elettronico - D	0	0	1	0	0	1	32.848,07	32.848,07	-	0	32.848,07	
Coll.re Tecnico Prof.le - Ingegnere Informatico - D	0	0	1	0	0	1	32.848,07	32.848,07	-	0	32.848,07	
Coll.re Tecnico Prof.le - Architetto - D	0	0	2	0	0	2	32.848,07	65.696,14	-	0	65.696,14	
Coll.re Tecnico Prof.le - Sociologo - D	0	1	2	0	0	3	32.848,07	98.544,21	-	0	98.544,21	
Coll.re Tecnico Prof.le - Tecnologo Alimentare - D	0	0	4	0	0	4	32.848,07	131.392,28	-	0	131.392,28	
Coll.re Prof.le - Addetto Stampa - D	0	0	0	1	0	1	32.848,07	32.848,07	-	0	32.848,07	
Coll.re Amministrativo Prof.le - D (di cui n. 2 riserva ex art. 22, co. 15, D.Lgs. N. 75/2017)	1	0	2	4	0	7	32.848,07	229.936,49	-	0	229.936,49	
	0	0	2	0	0	2	2.588,50	5.177,00	-	0	5.177,00	
Sub-TOTALE	22	61	57	27	0	167		5.419.931,55	4	131.392,28	5.293.716,27	2.434.376,14

AZIENDA SANITARIA DI POTENZA - PIANO DEI FABBISOGNI 2018-2020												
PROFILI-QUALIFICHE	Assunzioni effettuate anni 2016-2018 ex DDG 598/2016	Altre assunzioni effettuate/in itinere in anticipaz. sul Piano	Assunzioni programm. 2018	Assunzioni programm. 2019	Assunzioni programm. 2020	Totale assunzioni programmate	Costo annuo lordo x unità	Costo complessivo	N. posti già coperti con incarichi aTD ante 2016	oneri già sostenuti	Maggiori oneri	Budget
CATEGORIA C												2.434.376,14
Assistente Amministrativo - C (di cui n. 2 riserva ex art. 22, co. 15, D.Lgs. N. 75/2017)	0	0	0	7	0	7	30.259,57	211.816,99	-	0	211.816,99	
	0	0	2	0	0	2	2.919,86	5.839,72	-	0	5.839,72	
Assistente tecnico- Geometra	0	0	3	0	0	3	30.259,57	90.778,71	-	0	90.778,71	
Sub-TOTALE	0	0	5	7	0	12		308.435,42	-	-	308.435,42	2.125.940,72
CATEGORIA B - BS - A												2.125.940,72
Operatore Socio Sanitario - Bs	15	19	6	0	0	40	27.339,71	1.093.588,40	-	0	1.093.588,40	
Operatore tecnico specializzato- autista ambulanza - Bs - DEU	3	11	9	0	0	23	27.339,71	628.813,33	-	0	628.813,33	
Coadiutore amministrativo esperto - Bs	0	0	6	0	0	6	27.339,71	164.038,26	-	0	164.038,26	
Operatore Tecnico - Varie qualifiche-B	1	0	5	2	0	8	26.386,02	211.088,16	-	0	211.088,16	
Commesso	0	0	1	0	0	1	24.417,43	24.417,43	-	0	24.417,43	
Sub-TOTALE	19	30	27	2	0	78		2.121.945,58	-	-	2.121.945,58	3.995,14
TOTALE COMPLESSIVO	61	92	134	64	0	351		15.146.710,82	25	1.567.570,05	13.579.140,77	

													ALLEGATO C	
AZIENDA SANITARIA DI POTENZA P.F. 2018/2020	n. assunzioni ex DDG 568/2016 e in anticipazione Piano Fabbisogni	n. assunzioni 2018	n. assunzioni 2019	n. assunzioni 2020	Totale	Costi ex DDG 568/2016 e in anticipazione Piano Fabbisogni	Costi 2018	Costi 2019	Costi 2020	Posti già coperti a TD ante 2016	Costi già sostenuti	Totale costo PF 2018/2020	Budget	
													DGR n. 338/2018	11.820.000,00
													Saldo art. 20 co.8, L.R. 16/2012	1.768.312,91
													13.588.312,91	
Direttori di struttura Complessa	1	3	9	0	13	€ 127.854,31	€383.562,93	€ 1.146.411,16	€ 0,00	0	- €	€ 1.657.828,40	€ 11.930.484,51	
Dirigenti area medica - veterinaria	17	25	9	0	51	€ 1.262.569,94	€ 1.856.720,50	€ 668.419,36	€ 000	11	816.957,02 €	€ 2.970.752,80	€ 8.959.731,71	
Dirigenti area S.P.T.A.	3	17	10	0	30	€ 182.804,38	€ 1.048.733,62	€ 619.322,05	€ 0,00	10	619.220,75 €	€ 1.231.639,30	€ 7.728.092,41	
Comparto D	83	57	27	0	167	€ 2.726.389,81	€ 1.811.820,85	€ 86.897,89	€ 0,00	4	131.392,28 €	€ 5.293.716,27	€ 2.434.376,14	
Comparto C	0	5	7	0	12	€ 0,00	€ 96.618,43	€ 211.816,99	€ 0,00	0	- €	€ 308.435,42	€ 2.125.940,72	
Comparto BS-B-A	49	27	2	0	78	€ 1.338.692,10	€ 730.481,44	€52.772,04	€ 0,00	0	- €	€ 2.121.915,58	€ 3.995,14	
TOTALE	153	134	64	0	351	€ 5.638.310,54	€ 5.927.937,77	€ 3.585.639,51	€ 0,00	25	1.567.570,05 €	€ 13.584.317,77		