Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE			
NUMERO	2020/D.00464	**DEL**	14/02/2020

OGGETTO

Presa d'atto degli esiti positivi delle valutazioni della performance organizzativa ed individuale anno 2018 validate dall'Organismo Indipendente di Valutazione - personale Dirigente.

Struttura Proponente	Valutazione e Trattamento giuridico del personale

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

Economico Patrimoniale	Budget e Controllo di Gestione
Affari Generali	Segreteria Direzionale
Direzione Amministrativa	Direzione Sanitaria
Direzione Generale	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

RISERVATO ALL'UNITA' OPERATIVA PROPONENTE (IMPUTAZIONE BUDGET)

Centro di Costo	Importo €	Centro di Costo	Importo €

Rosa Colasurdo

Il Dirigente dell'Unità Operativa

< **Il Direttore della U.O.S.D. Valutazione e trattamento giuridico del personale**

Premesso che il D.Lgs.150/2009 e ss.mm.ii. prevede che l'Organismo Indipendente della Valutazione della Performance (di seguito O.I.V.), tra le molteplici funzioni, svolga anche il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione e della sua conformità alla normativa vigente;

Dato atto che l'O.I.V. ha concluso le attività connesse alla valutazione della performance organizzativa 2018 ed ha attestato la legittimità del relativo percorso di valutazione relativo a tale annualità di tutte le strutture assegnatarie di budget, giusta validazione della "*Relazione sui dati di attività delle Strutture anno 2018*" (nota prot. n.16906 del 12/02/2020) contenente i principali risultati organizzativi conseguiti, con la rilevazione degli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi aziendali, custodita agli atti;

Richiamata la Deliberazione ASP n. 53/2018 avente ad oggetto "*Approvazione ed adozione "Regolamento nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale delle aree dirigenziali*".

Rilevato che è stato portato a termine anche il processo di valutazione della performance individuale del personale dirigente, giusta documentazione custodita agli atti dell'UOSD Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale e comunicato all'O.I.V. con nota prot. n. 9911 del 28/01/2020;

Preso atto delle risultanze positive del processo di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti responsabili di struttura e dei dirigenti afferenti alle singole strutture dell'ASP per il 2018 a seguito dell'avvenuta conclusione e dell'attestazione della legittimità da parte dell'O.I.V. del relativo iter procedimentale (nota prot. n. 16909 del 12/02/2020), operazione prodromica alla chiusura del ciclo di valutazione anno 2018;

Posto che

- per quanto riguarda l'attribuzione e la definizione della retribuzione di risultato ai dirigenti, l'art. 4 del C.C.N.L. Dirigenza PTA del 03/11/2005 affidano alla contrattazione collettiva decentrata la relativa disciplina, materia che non rientra tra le materie escluse dalla contrattazione integrativa aziendale ex art. 54 del D.Lgs n. 150 del 2009;
- l' art. 4, al comma 2 - lett. B) - punto 4), citato, stabilisce che in sede di contrattazione decentrata devono essere regolati, fra l'altro, i criteri generali per le modalità di attribuzione della quota di retribuzione collegata a i risultati ed agli obiettivi/programmi assegnati in base agli incarichi dirigenziali conferiti;
- L'art. 7 del C.C.N.L. Area Dirigenziale della Sanità 2016/2018 del 19/12/2019 che demanda alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato);

Precisato

- che anche relativamente al 2018 la definizione della quota di risultato maturata dal singolo dirigente avviene secondo il criterio della proporzionalità ed in base alla reale partecipazione ed effettiva presenza dei dirigenti, alla verifica del grado di raggiungimento dei risultati conseguiti dalle strutture aziendali e all'esplicitazione di un giudizio da parte del valutatore di 1^ istanza attraverso la compilazione delle schede di valutazione della performance individuale adottate con deliberazione n. 53/2018;
- che precisato che la quantificazione del compenso individuale viene effettuata a cura dell'UOSD Valutazione e trattamento giuridico del personale ASP con riferimento alla quota teorica di riferimento per tipologia di incarico rapportato al punteggio conseguito nella valutazione individuale ed al punteggio ed al peso della struttura di appartenenza, con esclusione dei dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, e sulla base delle disponibilità dei fondi delle aree dirigenziali relativamente al 2018;

Richiamata la deliberazione n. 547 del 08/08/2019 relativa alla rideterminazione delle consistenze dei fondi contrattuali della dirigenza relativi al 2018 ed alla costituzione provvisoria dei fondi anno 2019;

Ricordato

- che, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15 giugno 2012 ("Nuovi modelli di rilevazione economica «Conto economico» e «Stato patrimoniale» delle Aziende del SSN"), tutte le movimentazioni di competenza che riguardano il personale devono avvenire nelle voci di costo del personale ed in contropartita a debiti verso dipendenti al fine di evitare una sistematica sottostima dei costi del personale derivante da imputazioni di tali spesa soltanto ad accantonamenti che, per loro natura, non gravano in maniera diretta sul bilancio; - altresì che nel bilancio aziendale, a seguito dell'applicazione del citato D.M., sono previsti conti di accantonamento per spese del personale soltanto per i rinnovi contrattuali e non sono contemplati altri tipi di accantonamenti per tali voci di spesa, quali ad esempio i conti di accantonamento per incentivi di risultato non erogati entro il 31/12 dell'anno di riferimento;
- che, pertanto, le citate differenze disponibili complessive a valere sui fondi contrattuali per la dirigenza anno 2018 sono state debitamente registrate nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita a debiti verso i dipendenti distinti per singoli ruoli di competenza;

Specificato che, per quanto riguarda le differenze relative ai fondi di posizione e particolari condizioni delle aree dirigenziali di riferimento, anno 2018, le relative quote residue non distribuite vanno ad incrementare le risorse dei fondi di risultato 2018 e vengono distribuite secondo i principi ed i criteri generali introdotti dal D. Lgs. 150/2009 e recepiti dal suddetto sistema premiante della dirigenza ASP valido per tale annualità;

Dato atto che la consistenza dei fondi di risultato della dirigenza, complessivamente considerati, relativamente al 2018 (nota prot. n. 17012/2020), è la seguente:

AREA DIRIGENZA **MED. VET**.	**€ 2.418.220,32**
AREA DIRIGENZA **SANITARIA NON MEDICA**	**€ 257.883,44**
AREA DIRIGENZA **A.P.T.**	**€ 52.121,01**

Visto il riepilogo delle quote teoriche e delle quote effettive di retribuzione di risultato anno 2018 spettanti ai dirigenti valutati, calcolate sulla base delle risultanze positive del percorso di valutazione della performance organizzativa 2018 validate dall'OIV, delle differenze disponibili per ogni area contrattuale ed in applicazione delle regole generali stabilite nei CC.CC.NN.LL. di riferimento e dei criteri stabiliti nel suddetto sistema premiante della dirigenza ASP relativo al 2018, custodito agli atti dell'UOSD Valutazione e trattamento giuridico del personale, sede amministrativa di Potenza;

D E T E R M I N A

Giusta la premessa in narrativa, che si intende in questa sede integralmente richiamata e trascritta:

- ✓ di prendere atto dell'avvenuta conclusione e delle risultanze positive del processo di valutazione della performance organizzativa ed individuale per il 2018, giusta validazione della legittimità dello stesso resa dall'Organismo Indipendente della Valutazione della Performance (di seguito O.I.V.) con note prot. n. 16906 e n. 16909 del 12/02/2020, custodite agli atti istruttori del presente provvedimento determinativo;

E per l'effetto

- ✓ di dare atto che, in esito alle risultanze positive del percorso di valutazione della performance 2018 validate dall'OIV, il calcolo dei citati importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato anno 2018, è stato effettuato sulla base delle differenze complessive nette disponibili a valere sui fondi contrattuali relativi alle aree della dirigenza per l'anno 2018, comprensive dei valori relativi ai fondi di risultato e delle quote residue non distribuite degli altri fondi, ed in applicazione delle regole generali stabilite nei CC.CC.NN.LL. di riferimento e dei criteri stabiliti nel sistema premiante della dirigenza ASP relativo al 2018 e della citata delibera n. 53/2018, giusta documentazione custodita agli atti dell'UOSD Valutazione e trattamento giuridico del personale, sede amministrativa di Potenza;
- ✓ di dichiarare chiuso il ciclo di valutazione delle performance organizzativa e della performance individuale ASP anno 2018;
- ✓ di notificare la presente determinazione on line agli Uffici individuati in frontespizio;

- ✓ di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per i controlli di competenza, fatta salva ogni eventuale ulteriore e successiva richiesta di documentazione integrativa da parte dell'organo di controllo al fine di garantire un opportuno e necessario controllo collaborativo: all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, al Responsabile Aziendale per la Trasparenza nonché al Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione, per opportuna conoscenza; al Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali del personale delle aree dirigenziali.

>

Leonilde Nobile

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.