Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE			
NUMERO	2020/D.00463	**DEL**	14/02/2020

OGGETTO

Presa d'atto degli esiti positivi delle valutazioni della performance anno 2018 validate dall'Organismo Indipendente di Valutazione personale del Comparto.

Struttura Proponente	Valutazione e Trattamento giuridico del personale

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

Economico Patrimoniale	Budget e Controllo di Gestione
Affari Generali	Segreteria Direzionale
Direzione Amministrativa	Direzione Sanitaria
Direzione Generale	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

RISERVATO ALL'UNITA' OPERATIVA PROPONENTE (IMPUTAZIONE BUDGET)

Centro di Costo	Importo €	Centro di Costo	Importo €

Rosa Colasurdo

Il Dirigente dell'Unità Operativa

< **Il Direttore della U.O.S.D. Valutazione e trattamento giuridico del personale**

Premesso che il D.Lgs.150/2009 e ss.mm.ii. prevede che l'Organismo Indipendente della Valutazione della Performance (di seguito O.I.V.), tra le molteplici funzioni, svolga anche il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione e della sua conformità alla normativa vigente;

Dato atto che l'O.I.V. ha concluso le attività connesse alla valutazione della performance organizzativa 2018 ed ha attestato la legittimità del relativo percorso di valutazione relativo a tale annualità di tutte le strutture assegnatarie di budget, giusta validazione della "Relazione sui dati di attività delle Strutture anno 2018" (nota prot. n.16906 del 12/02/2020) contenente i principali risultati organizzativi conseguiti, con la rilevazione degli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi aziendali, custodita agli atti;

Richiamata la Deliberazione ASP n. 682/2013 avente ad oggetto "PRESA D'ATTO SOTTOSCRIZIONE VERBALE DEL 31.10.2013 CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL COMPARTO PARZIALI MODIFICHE ED INTEGRAZIONI ALL'ACCORDO SUL SISTEMA PREMIANTE."

Rilevato che è stato portato a termine anche il processo di valutazione della performance individuale del personale del comparto, giusta documentazione custodita agli atti dell'UOSD Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale e comunicato all'O.I.V. con nota prot. n. 9911 del 28/01/2020;

Preso atto delle risultanze positive del processo di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dipendenti afferenti alle singole strutture dell'ASP per il 2018 a seguito dell'avvenuta conclusione e dell'attestazione della legittimità da parte dell'O.I.V. del relativo iter procedimentale (nota prot. n. 16909 del 12/02/2020), operazione prodromica alla chiusura del ciclo di valutazione anno 2018;

Posto che per quanto riguarda l'attribuzione e la definizione della retribuzione di produttività ai dipendenti, il CCNL Comparto Sanità affida alla contrattazione collettiva decentrata la relativa disciplina, materia che non rientra tra le materie escluse dalla contrattazione integrativa aziendale ex art. 54 del D.Lgs n. 150 del 2009;

Visto il protocollo applicativo del sistema premiante del personale del comparto ASP, applicabile anche al 2018, sottoscritto con le organizzazioni sindacali, giusta deliberazione n. 682/2013 di presa d'atto di tale accordo adottato in sede di contrattazione integrativa, con il quale sono stati approvati criteri e metodologie univoche e condivise per la distribuzione della retribuzione di produttività;

Precisato

- che anche relativamente al 2018 la definizione della quota di produttività maturata dal singolo dipendente avviene secondo il criterio della proporzionalità ed in base alla reale partecipazione ed

effettiva presenza dei dipendenti e all'esplicitazione di un giudizio da parte del valutatore di 1^ istanza attraverso la compilazione delle schede di valutazione della performance individuale;

- che precisato che la quantificazione del compenso individuale viene effettuata a cura dell'UOSD Valutazione e trattamento giuridico del personale ASP con riferimento alla quota teorica di riferimento per qualifica di appartenenza del dipendente rapportato al punteggio conseguito nella valutazione individuale, e sulla base delle disponibilità complessiva dei fondi del comparto relativamente al 2018;

Richiamata la deliberazione n. 565 del 14/08/2019 relativa alla rideterminazione delle consistenze dei fondi contrattuali del comparto relativi al 2018 ed all'evidenza delle differenze disponibili a valere su tale annualità;

Ricordato

- che, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15 giugno 2012 ("Nuovi modelli di rilevazione economica «Conto economico» e «Stato patrimoniale» delle Aziende del SSN"), tutte le movimentazioni di competenza che riguardano il personale devono avvenire nelle voci di costo del personale ed in contropartita a debiti verso dipendenti al fine di evitare una sistematica sottostima dei costi del personale derivante da imputazioni di tali spesa soltanto ad accantonamenti che, per loro natura, non gravano in maniera diretta sul bilancio; - altresì che nel bilancio aziendale, a seguito dell'applicazione del citato D.M., sono previsti conti di accantonamento per spese del personale soltanto per i rinnovi contrattuali e non sono contemplati altri tipi di accantonamenti per tali voci di spesa, quali ad esempio i conti di accantonamento per incentivi di risultato non erogati entro il 31/12 dell'anno di riferimento;
- che, pertanto, le citate differenze disponibili complessive a valere sui fondi contrattuali per il comparto anno 2018 sono state debitamente registrate nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita a debiti verso i dipendenti distinti per singoli ruoli di competenza;

Specificato che, per quanto riguarda le differenze relative al fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 2016/2018) e al fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 2016/2018) del comparto anno 2018, in esecuzione dell'accordo integrativo decentrato, le relative quote residue non distribuite vanno ad incrementare le risorse del fondo di produttività 2018 e vengono distribuite secondo i principi ed i criteri generali introdotti dal D. Lgs. 150/2009 e recepiti dal suddetto sistema premiante del comparto ASP valido per tale annualità;

Dato atto che la consistenza del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 2016/2018) del comparto, complessivamente considerato, relativamente al 2018 (nota prot. n. 17018/2020), è la seguente:

Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 2016/2018) € **725.807,32**

Visto il riepilogo delle quote teoriche e delle quote effettive anno 2018 spettanti ai dipendenti valutati, calcolate sulla base delle risultanze positive del percorso di valutazione della performance 2018 validate dall'OIV, delle differenze disponibili su ciascun fondo ed in applicazione delle regole generali stabilite nei CC.CC.NN.LL. di riferimento e dei criteri stabiliti nel suddetto sistema premiante del personale del comparto ASP relativo al 2018, custodito agli atti dell'UOSD Valutazione e trattamento giuridico del personale;

Visto il riepilogo delle quote teoriche e delle quote effettive di retribuzione di produttività anno 2018 spettanti ai dipendenti valutati, calcolate sulla base delle risultanze positive del percorso di valutazione della performance organizzativa 2018 validate dall'OIV, delle differenze disponibili ed utilizzabili fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 2016/2018) in applicazione delle regole generali stabilite nel C.C.N.L. di riferimento e dei criteri stabiliti nel suddetto protocollo premiante del personale del comparto ASP, custodito agli atti dell'UOSD Valutazione e trattamento giuridico del personale, sede amministrativa di Potenza;

D E T E R M I N A

Giusta la premessa in narrativa, che si intende in questa sede integralmente richiamata e trascritta:

- ✓ di prendere atto dell'avvenuta conclusione e delle risultanze positive del processo di valutazione della performance organizzativa ed individuale per il 2018, giusta validazione della legittimità dello stesso resa dall'Organismo Indipendente della Valutazione della Performance (di seguito O.I.V.) con note prot. n. 16906 e n. 16909 del 12/02/2020, custodite agli atti istruttori del presente provvedimento determinativo;

E per l'effetto

- ✓ di dare atto che, in esito alle risultanze positive del percorso di valutazione della performance 2018 validate dall'OIV, il calcolo degli importi spettanti a titolo di retribuzione di produttività anno 2018 è stato effettuato sulla base delle differenze complessive nette disponibili a valere sui fondi contrattuali relativi al comparto per l'anno 2018, comprensive dei valori relativi al fondo premialità e fasce e delle quote residue non distribuite del fondo condizioni di lavoro e incarichi, ed in applicazione delle regole generali stabilite nel CCNL di riferimento e dei criteri stabiliti nel sistema premiante del personale del comparto ASP relativo al 2018, giusta documentazione custodita agli atti dell'UOSD Valutazione e trattamento giuridico del personale, sede amministrativa di Potenza;
- ✓ di dichiarare chiuso il ciclo di valutazione delle performance organizzativa e della performance individuale ASP anno 2018;
- ✓ di notificare la presente determinazione on line agli Uffici individuati in frontespizio;

- ✓ di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per i controlli di competenza, fatta salva ogni eventuale ulteriore e successiva richiesta di documentazione integrativa da parte dell'organo di controllo al fine di garantire un opportuno e necessario controllo collaborativo: all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, al Responsabile Aziendale per la Trasparenza nonché al Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione, per opportuna conoscenza; al Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali del personale del comparto.

>

Leonilde Nobile

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.