



REGIONE BASILICATA

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° **110**

SEDUTA DEL **17 FEB. 2017**

Politiche della Persona

DIPARTIMENTO

OGGETTO Legge 412/91. Art.44 L.R. n. 39/01. Azienda Sanitaria Locale ASP di Potenza. Deliberazione n. 884 del 29/12/2016 avente ad oggetto "Rimodulazione meramente qualitativa della dotazione organica aziendale". Attività di controllo.

ASSESSORE DIPARTIMENTO

Relatore

POLITICHE DELLA PERSONA

La Giunta, riunitasi il giorno **17 FEB. 2017** alle ore **13,00** nella sede dell'Ente,

		Presente	Assente
1.	Maurizio Marcello Claudio PITTELLA Presidente	X	
2.	Flavia FRANCONI Vice Presidente	X	
3.	Nicola BENEDETTO Componente		X
4.	Luca BRAIA Componente	X	
5.	Francesco PIETRANTUONO Componente	X	

Segretario: avv. Donato DEL CORSO

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

L'atto si compone di N° **8** pagine compreso il frontespizio e di N° **2** allegati

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

Prenotazione di impegno N° _____ Missione.Programma _____ Cap. _____ per € _____

Assunto impegno contabile N° _____ Missione.Programma _____ Cap. _____

Esercizio _____ per € _____

IL DIRIGENTE _____

Atto soggetto a pubblicazione integrale integrale senza allegati per oggetto per oggetto e dispositivo sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

VISTA la L.R. n. 12/1996;

VISTA la L.R. n. 34/2001;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTE le Deliberazioni di G.R. nn. 11/1998, 2903/2004 e 637/2006;

VISTA la D.G.R. n. 539/2008 di modifica alla DGR n. 637/2006 concernente la “Disciplina dell’iter procedurale delle determinazioni e delle disposizioni dirigenziali della Giunta Regionale – Avvio del sistema informativo di gestione dei provvedimenti”;

VISTA la D.G.R. n. 227 del 19/02/2014 recante la denominazione e configurazione dei Dipartimenti regionali relativi alle Aree istituzionali “Presidenza della Giunta” e “Giunta Regionale”;

VISTA la D.G.R. n. 231 del 19/02/2014 avente per oggetto “Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Politiche della Persona”;

VISTA la D.G.R. n. 693 del 10/06/2014, con la quale l’esecutivo ha provveduto a ridefinire la configurazione dei dipartimenti regionali relativi alle Aree istituzionali “Presidenza della Giunta” e “Giunta Regionale”, a parziale modifica della DGR n. 227/2014;

VISTA la D.G.R. n. 694 del 10/06/2014 (“Dimensionamento e articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta regionale. Individuazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali individuali e declaratoria dei compiti loro assegnati”);

VISTA la D.G.R. n. 695 del 10/06/2014 avente ad oggetto “Dirigenti Regionali a tempo indeterminato - Conferimento incarichi di direzione delle strutture dirigenziali dei Dipartimenti Regionali dell’Area Istituzionale della Presidenza della Giunta e della Giunta”;

VISTA la D.G.R. n. 689 del 22/05/2015 “Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale. Modifiche alla DGR n. 694/14”;

VISTA la D.G.R. n. 691 del 26/05/2015 – DGR n. 689/2015 di ridefinizione dell’assetto organizzativo dei Dipartimenti delle Aree istituzionali “Presidenza della Giunta” e “Giunta regionale”. Affidamento incarichi dirigenziali;

VISTA la D.G.R. n. 771 del 9/06/2015 – DGR n. 689/2015 e DGR n. 691/2015. Rettifica.

VISTA la D.G.R. n. 624 del 7/6/2016 “Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale. Modifiche alla D.G.R. n. 689/2015”.

VISTE:

- la L.R. n. 3 del 9/2/2016 (“Legge di Stabilità Regionale 2016”);
- la L.R. n. 4 del 9/2/2016 (“Bilancio di Previsione Pluriennale per il triennio 2016-2018);



VISTA la D.G.R. n. 111 del 10/2/2016 (“Approvazione della ripartizione finanziaria in capitoli dei titoli, tipologie e categorie delle entrate e delle missioni, programmi e titoli delle spese del “Bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2016-2018”);

VISTA la L.R. n. 5 del 4/3/2016 “Collegato alla Legge di Stabilità Regionale 2016”;

VISTA la L.R. n. 29 del 23/12/2016 “Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio per l’anno finanziario 2017 - D.LGS n. 118/2011 e s.m.i. - Allegato 4/2 punto 8;

VISTA la L.R. n. 32 del 30/12/2016 Assestamento del Bilancio di Previsione Pluriennale 2016 – 2018;

VISTA la D.G.R. n. 1529 del 30/12/2016 Assestamento di Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2016-2018”. L.R. 30/12/2016 N.32. Approvazione della ripartizione finanziaria in capitoli dei titoli, tipologie e categorie delle Missioni, Programmi e Macroaggregati variati.

VISTO Part. 4, comma 8, della legge 412/91 che detta norme in materia di controllo preventivo sugli atti delle Aziende Sanitarie;

VISTO Part. 44 della L.R. 31 ottobre 2001 n. 39 che individua gli atti da sottoporre al controllo preventivo della Giunta Regionale;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria locale ASP di Potenza, n. 884 del 29 dicembre 2016, avente ad oggetto: ” Dotazione organica dell’Azienda Sanitaria Locale di Potenza. Rimodulazione meramente qualitativa. ”;

RILEVATO che con l’atto in esame l’Azienda Sanitaria locale di Potenza, richiamato il provvedimento aziendale n. 910 del 29/12/2015, come integrato dalla D.D.G. n. 274 del 26/04/2016, con il quale è stata adottata la nuova rideterminazione della dotazione organica attuativa dell’Atto Aziendale e dei parametri standard ex DGR n. 205/2015, dispone, per le motivazioni espresse nel provvedimento medesimo, una rimodulazione meramente qualitativa della dotazione organica aziendale;

RILEVATO, in particolare, che, con il provvedimento n. 884 del 29.12.2016, l’Azienda Sanitaria di Potenza, ritenuto di apportare le seguenti modifiche alla Dotazione organica :

- Istituzione di n.1 posto di Dirigente Medico – disciplina di Reumatologia nell’ambito del Personale della Dirigenza Medica , già previsto con D.D.G. n. 598 del 19/09/2016, con la quale è stata manifestata la volontà di procedere: “ *alla modifica qualitativa della dotazione organica per l’inserimento della figura del Dirigente Medico di Reumatologia, ritenuta per la mission assegnata a questa azienda sanitaria, per le politiche regionali espresse in atti ufficiali e condivise con la consulta dei direttori generali, strategica per l’ASP e rispondente ai bisogni sanitari della popolazione assistita*”;
- Istituzione di n.1 posto di Collaboratore tecnico professionale- Ingegnere Clinico (Cat D), nell’ambito del Personale del Comparto - Ruolo Tecnico, atteso che, a fronte della diffusione, nelle strutture sanitarie, di un numero crescente di apparecchiature e di tecnologie “avanzate” risulta imprescindibile, in un’azienda sanitaria moderna, l’utilizzo e il ruolo, in sintonia con altri profili specifici, della figura dell’Ingegnere Clinico;
- Istituzione di n.1 posto di Collaboratore tecnico professionale- Sociologo (Cat D), nell’ambito del Personale del Comparto - Ruolo Tecnico, al quale demandare compiti di studio, analisi, programmazione ed esecuzione dei conseguenti interventi finalizzati a dare concreta attuazione alle disposizioni contenute nella L.R. n. 4/2007 e nel Piano Regionale della salute e dei servizi alla persona e alla comunità 2012/2015, approvato con D.C..R. n. 317/2012 e, in ultimo, alle linee guida per lo studio e la predisposizione dei piani intercomunali dei servizi

sanitari e socio-sanitari per il triennio 2016/2018 di cui alle DD.G.R. n.917/2015 e n. 241/2016;

- Soppressione di n. 1 posto di Dirigente Medico – disciplina Medicina Interna, nell’ambito del Personale della Dirigenza medica, in quanto l’attuale vacanza di posti di tale disciplina risulta sovradimensionata rispetto ai reali fabbisogni aziendali ed alle azioni di riordino avviate a livello aziendale e all’esito dell’approvazione dell’ Atto Aziendale;
- Soppressione di n.2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere (cat D), nell’ambito del Personale del Comparto- Ruolo tecnico, al fine di destinare risorse all’istituzione delle professionalità qualificate già richiamate;

delibera :

- Di approvare la rimodulazione meramente qualitativa della dotazione organica dell’ASP, così come risultante dall’allegato “A” che forma parte integrante e sostanziale;
- Di prendere atto che la rimodulazione non altera il totale dei posti già assentiti con D.D.G. n. 910 del 29/12/2015, come integrata dalla D.D.G. n. 274 del 26/04/2016 ed approvati con D.G.R.B. n. 834 del 19/07/2016, pari a n. 3561 e non registra, trattandosi di rimodulazione meramente qualitativa, alcun aumento della spesa teorica;
- Di precisare che, in ordine alle modifiche apportate alla dotazione organica complessiva risulta acquisito il parere favorevole del Collegio di Direzione nella riunione del 15/12/2016 e che è stata effettuata l’informativa preventiva alle organizzazioni sindacali delle due Aree Dirigenziali nonché alle OO.SS. del comparto;
- di trasmettere, per il tramite del Dipartimento Politiche della persona, alla Giunta Regionale per l’approvazione prevista dall’art. 44, comma 1, lett.b) della Legge Regionale n. 39/01 e ss.mm., copia della deliberazione n.884/2016 che diviene esecutiva solo ad avvenuta approvazione da parte della Giunta Regionale

RILEVATO, altresì, che l’ASP ha evidenziato che la rimodulazione non altera il totale dei posti già assentiti con D.D.G. n. 910 del 29/12/2015, come integrata dalla D.D.G. n. 274 del 26/04/2016, ed approvati con D.G.R.B. n. 834 del 19/07/2016, pari a n. 3561, e non registra, trattandosi di rimodulazione meramente qualitativa, alcun aumento della spesa teorica;

RILEVATO che nella deliberazione in esame si dà atto che sulla medesima:

- è stato acquisito il parere favorevole del Collegio di Direzione, nella riunione del 15/12/2016 ;
- è stata data informazione preventiva alle OO.SS. delle due Aree Dirigenziali, nonché alle OO.SS. del comparto;

PRESO ATTO di quanto esposto nel provvedimento aziendale in esame e nelle tabelle allo stesso allegate;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95 recante “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con Invarianza dei servizi ai cittadini, convertito con modificazioni con Legge 7 agosto 2012, n. 135, ed in particolare il Titolo III, art.15, comma 13, lettera c), concernente peculiari disposizioni urgenti finalizzate alla riduzione dello standard dei posti letto ospedalieri con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire “esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative Complesse”;

ATTESO che:

- con DGR n. 205 del 27.02.2015 la Giunta Regionale di Basilicata ha provveduto a definire i cosiddetti "parametri standard" in tema di strutture semplici e complesse delle Aziende ed Enti del SSR, imponendo, tra l'altro ai sensi della L.R. n. 26/2011 e smi, ai Direttori Generali delle Aziende medesime di " adeguare gli Atti Aziendali tenendo conto degli standard" di cui al provvedimento n. 205/2015;
- la L. n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015) all'art. 1 comma 584 prevede, anche per gli anni dal 2013 al 2020, l'applicazione delle disposizioni finalizzate alla effettiva riduzione delle spese per il personale;
- la L. n. 208 del 28 dicembre 2015 (legge di stabilità nazionale per l'anno 2016) conferma le disposizioni in materia di riduzione della spesa pubblica con particolare riguardo a quella del personale;
- con gli articoli 15 e 16 della L.R. 6 luglio 2016, n. 12 sono state introdotte innovazioni procedurali in materia di programmazione dei fabbisogni di personale delle aziende ed enti del SSR ed è stata disposta l'abrogazione del controllo regionale preventivo sui provvedimenti aziendali inerenti alla pianificazione delle assunzioni di personale;

RICHIAMATI gli obblighi di finanza pubblica a cui sono tenute tutte le pubbliche amministrazioni ivi comprese le aziende ed enti del SSN;

EVIDENZIATO che gli oneri correlati alla successiva copertura dei posti individuati nei provvedimenti di rideterminazione ovvero rimodulazione delle dotazioni organiche aziendali possono essere sostenuti a condizione che siano rispettati i limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità nonché gli obiettivi di finanza pubblica finalizzati al contenimento ovvero alla graduale riduzione della spesa di personale fino al raggiungimento dell'obiettivo posto al comma 584 della L.n. 190/2014;

RITENUTO che le Aziende del SSR , interessate dalla riorganizzazione della rete ospedaliera in applicazione dei principi e dei criteri del D.M. n. 70/2015 devono provvedere ad una rimodulazione degli assetti organizzativi (con diminuzione dei dipartimenti, delle strutture complesse e di quelle semplici) e degli organici delle unità operative con la finalità di addivenire ad una significativa ed effettiva riduzione della spesa pubblica con particolare riferimento a quella per il personale;

ATTESO che l'individuazione dei profili professionali previsti nel provvedimento di modifica della dotazione organica nonché l'espletamento delle procedure correlate attengono all'autonomia ed alla responsabilità gestionali attribuite dalla legge al Direttore Generale dell' Azienda;

ATTESO, altresì, l'esclusiva responsabilità aziendale in ordine alle modalità di quantificazione degli oneri correlati alla copertura dei posti e di individuazione dei limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità in materia di spesa per il personale;

VISTI:

la L.R. n. 12 del 1 luglio 2008;

la L.n. n. 191/09 artt. da 71 a 74;

la L.R. n. 42/2009 art. 37;

la L.R. n. 33/2010 art. 28;

la L.R. n. 17/2011;

la L.R. n. 26/2011;

il Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95, convertito, con modificazioni, con Legge 7 agosto 2012, n. 135;

la L.R. n. 16/2012 ed in particolare l'art. 20 che reca disposizioni in materia di personale del Servizio Sanitario Regionale;
l'art. 1 della L.R. 7/2013 che integra e modifica il citato art. 20 della L.R. n. 16/2012;
l'art. 14 della L.R. 30 aprile 2014, n. 8;
l'art. 26 della L.R. 18 agosto 2014, n. 26;
l'art. 1 comma 584 della L. n. 190/2014;
la DGR n. 205 del 27.02.2015 (" art.12, comma 1, lett. b) del Patto per la Salute 2010- 2012 -- Approvazione degli Standard delle Strutture complesse, semplici, incarichi di coordinamento e posizioni organizzative delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata");
l'art. 1 della L.R. n. 36/2015;
la Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
la L.R. 6 luglio 2016, n. 12 ed in particolare gli artt. 15 e 16;

RIITENUTO, per tutto quanto innanzi esposto, di approvare la deliberazione n. 884/2016 di rimodulazione meramente qualitativa della dotazione organica aziendale, quale provvedimento di natura meramente programmatica, fermo restando l'obbligo aziendale di garantire la compatibilità e sostenibilità degli oneri correlati alla successiva copertura dei posti ritenuti necessari per le finalità dell'ente, la cui verifica, all'atto dell'effettiva assunzione, rientra nell'ambito dell'autonomia e responsabilità gestionali del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza,

RIITENUTO, altresì, che l'approvazione della dotazione organica non costituisce autorizzazione alle assunzioni né alla relativa spesa;

Su parere espresso dal Comitato di Direzione del Dipartimento Politiche della Persona;

AD unanimità di voti;

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa e che qui deve ritenersi integralmente riportato:

- di approvare la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza, n. 884 del 29.12.2016 avente ad oggetto: " Dotazione organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza. Rimodulazione meramente qualitativa. ", quale provvedimento di natura meramente programmatica, fermo restando l'obbligo aziendale di garantire la compatibilità e sostenibilità degli oneri correlati alla successiva copertura dei posti ritenuti necessari per le finalità dell'ente, la cui verifica, all'atto dell'effettiva assunzione, rientra nell'ambito dell'autonomia e responsabilità gestionali del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza;
- di dare atto che l'approvazione del provvedimento aziendale di modifica qualitativa della dotazione organica non costituisce autorizzazione alle assunzioni né alla relativa spesa;
- di impegnare il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Potenza a dare atto, nei singoli provvedimenti di assunzione del personale che la relativa spesa rispetta il limite imposto all'art. 2, comma 71, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, il limite di spesa per le assunzioni individuato dalla Giunta regionale in attuazione dell'art. 15 della L.R. 6 luglio 2016, n. 12, sostitutivo del comma 7 della L.R. n. 16/2012 ed a garantire l'effettiva attuazione del programma di graduale riduzione della spesa complessiva del personale nonché il rispetto di tutta la normativa vigente in materia.

Si dà atto, infine, che l'individuazione dei profili professionali indicati nel provvedimento di modifica qualitativa della dotazione organica aziendale attiene all'autonomia ed alla responsabilità gestionali

attribuite dalla legge al Direttore Generale dell'Azienda, ferma restando, in ogni caso, l'esclusiva responsabilità aziendale in ordine alle modalità di quantificazione degli oneri correlati alla successiva copertura dei posti, all'individuazione dei limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità in materia di assunzioni e di spesa per il personale ed alle modalità di copertura dei posti.

L'ISTRUTTORE

("[Inserire Nome e Cognome]")

IL RESPONSABILE P.O.

("[Inserire Nome e Cognome]")

IL DIRIGENTE

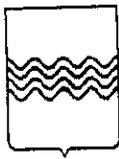

(Dott.ssa Maria Carmela PANETTA)

In ossequio a quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 la presente deliberazione è pubblicata sul portale istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente:

Tipologia atto	Altro
Pubblicazione allegati	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

Note

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa o nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.



REGIONE BASILICATA

Dipartimento Politiche della Persona

DIREZIONE GENERALE

Seduta del 06/02/2017

IL COMITATO DI DIREZIONE

VISTO l'art. 4, comma 8, della legge 412/91 che detta norme in materia di controllo preventivo sugli atti delle Aziende Sanitarie;

VISTO l'art. 44 della L.R. 31 ottobre 2001 n. 39 che individua gli atti da sottoporre al controllo preventivo della Giunta Regionale;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale ASP di Potenza, n. 884 del 29 dicembre 2016, avente ad oggetto: "Dotazione organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza. Rimodulazione meramente qualitativa.";

RILEVATO che con l'atto in esame l'Azienda Sanitaria locale di Potenza, richiamato il provvedimento aziendale n. 910 del 29/12/2015, come integrato dalla D.D.G. n. 274 del 26/04/2016, con il quale è stata adottata la nuova rideterminazione della dotazione organica attuativa dell'Atto Aziendale e dei parametri standard ex DGR n. 205/2015, dispone, per le motivazioni espresse nel provvedimento medesimo, una rimodulazione meramente qualitativa della dotazione organica aziendale;

RILEVATO, in particolare, che, con il provvedimento n. 884 del 29.12.2016, l'Azienda Sanitaria di Potenza, ritenuto di apportare le seguenti modifiche alla Dotazione organica :

- Istituzione di n.1 posto di Dirigente Medico – disciplina di Reumatologia - nell'ambito del Personale della Dirigenza Medica , già previsto con D.D.G. n. 598 del 19/09/2016, con la quale è stata manifestata la volontà di procedere: " *alla modifica qualitativa della dotazione organica per l'inserimento della figura del Dirigente Medico di Reumatologia, ritenuta per la mission assegnata a questa azienda sanitaria, per le politiche regionali espresse in atti ufficiali e condivise con la consulta dei direttori generali, strategica per l'ASP e rispondente ai bisogni sanitari della popolazione assistita*";
- Istituzione di n.1 posto di Collaboratore tecnico professionale- Ingegnere Clinico (Cat D), nell'ambito del Personale del Comparto - Ruolo Tecnico, atteso che, a fronte della diffusione, nelle strutture sanitarie, di un numero crescente di apparecchiature e di tecnologie "avanzate" risulta imprescindibile, in un'azienda sanitaria moderna, l'utilizzo e il ruolo, in sintonia con altri profili specifici, della figura dell'Ingegnere Clinico;
- Istituzione di n.1 posto di Collaboratore tecnico professionale- Sociologo – (Cat D), nell'ambito del Personale del Comparto - Ruolo Tecnico, al quale demandare compiti di studio, analisi, programmazione ed esecuzione dei conseguenti interventi finalizzati a dare concreta attuazione alle disposizioni contenute nella L.R. n. 4/2007 e nel Piano Regionale della salute e dei servizi alla persona e alla comunità 2012/2015, approvato con D.C..R. n. 317/2012 e, in

ultimo, alle linee guida per lo studio e la predisposizione dei piani intercomunali dei servizi sanitari e socio-sanitari per il triennio 2016/2018 di cui alle DD.G.R. n.917/2015 e n. 241/2016;

- Soppressione di n. 1 posto di Dirigente Medico – disciplina Medicina Interna, nell’ambito del Personale della Dirigenza medica, in quanto l’attuale vacanza di posti di tale disciplina risulta sovradimensionata rispetto ai reali fabbisogni aziendali ed alle azioni di riordino avviate a livello aziendale e all’esito dell’approvazione dell’ Atto Aziendale;
- Soppressione di n.2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere (cat D), nell’ambito del Personale del Comparto- Ruolo tecnico, al fine di destinare risorse all’istituzione delle professionalità qualificate già richiamate;

RILEVATO, altresì, che l’ASP ha evidenziato che la rimodulazione non altera il totale dei posti già assentiti con D.D.G. n. 910 del 29/12/2015, come integrata dalla D.D.G. n. 274 del 26/04/2016, ed approvati con D.G.R.B. n. 834 del 19/07/2016, pari a n. 3561, e non registra, trattandosi di rimodulazione meramente qualitativa, alcun aumento della spesa teorica;

delibera :

- Di approvare la rimodulazione meramente qualitativa della dotazione organica dell’ASP, così come risultante dall’allegato “A” che forma parte integrante e sostanziale;
- Di prendere atto che la rimodulazione non altera il totale dei posti già assentiti con D.D.G. n. 910 del 29/12/2015, come integrata dalla D.D.G. n. 274 del 26/04/2016 ed approvati con D.G.R.B. n. 834 del 19/07/2016, pari a n. 3561 e non registra, trattandosi di rimodulazione meramente qualitativa, alcun aumento della spesa teorica;
- Di precisare che, in ordine alle modifiche apportate alla dotazione organica complessiva risulta acquisito il parere favorevole del Collegio di Direzione nella riunione del 15/12/2016 e che è stata effettuata l’informativa preventiva alle organizzazioni sindacali delle due Aree Dirigenziali nonché alle OO.SS. del comparto;
- di trasmettere, per il tramite del Dipartimento Politiche della persona, alla Giunta Regionale per l’approvazione prevista dall’art. 44, comma 1, lett.b) della Legge Regionale n. 39/01 e ss.mm., copia della deliberazione n.884/2016 che diviene esecutiva solo ad avvenuta approvazione da parte della Giunta Regionale;

RILEVATO, altresì, che l’ASP ha evidenziato che la rimodulazione non altera il totale dei posti già assentiti con D.D.G. n. 910 del 29/12/2015, come integrata dalla D.D.G. n. 274 del 26/04/2016, ed approvati con D.G.R.B. n. 834 del 19/07/2016, pari a n. 3561, e non registra, trattandosi di rimodulazione meramente qualitativa, alcun aumento della spesa teorica;

RILEVATO che nella deliberazione in esame si dà atto che sulla medesima:

- è stato acquisito il parere favorevole del Collegio di Direzione, nella riunione del 15/12/2016 ;
- è stata data informazione preventiva alle OO.SS. delle due Aree Dirigenziali, nonché alle OO.SS. del comparto;

PRESO ATTO di quanto esposto nel provvedimento aziendale in esame e nelle tabelle allo stesso allegate;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95 recante “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con Invarianza dei servizi ai cittadini, convertito con modificazioni con Legge 7 agosto 2012, n. 135, ed in particolare il Titolo III, art.15, comma 13, lettera c), concernente peculiari disposizioni

urgenti finalizzate alla riduzione dello standard dei posti letto ospedalieri con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire "esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative Complesse";

ATTESO che:

- con DGR n. 205 del 27.02.2015 la Giunta Regionale di Basilicata ha provveduto a definire i cosiddetti "parametri standard" in tema di strutture semplici e complesse delle Aziende ed Enti del SSR, imponendo, tra l'altro ai sensi della L.R. n. 26/2011 e s.m.i., ai Direttori Generali delle Aziende medesime di "adeguare gli Atti Aziendali tenendo conto degli standard" di cui al provvedimento n. 205/2015;
- la L. n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015) all'art. 1 comma 584 prevede, anche per gli anni dal 2013 al 2020, l'applicazione delle disposizioni finalizzate alla effettiva riduzione delle spese per il personale;
- la L. n. 208 del 28 dicembre 2015 (legge di stabilità nazionale per l'anno 2016) conferma le disposizioni in materia di riduzione della spesa pubblica con particolare riguardo a quella del personale;
- con gli articoli 15 e 16 della L.R. 6 luglio 2016, n. 12 sono state introdotte innovazioni procedurali in materia di programmazione dei fabbisogni di personale delle aziende ed enti del SSR ed è stata disposta l'abrogazione del controllo regionale preventivo sui provvedimenti aziendali inerenti alla pianificazione delle assunzioni di personale;

RICHIAMATI gli obblighi di finanza pubblica a cui sono tenute tutte le pubbliche amministrazioni ivi comprese le aziende ed enti del SSN;

EVIDENZIATO che gli oneri correlati alla successiva copertura dei posti individuati nei provvedimenti di rideterminazione ovvero rimodulazione delle dotazioni organiche aziendali possono essere sostenuti a condizione che siano rispettati i limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità nonché gli obiettivi di finanza pubblica finalizzati al contenimento ovvero alla graduale riduzione della spesa di personale fino al raggiungimento dell'obiettivo posto al comma 584 della L.n. 190/2014;

RITENUTO che le Aziende del SSR, interessate dalla riorganizzazione della rete ospedaliera in applicazione dei principi e dei criteri del D.M. n. 70/2015 devono provvedere ad una rimodulazione degli assetti organizzativi (con diminuzione dei dipartimenti, delle strutture complesse e di quelle semplici) e degli organici delle unità operative con la finalità di addivenire ad una significativa ed effettiva riduzione della spesa pubblica con particolare riferimento a quella per il personale;

ATTESO che l'individuazione dei profili professionali previsti nel provvedimento di modifica della dotazione organica nonché l'espletamento delle procedure correlate attengono all'autonomia ed alla responsabilità gestionali attribuite dalla legge al Direttore Generale dell' Azienda;

ATTESO, altresì, l'esclusiva responsabilità aziendale in ordine alle modalità di quantificazione degli oneri correlati alla copertura dei posti e di individuazione dei limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità in materia di spesa per il personale;

VISTI:

- la L.R. n. 12 del 1 luglio 2008;
- la L.n. n. 191/09 art. da 71 a 74;
- la L.R. n. 42/2009 art. 37;
- la L.R. n. 33/2010 art. 28;



- la L.R. n. 17/2011;
- la L.R. n. 26/2011;
- il Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95, convertito, con modificazioni, con Legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L.R. n. 16/2012 ed in particolare l'art. 20 che reca disposizioni in materia di personale del Servizio Sanitario Regionale;
- l'art. 1 della L.R. 7/2013 che integra e modifica il citato art. 20 della L.R. n. 16/2012;
- l'art. 14 della L.R. 30 aprile 2014, n. 8;
- l'art. 26 della L.R. 18 agosto 2014, n. 26;
- l'art. 1 comma 584 della L. n. 190/2014;
- la DGR n. 205 del 27.02.2015 (" art.12, comma 1, lett. b) del Patto per la Salute 2010- 2012 – Approvazione degli Standard delle Strutture complesse, semplici, incarichi di coordinamento e posizioni organizzative delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata");
- l'art. 1 della L.R. n. 36/2015;
- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- la L.R. 6 luglio 2016, n. 12 ed in particolare gli artt. 15 e 16;

RITENUTO, per tutto quanto innanzi esposto, di approvare la deliberazione n. 884/2016 di rimodulazione meramente qualitativa della dotazione organica aziendale, quale provvedimento di natura meramente programmatica, fermo restando l'obbligo aziendale di garantire la compatibilità e sostenibilità degli oneri correlati alla successiva copertura dei posti ritenuti necessari per le finalità dell'ente, la cui verifica, all'atto dell'effettiva assunzione, rientra nell'ambito dell'autonomia e responsabilità gestionali del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza,

RITENUTO, altresì, che l'approvazione della dotazione organica non costituisce autorizzazione alle assunzioni né alla relativa spesa;

All'unanimità

ESPRIME PARERE

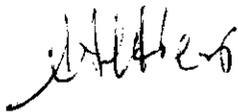
Per quanto espresso in narrativa e che qui deve ritenersi integralmente riportato:

- di approvare la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza, n. 884 del 29.12.2016 avente ad oggetto: " Dotazione organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza. Rimodulazione meramente qualitativa. ", quale provvedimento di natura meramente programmatica, fermo restando l'obbligo aziendale di garantire la compatibilità e sostenibilità degli oneri correlati alla successiva copertura dei posti ritenuti necessari per le finalità dell'ente, la cui verifica, all'atto dell'effettiva assunzione, rientra nell'ambito dell'autonomia e responsabilità gestionali del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza;
- di dare atto che l'approvazione del provvedimento aziendale di modifica qualitativa della dotazione organica non costituisce autorizzazione alle assunzioni né alla relativa spesa;
- di impegnare il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Potenza a dare atto, nei singoli provvedimenti di assunzione del personale che la relativa spesa rispetta il limite imposto all'art. 2, comma 71, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, il limite di spesa per le assunzioni individuato dalla Giunta regionale in attuazione dell'art. 15 della L.R. 6 luglio 2016, n. 12, sostitutivo del comma 7 della L.R. n. 16/2012 ed a garantire l'effettiva attuazione del programma di graduale riduzione della spesa complessiva del personale nonché il rispetto di tutta la normativa vigente in materia.

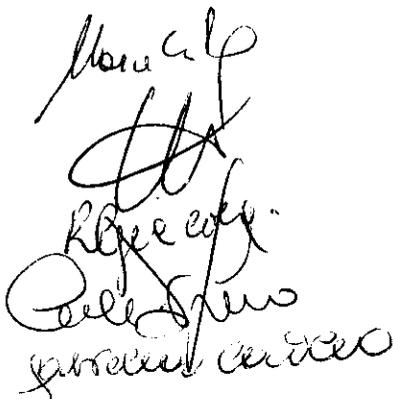


Si dà atto, infine, che l'individuazione dei profili professionali indicati nel provvedimento di modifica qualitativa della dotazione organica aziendale attiene all'autonomia ed alla responsabilità gestionali attribuite dalla legge al Direttore Generale dell'Azienda, ferma restando, in ogni caso, l'esclusiva responsabilità aziendale in ordine alle modalità di quantificazione degli oneri correlati alla successiva copertura dei posti, all'individuazione dei limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità in materia di assunzioni e di spesa per il personale ed alle modalità di copertura dei posti.

IL SEGRETARIO



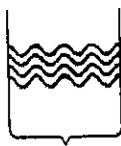
I COMPONENTI



Handwritten signatures of the members, including the text "Ripete ed esp." and "Della Spesa generale azienda".

IL DIRIGENTE GENERALE





REGIONE BASILICATA

Dipartimento Politiche della Persona Ufficio Personale del S.S.R.

Attività di controllo ai sensi della L. 412/91 e della L.R. 39/01

Azienda Sanitaria locale ASP di Potenza

Deliberazione n. 884 del 29.12.2016

OGGETTO: " Dotazione organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza. Rimodulazione meramente qualitativa."

Acquisita al protocollo del Dipartimento in data 10 .01.2017

Pervenuta all'Ufficio il 13.01.2017

VISTO l'art. 4, comma 8, della legge 412/91 che detta norme in materia di controllo preventivo sugli atti delle Aziende Sanitarie;

VISTO l'art. 44 della L.R. 31 ottobre 2001 n. 39 che individua gli atti da sottoporre al controllo preventivo della Giunta Regionale;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale ASP di Potenza, n. 884 del 29 dicembre 2016, avente ad oggetto: " Dotazione organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza. Rimodulazione meramente qualitativa. ";

RILEVATO che con l'atto in esame l'Azienda Sanitaria locale di Potenza, richiamato il provvedimento aziendale n. 910 del 29/12/2015, come integrato dalla D.D.G. n. 274 del 26/04/2016, con il quale è stata adottata la nuova rideterminazione della dotazione organica attuativa dell'Atto Aziendale e dei parametri standard ex DGR n. 205/2015, dispone, per le motivazioni espresse nel provvedimento medesimo, una rimodulazione meramente qualitativa della dotazione organica aziendale;

RILEVATO, in particolare, che, con il provvedimento n. 884 del 29.12.2016, l'Azienda Sanitaria di Potenza, ritenuto di apportare le seguenti modifiche alla Dotazione organica :

- Istituzione di n.1 posto di Dirigente Medico – disciplina di Reumatologia - nell'ambito del Personale della Dirigenza Medica , già previsto con D.D.G. n. 598 del 19/09/2016, con la quale è stata manifestata la volontà di procedere: " *alla modifica qualitativa della dotazione organica per l'inserimento della figura del Dirigente Medico di Reumatologia, ritenuta per la mission assegnata a questa azienda sanitaria, per le politiche regionali espresse in atti ufficiali e condivise con la consulta dei direttori generali, strategica per l'ASP e rispondente ai bisogni sanitari della popolazione assistita*";
- Istituzione di n.1 posto di Collaboratore tecnico professionale- Ingegnere Clinico (Cat D), nell'ambito del Personale del Comparto - Ruolo Tecnico, atteso che, a fronte della diffusione, nelle strutture sanitarie, di un numero crescente di apparecchiature e di tecnologie "avanzate" risulta imprescindibile, in un'azienda sanitaria moderna, l'utilizzo e il ruolo, in sintonia con altri profili specifici, della figura dell'Ingegnere Clinico;

- Istituzione di n.1 posto di Collaboratore tecnico professionale- Sociologo – (Cat D), nell'ambito del Personale del Comparto - Ruolo Tecnico, al quale demandare compiti di studio, analisi, programmazione ed esecuzione dei conseguenti interventi finalizzati a dare concreta attuazione alle disposizioni contenute nella L.R. n. 4/2007 e nel Piano Regionale della salute e dei servizi alla persona e alla comunità 2012/2015, approvato con D.C..R. n. 317/2012 e, in ultimo, alle linee guida per lo studio e la predisposizione dei piani intercomunali dei servizi sanitari e socio-sanitari per il triennio 2016/2018 di cui alle DD.G.R. n.917/2015 e n. 241/2016;
- Soppressione di n. 1 posto di Dirigente Medico – disciplina Medicina Interna, nell'ambito del Personale della Dirigenza medica, in quanto l'attuale vacanza di posti di tale disciplina risulta sovradimensionata rispetto ai reali fabbisogni aziendali ed alle azioni di riordino avviate a livello aziendale e all'esito dell'approvazione dell' Atto Aziendale;
- Soppressione di n.2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere (cat D), nell'ambito del Personale del Comparto- Ruolo tecnico, al fine di destinare risorse all'istituzione delle professionalità qualificate già richiamate;

RILEVATO, altresì, che l'ASP ha evidenziato che la rimodulazione non altera il totale dei posti già assentiti con D.D.G. n. 910 del 29/12/2015, come integrata dalla D.D.G. n. 274 del 26/04/2016, ed approvati con D.G.R.B. n. 834 del 19/07/2016, pari a n. 3561, e non registra, trattandosi di rimodulazione meramente qualitativa, alcun aumento della spesa teorica;

delibera :

- Di approvare la rimodulazione meramente qualitativa della dotazione organica dell'ASP, così come risultante dall'allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale;
- Di prendere atto che la rimodulazione non altera il totale dei posti già assentiti con D.D.G. n. 910 del 29/12/2015, come integrata dalla D.D.G. n. 274 del 26/04/2016 ed approvati con D.G.R.B. n. 834 del 19/07/2016, pari a n. 3561 e non registra, trattandosi di rimodulazione meramente qualitativa, alcun aumento della spesa teorica;
- Di precisare che, in ordine alle modifiche apportate alla dotazione organica complessiva risulta acquisito il parere favorevole del Collegio di Direzione nella riunione del 15/12/2016 e che è stata effettuata l'informativa preventiva alle organizzazioni sindacali delle due Aree Dirigenziali nonché alle OO.SS. del comparto;
- di trasmettere, per il tramite del Dipartimento Politiche della persona, alla Giunta Regionale per l'approvazione prevista dall'art. 44, comma 1, lett.b) della Legge Regionale n. 39/01 e ss.mm., copia della deliberazione n.884/2016 che diviene esecutiva solo ad avvenuta approvazione da parte della Giunta Regionale

RILEVATO che nella deliberazione in esame si dà atto che sulla medesima:

- è stato acquisito il parere favorevole del Collegio di Direzione, nella riunione del 15/12/2016 ;
- è stata data informazione preventiva alle OO.SS. delle due Aree Dirigenziali, nonché alle OO.SS. del comparto;

PRESO ATTO di quanto esposto nel provvedimento aziendale in esame e nelle tabelle allo stesso allegate;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95 recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con Invarianza dei servizi ai cittadini, convertito con modificazioni con Legge 7 agosto 2012,

n. 135, ed in particolare il Titolo III, art.15, comma 13, lettera c), concernente peculiari disposizioni urgenti finalizzate alla riduzione dello standard dei posti letto ospedalieri con adeguamento coerente delle dotazioni organiche dei presidi pubblici da conseguire "esclusivamente attraverso la soppressione di Unità Operative Complesse";

ATTESO che:

- con DGR n. 205 del 27.02.2015 la Giunta Regionale di Basilicata ha provveduto a definire i cosiddetti "parametri standard" in tema di strutture semplici e complesse delle Aziende ed Enti del SSR, imponendo, tra l'altro ai sensi della L.R. n. 26/2011 e s.m.i., ai Direttori Generali delle Aziende medesime di " adeguare gli Atti Aziendali tenendo conto degli standard" di cui al provvedimento n. 205/2015;
- la L. n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015) all'art. 1 comma 584 prevede, anche per gli anni dal 2013 al 2020, l'applicazione delle disposizioni finalizzate alla effettiva riduzione delle spese per il personale;
- la L. n. 208 del 28 dicembre 2015 (legge di stabilità nazionale per l'anno 2016) conferma le disposizioni in materia di riduzione della spesa pubblica con particolare riguardo a quella del personale;
- con gli articoli 15 e 16 della L.R. 6 luglio 2016, n. 12 sono state introdotte innovazioni procedurali in materia di programmazione dei fabbisogni di personale delle aziende ed enti del SSR ed è stata disposta l'abrogazione del controllo regionale preventivo sui provvedimenti aziendali inerenti alla pianificazione delle assunzioni di personale;

RICHIAMATI gli obblighi di finanza pubblica a cui sono tenute tutte le pubbliche amministrazioni ivi comprese le aziende ed enti del SSN;

EVIDENZIATO che gli oneri correlati alla successiva copertura dei posti individuati nei provvedimenti di rideterminazione ovvero rimodulazione delle dotazioni organiche aziendali possono essere sostenuti a condizione che siano rispettati i limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità nonché gli obiettivi di finanza pubblica finalizzati al contenimento ovvero alla graduale riduzione della spesa di personale fino al raggiungimento dell'obiettivo posto al comma 584 della L.n. 190/2014;

RITENUTO che le Aziende del SSR , interessate dalla riorganizzazione della rete ospedaliera in applicazione dei principi e dei criteri del D.M. n. 70/2015 devono provvedere ad una rimodulazione degli assetti organizzativi (con diminuzione dei dipartimenti, delle strutture complesse e di quelle semplici) e degli organici delle unità operative con la finalità di addivenire ad una significativa ed effettiva riduzione della spesa pubblica con particolare riferimento a quella per il personale;

ATTESO che l'individuazione dei profili professionali previsti nel provvedimento di modifica della dotazione organica nonché l'espletamento delle procedure correlate attengono all'autonomia ed alla responsabilità gestionali attribuite dalla legge al Direttore Generale dell' Azienda;

ATTESO, altresì, l'esclusiva responsabilità aziendale in ordine alle modalità di quantificazione degli oneri correlati alla copertura dei posti e di individuazione dei limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità in materia di spesa per il personale;

VISTI:

- la L.R. n. 12 del 1 luglio 2008;
- la L.n. n. 191/09 artt. da 71 a 74;
- la L.R. n. 42/2009 art. 37;

- la L.R. n. 33/2010 art. 28;
- la L.R. n. 17/2011;
- la L.R. n. 26/2011;
- il Decreto Legge 6 luglio 2012 n.95, convertito, con modificazioni, con Legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L.R. n. 16/2012 ed in particolare l'art. 20 che reca disposizioni in materia di personale del Servizio Sanitario Regionale;
- l'art. 1 della L.R. 7/2013 che integra e modifica il citato art. 20 della L.R. n. 16/2012;
- l'art. 14 della L.R. 30 aprile 2014, n. 8;
- l'art. 26 della L.R. 18 agosto 2014, n. 26;
- l'art. 1 comma 584 della L. n. 190/2014;
- la DGR n, 205 del 27.02.2015 (" art.12, comma 1, lett. b) del Patto per la Salute 2010- 2012 – Approvazione degli Standard delle Strutture complesse, semplici, incarichi di coordinamento e posizioni organizzative delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata");
- l'art. 1 della L.R. n. 36/2015;
- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- la L.R. 6 luglio 2016, n. 12 ed in particolare gli artt. 15 e 16;

RITENUTO, per tutto quanto innanzi esposto, di approvare la deliberazione n. 884/2016 di rimodulazione meramente qualitativa della dotazione organica aziendale, quale provvedimento di natura meramente programmatica, fermo restando l'obbligo aziendale di garantire la compatibilità e sostenibilità degli oneri correlati alla successiva copertura dei posti ritenuti necessari per le finalità dell'ente, la cui verifica , all'atto dell'effettiva assunzione, rientra nell'ambito dell'autonomia e responsabilità gestionali del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza,

RITENUTO, altresì, che l'approvazione della dotazione organica non costituisce autorizzazione alle assunzioni né alla relativa spesa;

PROPONE

Per quanto espresso in narrativa e che qui deve ritenersi integralmente riportato:

- di approvare la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria ASP di Potenza, n. 884 del 29.12.2016 avente ad oggetto: " Dotazione organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza. Rimodulazione meramente qualitativa. ", quale provvedimento di natura meramente programmatica, fermo restando l'obbligo aziendale di garantire la compatibilità e sostenibilità degli oneri correlati alla successiva copertura dei posti ritenuti necessari per le finalità dell'ente, la cui verifica, all'atto dell'effettiva assunzione, rientra nell'ambito dell'autonomia e responsabilità gestionali del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Potenza;
- di dare atto che l'approvazione del provvedimento aziendale di modifica qualitativa della dotazione organica non costituisce autorizzazione alle assunzioni né alla relativa spesa;
- di impegnare il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Potenza a dare atto, nei singoli provvedimenti di assunzione del personale che la relativa spesa rispetta il limite imposto all'art. 2, comma 71, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, il limite di spesa per le assunzioni individuato dalla Giunta regionale in attuazione dell'art. 15 della L.R. 6 luglio 2016, n. 12, sostitutivo del comma 7 della L.R. n. 16/2012 ed a garantire l'effettiva attuazione del programma di graduale riduzione della spesa complessiva del personale nonché il rispetto di tutta la normativa vigente in materia.

Si dà atto, infine, che l'individuazione dei profili professionali indicati nel provvedimento di modifica qualitativa della dotazione organica aziendale attiene all'autonomia ed alla responsabilità gestionali attribuite dalla legge al Direttore Generale dell'Azienda, ferma restando, in ogni caso , l'esclusiva responsabilità aziendale in ordine alle modalità di quantificazione degli

oneri correlati alla successiva copertura dei posti, all'individuazione dei limiti di spesa consentiti dalle vigenti leggi di stabilità in materia di assunzioni e di spesa per il personale ed alle modalità di copertura dei posti.

L'ISTRUTTORE

IL RELATORE DIRIGENTE DELL'UFFICIO

Per ricevuta

Potenza, li

La Segreteria Dipartimentale

27/01/2012

Luca Paul

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data
al Dipartimento interessato al Consiglio regionale

23 02 2014

L'IMPIEGATO ADDETTO

