



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

M...

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO **573** DEL **25 LUG. 2012**

TRASMESSA A:

Collegio Sindacale il **25 LUG. 2012** Controllo preventivo regionale il

OGGETTO AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE E NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI. COSTITUZIONE E NOMINA DELL'ORGANISMO.

DIREZIONE PROPONENTE

Documenti integranti il provvedimento

4

Numero Allegati **4**

RISERVATO ALL'UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE (IMPUTAZIONE BUDGET)

Centro di responsabilità €

Centro di costo €

IL DIRIGENTE DELL'UNITÀ OPERATIVA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza

in data **25 LUG. 2012** Ex art. 44 – L.R.n. 39/2001 e s.m.l. e che la stessa vi rimarrà affissa per 5 gg. consecutivi

Potenza, **25 LUG. 2012**

DATA

Luigi Martorano

IL FUNZIONARIO DELEGATO
Luigi Martorano

Premesse e richiamate:

1. la deliberazione n. 757 del 29.8.2011 di presa d'atto dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) e di approvazione dell'avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per la costituzione e nomina del medesimo Organismo, di cui all'art. 14 del D.L.gs n. 150/2009 e alla delibera regionale di Basilicata n. 368 del 16.3.2011;
2. la deliberazione n. 404 del 16.5.2012 di presa d'atto delle domande di partecipazione all'avviso pubblico di cui sopra, degli istanti idonei e degli istanti non idonei, nonché di approvazione dei criteri di formulazione della graduatoria degli idonei, per titoli afferenti all'area delle esperienze professionali e all'area delle conoscenze, come integrata dalla deliberazione n.509 del 27.6.2012;

Esaminata la nota n.79777 del 28.6.2012, allegata al presente atto con il n. 1, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, con cui il responsabile dell'UOSD Area di Staff Sviluppo delle Risorse ha trasmesso la graduatoria degli idonei, riformulata in seguito all'adozione della delibera n. 509/2012;

Ritenuto, per le motivazioni riportate nella relazione motivata, allegata al presente atto con il n. 2, di cui costituisce parte integrante e sostanziale:

- di approvare la graduatoria, per titoli, stilata dall'UOSD Area di Staff Sviluppo delle Risorse;
- di procedere alla costituzione e nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance nel rispetto di quanto previsto dall'art. 1, punto 5, dell'avviso pubblico, che prevede che l'età media dei componenti non possa superare i 50 anni, e dell'equilibrio di genere (delibera n. 757/2011, punto 4 del dispositivo);

Dato atto che l'età media dei primi tre classificati nella graduatoria degli idonei (Tadonio Genoveffa, Sabatino Nicola e Pellegrino Andrea), supera i 50 anni, in contrasto con l'art. 1, punto 5, dell'avviso pubblico, per cui in luogo del terzo si procederà alla nomina del quarto e, quindi di

- Dr.ssa Tadonio Genoveffa, con funzioni di Presidente
- Ing. Sabatino Nicola
- Dr. Zirpoli Francesco

perché la loro età media rientra nel limite dei 50 anni e nessuno di essi ha superato l'età per il collocamento a riposo;

Dato atto, altresì, che tale composizione dell'OIV rispetta anche l'equilibrio di genere, previsto dal dispositivo, punto 4, della delibera n. 757/2011, per la compresenza di componenti maschi e femmine (come sopra evidenziato);

Ritenuto:

- **di approvare** gli allegati schemi di contratto, da sottoscrivere con i candidati nominati componenti e con il candidato nominato componente con funzioni di Presidente dell'Organismo, allegati al presente atto con i numeri rispettivamente 3 e 4, di cui fanno parte integrante e sostanziale;
- **di stabilire** che:
 - gli incarichi di componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance hanno la durata di tre anni, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale, e sono mirati alla misurazione e valutazione della performance, individuale e organizzativa dell'ASP, relativa agli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014;
 - il compenso annuo lordo spettante a ciascun componente è pari ad € 15.000,00, oltre ad eventuali rimborsi spese, maggiorato del 10% per il componente chiamato a svolgere le funzioni di Presidente;
 - il compenso è comprensivo della quota dell'8,5% che, a titolo di Irap, l'Azienda dovrà versare, mentre restano a carico dell'ASP sia gli eventuali oneri previdenziali sul compenso, se previsti, e sia l'IVA, dovuta sul compenso (depurato dell'8,5% per Irap), da attribuire ai componenti liberi professionisti;
 - l'Organismo si riunisce di norma una volta al mese, salvo diverse esigenze;
 - la struttura preposta a supporto tecnico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance è l'UOSD Area di Staff Sviluppo delle Risorse;
 - il presente atto sarà pubblicato sul sito web dell'Azienda, in ossequio al principio della trasparenza;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- **che**, quanto espresso in premessa, qui si intende integralmente riportato;
- **di approvare** la graduatoria, per titoli, per la nomina di tre componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, stilata dall'UOSD Area di Staff Sviluppo delle Risorse, come riportata nell'allegato n. 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

- **di costituire e nominare** l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, per i motivi di cui in premessa, nelle persone di
 - Dr.ssa Tadonio Genoveffa, con funzioni di Presidente
 - Ing. Sabatino Nicola
 - Dr. Zirpoli Francesco
- **di approvare** gli schemi di contratto, allegati con i numeri 3 e 4 al presente provvedimento, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
- **di stabilire** che:
 - gli incarichi di componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance hanno la durata, il mandato e la remunerazione specificati in premessa;
 - la struttura preposta a supporto tecnico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance è l'UOSD Area di Staff Sviluppo delle Risorse;
 - il presente atto sarà pubblicato sul sito web dell'Azienda, in ossequio al principio della trasparenza.

Il presente provvedimento comporta oneri e la spesa complessiva annua prevista di € 46.500,00, oltre ai costi di trasferta e agli oneri previdenziali aziendali, farà carico al Bilancio di esercizio 2012 e al Centro di Responsabilità "Direzione Generale".

L'ISTRUTTORE

UOSD Area di Staff Sviluppo delle Risorse

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITÀ OPERATIVA

Dr. Michelangelo Morelli

IL DIRETTORE SANITARIO
DR. GIUSEPPE NICOLÒ CUGNO

IL DIRETTORE GENERALE
DR. MARIO MARRA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DOTT.SSA. CRISTIANA MECCA

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

OGGETTO AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE E NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI. COSTITUZIONE E NOMINA DELL'ORGANISMO.

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data _____

all'Unità Operativa _____ Area di Staff Sviluppo delle Risorse _____

e alle Unità Operative _____ Economico-Finanziaria _____

L'IMPIEGATO ADDETTO _____

(LUIGI MARTORANO)



All. 1

Potenza, li

U.O. Area di Staff Sviluppo delle Risorse

Prot. n.

Al Sig. Direttore Generale

Dott. Mario Marra

Sede

OGGETTO: Avviso Pubblico per la costituzione e nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV). Riformulazione della graduatoria dei candidati, per titoli, mediante adozione dei criteri di valutazione dei titoli, approvati con deliberazione n. 404 del 16.5.2012.

A seguito dell'adozione della delibera n. 509 del 27.6.2012 di inclusione dell'ing. Sabatino Nicola nell'elenco degli istanti idonei all'avviso pubblico per la costituzione e nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, la scrivente Unità Operativa ha proceduto a riformulare come segue la graduatoria degli idonei, mediante esame dei curricula e delle relazioni di accompagnamento, compiuto con l'implementazione dei criteri approvati con provvedimento n. 404 del 16.5.2012:

1	Tadonio Genoveffa	157,4
2	Sabatino Nicola	107,4
3	Pellegrino Andrea	105,6
4	Zirpoli Francesco	66
5	D'Aranno Giuseppina	61
6	Giannotti Vincenzo	50,9
7	Di Palma Angelo, Vito Ennio	49



8	Silvestri Emanuele	40,9
9	Catena Nicola	40,75
10	Spagnuolo Massimiliano	38,4
11	Lopomo Giuseppe	35,7
12	Larocca Enrico	30
13	Marranzini Vincenzo	28,5
14	Molaro Sebastiano	25,5
15	Lavalle Gabriella	21,25
16	Brindisi Umberto	19
17	Nolè Luciano	18
18	Favale Rocco	17,3
19	Zito Maria	16,5
20	Bitetti Roberto	15,6
21	Tutino Rocco Gaetano	14,1
22	Fanelli Michele	13,8
23	Scarcia Massimiliano	13,6
24	Taratufolo Stefania	13
25	Dichio Rocco	12,6
26	Stigliano Nicola	11,5
27	Minopoli Pierpaolo	10,6
28	Brindisi Antonia	9,6



29	Parziale Gianna	9,6
30	Romeo Alessandro	1,3

Si evidenzia che, alla data di scadenza dell'avviso pubblico, i primi tre classificati risultano avere un'età media superiore ai 50 anni, in contrasto con l'art.1, comma 5, dell'avviso pubblico, e che, invece, l'età media del primo, secondo e quarto classificato, alla stessa data, è di anni 49.

Distinti saluti

Il Dirigente
(Dr. Michelangelo Morelli)



AII. 2

RELAZIONE MOTIVATA

SELEZIONE DI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV), DI CUI ALLA DELIBERA N. 757 DEL 29.8.2011.

Il Direttore Generale

Vista la nota n.79723 del 28.6.2012, con cui l'UOSD Area di Staff Sviluppo delle Risorse ha trasmesso la graduatoria dei candidati a componenti l'OIV, riformulata in seguito all'adozione della delibera n. 509 del 27.6.2012, stilata mediante esame dei curricula e delle relazioni di accompagnamento, nonché implementazione dei criteri approvati con la delibera n. 404 del 16.5.2012;

RITIENE

di dover nominare componenti dell'OIV il primo, il secondo ed il quarto classificato in detta graduatoria, vale a dire i professionisti:

- Dr.ssa Tadonio Genoveffa
- Ing. Nicola Sabatino
- Dr. Zirpoli Francesco

per le seguenti **motivazioni**:

- la selezione è espressione della valutazione fondata esclusivamente sul possesso dei requisiti posseduti dagli aspiranti, secondo quanto previsto dall'avviso pubblico e delle caratteristiche richieste dal ruolo da svolgere, così come documentati dai curricula e dalle relazioni di accompagnamento o da essi desumibili;
- l'impossibilità di nominare i primi tre classificati nella graduatoria stilata, in quanto hanno un'età media superiore ai 50 anni. Ciò impone la necessità di scorrere la graduatoria e nominare, al posto del terzo, il quarto classificato, la cui età consente di non superare il limite dell'età media di 50 anni, come previsto dal bando;



- in particolare, la verifica puntuale dei curricula e delle relazioni di accompagnamento presentati dai candidati che si intendono nominare, ha evidenziato il possesso di tutti i requisiti e le caratteristiche richiesti dal ruolo da svolgere.

Essi, infatti, sono in possesso dei:

➤ **Requisiti generali:**

- una buona conoscenza della lingua inglese;
- buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software anche avanzati;

➤ **Requisiti attinenti l'area delle conoscenze.**

il possesso di diplomi di laurea diversi (laurea in giurisprudenza, laurea in scienze aziendali e laurea in economia aziendale) che possono favorire un approccio interdisciplinare alla misurazione e valutazione della performance dell'ASP;

➤ **Requisiti attinenti l'area delle esperienze.**

lo svolgimento di esperienze pregresse nel campo della misurazione e valutazione della performance e la maturazione di un bagaglio di molteplici esperienze lavorative, in ambito privato e pubblico, che spaziano dal campo del management a quello della pianificazione e controllo di gestione a quello dell'organizzazione e del personale;

➤ **Requisiti attinenti l'area delle capacità.**

le capacità di tipo intellettuale, manageriale e relazionale, idonee a rivelare l'attitudine a promuovere il miglioramento continuo, a creare una visione condivisa, a favorire diversi modi di lavorare, anche di gruppo, a stimolare valori di trasparenza e di integrità nell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, che si evincono dall'intreccio delle conoscenze acquisite, dei titoli di studio conseguiti e delle esperienze compiute;

- pertanto, la composizione dell'OIV, così come prospettata, rispetta:
 - i limiti di età, già evidenziati, fissati dall'art. 1, punto 5 , dell'avviso pubblico, in quanto l'età media dei componenti non supera i cinquanta anni e nessun componente ha superato l'età per il collocamento a riposo;
 - l'equilibrio di genere, previsto dal dispositivo, punto 4, della delibera n. 757/2011, per la presenza di componenti maschi e femmine.

Il Direttore Generale

(Dott. Mario Marra)

All. 3

**CONTRATTO PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI COMPONENTE
DELL’ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL’AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI POTENZA.**

TRA

L’Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP), Partita IVA 01722360763, nella persona del Direttore Generale dott. Mario Marra, domiciliato per la sua carica in Potenza, alla Via Torraca n. 2, presso la sede legale dell’ASP;

e

Il Dr., nato a il
CF....., domiciliato, ai fini della presente convenzione,
a in Via n.....;

PREMESSO

- che il Dr. ha partecipato all’avviso pubblico per la costituzione dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance e la nomina di tre componenti;
- che il Dr. ha chiesto a l’autorizzazione ad espletare l’attività libero-professionale quale componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
che ha espresso la volontà di autorizzare / ha autorizzato il suddetto incarico;
- che, con deliberazione n.....del è stato costituito l’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;

Tutto ciò premesso, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n.....del.....;

si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 – Finalità

Il Dr. si impegna a prestare attività libero-professionale nell’ambito dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell’ASP, alle condizioni e nei limiti previsti dai successivi articoli.

Art. 2 – Oggetto

Il Dr. si impegna a svolgere, fuori del normale orario di servizio, l’attività di componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance.

Art. 3 – Modalità di erogazione dell’attività

L’attività oggetto della convenzione si svolgerà tramite accessi, presso l’Azienda, della durata di 10 ore e sarà rivolta alla misurazione e valutazione della performance, individuale e organizzativa, relativa agli anni 2010, 2011, 2012 e 2013, secondo le disposizioni vigenti nei diversi anni.

Le 10 ore potranno essere distribuite in uno o due giorni.

E’ previsto, di norma, un accesso al mese.

Art. 4 – Compenso per l'attività svolta

L'attività prestata è remunerata da parte dell'Azienda con la somma annua lorda di euro 15.000,00, pari ad € 1.250,00 mensili. La somma prevista è comprensiva della quota dell'8,5% che, a titolo di IRAP, l'Azienda dovrà versare.

Restano a carico dell'ASP gli eventuali oneri previdenziali sul compenso, come previsti per legge.

Resta, altresì, a carico dell'ASP, l'IVA dovuta sul compenso, depurato dell'8,5% per Irap, dovuto ai componenti libero-professionisti.

Il Dr....., per l'attività di che trattasi, in nessun caso potrà percepire dall'Azienda e/o da privati ulteriori compensi rispetto a quelli suindicati.

Art. 5 – Rimborso spese

Le spese di viaggio e di soggiorno, se non sostenute direttamente dall'Azienda, saranno rimborsate, nella misura prevista dai vigenti CC.CC.NN.LL. della Dirigenza al Dr....., previa presentazione della distinta delle spese sostenute, corredata della necessaria documentazione probatoria.

Art. 6 – Obbligo di riservatezza

Le parti si obbligano all'osservanza delle disposizioni in materia di tutela dei dati personali di cui al D.lgs n. 196/2003 e s.m.i..

Il Dr.....si impegna, altresì, a non divulgare ed utilizzare, salvo acquisizione preventiva di autorizzazione scritta da parte dell'Azienda, qualsiasi dato o fatto appreso a causa della consulenza oggetto del presente contratto.

Art. 7 – Decorrenza e durata

La presente convenzione ha durata di tre anni, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

E' facoltà delle parti recedere anticipatamente dal contratto, previo preavviso di 3 mesi, a mezzo di raccomandata A.R.

Art. 8 – Assicurazione

L'ASP garantisce al Dr.....la copertura assicurativa per i rischi da infortunio, compresi quelli in itinere, nonché quelli derivanti da responsabilità civile presso terzi.

Art. 9 – Controversie

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in relazione all'interpretazione ed all'applicazione della presente convenzione sarà competente il foro di Potenza.

Art. 10 – Registrazione

Il presente atto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi del D.P.R. 26.10.1972 n. 642 e s.m. i.

Le parti contraenti provvedono ad assolvere l'imposta di bollo ciascuna sull'originale di propria competenza.

In caso di mancato assolvimento dell'imposta di bollo, le eventuali sanzioni sono poste a carico della parte inadempiente.

La presente convenzione è redatta in triplice copia ed è soggetta a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5, c. 2 del D.P.R. 26.4.1986 n. 131, con oneri a totale carico della parte richiedente.

Art. 11 – Rinvio Normativo

Per quanto non previsto nella presente convenzione, valgono le disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Dr.....

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Mario Marra)

All. 4

CONTRATTO PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI COMPONENTE, CON
FUNZIONI DI PRESIDENTE, DELL’ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE DELL’AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA.

TRA

L’Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP), Partita IVA 01722360763, nella persona del
Direttore Generale dott. Mario Marra, domiciliato per la sua carica in Potenza, alla Via Torraca n.
2, presso la sede legale dell’ASP;

e

Il Dr., nato a il
CF....., domiciliato, ai fini della presente convenzione,
a.....in Via.....n.....;

PREMESSO

- che il Dr. ha
partecipato all’avviso pubblico per la costituzione dell’Organismo Indipendente di Valutazione
della Performance e la nomina di tre componenti;
- che il Dr. ha chiesto
a.....l’autorizzazione ad espletare l’attività
libero-professionale quale componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della
Performance;
che.....ha espresso la volontà di autorizzare
/ ha autorizzato il suddetto incarico;
- che, con deliberazione n.....del è stato costituito l’Organismo Indipendente di
Valutazione della Performance;

Tutto ciò premesso, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n.....del.....;

si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 – Finalità

Il Dr. si impegna a prestare attività libero-
professionale nell’ambito dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell’ASP,
alle condizioni e nei limiti previsti dai successivi articoli.

Art. 2 – Oggetto

Il Dr. si impegna a svolgere, fuori del
normale orario di servizio, l’attività di componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione
della Performance.

Art. 3 – Modalità di erogazione dell’attività

L’attività oggetto della convenzione si svolgerà tramite accessi, presso l’Azienda, della durata di 10
ore e sarà rivolta alla misurazione e valutazione della performance, individuale e organizzativa,
relativa agli anni 2010, 2011, 2012 e 2013, secondo le disposizioni vigenti nei diversi anni.

Le 10 ore potranno essere distribuite in uno o due giorni.

E’ previsto, di norma, un accesso al mese.

Art. 4 – Compenso per l'attività svolta

L'attività prestata è remunerata da parte dell'Azienda con la somma annua lorda di euro 15.000,00, maggiorata del 10% per l'espletamento delle funzioni di Presidente, pari ad € 1.375,00 mensili. La somma prevista è comprensiva della quota dell'8,5% che, a titolo di IRAP, l'Azienda dovrà versare. Restano a carico dell'ASP gli eventuali oneri previdenziali sul compenso, come previsti per legge. Resta, altresì, a carico dell'ASP, l'IVA dovuta sul compenso, depurato dell'8,5% per Irap, dovuto ai componenti libero-professionisti.

Il Dr....., per l'attività di che trattasi, in nessun caso potrà percepire dall'Azienda e/o da privati ulteriori compensi rispetto a quelli suindicati.

Art. 5 – Rimborso spese

Le spese di viaggio e di soggiorno, se non sostenute direttamente dall'Azienda, saranno rimborsate, nella misura prevista dai vigenti CC.CC.NN.LL. della Dirigenza al Dr....., previa presentazione della distinta delle spese sostenute, corredata della necessaria documentazione probatoria.

Art. 6 – Obbligo di riservatezza

Le parti si obbligano all'osservanza delle disposizioni in materia di tutela dei dati personali di cui al D.lgs n. 196/2003 e s.m.i..

Il Dr.....si impegna, altresì, a non divulgare ed utilizzare, salvo acquisizione preventiva di autorizzazione scritta da parte dell'Azienda, qualsiasi dato o fatto appreso a causa della consulenza oggetto del presente contratto.

Art. 7 – Decorrenza e durata

La presente convenzione ha durata di tre anni, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

E' facoltà delle parti recedere anticipatamente dal contratto, previo preavviso di 3 mesi, a mezzo di raccomandata A.R.

Art. 8 – Assicurazione

L'ASP garantisce al Dr.....la copertura assicurativa per i rischi da infortunio, compresi quelli in itinere, nonché quelli derivanti da responsabilità civile presso terzi.

Art. 9 – Controversie

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in relazione all'interpretazione ed all'applicazione della presente convenzione sarà competente il foro di Potenza.

Art. 10 – Registrazione

Il presente atto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi del D.P.R. 26.10.1972 n. 642 e s.m. i.

Le parti contraenti provvedono ad assolvere l'imposta di bollo ciascuna sull'originale di propria competenza.

In caso di mancato assolvimento dell'imposta di bollo, le eventuali sanzioni sono poste a carico della parte inadempiente.

La presente convenzione è redatta in triplice copia ed è soggetta a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5, c. 2 del D.P.R. 26.4.1986 n. 131, con oneri a totale carico della parte richiedente.

Art. 11 – Rinvio Normativo

Per quanto non previsto nella presente convenzione, valgono le disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Dr.....

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Mario Marra)