



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

Il Direttore Generale

Dott. Mario Marra
Tel: 0971 - 310501
e-mail: mario.marra@aspbasilicata.it

Prot. -180818

Data 20 DIC. 2013

**ai Direttori dei Dipartimenti e
dei Distretti Sanitari
Ai Dirigenti ed al Personale
dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza**

La legge 190/2012 sulla prevenzione della corruzione e il decreto legislativo n.33/2013 relativo alla trasparenza offrono la possibilità di un controllo sociale da parte dei cittadini sull'operato della pubblica amministrazione.

Alle azioni messe in campo dall'Azienda Sanitaria con l'adozione dei Piani Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e la loro integrazione con il Piano aziendale della Performance secondo le linee indicate dal P.N.A. (Piano Nazionale Anticorruzione), devono affiancarsi comportamenti coerenti da parte del personale aziendale. A tal scopo è stato adottato il nuovo Codice di Comportamento che indica le norme di comportamento nelle diverse articolazioni organizzative.

I dirigenti e il personale dell'Azienda Sanitaria vengono chiamati a collaborare con i responsabili aziendali della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per implementare condotte individuali ed organizzative, in relazione ad un processo ciclico che individua precise strategie e strumenti che devono consentire di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando nel contempo un contesto sfavorevole per l'insorgere del fenomeno corruttivo.

Sul portale web dell'ASP sono state create le sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Prevenzione della Corruzione" nelle quali vengono pubblicati ed aggiornati, secondo una tempistica ben definita, i vari documenti relativi alle azioni via via intraprese. Si invitano pertanto i dirigenti a visionare periodicamente tali sezioni del sito aziendale.

Il processo di contrasto alla corruzione e la trasparenza dell'azione amministrativa devono coinvolgere anche le realtà associative e di volontariato, per garantire l'assolvimento degli obblighi di attuazione del controllo sociale attraverso opportuni canali di ascolto con i rappresentanti delle categorie di utenti e di cittadini e di accesso civico, nel caso dovessero riscontrarsi casi di parziale o totale assenza delle informazioni che la legge impone di rendere pubbliche.

In tale contesto le strategie per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza rappresentano una opportunità, introducendo ed implementando adeguate misure organizzative e gestionali con processi innovativi capaci di valorizzare competenze e professionalità attraverso la rotazione degli incarichi dirigenziali nella continuità all'azione amministrativa (art.1, comma 2 D.lgs 165/2001), valorizzando le buone pratiche ed introducendo l'obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse, i limiti nello svolgimento di incarichi d'ufficio e di quelli extraistituzionali.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

Il Direttore Generale

Dott. Mario Marra

Tel: 0971 - 310501

e-mail: mario.marra@aspbasilicata.it

Prot.

Data

Su questi temi strategici si è già svolta nell'anno in corso l'attività formativa obbligatoria, alla quale seguirà un percorso di aggiornamento, d'intesa con i responsabili prevenzione della corruzione e trasparenza e con i dirigenti ASP, per l'approfondimenti delle competenze, delle tematiche dell'etica e per l'applicazione di buone pratiche rispettose della legalità, con sessioni formative e di aggiornamento dedicate in particolare ai dirigenti ed al personale delle aree a rischio di corruzione.

A tal fine gli strumenti del ciclo della performance è centrale nel fissare gli obiettivi generali e per la valutazione dirigenziale di cui bisognerà dar conto - così come prevede il P.N.A. - nell'ambito della Relazione della Performance (art.10 D.lgs n.150/2009).

Il lavoro fin qui svolto mostra che siamo sulla strada giusta, grazie anche al clima di collaborazione instauratosi tra i responsabili della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ed i dirigenti aziendali. Ritengo però necessario che il coinvolgimento di tutti debba essere totale, affiancando al cambiamento organizzativo l'informatizzazione dei processi. Oltre ad essere un obbligo imposto dalla legge, l'informatizzazione è funzionale all'ottimizzazione delle risorse umane e strumentali, riducendo quelle che possono essere definite le zone grigie, ovvero quei processi ove sussistono oggettivi limiti nella trasparenza amministrativa dei processi.

La Direzione dell'Azienda Sanitaria riconosce la centralità del lavoro intrapreso nell'organizzazione aziendale. Riscontri oggettivi giunti da ONG e di Volontariato a livello nazionale, già riconoscono l'impegno e le professionalità coinvolte, con l'auspicio che possano sostenere le azioni per il cambiamento dell'organizzazione sanitaria, sempre più rispondente ai bisogni dei cittadini ed alle esigenze della buona amministrazione pubblica.

Distinti Saluti

Mario Marra
