

Direzione Generale

Prot. 109159

Data 30 LUG. 2014

A tutti i Valutatori di prima istanza:
Dir. Dipartimenti e Dir. Struttura Complessa
LORO SEDI

Oggetto: "Progetto Formativo FAD sul "Sistema di misurazione e valutazione della performance".

L'Azienda Sanitaria di Potenza, per quanto previsto dal D.lgs. 150/2009 e dalla L.R. Basilicata n° 31/2010, al fine di mettere in condizione la ASL di sviluppare in autonomia gli strumenti necessari per rispondere alle prescrizioni normative e di buona gestione attraverso la formazione di un gruppo di lavoro aziendale al quale trasferire le competenze necessarie e con il quale lavorare in affiancamento, nell'anno 2013 ha svolto in collaborazione di Sanitanova s.r.l., a cui viene riconosciuta una specifica competenza in materia avendo realizzato un collaudato modello funzionale per la gestione del processo di Performance Management nelle aziende sanitarie, una specifica attività finalizzata al conseguimento degli obiettivi di cui sopra.

Dando seguito a tale iniziativa nel Piano Aziendale di Formazione 2014 tra le attività di cui all'elenco generale della sezione "Area Direzione Strategica" è stata prevista la realizzazione del Progetto Formativo FAD sul "Sistema di misurazione e valutazione della performance", rivolto ai valutati, al fine di metterli nelle condizioni di conoscere e di saper correttamente applicare le logiche e gli strumenti di valutazione organizzativa ed individuale

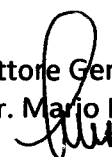
Per quanto sopra si è provveduto ad attivare l'attività formativa in oggetto, acquistando un corso FAD da SANITANOVA s.r.l. le password per l'accesso al corso.

Gli argomenti oggetto della formazione sono quelli riportati nel foglio allegato. Il corso è accreditato ECM e pertanto al personale avente diritto che ha superato il test finale, saranno rilasciati n° 9 crediti ECM.

Poiché in prima battuta saranno distribuite n° 200 pass (da utilizzare dalla data che sarà indicata al momento dell'invio della stessa unitamente alle istruzioni per l'accesso e fino al 31 dicembre 2014), si chiede ai Dirigenti in indirizzo di voler comunicare a mezzo e-mail al seguente indirizzo: agostino.chiarelli@aspbasilicata.it, con cortese sollecitudine, e comunque entro il 20 agosto 2014, i nominativi delle persone che ritengono debbano partecipare a questa prima sessione formativa, completi di Codice Fiscale ed indirizzo e-mail personale (non quello dell'ASP) tenendo presente che il Progetto sarà esteso al resto del Personale soggetto a valutazione nell'anno 2015.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Dr. Mario Marra



Il programma dei contenuti del corso è il seguente:

- *Concetto di performance;*
- *Ambiti della performance;*
- *La valutazione come strumento di motivazione e crescita continua;*
- *La psicologia della valutazione: i ruoli del valutatore e del valutato;*
- *Il modello per la valutazione: le competenze trasversali e manageriali;*
- *Leadership: la gestione dei conflitti e la conquista del consenso;*
- *Normativa nazionale e regionale sul Performance Management;*
- *Programmazione strategica ed operativa delle performance (tipologie di obiettivi);*
- *Declinazione degli obiettivi di outcome, indicatori, target, benchmarking.*