



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
BASILICATA  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

*AREA di STAFF INNOVAZIONE, RICERCA E FORMAZIONE*

# **PIANO DI FORMAZIONE Anno 2014**

## **ELENCO GENERALE DELLE ATTIVITA' PROPOSTE ED APPROVATE**

**Delibera N. 2013/00647 del 25 ottobre 2013**



# INDICE

- Premessa	Pag. 3
- Obiettivi Formativi Strategici Aziendali	Pag. 3/4
- Indicatori	Pag. 5
- Struttura del Piano	Pag. 5
<b>PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2014 (Generale)</b> <b>ATTIVITA' FORMATIVE</b>	
- Area Direzione Strategica	Pag. 6
- Area Sanitaria Ospedaliera	Pag. 7/8
- Area Sanitaria Territoriale	Pag. 9
- Area Tecnica ed Amministrativa	Pag. 10
<b>PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2014 (Priorità ECM)</b>	Pag. da 1 a 4



## **AREA di STAFF INNOVAZIONE, RICERCA E FORMAZIONE**

### **PREMESSA**

Il presente Piano, è stato redatto sulla base delle proposte che i vari Dipartimenti, i Distretti e le Direzioni dei Presidi Ospedalieri (quest'ultimi per i Servizi Ospedalieri non compresi nei dipartimenti), i Servizi Territoriali non compresi nei Dipartimenti e le Tecnostrutture di Staff, a seguito di richiesta, hanno fatto pervenire all'Area di Innovazione, Ricerca e Formazione, ritenendole prioritarie per le attività di formazione da svolgere nell'anno 2014.

Lo stesso è stato predisposto in linea con quanto previsto dal Piano della Salute 2012 della Regione Basilicata, e dalla D.G.R. n. 298/2012 di Basilicata che obbliga i Provider Regionali all'adozione di un Piano annuale ECM. Inoltre, in qualità di Provider Nazionale ECM registrato al n° 2159, dal Regolamento per i Provider Nazionali che obbliga gli stessi ad adottare il Piano di Formazione annuale ed a trasmetterlo al Ministero della Salute tramite il sito dell'Age.N.A.S. entro il 31 ottobre dell'anno precedente, pena la decadenza dell'accreditamento.

I servizi proponenti le attività incluse nel presente Piano dovranno far pervenire su richiesta dell'Area di Staff Innovazione, Ricerca e Formazione ed immediatamente dopo l'approvazione del presente Piano i programmi esecutivi al fine di consentire la programmazione distribuita nell'intero arco dell'anno per evitare accavallamenti in determinati periodi.

Il presente piano è distinto in due parti di cui la prima "Piano generale" comprende tutte le attività proposte dalla direzione strategica e dai vari servizi aziendali, ed una seconda parte "Piano delle azioni prioritarie ECM" contenente le attività che l'Azienda si impegna a realizzare anche al fine del rispetto della normativa in materia di Educazione Continua in Medicina, che prevede la realizzazione almeno del 50% delle attività programmate.

### **OBIETTIVI FORMATIVI STRATEGICI AZIENDALI 2014**

Si conferma la scelta di privilegiare la formazione interna in quanto strategicamente risponde alla necessità di realizzare percorsi formativi che interessino il maggior numero di dipendenti e contemporaneamente permette di avere una formazione ritagliata sui reali bisogni formativi e sul contesto.

Essa permette, inoltre, di valorizzare le competenze disponibili in Azienda attraverso l'affidamento alle risorse umane aziendali dell'attività di docenza e tutoraggio nell'ambito delle iniziative formative che vengono attivate.

Inoltre, al fini di favorire la più larga partecipazione alla formazione aziendale, soprattutto alle figure professionali più numerose, s'intende affiancare alla formazione residenziale anche attività di FAD ricorrendo a Provider esterni accreditati a tale tipo di formazione ed al rilascio dei Crediti ECM ai partecipanti.

In quanto alla formazione da effettuare presso strutture esterne all'Azienda, oltre a quanto previsto dal Disciplinare Aziendale delle attività di formazione, il presente Piano adotta i seguenti principi:

- l'aggiornamento extra aziendale (specialistico) viene riservato per tutto il personale, in linea con le priorità strategiche aziendali, agli stage presso Ospedali, Centri di Ricerca e Università e comunque ai casi in cui non è possibile e conveniente attivare processi formativi interni;
- la partecipazione a master e corsi di perfezionamento non può assolutamente essere autorizzato con costi a carico dell'Azienda;
- i costi per la partecipazione ad attività di tipo convegnistico e congressuale non potranno gravare sull'Azienda, salvo casi di comprovata validità e motivazioni particolari che saranno valutate volta per volta dalla Direzione Strategica.



## ***AREA di STAFF INNOVAZIONE, RICERCA E FORMAZIONE***

Enucleati gli obiettivi strategici generali, vengono di seguito elencati gli obiettivi formativi strategici aziendali relativi all'anno 2014 attinenti all'Area "Direzione Strategica, ai tre livelli di assistenza (Prevenzione, Territoriale e Ospedaliera) ed all'aggiornamento del Personale afferente all'Area Tecnica ed Amministrativa.

### **A) Obiettivi formativi "Area Direzione Strategica"**

- Proseguire il percorso formativo già iniziato nell'anno 2012 relativo a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008;
- Approfondire le tematiche relative alla comunicazione interna ed esterna all'Azienda;
- Ottemperare alla normativa in materia di Radioprotezione.
- Fornire
- Dare attuazione alla legge n. 38 riguardante le cure palliative e l'implementazione della "rete del dolore".

### **B) Obiettivi formativi strategici "Area Ospedaliera"**

- Supportare con processi formativi l'applicazione delle linee guida ministeriali sulla gravidanza fisiologica ;
- Migliorare la comunicazione con l'ammalato all'interno delle strutture sanitarie;
- Fornire un supporto al personale infermieristico nelle pratiche professionali.

### **C) Obiettivi formativi strategici "Area Territoriale"**

- Catalizzare l'attenzione degli operatori e migliorare la qualità degli interventi nell'ambito delle Cure Palliative Pediatriche;
- Formare gli operatori per il trattamento e la riabilitazione delle Disfagie Neurogene.

### **D) Obiettivi formativi strategici "Area Prevenzione Sanità e Benessere animale"**

- Fornire strumenti atti a supportare l'organizzazione dei servizi veterinari nella conduzione delle problematiche gestionali e nelle strategie di tutela sanitaria degli allevamenti, del benessere animale e della sicurezza alimentare.

### **E) Obiettivi formativi strategici "Area Prevenzione Collettiva della Salute Umana"**

- Fornire strumenti atti a supportare l'organizzazione dei servizi nella conduzione delle problematiche gestionali e nelle strategie di tutela sanitaria della salute umana, del benessere organizzativo e della sicurezza alimentare.

### **F) Obiettivi formativi strategici "Area Tecnica ed Amministrativa"**

- Fornire strumenti atti a supportare l'organizzazione dei servizi nella conduzione delle problematiche gestionali tecnico-amministrative.



***AREA di STAFF INNOVAZIONE, RICERCA E FORMAZIONE***

**INDICATORI**

Si ritiene opportuno in questa fase utilizzare indicatori di tipo quantitativo per la misurazione del raggiungimento degli obiettivi come sopra definito.

Per ogni obiettivo dovrà essere realizzata almeno un'attività formativa prevista nel presente Piano.

***STRUTTURA DEL PIANO***

Il presente Piano è strutturalmente diviso in cinque parti:

- Area Direzione Strategica (le attività proposte dalla Direzione strategica sono trasversali alle altre aree)
- Area Sanitaria Ospedaliera
- Area Sanitaria Territoriale
- Area Tecnica ed Amministrativa

Per ognuna delle aree sono indicate nelle tabelle che seguono: i titoli delle attività formative, la Struttura proponente e destinatari della formazione.



## Piano formativo aziendale 2014

### Elenco Attività Formative

#### Area Direzione Strategica

N° ORD.	TITOLO	Dipartimento o Servizio proponente	Destinatari
1	Rapporto di comunicazione all'interno del mondo della Sanità e tra Sanità e opinione pubblica (affidatario incarico Scuola di Umanizzazione della Medicina Onlus – Alba (CN))	Direzione Strategica	Trasversale
2	Progetto FAD "Sistema di misurazione e valutazione della Performance" (affidatario incarico Sanitanova srl Milano)	Direzione Strategica	Valutati di tutte le professioni
3	Decreto Lgs 81/2008" Residenziale e FAD (FAD affidatario incarico Sanitanova srl Milano)	Direzione Strategica	Trasversale
4	Organizzazione e Gestione per processi nelle Aziende Sanitarie. Dai Processi alle Persone (affidatari incarico A. - Tonti e F.- Boff)	Direzione Strategica	Trasversale
5	Corso per la gestione degli Audit Clinici/Assistenziali	Direzione Strategica	Figure apicali
6	Corso di avviamento all'uso del PC	Direzione Strategica	Trasversale
7	Aggiornamento al Personale di contatto con il Pubblico (Front Line)	Direzione Strategica	Personale dedicato
8	Legge 190/2012 (Anti corruzione)	Direzione Strategica	Trasversale
9	Corso di aggiornamento in materia di Radioprotezione	Direzione Strategica	Trasversale
10	Valutazione e trattamento delle funzioni esecutive nei Bambini con difficoltà di apprendimento	Resp. Poliambulatorio Madre Teresa di Calcutta	Neuropsichiatri, Psicologi e Logopedisti aziendali
11	Legge n. 38 "la rete del dolore e le cure palliative"	Direzione Strategica	Trasversale



**AREA di STAFF INNOVAZIONE, RICERCA E FORMAZIONE**

12	Corso teorico pratico sull'appropriatezza prescrittiva	Direzione Strategica	Medici ospedalieri e territoriali
----	--	----------------------	-----------------------------------

## Piano formativo aziendale 2014

### Elenco Attività Formative

<b>Area Ospedaliera</b>			
<b>N° ORD.</b>	<b>TITOLO</b>	<b>Dipartimento o Servizio proponente</b>	<b>Destinatari</b>
1	Comunicare con il malato	Direzione Ospedaliera Villa d'Agri	Personale Sanitario dell'Ospedale proponente
2	Le maxi emergenze	Direzione Ospedaliera Villa d'Agri	Personale Sanitario dell'Ospedale proponente
3	Arresto cardio-respiratorio intra ospedaliero: Rianimazione cardi polmonare e defibrillazione precoce (BLSD retraining)	Direzione Ospedaliera Villa d'Agri	Infermieri e operatori di supporto dell'area Emergenza-Urgenza dell'Ospedale proponente
4	La pratica quotidiana per gli Infermieri	U.O. Chirurgia dell'Ospedale di Villa d'Agri	Infermieri dell'Ospedale proponente
5	Chirurgia laparoscopica	U.O. Chirurgia dell'Ospedale di Villa d'Agri	Infermieri Sala Operatoria
6	L'Anestesia del Paziente con Obesità grave	U.O. Chirurgia dell'Ospedale di Villa d'Agri	Medici specialisti in Anestesia e Rianimazione
7	Ventilazione meccanica invasiva in terapia intensiva	U.O. Rianimazione dell'Ospedale di Villa d'Agri	Medici e Infermieri del Dipartimento Emergenza-Urgenza dell'Ospedale proponente
8	Tracheostomia percutanea	U.O. Rianimazione dell'Ospedale di Villa d'Agri	Medici e Infermieri del Dipartimento Emergenza-Urgenza dell'Ospedale proponente
9	Gruppo di miglioramento per la gestione dei ventilatori polmonari	U.O. Medicina e U.O. Pneumologia dell'Ospedale di Villa d'Agri	Medici e Infermieri delle UU.OO. proponenti
10	Audit clinico-assistenziale: gestione del paziente con sincope e trauma maggiore in P.S./OBI	U.O. Pronto soccorso/OBI dell'Ospedale di Villa d'Agri	Medici e Infermieri delle U.O. proponente
11	Gruppo di miglioramento: Triage per la gestione del Paziente dell'Area Funzionale Triage della U.O.C. Pronto Soccorso	U.O. Pronto soccorso/OBI dell'Ospedale di Villa d'Agri	Medici e Infermieri delle U.O. proponente
12	Corso teorico-pratico "La mobilitazione intra ed extra ospedaliera del Paziente critico	U.O. Emergenza-Urgenza dell'Ospedale di Villa d'Agri	Infermieri delle U.O. proponente
13	Linee guida ministeriali della Gravidanza Fisiologica	U.O. Ginecologia dell'Ospedale di Villa d'Agri	Medici, Infermieri e Ostetriche dell' U.O. proponente e dei Consulenti



**AREA di STAFF INNOVAZIONE, RICERCA E FORMAZIONE**

14	Lavoro di equipe nel percorso della Donazione del Sangue cordonale	U.O. Ginecologia dell'Ospedale di Villa d'Agri	Medici, Infermieri e Ostetriche dell' U.O. proponente e dei Consulitori
15	Salute della Donna: Perineo e autostima (Training muscolare e rieducazione)	U.O. Ginecologia dell'Ospedale di Villa d'Agri	Medici, Infermieri e Ostetriche dell' U.O. proponente e dei Consulitori
16	Il counselling per la salute riproduttiva e sessuale	U.O. Ginecologia dell'Ospedale di Villa d'Agri	Medici, Infermieri e Ostetriche dell' U.O. proponente e dei Consulitori
17	Implementazione della clinical governance nell'U.O. Cardiologia-UTIC	U.O. UTIC Cardiologia dell'Ospedale di Villa d'Agri	Personale dell' U.O. proponente
18	Definizione e revisione dei PDTA dall'evidenza scientifica alla pratica clinica	Dipartimento Medicina di laboratorio	Personale del Dipartimento. proponente
19	Aggiornamento in infettivologia respiratoria	Dipartimento di Pneumologia	Personale dedicato
20	Il tumore del Polmone	Dipartimento di Pneumologia	Personale dedicato
21	Il ruolo della ventilazione meccanica nel trattamento dell'insufficienza respiratoria	Dipartimento di Pneumologia	Personale dedicato
22	I disturbi dell'equilibrio acido-base ed idro-elettrolitico	Dipartimento di Pneumologia	Personale dedicato
23	Cronicità e territorio delle malattie respiratorie	Dipartimento di Pneumologia	Personale dedicato
24	Giornate Urologiche e Uroginecologiche	U.O.S. di Uroginecologia e U.O.S.D. di Urologia	Personale dedicato e Medici di M.G.





## **Piano formativo aziendale 2014**

### **Elenco Attività Formative**

<b>Area Territoriale</b>			
<b>N° ORD.</b>	<b>TITOLO</b>	<b>Dipartimento o Servizio proponente</b>	<b>Destinatari</b>
1	Aggiornamento per il Personale dei Dipartimenti di Prevenzione Salute Umana e di Prevenzione SBA	Direttori dei Dipartimenti	Personale dei Dipartimenti proponenti
2	Aggiornamento per i Tecnici della prevenzione dei Dipartimenti di Prevenzione Salute Umana e di Prevenzione SBA	Direttori dei Dipartimenti	Personale dei Dipartimenti proponenti
3	Aggiornamento per il Personale delle UU.OO. SIAN ed Area B Veterinaria	Direttori dei Dipartimenti	Personale dedicato
4	Aggiornamento per il Personale delle UU.OO. Medicina del lavoro e SPILL	Direttori dei Dipartimenti	Personale dedicato
5	Aggiornamento per il Personale delle UU.OO. Igiene ed Area A Veterinaria	Direttori dei Dipartimenti	Personale dedicato
6	Aggiornamento per il Personale delle UU.OO. Area B ed Area C Veterinaria	Direttori dei Dipartimenti	Personale dedicato
7	Convegno internazionale di Alcologia	Centro di Riabilitazione Alcolologica di Chiaromonte	Trasversale
8	Cure Palliative Pediatriche	Responsabile Cure Palliative Pediatriche territoriali	Personale dedicato
9	Corso per il trattamento delle Disfagie e Presa in carico riabilitativa del Paziente con disfagia neurogena	Responsabile Cure Palliative Pediatriche territoriali e U.O. Medicina Fisica e Riabilitazione	Fisioterapisti e Logopedisti
10	Il Nursing Infermieristico nel paziente anziano con frattura del femore	U.O. Medicina Fisica e Riabilitazione	Infermieri
11	Corso Bobath base per trattamento paziente neurologico in fase acuta e post acuta	U.O. Medicina Fisica e Riabilitazione	Personale della Riabilitazione
12	La Salute della Donna e del Bambino	U.O. Ginecologia e Pediatria territoriale	Trasversale
13	Il corretto impiego del test psico-diagnostico Wisc – IV°	Struttura handicap UVBR PZ	Psicologi e Psichiatri
14	TSO e ASO per disturbi psichiatrici in età evolutiva	Dipartimento Salute Mentale	Personale dedicato
15	Audit clinico assistenziale in materia di radiodiagnostica	Dipartimento Radiodiagnostica	Personale dedicato



## **Piano formativo aziendale 2014**

### **Elenco Attività Formative**

<b>Area Amministrativa e Tecnica</b>			
<b>N° ORD.</b>	<b>TITOLO</b>	<b>Dipartimento o Servizio proponente</b>	<b>Destinatari</b>
<b>1</b>	Disciplina e controllo della documentazione amministrativa e delle autocertificazioni	Segreteria Direzionale	Trasversale
<b>2</b>	Previdenza e Pensioni	Segreteria Direzionale	Personale Amministrazione del Personale
<b>3</b>	Acquisto di Beni e Servizi	Segreteria Direzionale	Trasversale
<b>4</b>	D. Legge 35/2013 e Legge di conversione n° 64/2013	Segreteria Direzionale	Trasversale
<b>5</b>	Responsabilità del Medico e delle strutture sanitarie	Segreteria Direzionale	Trasversale
<b>6</b>	Processo civile: Innovazioni introdotte al Decreto Legge n° 101/2013	Segreteria Direzionale	Trasversale
<b>7</b>	Corso sulla Sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs 81/08 integrato dal D.Lgs 109/09) per i "Coordinatori della Sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione" (N° 120 oppure 40 h.)	Segreteria Direzionale	Trasversale