

**ASP****AZIENDA SANITRIA LOCALE DI POTENZA****Avviso di mobilità presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza per il personale del comparto di varie categorie e profili professionali**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. **199** del **4 aprile 2013**, è indetto, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.*, avviso di mobilità presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per colloquio e valutazione curriculare, riservato al **Personale del Comparto**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale e Nazionale e degli Enti indicati nell'art. 10 del CCQ dell'11.6.2007, per i posti, vacanti in dotazione organica, le categorie, i profili professionali e le sedi di assegnazione di seguito evidenziati:

- **n.1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario — Assistente Sanitario (cat. D)** da assegnare alla Direzione Sanitaria Aziendale;
- **n. 1 (uno) posto di Programmatore (cat. C)** da assegnare alla U.O.C. "Sistema Informativo Automatizzato - S.I.A."

In conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

La partecipazione all'avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti. Al riguardo, ai sensi dell'art. 4, comma 3, della Legge n. 125/91 come sostituito ed integrato dall'art. 27, comma 5, del D.lgs n. 198 dell'11.04.2006, si specifica che il termine "candidati" usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e quindi riferito ai laureati "dell'uno e dell'altro sesso".

Ai fini del presente bando è stata effettuata la comunicazione prevista dall'art. 34**bis** del Decreto Legislativo n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*

Pertanto il bando stesso potrà essere revocato in caso di assegnazione di personale ai sensi del citato art 34**bis**, comma 2 (personale in disponibilità inserito nell'elenco di cui all'art. 34, comma 2 del D.lgs n. 165/01, nonché collocato in disponibilità in forza di specifiche disposizioni normative).

**Art. 1****Requisiti per l'ammissione**

1. essere dipendente del Personale del Comparto Sanità in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Assistente Sanitario (cat. D) ovvero Programmatore (cat. C), **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato**, dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM) o dell'Azienda Ospedaliera Regionale "Ospedale San Carlo" di Potenza o dell'I.R.C.C.S. C.R.O.B. di Rionero in Vulture (PZ) o di un'Azienda Sanitaria ovvero ospedaliera di altra Regione ovvero degli altri Enti indicati nell'art. 10 del CCQ per la definizione dei comparti di contrattazione per il quadriennio 2006/2009, stipulato in data 11.06.2007;
2. aver superato il periodo di prova;
3. iscrizione al relativo Albo, ove necessaria;
4. non avere avuto procedimenti disciplinari nell'ultimo triennio che abbiano dato luogo ad una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale, né di averne in corso;
5. avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione ed essere dichiarati nelle stesse domande, a pena di esclusione. il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso di mobilità.

Il possesso dei requisiti di cui ai punti da 1 a 4 deve essere documentato mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e *ss.mm.ii.* il possesso

dei suddetti requisiti può in alternativa essere documentato producendo il titolo in originale o in copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la conformità all'originale ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR n. 445/2000.

Il giudizio medico di idoneità fisica di cui al punto 5 deve essere documentato producendo il titolo in originale o in copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la conformità all'originale ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR n. 445/2000 e *ss.mm.ii.*

**Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183 del 12.11.2011 l'eventuale produzione di certificato rilasciato da una pubblica Amministrazione è nulla.**

Si rammenta che l'Azienda è tenuta ad effettuare idonei **controlli** sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e *ss.mm.ii* e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione, anche con riferimento a tale data.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

## **Art. 2**

### **Domanda di ammissione e presentazione**

Per poter partecipare al presente avviso i candidati dovranno far pervenire domanda, redatta in carta semplice, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza - Via Tonaca, n. 2 - 85100 Potenza ed inoltrata **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento**, entro il 15° giorno dalla data

di pubblicazione del presente avviso, per estratto, sulla **Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª S.S. "Concorsi ed Esami"**, a pena di esclusione.

Si considerano utilmente prodotte le domande spedite entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di ammissione può essere, in alternativa, inoltrata per **via telematica all'indirizzo PEC aziendale**

**protocollo@pec.aspbasilicata.net** (secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs n. 82/2005 e dalla circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica). Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale ovvero l'invio da PEC non personale. Si precisa, inoltre che **per tale modalità di presentazione della domanda il termine ultimo di invio della stessa, a pena di esclusione, è fissato alle ore 24:00 del giorno di scadenza del presente avviso anche se festivo.**

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio, la eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato A**), riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

La domanda deve essere firmata, **pena esclusione**, e la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. La domanda deve essere corredata da copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità

del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del DPR 445/2000 e *ss.mm.ii.*

Il candidato è tenuto ad indicare il domicilio (con l'indicazione del C.A.P.) presso il quale deve, ad ogni effetto, esser fatta ogni eventuale comunicazione relativa all'avviso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.

L'Azienda Sanitaria non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione all'avviso di mobilità i candidati dovranno allegare:

- copia fotostatica fronte retro documento, di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità;
- un **curriculum formativo e professionale** redatto su carta semplice datato e firmato, formalmente documentato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e *ss.mm.ii.*

### **Art. 3**

#### **Ammissione/esclusione dei candidati**

L'Amministrazione provvederà, con apposito atto, all'ammissione ovvero all'ammissione con riserva ovvero all'esclusione dei candidati, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente avviso.

L'elenco dei candidati ammessi ovvero ammessi con riserva ovvero esclusi sarà pubblicato sul sito internet aziendale

[www.aspbasilicata.net](http://www.aspbasilicata.net) in data **3 giugno 2013**.

Si precisa che la suddetta pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati che presenteranno domanda di partecipazione all'avviso di mobilità in parola.

L'esclusione dalla procedura selettiva verrà notificata entro trenta giorni dalla data di esecutività del provvedimento.

### **Art. 4**

#### **Modalità di selezione e graduatorie di merito**

La Commissione, da nominarsi con apposito Atto, accerterà l'idoneità dei candidati, per le finalità di cui all'art. 30, co. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* sulla base:

- a) di un colloquio finalizzato all'approfondimento delle capacità professionali e delle attitudini personali con riferimento al profilo, professionale oggetto della selezione;
- b) della valutazione del *curriculum* formativo e professionale in relazione al posto da ricoprire.

Il diario della prova colloquio sarà comunicato ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.net](http://www.aspbasilicata.net) in data **3 giugno 2013**, e comunque non meno di quindici giorni prima della data fissata.

I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alla prova colloquio equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.

L'Azienda si riserva, per le finalità di cui all'art. 30, co. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*, la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche mediante la non individuazione di soggetti idonei.

Ai fini della formulazione della graduatoria di merito la Commissione dispone dei seguenti punti:

- 20 punti per il *curriculum* formativo e professionale;
- 20 punti per la prova colloquio.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di **almeno 14/20**.

La Commissione esaminatrice, al termine della valutazione complessiva del *curriculum* e della prova colloquio, inserirà i candidati idonei, per ciascun profilo professionale, in una graduatoria di merito, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal DPR 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Le graduatorie di merito sono approvate dal Direttore Generale con apposito atto dispositivo e sono immediatamente efficaci.

Le suddette graduatorie saranno pubblicate sul sito internet aziendale

[www.aspbasilicata.net](http://www.aspbasilicata.net) e sul Bollettino Ufficiale Regione Basilicata - parte II.

Le graduatorie in parola avranno validità annuale dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regione Basilicata - parte II.

## Art. 5

### Disposizioni finali

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dell'aspirante l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle Aziende Sanitarie.

Il personale che sarà trasferito dovrà essere disposto ad operare presso tutte le strutture afferenti l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza.

L'immissione in servizio è subordinata all'assenso dell'Azienda/Ente di provenienza ovvero al previsto preavviso ai sensi dell'art. 19 del CCNL integrativo 1998/2001 del Personale del Comparto Sanità.

L'immissione in servizio è, altresì, condizionata dalla permanenza della compatibilità economico finanziaria e delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso, e della vacanza dei posti.

L'Azienda Sanitaria Locale di Potenza si riserva la facoltà di prorarre il termine di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, di annullare o revocare il presente avviso, ove ricorrano motivi di pubblico interesse.

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà finalizzato allo svolgimento della procedura in parola e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Gli interessati possono scaricare il presente bando, unitamente allo schema di domanda, dal sito internet aziendale

[www.aspbasilicata.net](http://www.aspbasilicata.net) o ritirarlo presso la Segreteria Generale - Sede centrale ASP - Via Torraca, n. 2 - Potenza.

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli interessati possono rivolgersi alla U.O.C. "Gestione del Personale" - Sede amministrativa di Lagonegro il martedì e il giovedì, dalle ore 15,00 alle ore 17,00, telefonando al seguente numero di telefono: 0973-48507 - fax 0973-21730.

Potenza, lì 4 aprile 2013

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Mario Marra)



(Schema di domanda da redigere in carta semplice)

Al Direttore Generale  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP)  
Via Torraca, 2  
85100 – Potenza

Il sottoscritt \_\_\_\_\_, nat il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_, e  
residente in \_\_\_\_\_ (provincia di \_\_\_\_\_) alla Via \_\_\_\_\_, n.  
\_\_\_\_\_, cap \_\_\_\_\_, recapito telefonico \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_;

chiede

di essere ammess\_ a partecipare all'avviso di mobilità, ex art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e  
ss.mm.ii., per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di \_\_\_\_\_  
(cat. \_).

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni  
non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, dichiara:

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- b) di essere iscritt\_ nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_<sup>1</sup>;
- c) di non aver subito condanne penali;
- d) di avere la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari \_\_\_\_\_;
- e) di essere in possesso del Diploma/Laurea in \_\_\_\_\_;
- f) di essere iscritt\_ all'Albo Professionale (ove esistente) di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;
- g) di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda \_\_\_\_\_ in  
qualità di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;
- h) di aver superato il periodo di prova;
- i) di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione;
- j) di non avere avuto procedimenti disciplinari nell'ultimo triennio che abbiano dato luogo ad una sanzione  
disciplinare superiore al rimprovero verbale, né di averne in corso;
- k) che l'indirizzo al quale deve essergli fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente avviso è il  
seguente: \_\_\_\_\_.

Allega:

- A. titolo in originale ovvero copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione sostitutiva  
di atto notorio attestante la conformità all'originale, ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR n.  
445/2000 e ss.mm.ii., del giudizio medico di idoneità fisica di cui al punto 5 dell'art. 1 del bando;
- B. dettagliato *curriculum* formativo e professionale datato e firmato, formalmente documentato ai  
sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.;
- C. copia fotostatica fronte-retro di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Data \_\_\_\_\_

Firma (non autenticata) \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicare i motivi