



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2015/00867

DEL 15/12/2015

Collegio Sindacale il 15/12/2015

OGGETTO

Presenza d'atto della sentenza n.499/2015 del Giudice del Lavoro presso il Tribunale di Potenza e provvedimenti conseguenti -
Indizione dell'avviso di selezione interna riservata ai soli dipendenti, attori del ricorso -

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Aviso	4		

Uffici a cui notificare

--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 15/12/2015

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Premesso che:

1. con ricorso depositato il 30.12.2014, Mastromartino Lorenzo, Montemarano Assunta, Di Palma Giovanni e Lamorte Grazia, già dipendenti della soppressa ASL n. 1 di Venosa ed attualmente in servizio presso la ASP di Potenza – Presidio Ospedaliero di Melfi, richiedevano:
 - l'accertamento del diritto ad essere inquadrati rispettivamente nel livello economico DS3 ed assegno ad personam di € 17,05 per Mastromartino e Montemarano e nel livello DS2 per Di Palma e Lamorte, con riconoscimento, in favore di questi ultimi, dell'assegno ad personam di € 67,91;
 - di ordinare alla ASP datore di lavoro di provvedere al relativo inquadramento;
 - in via subordinata, accertato l'inadempimento contrattuale delle convenute, la condanna delle medesime al pagamento, in favore dei ricorrenti, di una somma da liquidarsi in via equitativa;
 - condannare le resistenti al pagamento delle spese di lite disponendone il pagamento in favore del procuratore, per fattone anticipo;
2. l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza si costituiva in giudizio;
3. il Tribunale di Potenza - Sezione Civile - Giudice del Lavoro con sentenza n. 499/2015 pubblicata il 15/09/2015 – RG. 4119/2014 ed in data 2/10/2015 con formula esecutiva:
 - Accertava il diritto dei ricorrenti al riconoscimento del superiore livello economico DS, previo superamento di selezioni riservate nei termini di cui in parte motiva che sarà cura delle Amministrazioni di attivare;
 - Rigettava per il resto la domanda proposta dai ricorrenti;
 - Condannava le resistenti, in solido, alla rifusione delle spese di lite in favore dei ricorrenti, che liquidava in complessivi € 3.000,00, disponendone il pagamento in favore del procuratore, per fattone anticipo.

Presa visione di detta sentenza e delle note dell'U.O.C. Attività Legali prot. 124427 del 30/09/2015 e prot. n.129535 del 12/10/2015, inviate all'U.O.C. Gestione del Personale per l'esecuzione di detta sentenza facendo salvo il recupero in caso di proposizione dell'appello e di suo accoglimento;

Esaminata attentamente la problematica relativa alla detta sentenza che del resto è stata notificata anche con formula esecutiva del 2/10/2015, come innanzi riportato al punto 3 della presente deliberazione;

Dato Atto che:

- Nelle more del procedimento giudiziario avviato, come riportato al punto 1 della “premessa” in data 30/12/2014, la dipendente Lamorte Grazia cessava dal servizio in data 31/07/2015, quindi anteriormente a quella della emanazione della sentenza n.499 del 15/09/2015;

Constatato che :

- Si pone, di conseguenza, il problema della partecipazione alla selezione di detta dipendente cessata dal servizio, in quanto non essendo più ormai in costanza di rapporto di lavoro, non potrebbe godere degli eventuali benefici futuri scaturenti non solo dal superamento della selezione, ma soprattutto dalla sussistenza in quel futuro momento del rapporto di lavoro e quindi dell'effettivo quotidiano svolgimento delle funzioni e dei compiti connessi al nuovo livello economico DS (presenza del sinallagma: prestazione = retribuzione):

Verificato, alla luce di quanto surriportato, che:

- La sentenza, nella sua formula esecutiva, attiene a tutti i ricorrenti e, in quanto tale, vada eseguita nei confronti di tutti costoro;
- Alcune note dell'ARAN, applicabili (come evidenziato dall'UOC Ufficio Legale dell'ASP) alla tipologia del caso de quo affermano:” tutti i lavoratori potenzialmente interessati hanno diritto ad essere valutati anche se cessati dal servizio...”

Ritenuto, pertanto, di :

- Prendere atto formalmente della sentenza del Tribunale di Potenza - Sezione Civile - Giudice del Lavoro n. 499/2015 del 15/09/2015, nella forma su esposta;
- Indire avviso di selezione interna riservata ai soli dipendenti di questa ASP beneficiari della sentenza in questione (n.4 unità);
- Approvare il relativo avviso di selezione che allegato in copia costituisce parte integrante e facendo riferimento circa le modalità di espletamento delle selezioni e di costituzione delle Commissioni al CCIA Unificato, sottoscritto in data 30/12/2010, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale pro tempore dell'ASP n.1364 del 31/12/2010;
- Riservarsi, al termine delle procedure di selezione in parola, di riesaminare e valutare le implicazioni giuridico – economiche relative all'eventuale superamento della stessa da parte della sig.ra Lamorte Grazia , cessata dal servizio il 31/07/2015, contestualizzata a tale momento;
- Dare mandato all'U.O.C. Affari Legali di procedere al pagamento delle spese di lite.

Richiamata indi la normativa contrattuale che regola le selezioni interne per il passaggio, all'interno delle Categorie B e D, al livello superiore (tipologia B prevista dall'art.15 del CCNL del 07/04/1999 (Passaggio all'interno della categoria D- Livello economico DS)

Visto l'allegato schema di avviso attinente ai suddetti ruoli, profili e posti;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato di:

- Prendere atto formalmente della sentenza del Tribunale di Potenza - Sezione Civile - Giudice del Lavoro n. 499/2015 del 15/09/2015, nella forma su esposta;
- Indire avviso di selezione interna riservata ai soli dipendenti di questa ASP beneficiari della sentenza in questione (n.4 unità);
- Approvare il relativo avviso di selezione che allegato in copia costituisce parte integrante e facendo riferimento circa le modalità di espletamento delle selezioni e di costituzione delle Commissioni al CCIA Unificato, sottoscritto in data 30/12/2010, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale pro tempore dell'ASP n.1364 del 31/12/2010;
- Di riservarsi, al termine delle procedure di selezione in parola, di riesaminare e valutare le implicazioni giuridico – economiche relative all'eventuale superamento della stessa da parte della sig.ra Lamorte Grazia , cessata dal servizio il 31/07/2015, contestualizzata a tale momento;
- Dare mandato all'U.O.C. Affari Legali di procedere al pagamento delle spese di lite.
- Pubblicare l'allegato avviso sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.net;
- Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile da notificare on line alla U.O.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane - sedi di Potenza, Venosa e Lagonegro e alla Segreteria Direzionale.

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Giacomo Chiarelli

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Giacomo Chiarelli

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA A 4 (QUATTRO) DIPENDENTI OPERANTI NEL TERRITORIO DI VENOSA (DISCIOLTA ASUSL N.1) DI CUI ALLA SENTENZA DEL GIUDICE DEL LAVORO N.499 DEL 15/09/2015 E DEL 2/10/2015 CON FORMULA ESECUTIVA PER IL PASSAGGIO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA D (AL LIVELLO ECONOMICO SUPERIORE DS - TIPOLOGIA B – ART. 15 DEL C.C.N.L. DEL 7/04/1999).

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale dell'ASP n.867 del 15/12/2015 è indetto avviso di selezione interna riservata a 4 (quattro) dipendenti beneficiari della sentenza n. 499/2015 del Tribunale di Potenza - Sezione Civile - Giudice del Lavoro, con formula esecutiva per il passaggio all'interno della categoria D (al livello economico superiore DS) – tipologia B dell'art.15 del CCNL del 7/04/1999, per quanto attiene ai seguenti profili professionali:

RUOLO	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI
SANITARIO	D – LIVELLO DS	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - ESPERTO - INFERMIERE	N. 3
SANITARIO	D – LIVELLO DS	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - ESPERTO - TECNICO DI LABORATORIO	N. 1

È ammesso a partecipare il personale afferente al territorio della disciolta USL n. 1 di Venosa, così come individuato dalla sentenza di cui innanzi, che ha imposto di sottoporre detto personale a selezione riservata per il passaggio al livello economico superiore DS.

Le prove da sostenere sono le seguenti, ex art.16 del Regolamento di disciplina delle modalità di svolgimento delle selezioni interne del personale non dirigente del comparto, allegato al CCIA Unificato, sottoscritto in data 30/12/2010, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale pro tempore dell'ASP n.1364 del 31/12/2010:

RUOLO E CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	PROVE MAX PUNTI 60
SANITARIO DS	N. 1 POSTO COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO - TECNICO DI LABORATORIO	1)PROVA TEORICO PRATICA MAX PUNTI 25. Essa verte su materie attinenti l'attività professionale del profilo oggetto della selezione (Tecnico di Laboratorio) 2) COLLOQUIO MAX PUNTI 35. Essa verte, come la prova teorico- pratica, su materie attinenti l'attività professionale del profilo oggetto della selezione (Tecnico di laboratorio)

RUOLO E CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	PROVE MAX PUNTI 60
A		

SANITARIO DS	N. 3 POSTI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO - INFIERMIERE	<p>1)PROVA TEORICO PRATICA MAX PUNTI 25. Essa verte su materie attinenti l'attività professionale del profilo oggetto della selezione (Collaboratore Professionale Sanitario Esperto-Infermiere)</p> <p>2) COLLOQUIO MAX PUNTI 35. Essa verte, come la prova teorico- pratica, su materie attinenti l'attività professionale del profilo oggetto della selezione (Tecnico di laboratorio)</p>
-----------------	---	---

Il diario delle prove indicate deve essere portato a conoscenza degli interessati mediante lettera raccomandata , inviata almeno dieci (10) giorni prima della data fissata (art.7 del Regolamento).

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e in conformità allo schema allegato al presente avviso, deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale – Via Torraca, n. 2 – Potenza, e deve pervenire, a pena di esclusione, entro il termine **di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale : www.aspbasilicata.net**, qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande di partecipazione alla selezione potranno essere presentate in una delle seguenti modalità:

- presentate direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Azienda (Via Torraca, n.2 -85100 Potenza)- ovvero all'Ufficio Protocollo della disciolta ASL n.1 di Venosa (Via Roma n.187-85029 Venosa- PZ);
- ovvero spedite con raccomandata a/r all'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, sita in Potenza alla via Torraca, 2; La data di spedizione della domanda a mezzo raccomandata è comprovata dal timbro e data dell'Ufficio Postale accettante;

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici ovvero per fatti imputabili a terzi, a casi fortuiti o forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati tutti i titoli ritenuti utili agli effetti della valutazione, ivi compreso un curriculum formativo e professionale datato e firmato, senza alcun riferimento o rinvio alla documentazione presente nel fascicolo personale.

Le Commissioni giudicatrici saranno nominate con atto formale del Direttore Generale con riferimento ai singoli profili interessati alle selezioni, secondo quanto previsto dall'art.6 del Regolamento innanzi citato ed allegato al CCIA Unificato del Comparto del 30/12/ 2010.

Tali Commissioni opereranno, alla luce di quanto previsto e riportato negli articoli 7-8-16 del Regolamento testé riportato:

1. Valutazione dei titoli (punti 20)
2. Valutazione del curriculum (punti 20)
3. Valutazione delle prove (teorico pratica punti 25 e colloquio punti 35) Max punti 60
4. Valutazione delle prove, tenendo conto che per il loro superamento sono previsti (art.16) degli sbarramenti minimi (prova teorico pratica punti 13/25); colloquio (punti 17/35)

Al termine dei lavori le Commissioni formulano la graduatoria di merito dei candidati delle singole selezioni e ne trasmettono le risultanze al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti. In caso di parità punteggio la priorità in graduatoria è stabilita:

- dall'essere più giovane di età

- dal non aver subito sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio
- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.

Non si applicano, trattandosi di selezioni interne riservate, le riserve previste da disposizioni di leggi.

La graduatoria produce i suoi effetti per i soli dipendenti riservatari delle selezioni in parola.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, si fa riferimento, come più volte riportato, al Regolamento che disciplina le selezioni interne del personale del comparto, allegato al CCIA Unificato, sottoscritto il 30/12/2010, di cui al provvedimento deliberativo del Direttore Generale dell'ASP del 31/12/2010 n.1364.

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà effettuato nel rispetto dei principi di cui al D.Lgs.n.196/2003.

Ai fini della presente procedura si individua quale Responsabile del procedimento la dott.ssa Rosanna Cutrone, U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Sede amministrativa di Venosa – reperibile per informazioni il martedì ed il giovedì, dalle ore 15,00 alle ore 17,00 al seguente numero telefonico 0972/39455.

Il presente avviso sarà pubblicato sull'Albo on line dell'ASP in data 16/12/2015, sul sito internet: www.aspbasilicata.net.

Potenza, li _____

Il Direttore Generale

Dott. G.B.Bochicchio

Schema di domanda

Al Direttore Generale

Azienda Sanitaria Locale di Potenza

Via Torraca, n.2 – 85100 POTENZA

I _____ sottoscritt _____ nat_ a _____ (_____), il
_____, residente in _____ (_____) Via _____, n. _____
CAP _____, Tel. N. _____

CHIEDE

Di essere ammess _____ a partecipare all'avviso di selezione interna riservata a 4 (quattro) dipendenti operanti nel territorio di Venosa (disciolta AS USL N.1) di cui alla sentenza del Giudice del Lavoro N.499 del 15/09/2015 e del 2/10/2015 con formula esecutiva per il passaggio all'interno della categoria D al livello economico superiore DS – (Tipologia B- art.15 del C.C.N.L. del 7/04/1999) per il profilo sotto indicato, del ruolo _____:

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali in cui incorre in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi di quanto disposto dall'art.76 del D.P.R. n.455/2000 dichiara:

- Di essere in possesso del titolo di _____

- Di essere e/o di essere stata in servizio alla data di scadenza del bando dal _____ nel corrispondente profilo
della categoria _____

- Di aver prestato la propria attività dal _____ al _____ presso _____
dal _____ al _____ presso _____

Dichiara di aver preso visione del testo integrale dell'avviso e di accettare le indicazioni contenute e di dare espresso assenso al trattamento dei dati personali e sensibili ex D.Lgs. 196/2003. Ogni necessaria conseguente comunicazione dovrà essere inviata al recapito sopra indicato.

_____, li _____

FIRMA

Alla domanda allega la seguente documentazione:

