



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2019/00720

DEL 04/11/2019

Collegio Sindacale il 04/11/2019

**OGGETTO**

Incarichi temporanei ex art. 18, commi 4 e 5 dell'art. 18 del CCNL 8 giugno 2000

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

--	--

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 04/11/2019

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane, Dott. Antonio Pedota, relaziona quanto segue:

**Richiamata** la Deliberazione ASP n. 579 del 03.09.2015 di definitiva adozione dell'Atto Aziendale, approvato con D.G.R.B. n. 1177 dell'11.09.2015;

**Lette** le Determinazioni dirigenziali:

- n. 487 del 18 febbraio 2019, relativa al collocamento a riposo del titolare dell'incarico di Direttore della U.O.C. Igiene della Produzione, Trasformazione, Commercializzazione e Trasporto Alimenti di Origine Animale – Area B -, con decorrenza dal 1° agosto 2019;
- n. 1408 del 6 maggio 2019, relativa al collocamento a riposo della titolare dell'incarico di Direttore della U.O.C. Distretto della Salute di Venosa, con decorrenza dal 1° novembre 2019;
- n. 3026 del 30 settembre 2019, con la quale è stata concessa l'aspettativa ex art. 3bis, comma 11, del D.Lgs. n. 502/1992 al Direttore del Distretto della Salute di Lauria;

e dato atto altresì che per la Direzione del Distretto della salute di Villa d'Agri (vacante dal 1° novembre 2018) le funzioni apicali sono state attestate e risultano tutt'ora attestate in capo al Dott. Antonio Sanchirico, come da Deliberazione n. 781/2018;

**Richiamata** la DDG n. 489 del 5 luglio 2019, con la quale si è preso atto, tra le altre, delle designazioni pervenute dai citati Direttori di UU.OO.CC. nei casi di loro temporanea assenza o impedimento. Più precisamente i sostituti indicati sono i seguenti:

U.O.C. Area B Veterinaria, dal 1° agosto 2019	Dott. Rocco Martoccia
U.O.C. Distretto della Salute di Venosa, dal 1° novembre 2019	Dott. Vito Pinto
U.O.C. Distretto della Salute di Lauria, dal 1° ottobre 2019	Dott.ssa Raffaella Petruzzelli

**Richiamato** l'art. 18 del CCNL 6 giugno 2000, nella formulazione conseguente alle modificazioni ed integrazioni successivamente apportate a tale disposizione contrattuale, che così recita:

*"1. In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del direttore di dipartimento, la sua sostituzione è affidata dall'azienda ad altro dirigente con incarico di direzione di struttura complessa da lui stesso preventivamente individuato con cadenza annuale. Analogamente si procede nei casi di altre articolazioni aziendali che, pur non configurandosi con tale denominazione ricomprendano – secondo l'atto aziendale più strutture complesse.*

*2. Nei casi di assenza previsti dal comma 1 da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall'azienda, con apposito atto, ad altro dirigente della struttura medesima indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa che - a tal fine - si avvale dei seguenti criteri:*

- a) il dirigente deve essere titolare di un incarico di struttura semplice ovvero di alta specializzazione o, comunque, della tipologia c) di cui all'art. 27 CCNL 8.6.2000 I biennio economico con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza;
- b) valutazione comparata del curriculum prodotto dei dirigenti interessati.
3. Le disposizioni del comma 2 si applicano anche nel caso di strutture semplici che non siano articolazione interna di strutture complesse ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice.
4. Nel caso che l'assenza sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del dlgs 502/1992. In tal caso può durare sei mesi, prorogabili fino a dodici.
5. Nei casi in cui l'assenza dei dirigenti indicati nei commi precedenti, sia dovuta alla fruizione di una aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico di direttore generale ovvero di direttore sanitario e di direttore dei servizi sociali – ove previsto dalle leggi regionali - presso la stessa o altra azienda, ovvero per mandato elettorale ai sensi dell'art. 68 del dlgs 165 del 2001 e della legge 816/1985 e successive modifiche o per distacco sindacale, l'azienda applica il comma 4 e provvede con l'assunzione di altro dirigente con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato per la durata dell'aspettativa concessa, nel rispetto delle procedure richiamate nel comma.
6. Il rapporto di lavoro del dirigente assunto con contratto a tempo determinato ai sensi del comma 5, è disciplinato dall'art. 16 del CCNL 5 dicembre 1996. La disciplina dell'incarico conferito è quella prevista dall'art. 15 e seguenti del d.lgs 502/1992 e dal presente contratto per quanto attiene le verifiche, durata ed altri istituti applicabili. Il contratto si risolve automaticamente allo scadere in caso di mancato rinnovo ed anticipatamente in caso di rientro del titolare prima del termine. Al rientro in servizio, il dirigente sostituito completa il proprio periodo di incarico ed è soggetto alla verifica e valutazione di cui all'art. 25 e segg. del CCNL 3.11.2005 I biennio economico.
7. Le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria. Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione dei commi 1, 2 e 477 si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile di € 535,05 e per la sostituzione di cui al comma 3 di € 267,52. Alla corresponsione delle indennità si provvede o con le risorse o del fondo dell'art. 50 o di quello di cui all'art. 52 CCNL 8.6.2000 per tutta la durata della sostituzione. La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati.
8. Le aziende, ove non possano fare ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico.
9. In prima applicazione la disciplina del presente articolo decorre dal sessantesimo giorno dall'entrata in vigore del presente CCNL e, da tale data è disapplicato l'art. 121 del DPR. 384/1990. Nel medesimo termine le aziende possono integrare le procedure di cui ai commi 1, 2 e 3 secondo i propri ordinamenti, previa consultazione dei soggetti dell'art. 10, comma 2 CCNL 8.6.2000 I biennio economico.”

**Evidenziato** che:

- la DDG n. 489/2019 individua le sostituzioni che si attivano nei casi di assenze di carattere temporaneo (commi 2 e 3, peraltro espressamente richiamati nella DDG) e non già quelle relative alle ipotesi di intervenuta vacanza della funzione apicale ovvero di aspettativa ex art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., che trovano la loro disciplina nei commi 4 e 5 del citato art. 18;
- in tali ultime ipotesi spetta all'Azienda, e non già al titolare sostituito, il compito di individuare il dirigente sostituito;
- sempre per le sostituzioni ex commi 4 e 5, peraltro, la fonte contrattuale di riferimento non predetermina regole procedurali specifiche (a differenza dei casi previsti per le sostituzioni derivanti da impedimenti temporanei), con ciò demandando alle valutazioni aziendali – nell'ambito dell'esercizio dei poteri del datore di lavoro – le modalità ritenute maggiormente idonee per l'individuazione del soggetto cui affidare lo svolgimento della funzione rimasta vacante, valorizzando per tal guisa un aspetto fiduciario che, invece, nei casi di temporanea assenza appare assumere una minore rilevanza in considerazione della, comunque, permanenza nella funzione del titolare della stessa;

**Considerata** l'opportunità, in mancanza di specifiche proceduralizzazioni che pur abiliterebbero ad individuazioni basate sull'intuitu personae, di procedere all'individuazione dei sostituti di cui sopra mediante una procedura di valutazione dei curricula degli interessati a ricoprire la funzione in maniera vicariale e provvisoria, apparendo altresì utile, in ragione del lasso di tempo decorso dalla vacanza del posto, attivare una apposita procedura anche per il Distretto della Salute di Villa d'Agri;

**Ritenuto**, al fine di garantire la continuità della gestione delle attività di competenza delle citate strutture complesse e, nel contempo, avviare una procedura atta ad individuare i dirigenti cui affidare gli incarichi temporanei de quibus (nelle more della definizione dei redigendi avvisi pubblici o del rientro del titolare in aspettativa), di procedere con le seguenti modalità:

- a) di confermare nelle funzioni, ex art. 18 cit., i sostituti indicati nella DDG n. 489/2019 e (per il Distretto di Villa d'Agri) nella D.C. n. 781/2018, fino alla definizione delle procedure di cui ai seguenti punti e all'attribuzione dell'incarico ex commi 4 e 5 del citato art. 18;
- b) di delegare il Direttore Sanitario aziendale, per le Strutture sub 2, 3, e 4, e il Direttore del Dipartimento di Prevenzione della Sanità e Benessere Animale, per la Struttura sub 1, ad emanare apposito avviso, da pubblicarsi sul sito internet aziendale, per acquisire dai dirigenti interessati l'eventuale disponibilità ad assumere gli incarichi temporanei, ex art. 18, commi 4 e 5, del CCNL 8 giugno 2000, di Responsabile delle Strutture di seguito indicate:
  1. U.O.C. Area B Veterinaria
  2. U.O.C. Distretto della Salute di Venosa

3. U.O.C. Distretto della Salute di Villa d'Agri
  4. U.O.C. Distretto della Salute di Lauria
- c) i delegati di cui sopra, all'esito della valutazione dei curricula prodotti, provvederanno ad esprimere per ognuno dei candidati un motivato giudizio di idoneità o meno allo svolgimento delle funzioni e a formulare al Direttore Generale la proposta di attribuzione dell'incarico ex art. 18 a uno dei candidati;
- d) l'incarico sarà conferito dal Direttore Generale;
- e) l'incarico sarà retribuito con l'attribuzione dell'emolumento di cui all'art. 18, comma 7 cit.;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

**Di** confermare nelle funzioni i sostituti individuati ex art. 18 del CCNL 8 giugno 2000, commi 2 e 3, nella DDG n. 489/2019 delle seguenti Strutture:

1. U.O.C. Area B Veterinaria
2. U.O.C. Distretto della Salute di Venosa
3. Distretto della Salute di Villa d'Agri
4. U.O.C. Distretto della Salute di Lauria

fino alla definizione di apposita procedura di individuazione dei sostituti ex art. 18 del CCNL 8 giugno 2000 e s.m.i., commi 4 e 5;

**Di** avviare apposite procedure di individuazione dei sostituti ex art. 18 del CCNL 8 giugno 2000, commi 4 e 5, con le modalità indicate in premessa;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

**di confermare** nelle funzioni i sostituti individuati ex art. 18 del CCNL 8 giugno 2000, commi 2 e 3, nella DDG n. 489/2019 e nella D.C. n. 781/2018 delle seguenti Strutture:

1. U.O.C. Area B Veterinaria
2. U.O.C. Distretto della Salute di Venosa
3. Distretto della Salute di Villa d'Agri
4. U.O.C. Distretto della Salute di Lauria

**di delegare** il Direttore Sanitario aziendale, per le Strutture sub 2, 3 e 4, e il Direttore del Dipartimento di Prevenzione della Sanità e Benessere Animale, per la Struttura sub 1, ad emanare apposito avviso, da pubblicarsi sul sito internet aziendale, per acquisire dai dirigenti interessati l'eventuale disponibilità ad assumere gli incarichi temporanei, ex art. 18, commi 4 e 5, del CCNL 8 giugno 2000, di Responsabile delle Strutture stesse;

**di precisare** che:

- i delegati di cui sopra, all'esito della valutazione dei curricula prodotti, provvederanno ad esprimere per ognuno dei candidati un motivato giudizio di idoneità o meno allo svolgimento della funzione e a formulare al Direttore Generale la proposta di attribuzione dell'incarico ex art. 18 a uno dei candidati;
- l'incarico sarà conferito dal Direttore Generale;
- l'incarico sarà retribuito con l'attribuzione dell'emolumento di cui all'art. 18, comma 7 cit.;

**di stabilire** che l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, nella figura del Direttore della stessa U.O.C. o suo delegato, svolgerà ogni azione di supporto utile al Direttore Sanitario e al Direttore del Dipartimento di Prevenzione della Sanità e Benessere Animale, in ogni fase della procedura

---

L'Istruttore

---

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

---

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Francesco Negrone*

*Lorenzo Bochicchio*

*Giacomo Chiarelli*

---

Il Direttore Sanitario  
Francesco Negrone

---

Il Direttore Generale  
Lorenzo Bochicchio

---

Il Direttore Amministrativo  
Giacomo Chiarelli

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.