



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2015/00661

DEL 12/10/2015

Collegio Sindacale il 12/10/2015

OGGETTO

Atto Aziendale ASP, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 579 del 3/09/2015. Presa d'atto della DGR di Basilicata n. 1177 del 11/09/2015. Incarichi dirigenziali - prime indicazioni operative.

Struttura Proponente

Direzione Amministrativa

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (LAG)	Gestione del Personale - (PZ)
Gestione del Personale - (VEN)	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 12/10/2015

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- Con deliberazione n. 328 del 26/05/2015 l'ASP ha approvato l'Atto aziendale;
- Con DGR n. 919 del 07/07/2015 la Giunta Regionale all'esito dell'attività istruttoria ha richiesto chiarimenti ed elementi integrativi di giudizio;
- Con deliberazione n. 502 del 29/07/2015 sono stati forniti i chiarimenti richiesti e con DGR 1078 del 10/08/2015 l'Atto aziendale dell'ASP è stato approvato dalla Giunta Regionale;
- Con deliberazione n. 579 del 03/09/2015 è stato riadottato l'Atto Aziendale dell'ASP, apportando modifiche ed integrazioni;
- Con DGR di Basilicata n. 1177 del 11/09/2015 l'Atto Aziendale dell'ASP è stato definitivamente approvato dalla Giunta Regionale;
- Le disposizioni transitorie contenute nell'Atto recitano che:

Il presente Atto Aziendale viene approvato con deliberazione del Direttore Generale e candidato alla verifica di conformità da parte della Giunta Regionale di Basilicata. Entra in vigore dalla data di approvazione con deliberazione di Giunta Regionale di Basilicata.

Entro 60 giorni dalla formale approvazione dell'Atto Aziendale da parte della Giunta Regionale di Basilicata, il Direttore Generale dell'ASP procederà:

- *al conferimento degli incarichi di struttura complessa confermati dall'Atto Aziendale;*
- *a bandire gli avvisi per il conferimento dei nuovi incarichi di Direttore di Struttura Complessa per le strutture di nuova istituzione;*
- *a conferire gli incarichi di struttura semplice dipartimentale previsti nell'organigramma allegato;*
- *al conferimento degli incarichi di Direttore di Dipartimento Aziendale, nonché, d'intesa con i Direttori Generali dell'ASM, dell'AOR e dell'IRCCS CROB degli incarichi di Direttore di Dipartimento e/o di Struttura Complessa a valenza interaziendale o regionale;*

Decorsi 60 giorni dall'approvazione dell'atto aziendale, cessano gli incarichi di struttura complessa e semplice dipartimentale le cui strutture non sono state previste nel nuovo modello organizzativo; cessano altresì gli incarichi di posizione organizzativa e coordinamento. Sino a tale data tutti gli incarichi in essere, conferiti dall'Azienda e i relativi contratti individuali stipulati, continuano a produrre effetti giuridici ed economici.

Gli incarichi di Direttore dei Dipartimenti aziendali, delineati nella così detta fase transitoria, potranno essere conferiti solo all'esito del conferimento da parte del Direttore Generale degli incarichi di Struttura ed avranno durata pari ad un anno e, comunque, fino alla completa transizione verso il nuovo modello organizzativo.

Nel conferimento degli incarichi dirigenziali di struttura, l'Azienda si ispirerà, in linea di massima, al principio di conservazione della titolarità dell'incarico, per valorizzare l'esperienza e la professionalità maturata dai propri dirigenti.

DATO ATTO CHE:

- L'Atto Aziendale prevede un modello Transitorio per Dipartimenti Funzionali da attivare nell'immediato, nel quale sono stati previsti n. 13 Dipartimenti di cui n. 2 interaziendali, 72 unità Operative Complesse di cui 3 interaziendali e 69 Unità operative semplici Dipartimentali;
- Le seguenti struttura complesse sono state confermate nel nuovo modello organizzativo:

N	UNITA' OPERATIVE ATTUALI	N	UNITA' OPERATIVE PREVISTE NELL'ATTO AZIENDALE
1	U.O.C. Anestesia e Rianimazione Lagonegro	1	U.O.C. Anestesia e Rianimazione Lagonegro
2	U.O.C. Anestesia e Rianimazione Villa D'Agri	2	U.O.C. Anestesia e Rianimazione Villa D'Agri
3	U.O.C. Anestesia e Rianimazione Melfi	3	U.O.C. Anestesia e Rianimazione Melfi
4	U.O.C. Cardiologia UTIC Melfi	4	U.O.C. Cardiologia UTIC Melfi
5	U.O.C. Pediatria Lagonegro	5	U.O.C. Pediatria Lagonegro
6	U.O.C. Pediatria e Neonatologia Melfi	6	U.O.C. Pediatria e Neonatologia Melfi
7	U.O.C. Chirurgia Generale Villa D'Agri	7	U.O.C. Chirurgia Generale Villa D'Agri
8	U.O.C. Chirurgia Generale Melfi	8	U.O.C. Chirurgia Generale Melfi
9	U.O.C. Ortopedia e Traumatologia Lagonegro	9	U.O.C. Ortopedia e Traumatologia Lagonegro
10	U.O.C. Ortopedia e Traumatologia Villa D'Agri	10	U.O.C. Ortopedia e Traumatologia Villa D'Agri
11	U.O.C. Ortopedia e Traumatologia Melfi	11	U.O.C. Ortopedia e Traumatologia Melfi
12	U.O.C. Ostetricia e Ginecologia Lagonegro	12	U.O.C. Ostetricia e Ginecologia Lagonegro
13	U.O.C. Area Medica di Assistenza Post-Acuzie Lauria	13	U.O.C. Area Medica di Assistenza Post-Acuzie Lauria
14	U.O.C. CEIMI Venosa	14	U.O.C. CEIMI Venosa
15	U.O.C. Medicina Fisica e Riabilitazione Venosa	15	U.O.C. Medicina Fisica e Riabilitazione Venosa
16	U.O.C. Radiologia Lagonegro	16	U.O.C. Radiologia Lagonegro
18	U.O.C. Radiologia Villa D'Agri	18	U.O.C. Radiologia Villa D'Agri
19	U.O.C. Radiologia Melfi	19	U.O.C. Radiologia Melfi
20	U.O.C. Laboratorio Analisi Lagonegro	20	U.O.C. Laboratorio Analisi Lagonegro
21	U.O.C. Laboratorio Analisi Villa D'Agri	21	U.O.C. Laboratorio Analisi Villa D'Agri
22	U.O.C. Laboratorio Analisi Melfi/Venosa	22	U.O.C. Laboratorio Analisi Melfi/Venosa
23	U.O.C. Distretto della Salute Lauria	23	U.O.C. Distretto della Salute Lauria
24	U.O.C. Distretto della Salute Senise	24	U.O.C. Distretto della Salute Senise
25	U.O.C. Distretto della Salute Villa D'Agri	25	U.O.C. Distretto della Salute Villa D'Agri
26	U.O.C. Distretto della Salute Potenza	26	U.O.C. Distretto della Salute Potenza
27	U.O.C. Distretto della Salute Venosa	27	U.O.C. Distretto della Salute Venosa
28	U.O.C. Distretto della Salute Melfi	28	U.O.C. Distretto della Salute Melfi
29	U.O.C. Pneumologia Territoriale ASP	29	U.O.C. Pneumologia Territoriale ASP
30	U.O.C. Centro Salute Mentale Lauria	30	U.O.C. Centro Salute Mentale Lauria
31	U.O.C. Spazio Psichiatrico Diagnosi e Cura Villa d'Agri	31	U.O.C. Spazio Psichiatrico Diagnosi e Cura Villa d'Agri
32	U.O.C. Direzione Medica del PSA Villa D'Agri	32	U.O.C. Direzione Medica del PSA Villa D'Agri
33	U.O.C. Direzione Medica del PSA Melfi	33	U.O.C. Direzione Medica del PSA Melfi
34	U.O.C. Chirurgia Generale Lagonegro	34	U.O.C. Chirurgia Generale Lagonegro
35	U.O.C. Economico Finanziario ASP	35	U.O.C. Economico Finanziario ASP
36	U.O.C. Affari Legali e Contenzioso ASP	36	U.O.C. Affari Legali e Contenzioso ASP

- Le seguenti strutture sono state previste ma hanno avuto una semplice rideterminazione:

	UNITA' OPERATIVE ATTUALI		UNITA' OPERATIVE PREVISTE NELL'ATTO AZIENDALE
1	U.O.C. Accettazione e PS OBI Villa D'Agri	1	U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza Villa D'Agri
2	U.O.C. PSA - OBI Melfi	2	U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza Melfi
3	U.O.C. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso Lagonegro	3	U.O.C. U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e

			d'Urgenza Lagonegro
4	U.O.C. Medicina Generale, Specialistica e Pneumologia Melfi	4	U.O.C. Medicina Generale e Pneumologia Melfi
5	U.O.C. Medicina dell'apparato Respiratorio Lagonegro	5	U.O.C. Pneumologia Lagonegro
6	U.O.C. Ostetricia e Ginecologia Villa D'Agri	6	U.O.C. Ginecologia Villa D'Agri
7	U.O.C. Assistenza Farmaceutica - Articolazione Ospedaliera	7	U.O.C. Farmacia Ospedaliera
8	U.O.C. Assistenza Farmaceutica - Articolazione Territoriale	8	U.O.C. Farmaceutica Territoriale
9	U.O.C. Assistenza alle Dipendenze Patologiche - Melfi	9	U.O.C. Servizio per le Dipendenze Melfi
10	U.O.C. Gestione del Personale	10	U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ASP
11	U.O.C. Budget e Controllo di Gestione ASP	11	U.O.C. Controllo di Gestione ASP
12	U.O.C. Sistema Informativo Automatizzato e tecnologia dell'informazione	12	U.O.C. Sistema Informativo Aziendale ASP
13	U.O.C. Direzione Medica dei Presidi del Lagonegrese	13	U.O.C. Direzione Medica del PSA Lagonegro
14	U.O.C. Oncologia Critica Territoriale e Cure Palliative	14	U.O.C. Oncologia Critica Territoriale, Cure Domiciliari e Palliative

➤ Le seguenti strutture complesse sono state accorpate:

N	UNITA' OPERATIVE ATTUALI	N	UNITA' OPERATIVE PREVISTE NELL'ATTO AZIENDALE
1	U.O.C. Medicina Villa d'Agri	1	U.O.C. Medicina Generale e Pneumologia Villa D'Agri
2	U.O.C. Pneumologia Villa D'Agri		
3	U.O.C. Assistenza Primaria Potenza	2	U.O.C. Assistenza Primaria Potenza/Venosa/Melfi
4	U.O.C. Assistenza Primaria Venosa		
5	U.O.C. Assistenza Primaria Lauria	3	U.O.C. Assistenza Primaria Lauria/Senise/Villa d'Agri
6	U.O.C. Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro Potenza	4	U.O.C. Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro Potenza
7	U.O.C. Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro Venosa		
8	U.O.C. Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro Lagonegro		
9	U.O.C. Prevenzione, Protezione, Impiantistica nei Luoghi di Lavoro Potenza	5	U.O.C. Prevenzione, Protezione, Impiantistica nei Luoghi di Lavoro
10	U.O.C. Prevenzione, Protezione, Impiantistica nei Luoghi di Lavoro Venosa		
11	U.O.C. Prevenzione, Protezione, Impiantistica nei Luoghi di Lavoro Lagonegro		
12	U.O.C. Provveditorato ASP	6	U.O.C. Provveditorato ed Economato ASP
13	U.O.C. Economato		
14	U.O.C. Segreteria Direzionale	7	Segreteria Direzionale e Affari Generali
15	U.O.C. Affari Generali		

RIBADITO CHE:

- le disposizioni transitorie contenute nell'Atto Aziendale ribadiscono un principio di buona amministrazione e di economicità del procedimento che risponde alla primaria esigenza di continuità senza soluzione nell'erogazione dei servizi sanitari di competenza dell'Azienda, secondo il quale *"nel conferimento degli incarichi dirigenziali di struttura, l'Azienda si ispirerà, in linea di massima, al principio di conservazione della titolarità dell'incarico, per valorizzare l'esperienza e la professionalità maturata dai propri dirigenti;"*
- Tale principio trova il suo naturale arresto dinanzi alla necessità di garantire l'imparzialità e la trasparenza del procedimento e, pertanto, nel caso in cui vi siano più titolari di una medesima

struttura complessa che nel nuovo atto aziendale sono state accorpate risulta necessario bandire una procedura di avviso pubblico secondo le ordinarie regole previste dal diritto vigente;

- Al contrario laddove la nuova struttura nasce dall'accorpamento di più strutture per le quali vi è un unico titolare in servizio, è principio di buona amministrazione che tale titolare, previa verifica delle valutazioni positive riportate, venga confermato nel nuovo incarico;
- Che tale ultima fattispecie si verifica in particolare nell'ipotesi della U.O.C. di Medicina Generale e Pneumologia di Villa d'Agri per la quale:
 - ✓ con deliberazione n. 385 del 21/07/2014 l'ASP, a seguito della prolungata assenza del titolare della U.O.C. di Medicina, oggi non più in servizio, affidava l'interim della U.O.C. di Medicina al Direttore della U.O.C. di Pneumologia, in possesso dei previsti titoli per aver già diretto tale branca/disciplina medica, di fatto creando le premesse per il successivo accorpamento delle due UU.OO.CC.;
 - ✓ le due strutture di fatto, sia per contiguità sul medesimo piano nel Presidio, sia per condivisione del personale infermieristico ed in particolare della figura del coordinatore infermieristico, sono un unicum già disegnato ed operante;
- In merito alle UU.OO.CC di Assistenza Primaria si tratta di una mera redistribuzione territoriale derivante dal fatto che la U.O.C. di Assistenza Primaria dell'ambito di Potenza, per altro già in precedenza con diversità di compiti e funzioni rispetto alle omologhe strutture dei due diversi ambiti, è da tempo priva di titolare ed affidata con l'istituto dell'interim ad uno dei due Direttori in servizio;
- In merito alla U.O.C. Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro con deliberazione del Direttore Generale n. 558 del 29/10/2014, si procedeva ad affidare l'intero ambito provinciale di competenza e responsabilità all'unico Direttore in servizio, ponendo anche in questo caso, le premesse per le future scelte strategiche di unificazione, confermate nell'atto aziendale;
- Quanto alla U.O.C. Prevenzione, Protezione, Impiantistica nei Luoghi di Lavoro, nel solco della uniformità e della omogeneità le tre strutture presenti saranno affidate alla responsabilità di un solo Direttore, che regge già due aree e che, peraltro, afferisce all'area dirigenziale professionale per la quale per il conferimento dell'incarico di struttura complessa non trovano applicazione le procedure previste dal DPR 484/1997, giusta art. 29 del C.C.N.L. area delle dirigenze Sanitarie Professionali, Tecniche ed Amministrative;

RIPORTATO:

- di seguito l'elenco delle struttura complessa e semplici dipartimentali non confermate nel nuovo modello organizzativo:

N	UNITA' OPERATIVE COMPLESSE NON CONFERMATE NELL'ATTO AZIENDALE
1	U.O.C. Cardiologia UTIC Villa d'Agri
2	U.O.C. Pediatria Villa d'Agri
3	U.O.C. Ginecologia e Pediatria Territoriale
4	U.O.C. Area di Staff Innovazione , Ricerca e Formazione
5	U.O.C. Comunicazione Relazioni Esterne
6	U.O.C. Osservatorio Epidemiologico e Pianificazione Strategica
7	U.O.C. Internal Audit e attività ispettive

N	STRUTTURE SEMPLICI DIPARTIMENTALI NON CONFERMATE
----------	---------------------------------------------------------

NELL'ATTO AZIENDALE	
1	Farmaceutica Territoriale (Lagonegro)
2	Farmacia Distrettuale (Potenza)
3	Strutture Per Attività Residenziali E Semiresidenziali- Venosa
4	Str. Semplice Centro Riabilitativo Avigliano Resp. Le Riabilitazione Psicosociale Modulo Potenza + Psicodiagnostica-Potenza
5	Resp. Le Strutture Per Attività Residenziali E Semiresidenziali Per Funzioni Non Attualmente In Capo Alla Struttura -Potenza Semplice Dipartimentale Centro Riabilitativo Di Avigliano + Resp. Le Riabilitazione Psico-Sociale Modulo Potenza + Psicodiagnostica-Potenza
6	Resp. Trattamento Giuridico E Contributivo Del Personale - Respon. le ambito - Potenza
7	U.O.S.D. Percorsi Integrati Di Ortopedia - Lagonegro
8	U.O.S.D. Ecografia Territoriale - Lagonegro
9	U.O.S.D. Lungodegenza Chiaro monte
10	U.O.S. Lungodegenza Internista/Epatologo - Venosa
11	UOC- USIB Melfi (ex DDG n. 1232 del 20/12/2010)
12	U.O.S.D. Percorsi Integrati Di Ostetricia E Ginecologia - Lagonegro
13	Assistenza Alle Dipendenze Patologiche - Lagonegro
14	U.O.S.D. Serv. Territoriale Di Ostetricia E Ginecologia - Lagonegro
15	U.O.S.D. Attività Internistica Del Dca - Chiaro monte
16	U.O.S.D. Day Hospital Internistico - Lagonegro

LETTI E RICHIAMATI:

- Il Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii., ed in particolare l'articolo 15 "Disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie" ;
- il Decreto Legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484 ;
- il Decreto Legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito con legge 8 novembre 2012, n. 189;
- L'articolo 9, comma 32, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122,
- L'articolo 9 – quinquies del D.L. 19/06/2015, n. 78, convertito con legge 6 agosto 2015, n. 125;

EVIDENZIATO CHE:

- l'articolo 15, il comma 5 del D.lgs. 302/1992, come sostituito dal Decreto Legge 13 settembre 2012, n. 158, recita:

«5 I dirigenti medici e sanitari sono sottoposti a una verifica annuale correlata alla retribuzione di risultato, secondo le modalità definite dalle regioni, le quali tengono conto anche dei principi del titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni, nonché ad una valutazione al termine dell'incarico, attinente alle attività professionali, ai risultati raggiunti e al livello di partecipazione ai programmi di formazione continua, effettuata dal Collegio tecnico, nominato dal direttore generale e presieduto dal direttore di dipartimento, con le modalità definite dalla contrattazione nazionale. Gli strumenti per la verifica annuale dei dirigenti medici e sanitari con incarico di responsabile di struttura semplice, di direzione di struttura complessa e dei direttori di dipartimento rilevano la quantità e la qualità delle prestazioni sanitarie erogate in relazione agli obiettivi assistenziali assegnati, concordati preventivamente in sede di discussione di budget, in base alle risorse professionali, tecnologiche e finanziarie messe a disposizione, registrano gli indici di soddisfazione degli utenti e provvedono alla valutazione delle strategie adottate per il contenimento dei costi tramite l'uso appropriato delle risorse. Degli esiti positivi di tali verifiche si tiene conto nella

valutazione professionale allo scadere dell'incarico. L'esito positivo della valutazione professionale determina la conferma nell'incarico o il conferimento di altro incarico di pari rilievo, senza nuovi o maggiori oneri per l'azienda, fermo restando quanto previsto dall'articolo 9, comma 32, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122), n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, senza oneri aggiuntivi per l'azienda;

DATO ATTO CHE:

- i contenuti di cui alla presente deliberazione sono stati presentati e discussi sotto forma di proposta di deliberazione con il Collegio di Direzione nella seduta del 7/09/2015, giusta verbale depositato agli atti;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Di prendere atto di quanto enunciato nelle premesse che si intende di seguito integralmente riportato e per l'effetto:

- 1) Confermare per la durata di anni tre decorrenti dal 12 novembre 2015 l'incarico di struttura complessa ai seguenti dirigenti:

N	UNITA' OPERATIVE PREVISTE NELL'ATTO AZIENDALE	Titolare dell'incarico da confermare
1	U.O.C. Anestesia e Rianimazione Lagonegro	Dott. Libero Mileti
2	U.O.C. Anestesia e Rianimazione Villa D'Agri	Dott. Vincenzo Sagone
3	U.O.C. Anestesia e Rianimazione Melfi	Dott. Mario Bonifacio
4	U.O.C. Cardiologia UTIC Melfi	Dott. Vincenzo Capogrosso
5	U.O.C. Pediatria Lagonegro	Dott. Nicola Di Lascio
6	U.O.C. Pediatria e Neonatologia Melfi	Dott. Giuseppe La Padula
7	U.O.C. Chirurgia Generale Villa D'Agri	Dott. Domenico Loffredo
8	U.O.C. Ortopedia e Traumatologia Villa D'Agri	Dott. Fedele Mormando
9	U.O.C. Ortopedia e Traumatologia Melfi	Dott. Vito Mascolo
10	U.O.C. Ostetricia e Ginecologia Lagonegro	Dott. Riccardo Labanchi
11	U.O.C. Area Medica di Assistenza Post-Acuzie Lauria	Dott. Giuseppe Magno
12	U.O.C. Medicina Fisica e Riabilitazione Venosa	Dott. Nicola De Rosa
13	U.O.C. Oncologia Critica Territoriale, Cure Domiciliari e Palliative	Dott. Gianvito Corona
14	U.O.C. Radiologia Lagonegro	Dott. Gaetano Salsano
15	U.O.C. Radiologia Villa D'Agri	Dott. Vincenzo Barile
16	U.O.C. Radiologia Melfi	Dott. Fernando Stabile
17	U.O.C. Laboratorio Analisi Lagonegro	Dott. Gino Scaldaferrì
18	U.O.C. Laboratorio Analisi Villa D'Agri	Dott. Domenico Cavaliere
19	U.O.C. Laboratorio Analisi Melfi/Venosa	Dott. Francesco Maglione
20	U.O.C. Distretto della Salute Senise	Dott. Raffaella Petruzzelli
21	U.O.C. Distretto della Salute Venosa	Dott.ssa Maria Frangione
22	U.O.C. Pneumologia Territoriale ASP	Dott. Giovanni Gonnella
23	U.O.C. Centro Salute Mentale Lauria	Dott.ssa Alfonsina Guarino
24	U.O.C. Spazio Psichiatrico Diagnosi e Cura Villa d'Agri	Dott.ssa Ippolito Maria Romano
25	U.O.C. Economico Finanziario ASP	Dott. Francesco Savino
26	U.O.C. Affari Legali e Contenzioso ASP	Avv. Maria Gabriella De Franchi
27	U.O.C. Direzione Medica del PSA Villa D'Agri	Dott. Bruno Masino
28	U.O.C. Direzione Medica del PSA Melfi	Dott. Luigi D'Angola
29	U.O.C. Chirurgia Generale Lagonegro	Dott. Giuseppe Falcone
30	U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza Lagonegro	Dott. Diodoro Colarusso
31	U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza Villa D'Agri	Dott. Carlo Toscano
32	U.O.C. Medicina Generale e Pneumologia Melfi	Dott. Bruno Mandarino

33	U.O.C. Pneumologia Lagonegro	Dott. Vincenzo Palo
34	U.O.C. Farmacia Ospedaliera	Dott.ssa Anna De Michele
35	U.O.C. Farmaceutica Territoriale	Dott. Antonio Carretta
36	U.O.C. Servizio per le Dipendenze Melfi	Dott. Pietro Fundone
37	U.O.C. Sistema Informativo Aziendale ASP	Dott. Nicola Mazzeo
38	U.O.C. Direzione Medica del PSA Lagonegro	Dott. Antonio Gagliardi
39	U.O.C. Medicina Generale e Pneumologia Villa D'Agri	Dott. Maria Cristina Martini
40	U.O.C. Assistenza Primaria Potenza/Venosa/Melfi	Dott.ssa Anna Bacchini
41	U.O.C. Assistenza Primaria Lauria/Senise/Villa d'Agri	Dott. Roland Cellini
42	U.O.C. Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro Potenza	Dott. Biagio Schettino
43	U.O.C. Prevenzione, Protezione, Impiantistica nei Luoghi di Lavoro	Ing. Salvatore Romanelli
44	U.O.C. Provveditorato Economato ASP	Dott. Antonio Pennacchio
45	U.O.C. Segreteria Direzionale e Affari Generali ASP	Dott. Giacomo Chiarelli

- 2) Di dare mandato alla U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di predisporre gli atti conseguenti;
- 3) Di affidare l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. di Chirurgia Generale di Melfi al dott. Giancarlo Pacifico, giusta deliberazione di presa d'atto dei verbali della commissione e di individuazione del candidato idoneo n. 2015/00551 del 21/08/2015 e DGR n. 1122 del 31/08/2015 di approvazione del Piano Annuale delle Assunzioni 2015;

N	UNITA' OPERATIVE PREVISTE NELL'ATTO AZIENDALE	Titolare dell'incarico
46	U.O.C. Chirurgia Generale Melfi	Dott. Giancarlo Pacifico

- 4) Di stabilire alla data del 01/11/2015 la decorrenza giuridica ed economica dell'incarico e di dare mandato alla U.O.C. Gestione del Personale per gli atti conseguenti;
- 5) Di dare atto che l'ASP ha bandito gli avvisi per le seguenti nuove strutture complesse aziendali:

N	NUOVE STRUTTURE COMPLESSE AZIENDALI
47	U.O.C. Sanità Animale ASP
48	U.O.C. Igiene degli Allevamenti e Produzioni Zootecniche ASP
49	U.O.C. Igiene degli Alimenti e Nutrizione ASP
50	U.O.C. Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica

- 6) Di dare atto che la copertura dei posti di cui sopra non determina una rimodulazione del piano delle assunzioni adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 2015/00511 del 03/08/2015 ed approvato con DGR n. 1122 del 31/08/2015, trattandosi di strutture che, rivenienti da soppressioni di incarichi di pari livello, determinano e consolidano un risparmio di spesa ed una contrazione della dotazione organica che, al contrario sarà oggetto di adeguamento;
- 7) Di dare atto che sino alla conclusione delle procedure degli avvisi pubblici di cui sopra, gli incarichi continuano a produrre effetti senza soluzione di continuità, attesa l'assoluta infungibilità della figura apicale del direttore di Struttura Complessa, nonché la prioritaria necessità di garantire le funzioni e le attività di prevenzione dei due dipartimenti aziendali;
- 8) Di confermare nella titolarità dell'incarico i dirigenti di seguito riportati che attualmente hanno richiesto e godono dell'aspettativa per espletamento di incarico di Direttore Generale, Sanitario, Amministrativo, ai sensi dell'art. 3 bis comma 11 del D.Lgs. 502/1992:

N	UNITA' OPERATIVE PREVISTE NELL'ATTO AZIENDALE	Titolare dell'incarico in aspettativa per espletamento di altro e diverso incarico
---	-----------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------

51	U.O.CEIMI	Dott. Giovanni B. Bochicchio
52	U.O.C. Distretto di Lauria	Dott. Massimo De Fino
53	U.O.C. Distretto di Potenza	Dott. Sergio Molinari
54	U.O.C. Controllo di Gestione ASP	Dott. Giovanni Battista Chiarelli
55	U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ASP	Dott.ssa Maddalena Berardi
56	U.O.C. Gestione Attività amministrative dei Presidi e dei Distretti ASP	Dott. Antonio Pedota

- 9) Di conferire incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Gestione Strutture Private Accreditate e Convenzionate alla dottoressa Maria Mariani, dirigente del ruolo amministrativo con incarico temporaneo di responsabile della U.O.C. Segreteria Direzionale, giusta proposta del Direttore del Dipartimento Amministrativo;

N	UNITA' OPERATIVE PREVISTE NELL'ATTO AZIENDALE	Titolare dell'incarico
57	U.O.C. Gestione Strutture Private Accreditate e Convenzionate	Dott.ssa Maria Mariani

- 10) Di stabilire alla data del 01/11/2015 la decorrenza giuridica ed economica dell'incarico e di dare mandato alla U.O.C. Gestione del Personale per gli atti conseguenti;

- 11) Di dare atto che il nuovo Atto aziendale ha previsto le seguenti strutture complesse interaziendali il cui conferimento degli incarichi è subordinato alla stipula di apposite intese con le aziende partecipanti ed alla formale condivisione dei relativi avvisi pubblici e/o dei contratti di conferimento degli incarichi medesimi:

N	UNITA' OPERATIVE PREVISTE NELL'ATTO AZIENDALE	AZIONI
58	U.O.C. Interaziendale di Oculistica	Intesa e conferimento di incarico
59	U.O.C. Interaziendale ORL e Chirurgia Oncologica Maxillo Facciale Melfi	Intesa e conferimento di incarico
60	U.O.C. Interaziendale Ostetricia e Ginecologia Melfi	Intesa e Avviso pubblico
61	U.O.C. Interaziendale Qualità, Accredimento e Risk Management	Intesa e Avviso Pubblico

- 12) Di dare atto che alla data del 15 novembre 2015 cessano gli incarichi di struttura complessa di seguito riportati in quanto le strutture non sono state previste nel nuovo modello organizzativo;

N	UNITA' OPERATIVE COMPLESSE NON PREVISTE NELL'ATTO AZIENDALE
1	U.O.C. Cardiologia UTIC Villa d'Agri
2	U.O.C. Pediatria Villa d'Agri
3	U.O.C. Ginecologia e Pediatria Territoriale
4	U.O.C. Area di Staff Innovazione, Ricerca e Formazione
5	U.O.C. Comunicazione Relazioni Esterne
6	U.O.C. Osservatorio Epidemiologico e Pianificazione Strategica
7	U.O.C. Internal Audit e attività ispettive

- 13) Di fornire le seguenti direttive finalizzate ad un celere ed efficiente organizzazione ed a evitare soluzioni di continuità nel complesso sistema di organizzazione piramidale che sottende al modello delle aziende sanitarie locali, improntato alla primaria esigenza di garantire l'utente/paziente, anche individuando e rendendo noti i livelli di responsabilità dei reparti/servizi/unità operative deputate all'erogazione delle cure e delle prestazioni:

- A) In caso di soppressione di una struttura complessa di area medica le funzioni apicali della relativa struttura semplice dipartimentale di nuova istituzione vengono conferite al dirigente che ha svolto le funzioni di direttore di struttura complessa, anche a titolo di sostituto (vecchia

U.O.C. Cardiologia UTIC di Villa d'Agri e nuova S.S.D. di Cardiologia UTIC di Villa d'Agri; vecchia U.O.C. Pediatria di Villa d'Agri e nuova S.S.D. di Pediatria di Villa d'Agri; vecchia U.O.C. Ginecologia e Pediatria Territoriale e nuova S.S.D. di Ginecologia Territoriale);

- B) In caso di mancata previsione della Struttura Semplice Dipartimentale di area medica, per aver previsto il nuovo Atto Aziendale una corrispondente struttura complessa, l'incarico di Responsabile facente funzioni della nuova struttura complessa viene attribuito, sino ad espletamento del avviso pubblico di cui al D.lgs. 502/1992, al dirigente che ha svolto l'incarico di responsabile della struttura semplice dipartimentale (vecchia U.O.S.D. DH internistico ad indirizzo Oncoematologico e nuova U.O.C. DH Medico con Indirizzo Oncoematologico);
- C) In caso di nuova struttura complessa di area medica rinveniente anche da aree di attività di altra struttura complessa, vengono confermati nella reggenza ex art. 18 del CCNL 08/06/2000 dell'Area Medica, per l'anno in corso e, comunque sino ad individuazione del titolare a seguito di espletamento di avviso pubblico ex art. 15 D.Lgs. 502/992, i dirigenti già individuati con deliberazione del Direttore Generale n.2015/00384 del 18/06/2015 (es. U.O.C. Medicina Generale Lagonegro) ;
- D) Nei casi di soppressione di una struttura complessa si dovrà prioritariamente verificare la possibilità di procedere ad una ricollocazione dei dirigenti titolari di incarico di struttura complessa, su diversa struttura aziendale, fermo restando il rispetto delle aree/discipline di appartenenza e di accesso a quello specifico profilo, anche temporaneamente vacante per effetto dei periodi di aspettativa concessi ai titolari come sopra confermati;
- E) La sede degli incarichi di struttura complessa del Dipartimento Amministrativo e delle Strutture di Staff, ad eccezione delle UU.OO.CC. di Direzioni Mediche di Presidio, coincide con la sede legale dell'Azienda e ha valenza sull'intero territorio aziendale;
- 14) Di dare atto che alla data del 12 novembre 2015 cessano gli incarichi di struttura semplice dipartimentale di seguito riportati, in quanto le strutture non sono state previste nel nuovo modello organizzativo, giusta previsione dell'art. 9 articolo 9, comma 32, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78;

1	Farmaceutica Territoriale (Lagonegro)
2	Farmacia Distrettuale (Potenza)
3	Strutture Per Attività Residenziali E Semiresidenziali- Venosa
4	Str. Semplice Centro Riabilitativo Avigliano Resp.Le Riabilitazione Psicosociale Modulo Potenza + Psicodiagnostica-Potenza
5	Resp.Le Strutture Per Attività Residenziali E Semiresidenziali Per Funzioni Non Attualmente In Capo Alla Struttura -Potenza Semplice Dipartimentale Centro Riabilitativo Di Avigliano + Resp.Le Riabilitazione Psico-Sociale Modulo Potenza + Psicodiagnostica-Potenza
6	Resp. Trattamento Giuridico E Contributivo Del Personale - Respon.le ambito - Potenza
7	U.O.S.D. Percorsi Integrati Di Ortopedia - Lagonegro
8	U.O.S.D Ecografia Territoriale – Lagonegro
9	U.O.S.D. Lungodegenza Chiaromonte
10	U.O.S. Lungodegenza Internista/Epatologo - Venosa
11	UOC- USIB Melfi (ex DDG n. 1232 del 20/12/2010)
12	U.O.S.D. Percorsi Integrati Di Ostetricia E Ginecologia - Lagonegro

13	Assistenza Alle Dipendenze Patologiche - Lagonegro
14	U.O.S.D. Serv. Territoriale Di Ostetricia E Ginocologia - Lagonegro
15	U.O.S.D. Attività Internistica Del Dca -Chiaromonte
16	U.O.S.D. Day Hospital Internistico - Lagonegro

15) Di dare trasmettere copia della presente alle OO.SS. delle Aree delle Dirigenze, alla U.O.C. Gestione del Personale ed all'OIV;

16) Di dare mandato all'U.O. Gestione del Personale affinché curi la notifica della presente agli interessati, la comunicazione dell'avvio del procedimento L. 241/1990 e l'inserimento nel fascicolo personale.

L'Istruttore

Cristiana Mecca

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.
