



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2020/00184

DEL 14/04/2020

Collegio Sindacale il 14/04/2020

### OGGETTO

**Emergenza COVID-19. Assunzione urgente a tempo determinato, pieno ed esclusivo, n. 2 (due) Dirigenti Farmacisti - Ruolo Sanitario**

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

### Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	Affari Generali
Segreteria Direzionale	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 14/04/2020

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Direttore della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

**Viste e richiamate:**

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.* e, in particolare, l'art. 6-*ter*, come inserito dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 e *ss.mm.ii.*, con cui si rimanda a decreti di natura non regolamentare, adottati dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, previa intesa, con riguardo al S.S.N. (art. 6-*ter*, co. 3 del D.Lgs 165/01), in sede di Conferenza Unificata di cui all'art. 8, co. 6, della L. n. 131/2003 e di concerto con il Ministro della Salute, la definizione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art. 6, co. 2;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, entrato in vigore a far data dal 27/07/2018 con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 – Serie Generale;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 e in particolare l'art. 11;
- la D.G.R. Basilicata n. 798 del 06/11/2019 recante: "*Art. 11 D.L. 30.04.2019, n. 35, convertito in L. 25.06.2019, n. 60 – art. 20 L.R. 08.08.2012, n. 16: INDIVIDUAZIONE LIMITE DI SPESA PER IL PERSONALE DELLE AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO DI BASILICATA PER L'ANNO 2019 – TRIENNIO 2019/2021*";
- la D.G.R. Basilicata n. 799 del 06/11/2019 recante: "*Art. 6 e 6-ter del D.Lgs. 165/2001 e Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 "Piani triennali dei fabbisogni di personale delle Aziende ed Enti del SSR": indicazioni operative e definizione delle modalità di approvazione – direttiva*";
- la D.D.G. n. 2019/00817 del 13/12/2019 con la quale, per l'effetto, è stato adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2019/2021 in ottemperanza alle disposizioni contenute nelle DD.G.R. Basilicata n. 798/2019 e n. 799/2019;
- la D.G.R. Basilicata 30 dicembre 2019, n. 1037, pubblicata sul B.U.R.B. – parte I – n. 3 del 16/01/2020, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019/2021 di questa Azienda Sanitaria proposto con D.D.G. n. 817/2019;
- la D.D.G. n. 2020/00047 del 07/02/2020 con la quale, per l'effetto, giusta previsione dell'art. 7 del D.M. 8 maggio 2018, già richiamato, è stato adottato, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2019/2021 comunicato al MEF, tramite il sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., in data 27/01/2020 e 13/02/2020;

**Dato atto che:**

- ✓ nel P.T.F.P. 2019/2021 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, con riferimento alle assunzioni ulteriori dal 01/12/2019, è stata prevista, tra gli altri, la copertura a tempo indeterminato di n. 3 (tre) posti di Dirigente Farmacista – Ruolo Sanitario;
- ✓ con D.D.G. n. 807/2017 è stato indetto apposito concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, di n. 2 (due) posti di Dirigente Farmacista – Ruolo Sanitario – disciplina di Farmaceutica Territoriale;
- ✓ la prova scritta del concorso in parola, su disposizione della Commissione esaminatrice nominata con D.C. n. 871/2018 e successiva D.D.G. di modifica e integrazione n. 426/2019, è stata rinviata a data da

destinarsi in ottemperanza alle disposizioni, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19, contenute nell'art. 87, comma 5, del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18;

**Preso atto**, tuttavia, della nota (prot. ASP n. 29339 del 19/03/2020) del Direttore della U.O.C. "Farmaceutica Territoriale", Dott. Antonio Carretta, recante: "*Emergenza da nuovo Coronavirus. Criticità Farmacie Territoriali*" che, seppur non allegata al presente Provvedimento, si intende come integralmente richiamata, con la quale, per le motivazioni meglio esplicitate nella nota medesima, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 e alle conseguenti: "...*turnazioni di ferie che vengono richieste al personale anche per motivi di sicurezza...*" si richiede: "...*di poter disporre di due farmacisti da assegnare provvisoriamente uno per la farmacia territoriale di Villa d'Agri e uno per la farmacia territoriale di Venosa...*" al fine di "...*garantire legittimamente un'adeguata efficacia e continuità lavorativa ed evitare situazioni di grave rischio e di pesanti responsabilità...*";

**Preso atto**, altresì, viste le esigenze rappresentate, dell'autorizzazione della Direzione Generale, trasmessa a mezzo e-mail, all'assunzione a tempo determinato di n. 2 (due) Dirigenti Farmacisti;

**Ritenuto**, per l'effetto, di doversi doverosamente prendere atto delle disposizioni della Direzione Generale e procedere, pertanto, nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 (tre) Dirigenti Farmacisti, previsti nel P.T.F.P. 2019/2021 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, all'esito delle procedure di reclutamento già richiamate, all'assunzione immediata a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di n. 2 (due) Dirigenti Farmacisti da assegnare alla U.O.C. "Farmaceutica Territoriale" sedi di Venosa e Villa d'Agri;

**Evidenziato che** l'assunzione urgente e indifferibile delle professionalità *de quibus* è finalizzata a garantire la continuità dell'assistenza e a scongiurare, soprattutto nell'attuale situazione di grave emergenza epidemiologica da COVID-19, il rischio di una paralisi delle attività delle Farmacie Territoriali;

**Preso atto che**, nel P.T.F.P. 2019/2021 allegato alla D.D.G. n. 2019/00817 del 13/12/2019, è stato precisato che: "...*nel caso in cui sussistano situazioni di difficoltà nell'erogazione dei servizi derivanti dalla carenza di personale per il quale è prevista l'assunzione a tempo indeterminato, nelle more della definizione della relativa procedura di provvista potrà farsi luogo ad assunzioni a tempo determinato, utilizzando in tal caso le risorse all'uopo destinate alle assunzioni a tempo indeterminato. Invero tali assunzioni, pur comportando uno scostamento dai budget previsti per le assunzioni a tempo determinato, trovano le loro risorse in una contestuale e pari contrazione dei costi previsti per le assunzioni a tempo indeterminato...*" (Relazione accompagnatoria al PTFP 2019/2021, pag. 14);

**Attesa**, pertanto, l'urgenza di garantire le attività afferenti il profilo professionale di che trattasi attraverso il conferimento di n. 2 (due) incarichi temporanei con rapporto di lavoro a tempo determinato che consentano l'acquisizione del personale *de quo*, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti in parola;

**Richiamata** la D.D.G. n. 2014/00372 del 18/07/2014 con la quale è stata approvata apposita graduatoria finale di merito dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato di Dirigenti Farmacisti – disciplina di Farmacia Ospedaliera, utilizzata fino alla candidata collocata al 2° posto nella persona della Dott.ssa Lorusso Carmela (giusta D.D.G. di assunzione n. 2017/00012 del 12/01/2017 e successive Deliberazioni di proroga);

**Ritenuto**, pertanto, stante l'oggettiva esigenza di assumere urgentemente le professionalità in parola, di potersi utilizzare la graduatoria finale di merito richiamata, e, per l'effetto, disporsi l'assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, in qualità di Dirigente Farmacista – Ruolo Sanitario, per mesi 6 (sei), delle candidate idonee collocate al 3° e 4° posto nella persona rispettivamente della Dott.ssa MILELLA Maria Rita e della Dott.ssa PAONE Tonia Celeste;

**Ritenuto**, altresì, di provvedere alla eventuale sostituzione delle candidate in parola, se rinunciarie ovvero decadute, utilizzando la medesima graduatoria finale di merito fino alla copertura a tempo determinato dei posti in argomento e senza ulteriore predisposizione di apposito Atto dispositivo;

**Ritenuto**, infine, di doversi individuare le seguenti sedi di assegnazione che saranno scelte dalle candidate in ordine di posizione nella graduatoria finale di merito:

- ❖ U.O.C. “Farmaceutica Territoriale” – Sede di Venosa (n. 1 posto);
- ❖ U.O.C. “Farmaceutica Territoriale” – Sede di Villa d’Agri (n. 1 posto);

**Visto** l’art. 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.*mm.ii.*;

**Evidenziato**, come richiesto dalla norma succitata, il carattere temporaneo ed eccezionale degli incarichi da conferire;

**Precisato che** gli incarichi in parola:

- ❖ rimangono subordinati, nella loro efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all’Azienda, con risoluzione di diritto dei rapporti di lavoro;
- ❖ dovranno cessare anche anticipatamente e senza obblighi di preavviso, a seguito della copertura effettiva a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, dei posti previsti nei Piani Triennali dei Fabbisogni del Personale;

**Stabilito che** la spesa da sostenersi per il conferimento degli incarichi *de quibus*, con valorizzazione delle componenti contrattualmente previste del trattamento economico del Personale del Comparto Sanità, al lordo degli oneri riflessi e dell’Irap, è stata riportata nel P.T.F.P. 2019/2021 adottato, in via definitiva, con D.D.G. n. 47/2020;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

**Di disporre**, per le ragioni già espresse nelle premesse motivazionali, l’assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, in qualità di Dirigente Farmacista – Ruolo Sanitario, per mesi 6 (sei), della Dott.ssa MILELLA Maria Rita e della Dott.ssa PAONE Tonia Celeste, candidate idonee collocate rispettivamente al 3° e 4° posto della graduatoria finale di merito, approvata con D.D.G. n. 2014/00372 del 18/07/2014, dell’avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l’eventuale assunzione a tempo determinato di Dirigenti Farmacisti – disciplina di Farmacia Ospedaliera, indetto con D.D.G. n. 553/2013;

**Di provvedere** alla eventuale sostituzione delle candidate in parola, se rinunciarie ovvero decadute, utilizzando la medesima graduatoria finale di merito fino alla copertura a tempo determinato dei posti in argomento e senza ulteriore predisposizione di apposito Atto dispositivo;

**Di individuare** le seguenti sedi di assegnazione che saranno scelte dalle candidate in ordine di posizione nella graduatoria finale di merito:

- ❖ U.O.C. “Farmaceutica Territoriale” – Sede di Venosa (n. 1 posto);
- ❖ U.O.C. “Farmaceutica Territoriale” – Sede di Villa d’Agri (n. 1 posto);

**Di precisare che** gli incarichi in parola:

- ❖ rimangono subordinati, nella loro efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all'Azienda, con risoluzione di diritto dei rapporti di lavoro;
- ❖ dovranno cessare anche anticipatamente e senza obblighi di preavviso, a seguito della copertura effettiva a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, dei posti previsti nei Piani Triennali dei Fabbisogni del Personale;

**Di stabilire che** la spesa da sostenersi per il conferimento degli incarichi *de quibus*, con valorizzazione delle componenti contrattualmente previste del trattamento economico del Personale del Comparto Sanità, al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap, è stata riportata nel P.T.F.P. 2019/2021 adottato, in via definitiva, con D.D.G. n. 47/2020;

**Di demandare** alla Dott.ssa Leonilde Nobile, U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", in qualità di Responsabile di Procedimento, ogni adempimento conseguente afferente la procedura di reclutamento *de qua*;

### IL DIRETTORE GENERALE

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

### DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di disporre**, per le ragioni già espresse nella proposta di deliberazione, l'assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, in qualità di Dirigente Farmacista – Ruolo Sanitario, per mesi 6 (sei), della Dott.ssa MILELLA Maria Rita e della Dott.ssa PAONE Tonia Celeste, candidate idonee collocate rispettivamente al 3° e 4° posto della graduatoria finale di merito, approvata con D.D.G. n. 2014/00372 del 18/07/2014, dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato di Dirigenti Farmacisti – disciplina di Farmacia Ospedaliera, indetto con D.D.G. n. 553/2013;
- ✓ **di provvedere** alla eventuale sostituzione delle candidate in parola, se rinunciatarie ovvero decadute, utilizzando la medesima graduatoria finale di merito fino alla copertura a tempo determinato dei posti in argomento e senza ulteriore predisposizione di apposito Atto dispositivo;
- ✓ **di individuare** le seguenti sedi di assegnazione che saranno scelte dalle candidate in ordine di posizione nella graduatoria finale di merito:
  - ❖ U.O.C. "Farmaceutica Territoriale" – Sede di Venosa (n. 1 posto);
  - ❖ U.O.C. "Farmaceutica Territoriale" – Sede di Villa d'Agri (n. 1 posto);
- ✓ **di precisare che** gli incarichi in parola:
  - ❖ rimangono subordinati, nella loro efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all'Azienda, con risoluzione di diritto dei rapporti di lavoro;

- ❖ dovranno cessare anche anticipatamente e senza obblighi di preavviso, a seguito della copertura effettiva a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, dei posti previsti nei Piani Triennali dei Fabbisogni del Personale;
- ✓ **di stabilire che** la spesa da sostenersi per il conferimento degli incarichi *de quibus*, con valorizzazione delle componenti contrattualmente previste del trattamento economico del Personale del Comparto Sanità, al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap, è stata riportata nel P.T.F.P. 2019/2021 adottato, in via definitiva, con D.D.G. n. 47/2020;
- ✓ **di demandare** alla Dott.ssa Leonilde Nobile, U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", in qualità di Responsabile di Procedimento, ogni adempimento conseguente afferente la procedura di reclutamento *de qua*;
- ✓ **di dichiarare** il presente provvedimento, attesa l'urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare *on line* agli Uffici indicati in indirizzo.

Gli atti e la documentazione richiamati e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Potenza che ne cura la conservazione.

---

L'Istruttore

---

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

---

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Luigi D'Angola*

*Lorenzo Bochicchio*

*Giuseppe Spera*

---

Il Direttore Sanitario  
Luigi D'Angola

---

Il Direttore Generale  
Lorenzo Bochicchio

---

Il Direttore Amministrativo  
Giuseppe Spera

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.