



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

NUMERO 2018/00808

DEL 26/11/2018

Collegio Sindacale il 26/11/2018

### OGGETTO

D.C. n. 398//2018 recante: "Piano dei Fabbisogni del Personale Azienda Sanitaria Locale di Potenza - ASP - Triennio 2018-2020" e successiva D.C. di modifica meramente qualitativa n. 449/2018. Copertura di n. 15 posti nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D) da PTF e copertura di ulteriori n. 6 posti ex art. 20, co. 8, L.R. 16/2012 e ss.mm.ii.. Disposizioni operative.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

Affari Generali	Segreteria Direzionale
Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)	

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 26/11/2018

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Responsabile di Procedimento Dott.ssa Leonilde Nobile> relaziona quanto segue:

## **Richiamate**

- ❖ la normativa vigente in materia di fabbisogno di personale per il settore sanità di seguito riportata:
  - la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016)”;
  - la Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di Bilancio 2017)”;
  - la Legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante: “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”;
  - il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i, contenente “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2), lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
  - la L.R. Basilicata 9 febbraio 2016, n. 3 recante: “Legge di Stabilità Regionale 2016”;
  - la L.R. Basilicata 4 marzo 2016, n. 5 recante: “Collegato alla Legge di Stabilità Regionale 2016”, ed in particolare l’art. 63 che ha modificato l’art. 20, comma 4, della L.R. 8 agosto 2012, n. 16;
  - la L.R. Basilicata 4 agosto 2016, n. 17 recante: “Modifiche a norme in materia di sanità”, ed in particolare l’art. 2, comma 1, e la sentenza della Corte Costituzionale 22 febbraio-12 aprile 2017, n. 73 (pubblicata nella G.U. 19 aprile 2017, n. 16, prima serie speciale), che hanno ulteriormente modificato l’art. 20, comma 4, della L.R. 16/2012;
  - la L.R. Basilicata 28 aprile 2017, n. 6 recante: “Legge di Stabilità Regionale 2017”;
  - la L.R. Basilicata 24 luglio 2017, n. 19 recante: “Collegato alla legge di Stabilità Regionale 2017”;
  - l’art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, come in ultimo modificato dall’art. 2 della L.R. 4 agosto 2016, n. 17;
- ❖ la normativa vigente e le indicazioni in materia di superamento del precariato nel settore sanità, di seguito riportate:
  - D.P.C.M. 6/3/2015 contenente “*Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l’assunzione di personale precario del comparto sanità*”;
  - Legge 28 dicembre 2015, n. 208 contenente “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)*”, ed in particolare l’art. 1 comma 543, come modificato dall’art. 1, comma 10, lett. a) e b), D.L. 30 dicembre 2016, n. 244, convertito con modificazioni, dalla L. 27 febbraio 2017, n. 19;
  - Legge 7 agosto 2015, n. 124 riportante: “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;

- D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, contenente *“Modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera 4) e 2), lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 sopra citato: *“Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”*, come integrato e modificato dall’art. 1, comma 813, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205, ed in particolare il comma 11 che recita testualmente: *“Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”*;
- Circolare 23 novembre 2017, n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;
- Circolare 9 gennaio 2018, n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: *“Legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;
- nota prot. n. 36133/13<sup>o</sup>2 del 26/02/2018, con la quale il Dipartimento Politiche della Persona della Regione Basilicata ha trasmesso il *“Documento sull’applicazione dell’art. 20 del D. Lgs 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”*, reso dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;
- ❖ le Delibere di Giunta della Regione Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017, n. 880 del 04/08/2017, n. 1260 del 24/11/2017 e n. 216 del 16/03/2018;
- ❖ la D.G.R. Basilicata n. 338 del 20/04/2018 recante: *“Art. 63 della L.R. n. 5/2016. Individuazione limite di spesa per il reclutamento triennale del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata. Aggiornamento annuale 2019. Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 216/2018”*, con la quale l’Organo Esecutivo, in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 1, comma 584, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, e del comma 4 dell’art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, ha adottato il previsto programma pluriennale di graduale riduzione della spesa del personale delle Aziende ed Enti del servizio sanitario regionale, finalizzato al raggiungimento dell’obiettivo, previsto per l’anno 2020, di una spesa complessiva del personale pari a quella sostenuta nell’anno 2004 ridotta

dell'1,4%, individuando il limite di spesa per il periodo 2016 – 2019 per ciascuna Azienda ed assegnando all'ASP l'importo di € 11.820.000;

**Richiamate** le Deliberazioni del Commissario con i poteri di Direttore Generale dell'ASP, di seguito elencate:

- la DC n. 2018/00398 del 06/06/2018 recante “Piano dei Fabbisogni del Personale Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP – Triennio 2018-2020”, nella quale è stata prevista, tra gli altri, con riferimento alle assunzioni programmate nell'anno 2018 (Allegato B alla D.C. n. 398/2018), la copertura a tempo indeterminato di n. 15 (quindici) posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D);
- La DC n. 2018/00449 del 20/06/2018 recante: “*Deliberazione del Commissario con i poteri del Direttore Generale n. 398 del 6 giugno 2018. Modifica meramente qualitativa a isorisorse del Piano dei Fabbisogni – Triennio 2018/2020*”;

**Richiamata altresì** la DC n. 448 del 20 giugno 2018 avente ad oggetto “*DC Asp n. 238/2018 avente ad oggetto "Indizione avvisi pubblici di ricognizione personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs 20 maggio 2017, n. 75, in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato". Presa d'atto domande pervenute nei termini*”;

**Visto** l'art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, e *ss.mm.ii.*;

**Richiamato**, in particolare, il comma 8 del suddetto art. 20, non disapplicato, che consente alle Aziende sanitarie regionali, in vigenza del piano delle assunzioni, di: “*...garantire il turn over del personale, cessato per mobilità, ovvero per dimissioni, rientrando nelle tipologie professionali di cui al precedente comma 2 lettere a) e b), nonché del personale del ruolo sanitario e degli Operatori Socio-Sanitari (OSS) impiegati nelle attività territoriali e distrettuali...*”;

**Rilevato**, per l'effetto, che si sono resi vacanti, per mobilità in uscita, ulteriori n. 6 posti nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D), giusta Deliberazioni del Commissario con i poteri del Direttore Generale ASP n. 638 del 12/09/2018, n. 672 del 03/10/2018, n. 674 del 03/10/2018, n. 677 del 03/10/2018, n. 706 del 10/10/2018 e n. 707 del 10/10/2018;

**Evidenziato che** in ragione ed in ossequio al quadro normativo sopra riportato e recentemente profondamente novellato questa Azienda ha approvato con DC n. 398 del 08/06/2018 il “Piano Triennale dei Fabbisogni” del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, con indicazione puntuale e precisa delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso e tenendo debitamente conto delle esigenze di stabilizzazione del personale precario;

**Dato atto che** per il triennio 2018–2020, nel piano dei fabbisogni approvato:

- si è tenuto conto delle domande pervenute a seguito di specifico avviso relativo all'applicazione delle misure di stabilizzazione di cui all'art. 20, commi 1 e 2, del D. /Lgs. n. 75/2017, nei limiti in cui le stesse risultino corrispondenti con le prioritarie esigenze aziendali;

➤ si è, altresì, tenuto conto dei costi sostenuti ante 2016 e tuttora in atto per rapporti di lavoro a tempo determinato, che non comportano incrementi di spesa ma, piuttosto, il loro consolidamento in considerazione della nuova tipologia di contratto a tempo indeterminato rispetto al posto vacante;

**Acquisita**, per le vie brevi, la permanenza delle esigenze di copertura dei posti, rimessa alla valutazione discrezionale della Direzione Strategica, ma già formalizzata in atti con DC ASP n. 398/2018;

**Evidenziato che**, in rispettosa attuazione del vigente quadro legislativo, questa Azienda intende coprire i complessivi n. **21 (ventuno) posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D)** (15 riportati nel Piano dei Fabbisogni aziendale per il triennio 2018/2020 e 6 in sostituzione, ex art. 20, co. 8, L.R. n. 16/12 e s.m.i., di personale cessato per mobilità in uscita), con ampia garanzia di rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno (almeno il 50% dei posti disponibili), secondo le modalità di seguito riportate:

- n. 2 (due) posti sono destinati alle procedure di cui all'art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017;
- n. 8 (otto) posti sono destinati a procedura concorsuale riservata ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017;
- n. 11 posti sono destinati alle procedure ordinarie di reclutamento del personale dall'esterno, stabilite dal T.U.P.I. ex D. Lgs. 165/2001, da espletare secondo l'ordine di priorità ivi previsto, e da attivare con separato e successivo provvedimento deliberativo;

**Considerato che** nel profilo professionale di che trattasi, in applicazione delle procedure ex art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, concluso l'esame delle domande pervenute ed all'esito dell'istruttoria condotta dall'Ufficio proponente,

➤ **sono da ritenersi ammissibili** le sole domande dei candidati di seguito riportati:

1. DE LUCA ALFREDO 17/09/1973
2. GENTILE ANNAMARIA 14/11/1987

➤ sono **da escludere** dalla procedura di cui all'art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017 i seguenti candidati per la motivazione di seguito indicata:

1. Lacerra Salvatore, perché già titolare di contratto a tempo indeterminato con questa Azienda giusta DC n. 380 del 31/05/2018;
2. Coviello Rocchina, perché non in possesso dei n. 36 mesi di servizio a tempo determinato alla data del 31/12/2017 (art. 20 comma 1 lett. c) D. Lgs. 75/2017);

➤ che le domande pervenute in relazione ai profili interessati alla prima applicazione, sopra individuati, sono inferiori al numero dei posti previsti in Piano Triennale dei Fabbisogni 2018/2020 e, pertanto, non occorre redigere graduatoria di merito;

**Stabilito**, pertanto,

- di potersi disporre, quale applicazione dell'art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017, con il presente provvedimento l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dei Sigg.ri **De Luca Alfredo e Gentile Annamaria** a copertura di n. 2 (due) posti dei complessivi n. 21 posti vacanti nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D);
- di potersi individuare quale decorrenza economico-giuridica degli instaurandi rapporti di lavoro a tempo indeterminato la data del **01/12/2018**, ovvero diversa data da indicarsi in sede di sottoscrizione di contratto individuale di lavoro;
- che la sede di lavoro (definitiva o provvisoria) sarà individuata a cura della Direzione Sanitaria Aziendale e comunicata agli interessati entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;

**Dato atto che** l'instaurazione dei rapporti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con i soggetti di cui sopra:

- determina la copertura dei seguenti posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con DC n. 398/2018: n. 2 (due) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D);
- che con l'assunzione dei Sigg.ri De Luca e Gentile è da considerarsi concluso il procedimento avviato con DC n. 238/2018 ex art. 20 comma 1 per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D);

**Precisato che**

- l'Azienda rinvia a successivi provvedimenti deliberativi, per i quali sin d'ora si conferisce mandato alla U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, la copertura degli ulteriori n. 19 posti nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D), secondo le modalità sopra riferite, ovvero:
  - n. 8 (otto) posti sono destinati a procedura concorsuale riservata ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017;
  - n. 11 posti sono destinati alle procedure ordinarie di reclutamento del personale dall'esterno, stabilite dal T.U.P.I. ex D. Lgs. 165/2001, da espletare secondo l'ordine di priorità ivi previsto, e da attivare con separato e successivo provvedimento deliberativo;
- l'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la D.C. n. 238/2018, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno ed indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;
- la spesa determinata dalle assunzioni *de quibus*, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella D.C. n. 398 del 06/06/2018 e relative tabelle;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

**PROPONE AL COMMISSARIO**

- Di disporre quale applicazione dell'art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017, con il presente provvedimento l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dei Sigg.ri **De Luca Alfredo e Gentile Annamaria** a copertura di n. 2 (due) posti dei complessivi n. 21 posti vacanti nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D);
- Di escludere dalla procedura di cui all'art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017 i seguenti candidati per la motivazione di seguito indicata:
  1. Lacerra Salvatore, perché già titolare di contratto a tempo indeterminato con questa Azienda giusta DC n. 380 del 31/05/2018;
  2. Coviello Rocchina, perché non in possesso dei n. 36 mesi di servizio a tempo determinato alla data del 31/12/2017 (art. 20 comma 1 lett. c) D. Lgs. 75/2017);
- Di individuare quale decorrenza economico-giuridica degli instaurandi rapporti di lavoro a tempo indeterminato la data del **01/12/2018**, ovvero diversa data da indicarsi in sede di sottoscrizione di contratto individuale di lavoro;
- Di specificare che la sede di lavoro (definitiva o provvisoria) sarà individuata a cura della Direzione Sanitaria Aziendale e comunicata agli interessati entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;
- Di rinviare a successivi provvedimenti deliberativi, per i quali sin d'ora si conferisce mandato alla U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, la copertura degli ulteriori n. 19 posti nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D), secondo le modalità sopra riferite, ovvero:
  - n. 8 (otto) posti sono destinati a procedura concorsuale riservata ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017;
  - n. 11 posti sono destinati alle procedure ordinarie di reclutamento del personale dall'esterno, stabilite dal T.U.P.I. ex D. Lgs. 165/2001, da espletare secondo l'ordine di priorità ivi previsto, e da attivare con separato e successivo provvedimento deliberativo;
- Di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con i soggetti di cui sopra determina la copertura dei seguenti posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con DC n. 398/2018: n. 2 (due) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D);
- Di dare atto che con l'assunzione dei Sigg.ri De Luca e Gentile è da considerarsi concluso il procedimento avviato con DC n. 238/2018 ex art. 20 comma 1 per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D);
- Di dare atto, altresì, che la spesa determinata dalle assunzioni *de quibus*, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella D.C. n. 398 del 06/06/2018 e relative tabelle allegate quali parti integranti e sostanziali della stessa;

- Di ribadire che l'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la D.C. n. 238/2018, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno ed indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;

## IL COMMISSARIO

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 5 del 22.1.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ Di disporre quale applicazione dell'art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017, con il presente provvedimento l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dei Sigg.ri **De Luca Alfredo e Gentile Annamaria** a copertura di n. 2 (due) posti dei complessivi n. 21 posti vacanti nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D);
- ✓ Di escludere dalla procedura di cui all'art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017 i seguenti candidati per la motivazione di seguito indicata:
  - Lacerra Salvatore, perché già titolare di contratto a tempo indeterminato con questa Azienda giusta DC n. 380 del 31/05/2018;
  - Coviello Rocchina, perché non in possesso dei n. 36 mesi di servizio a tempo determinato alla data del 31/12/2017 (art. 20 comma 1 lett. c) D. Lgs. 75/2017);
- ✓ Di individuare quale decorrenza economico-giuridica degli instaurandi rapporti di lavoro a tempo indeterminato la data del **01/12/2018**, ovvero diversa data da indicarsi in sede di sottoscrizione di contratto individuale di lavoro;
- ✓ Di specificare che la sede di lavoro (definitiva o provvisoria) sarà individuata a cura della Direzione Sanitaria Aziendale e comunicata agli interessati entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;
- ✓ Di rinviare a successivi provvedimenti deliberativi, per i quali sin d'ora si conferisce mandato alla U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, la copertura degli ulteriori n. 19 posti nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D), secondo le modalità sopra riferite, ovvero:
  - n. 8 (otto) posti sono destinati a procedura concorsuale riservata ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017;



- n. 11 posti sono destinati alle procedure ordinarie di reclutamento del personale dall'esterno, stabilite dal T.U.P.I. ex D. Lgs. 165/2001, da espletare secondo l'ordine di priorità ivi previsto, e da attivare con separato e successivo provvedimento deliberativo;
- ✓ Di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con i soggetti di cui sopra determina dei seguenti posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con DC n. 398/2018: n. 2 (due) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D);
- ✓ Di dare atto che con l'assunzione dei Sigg.ri De Luca e Gentile è da considerarsi concluso il procedimento avviato con DC n. 238/2018 ex art. 20 comma 1 per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D);
- ✓ Di dare atto, altresì, che la spesa determinata dalle assunzioni *de quibus*, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella D.C. n. 398 del 06/06/2018 e relative tabelle allegate quali parti integranti e sostanziali della stessa;
- ✓ Di ribadire che l'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la D.C. n. 238/2018, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno ed indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;
- ✓ Di indicare quale Responsabile di Procedimento la Dott.ssa Leonilde Nobile - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", Sede amministrativa di Potenza, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ivi compresi Comunicazione Obbligatoria e predisposizione contratto individuale di lavoro;
- ✓ Di dare atto che gli atti e la documentazione richiamati in premessa e non materialmente allegati alla presente deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Potenza che ne cura la conservazione;
- ✓ Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile,
- ✓ Di notificare il presente atto on-line agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio;
- ✓ Di dare mandato al Responsabile della Trasparenza e del sito web aziendale per la pubblicazione del presente provvedimento sull'home page del portale istituzionale aziendale.

Leonilde Nobile

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Francesco Negrone*

*Giovanni Berardino Chiarelli*

*Vincenzo Andriuolo*

Il Direttore Sanitario  
Francesco Negrone

Il Commissario  
Giovanni Berardino Chiarelli

Il Direttore Amministrativo  
Vincenzo Andriuolo

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.